

2018/2017



# التقرير السنوي 2018 / 2017

قطاع التخطيط والتنمية / إدارة التخطيط والمتابعة

Public Authority for Applied Education and Training

[www.paaet.edu.kw](http://www.paaet.edu.kw)



**صاحب السمو الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح**

**أمير دولة الكويت**



**سمو الشيخ نواف الأحمد الجابر الصباح**

**ولي العهد**



**سمو الشيخ جابر المبارك الصباح**

**رئيس مجلس الوزراء**



**معالي وزير التربية والتعليم العالي  
د. حامد العازمي**





**سعادة مدير الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب  
د. علي فهد المصاف**



**السيدة نائب مدير الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب  
أ. د. فاطمة الكندري**

# الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
1	الفصل الأول : مقدمة
2	الهيكل التنظيمي للهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
3	الأجهزة والوحدات التابعة للمدير العام
3	قطاع التعليم التطبيقي والبحوث
4	قطاع التدريب
4	قطاع التخطيط والتنمية
5	قطاع الشؤون الإدارية والمالية
5	قطاع الخدمات الأكاديمية المساندة
6	التشريعات واللوائح التي تحكم عمل الهيئة
7	الفصل الثاني : أهم الإنجازات في مجال النشاطات الأساسية للهيئة
7	أولاً : الإنجازات في مجال توفير بعض إحتياجات البلاد من العمالة الوطنية
7	1. مقارنة بين أعداد الطلبة والمتدربين خلال عامي (2017/2016 - 2018/2017)
10	2. البيانات التفصيلية لأعداد الطلبة والمتدربين خلال العام ( 2018/2017 )
10	1/2 . أعداد الطلبة بكلليات التعليم التطبيقي
15	2/2 . أعداد المتدربين بمعاهد التدريب
26	ثانياً : الإنجازات في مجال التدريب اثناء الخدمة للعاملين بالدولة
26	1. إجمالي عدد المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة
27	2. التوزيع النسبي للمتدربين وفقاً للجنسية والنوع
32	3. توزيع المتدربين أثناء الخدمة على الجهات المستفيدة



51	ثالثا / الإنجازات في مجال برامج خدمة المجتمع والتعليم
52	1. مقارنة بين أعداد المشاركين في برامج خدمة المجتمع خلال عامي ( 2017/2016 – 2018/2017 )
58	2. توزيع المشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر على البرامج
70	الفصل الثالث : أهم الإنجازات في مجال النشاطات المساعدة للعملية التعليمية والتدريبية
70	1. الإنجازات في مجال تطوير وتنمية القوى العاملة بالهيئة
70	1/1 . التدريب أثناء الخدمة لموظفي الهيئة ( الدورات الداخلية والخارجية )
75	2/1 . التنمية المهنية لأعضاء هيئتي التدريس والتدريب
88	3/1 . قوة العمل بالهيئة في (2018/6/30)
90	2. الإنجازات في مجال توفير الرعاية للطلبة والمتدربين
109	3. الإنجازات في مجال البحوث التطبيقية ( يتضمن التقرير ملحق بالإنجازات في مجال البحوث التطبيقية )
111	4. الإنجازات في مجال المشاريع الإنشائية وأعمال الصيانة والترميم
121	5. الإنجازات في مجال تطوير واستحداث البرامج والمناهج بالكليات والمعاهد
124	6. تزويد المكتبات بالكليات والمعاهد بمصادر التعليم والتعلم
129	7. الإنجازات في مجال الإعلام والتعريف بالتعليم التطبيقي والتدريب
140	8. الإنجازات في مجال برامج تطوير الكفاءة الداخلية والخارجية للهيئة
152	9. الإنجازات في مجال تزويد مراكز العمل باحتياجاتها من أجهزة الحاسب الآلي و مستلزماتها للتشغيل
160	10. الإنجازات في مجال التطوير الإداري
162	11. إنجازات مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية
166	ملحق : الإنجازات في مجال البحوث التطبيقية
171	ملحق : التخصصات النادرة

# الفصل الأول

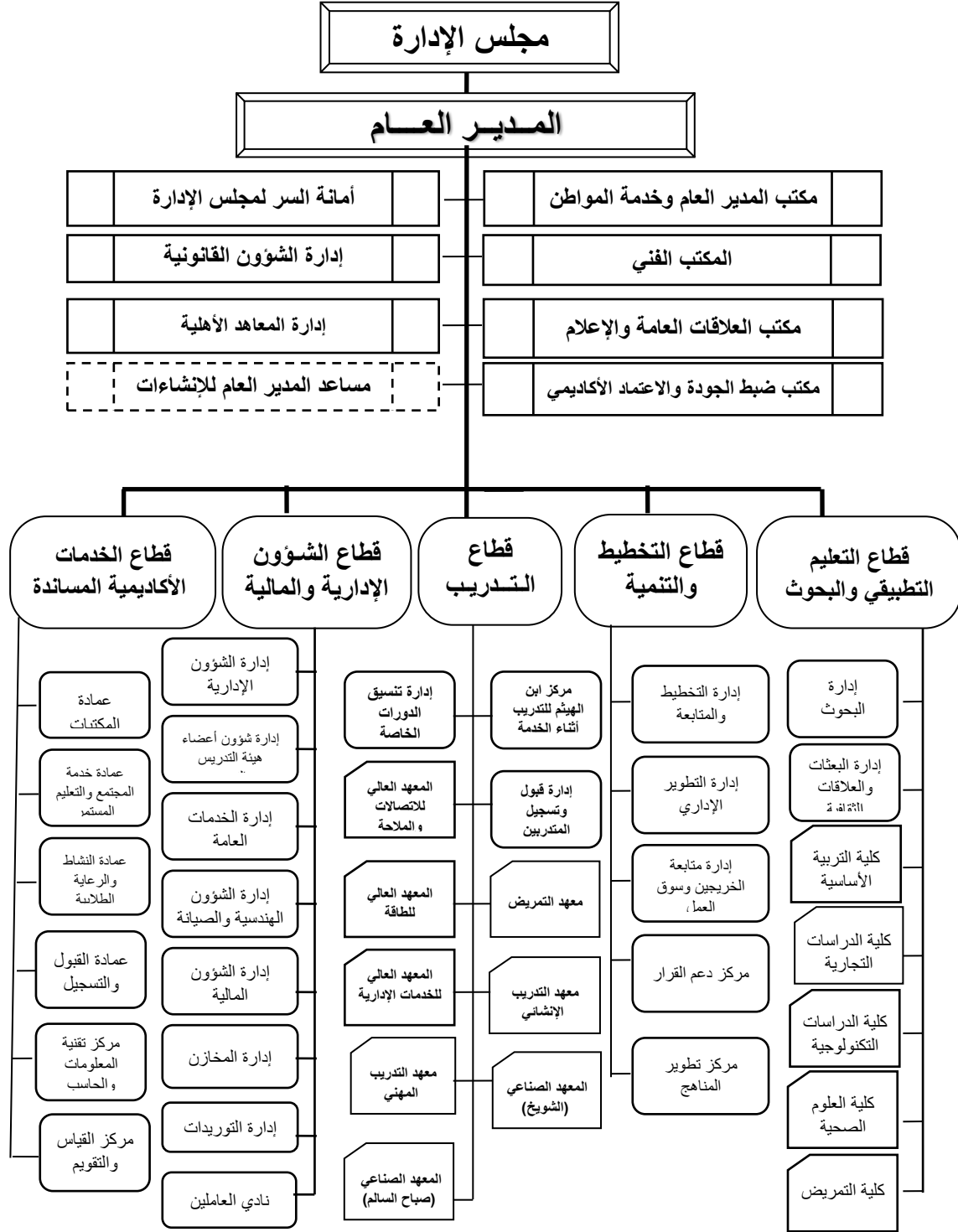
## المقدمة :

في أواخر عام 1982 صدر المرسوم بقانون رقم 63 / 82 بإنشاء الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب الذي قضى بضم كل من إدارة التعليم الفني والمهني بوزارة التربية والإدارة المركزية للتدريب في كيان واحد هو الهيئة وكان الغرض الرئيسي من إنشاء الهيئة ( مادة 2 من القانون ) [ توفير وتنمية القوى العاملة الوطنية بما يكفل مواجهة القصور في القوى العاملة الفنية وتلبية احتياجات التنمية في البلاد ] .

إن الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب مؤسسة تعليمية تهدف إلى توفير وتنمية القوى العاملة الفنية الوطنية وإعدادها في تحقيق التوازن في سوق العمل ودفع عجلة التنمية للبلاد . وتسعى الهيئة إلى رسم رؤية إستراتيجية وتطوير السياسات التعليمية والتدريبية وAntehaj سياسة قبول مرنة كماً ونوعاً ، وتحديث برامجها ومناهجها استجابة للمتغيرات المتجددة لسوق العمل و تتماشى مع خطة التنمية في البلاد .

في سبيل تحقيق الأهداف سالفة الذكر ، فإن الهيئة تمارس العديد من ألوان النشاط في إطار هدفها العام من خلال أجهزتها والوحدات التابعة لها كما تحرص الإدارة العليا للهيئة على توفير المرونة الكاملة في العمل لكل من قطاعات الهيئة في إطار التشريعات والنظم واللوائح الاساسية التي تكفل تنسيق أداء العاملين .

## الهيكل التنظيمي للهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب



**ملاحظة:** تفصيل اللجان الدائمة للمدير العام: اللجنة العليا للقبول / اللجنة التنفيذية / اللجنة العليا للتخطيط / اللجنة العامة للبعثات / اللجنة العليا للتعيينات .

**ملاحظة:** تفصيل اللجان الدائمة للنواب: لجنة الشؤون العلمية / لجنة البحوث / لجنة الترقيات / لجنة التخطيط / لجنة شئون التدريب .

## الأجهزة والوحدات التابعة للمدير العام :

### **تتولى الأجهزة والوحدات التابعة للمدير العام المهام التالية :**

- دراسة وتحليل التقارير والدراسات الفنية المعروضة على المدير العام المقدمة من المستشارين ومعاونتهم في الحصول على البيانات المطلوبة لإنجاز مهامهم .
- إعداد أوراق العمل التي تشارك بها الهيئة في المؤتمرات والندوات الدولية والمحلية .
- التعاون مع أجهزة الإعلام المختلفة وأجهزة العلاقات العامة للتعريف بنشاطات الهيئة .
- الإشراف على تنفيذ سياسة الجودة في الهيئة وبناء نظام متكامل للأداء والإتصال بالجامعات العالمية لاعتماد الأنظمة الحديثة في شأن جودة التعليم واعتماد البرامج الأكاديمية بين الكليات والجامعات العالمية .

## قطاع التعليم التطبيقي والبحوث :

يهدف هذا القطاع إلى إعداد القوى العاملة الوطنية وتأهيلها في مستوى الدبلوم فقط ، فيما عدا كليتي التربية الأساسية والتمريض اللتان تعدان لمستوى البكالوريوس ، بالإضافة إلي بعض التخصصات بكلية الدراسات التكنولوجية وكلية العلوم الصحية ويتولى هذا القطاع النشاطات الرئيسية التالية :

### **ويتولى القطاع المهام الأساسية التالية :**

- الإعداد المهني للطلبة من مخرجات المرحلة الثانوية ويتم ذلك من خلال برامج التعليم التطبيقي التي تخرج قوى عاملة جديدة .
- حصر احتياجات الهيئة من البعثات ومتابعة الموفدين والتأكد من تقدمهم في البرامج الموفدين إليها .
- الإشتراك مع الجهات المعنية في إعداد ومتابعة تنفيذ الإتفاقيات الثقافية المعقودة بين دولة الكويت والدول الأخرى فيما يخص التعليم التطبيقي والتدريب .
- الإهتمام بالبحوث العلمية التطبيقية وتقديم الاستشارات الفنية لطالبيها من المؤسسات الحكومية والأهلية.
- استحداث الشعب والتخصصات الجديدة لكليات التعليم التطبيقي وتوسيع مجالات تعليم المرأة .

## قطاع التدريب :

يعتبر قطاع التدريب أحد القطاعات المهمة بالهيئة ، وهو يساهم في تنمية القوى العاملة الوطنية وفقاً لمجموعة من المعارف والمهارات الأساسية التي يحددها سوق العمل ويختلف في ذلك عن قطاع التعليم التطبيقي والبحوث الذي يقوم بإعداد القوى العاملة الوطنية وتأهيلها وفقاً لمعارف ومهارات عامة تؤهل الخريج للعمل في أكثر من تخصص في مجال المهنة ، ويتولى قطاع التدريب النشاطات الأساسية التالية :

### **ويتولى القطاع المهام الأساسية التالية :**

- التدريب الأساسي المنظم لإعداد كوادر جديدة .
- تنظيم برامج التدريب أثناء الخدمة لبعض العاملين بالدولة ، حيث يعد التدريب أثناء الخدمة من الجوانب الفعالة في تطوير القوى العاملة الوطنية، وتخصص هذه الدورات للعاملين بالقطاعات المختلفة بالدولة ( حكومي أو خاص ) ، وتهدف في الأساس إلى تطوير مستوى الأداء وإثراء المعارف والمهارات للعاملين ، وإطلاعهم على الأساليب الحديثة في وسائل الإنتاج والخدمات .
- ولقد أكدت الفقرة (8) من المادة (4) من القانون رقم (63) لسنة 1982 في شأن الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب على دور الهيئة في نشر التدريب أثناء الخدمة .
- المشاركة في تدريب العاملين بالهيئة ، حيث تولي الهيئة اهتماماً خاصاً لتدريب العاملين بها من خلال دورات تدريبية تخصصية يتم تنظيمها محلياً أو خارج البلاد .

## قطاع التخطيط والتنمية :

### **ويتولى القطاع المهام الأساسية التالية :**

- إعداد الإطار العام والمؤشرات المتعلقة بخطط الهيئة بمراحلها الزمنية المختلفة ومتابعة تنفيذها ، هذا بالإضافة إلى إعداد برنامج عمل الحكومة وخطة التنمية فيما يخص الهيئة .
- تأسيس وإنشاء قاعدة البيانات والمعلومات للنشاطات الأساسية بالهيئة والمساعدة للعملية التعليمية والتدريبية للمساهمة في تحديد الاستراتيجيات والسياسات وتوضيح الرؤية للمسؤولين لاتخاذ القرار المناسب .
- تطوير النظام الإداري بالهيئة وتنقيح وتعديل اللوائح والقرارات والقوانين بهدف تبسيط إجراءات العمل هذا بالإضافة إلى استحداث وتطوير الوحدات التنظيمية بالهيئة .

- متابعة متطلبات سوق العمل من خريجي الهيئة والتعرف على مدى التطور في وسائل الإنتاج والخدمات وما يتطلبه ذلك من تطوير للبرامج والمناهج بالكليات والمعاهد .
- ربط مخرجات الهيئة مع الاحتياجات الفعلية لبرامج التنمية في البلاد ، وكذلك ربط المستوى المهني والمهاري بمتطلبات مزاولة المهن في سوق العمل أملاً في توفير فرص وظيفية أكبر لخريجي الهيئة .

### قطاع الشؤون الإدارية والمالية

#### **ويتولى القطاع المهام الأساسية التالية :**

- حفظ وترتيب الملفات الإدارية بصورة مركزية وتصنيفها وتبويبها وإدارتها .
- إدارة شؤون أعضاء هيئتي التدريس والتدريب بما يتضمنه ذلك من إعداد قرارات التعيين والتقاعد ، وإعداد التكاليف والترقيات والنقل والندب والإحالة للتقاعد وحفظ حقوقهم لدى الجهات الحكومية الأخرى .
- متابعة تنفيذ النشاطات المتعلقة بالخدمات الضرورية للهيئة متضمنة خدمات الإسكان والتأثيث والنقل والأمن والسلامة والتغذية .
- إدارة الشؤون الهندسية وأعمال الصيانة وذلك لتوفير احتياجات الهيئة من الأجهزة والمعدات وإجراءات الصيانة لها ومتابعة تنفيذ الإنشاءات وفقاً للخطط الموضوعة والإشراف على أعمال الصيانة لمباني الهيئة .
- الإشراف على إعداد الميزانية وتطبيق ومتابعة الإجراءات المالية والإدارية وفقاً للقواعد المنظمة لذلك .

### قطاع الخدمات الأكاديمية المساندة :

#### **ويتولى القطاع المهام الأساسية التالية :**

- الإشراف على تنفيذ برامج الرعاية والخدمات والنشاطات الطلابية .
- إجراءات التسجيل والقبول للطلبة .
- تنظيم برامج التنمية المهنية لأعضاء الهيئة التدريسية والتدريبية .
- توفير الاحتياجات من الخدمات المعلوماتية للطلبة والمتدربين والعاملين بالهيئة .
- تنظيم برامج لخدمة المجتمع والتعليم المستمر للمواطنين والمقيمين .
-



## التشريعات واللوائح التي تحكم عمل الهيئة :

تتضمن هذه التشريعات ما يلي :

1. قانون إنشاء الهيئة رقم 63 لسنة 1982 .
2. قانون ونظام الخدمة المدنية .
3. قرارات ولوائح مجلس الإدارة .
4. قرارات مجلس الوزراء ومجلس الخدمة المدنية فيما يخص تنظيم أمور التدريب وتعيين مخرجات التعليم التطبيقي والتدريب ، وتعاميم ديوان الخدمة المدنية الخاصة بشئون التوظيف .
5. القرارات المعمول بها على مستوى الدولة في مجال البعثات والإجازات الدراسية .
6. اللوائح المالية للهيئة والتي تنظم إجراءات الصرف على بعض بنود الميزانية في حدود الإعتمادات المتاحة وطبقاً للقواعد الموضوعية وأهم هذه اللوائح تلك التي تنظم صرف المكافآت الخاصة بالمنتدبين للتدريس والتدريب ، ومكافآت التدريس والتدريب في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر ، ومكافآت المشاركين في البحوث والدراسات التطبيقية ، ومكافآت الأساتذة الزائرين والمحاضرين والخبراء الخارجيين ، وكذلك مكافآت أعمال التأليف والترجمة والنشر بالإضافة إلى القوانين والمراسيم الصادرة بشأن المؤسسات التعليمية بالكويت بصفة عامة ، وبالأخص الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب .

# الفصل الثاني

## أولاً : الانجازات في مجال توفير بعض احتياجات البلاد من العمالة الوطنية :

تحقيقاً لأهداف الهيئة في مجال اعداد وتأهيل القوى العاملة الوطنية من مستوى الفنيين ومساعدتهم والحرفيين فان كلا من قطاع التعليم التطبيقي والبحوث وقطاع التدريب وما يتبعهما من كليات ومعاهد يقومان بتوفير احتياجات سوق العمل في كثير من التخصصات التكنولوجية والتجارية والصحية والتربوية، وكذلك في مجال الدورات الخاصة .

وفي عام 2018/2017 بلغ عدد المقبولين بالهيئة ( 15635 ) طالب / متدرب ، كما بلغ عدد المقيدين (51173) طالب / متدرب ، في حين بلغ عدد الخريجين (11811) خريجاً .  
وتوضح الجداول التالية البيانات الاجمالية والتفصيلية لأعداد الطلبة والمتدربين بكليات ومعاهد الهيئة .

### 1- مقارنة بين اعداد الطلبة والمتدربين خلال عامي 2017/2016 ، 2018/2017 :

يوضح الجدول رقم (1-3) مقارنة بين اعداد الطلبة والمتدربين المقبولين والمقيدين والخريجين بكليات ومعاهد الهيئة خلال عامي 2017/2016 ، 2018/2017 .

#### جدول (1-2)

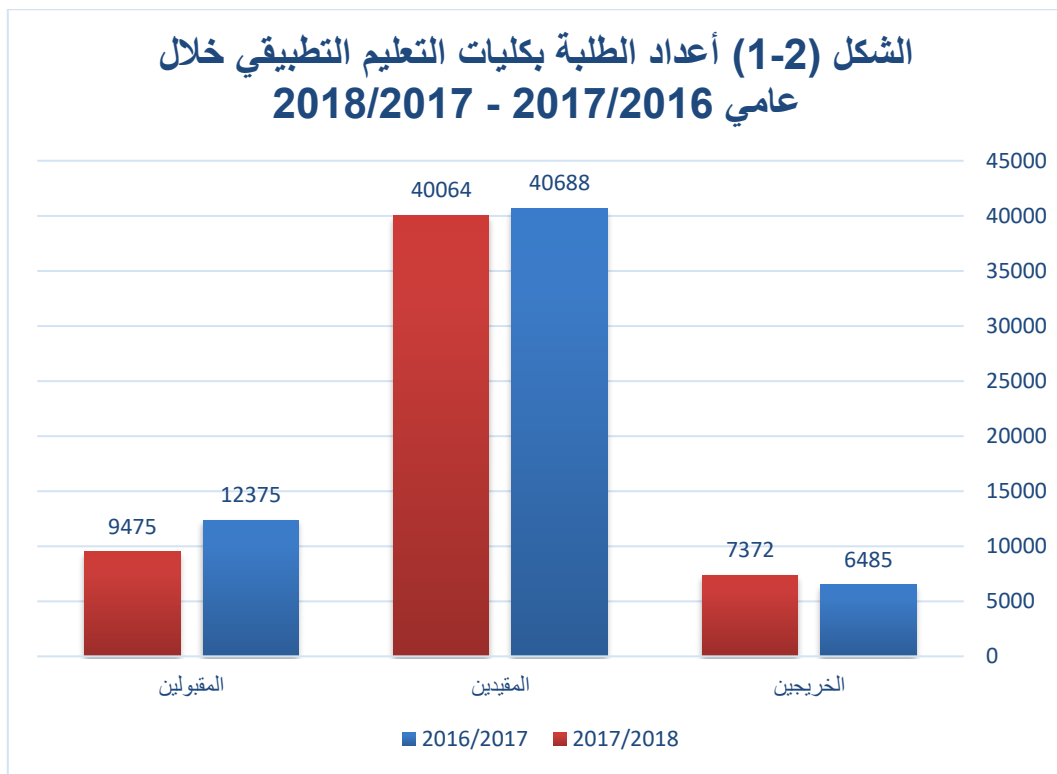
مقارنة بين اعداد الطلبة والمتدربين المقبولين والمقيدين والخريجين بكليات ومعاهد الهيئة خلال عامي (2018/2017 - 2017/2016)

القطاع	المقبولون			المقيدون			الخريجون		
	2017/2016	2018/2017	معدل النمو %	2017/2016	2018	معدل النمو %	2016	2017	2018
التعليم التطبيقي	12375	9475	-23	40688	40064	-1.5	6485	7372	14
التدريب	5773	6160	7	11294	11109	-1.6	3805	4439	17
الاجمالي	18148	15635	-14	51982	51173	-1.5	10290	11811	15

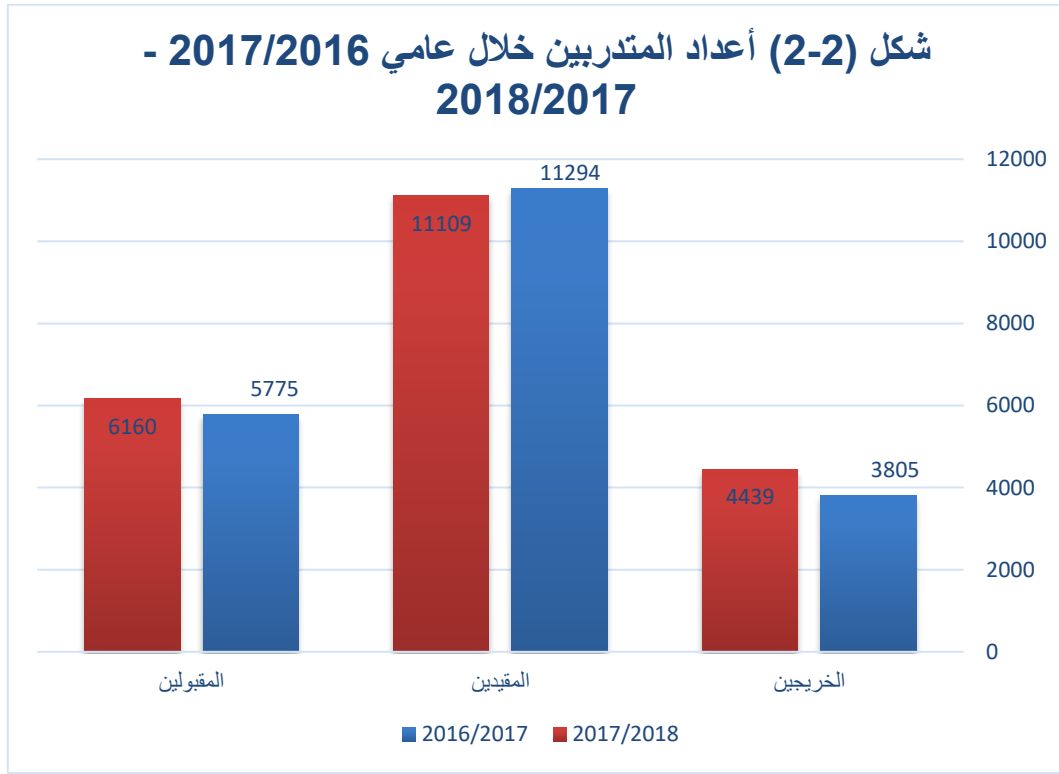
ويلاحظ من بيانات الجدول وجود انخفاض في اجمالي عدد المقبولين بكليات ومعاهد الهيئة خلال عام 2018/2017 بلغ معدلها 14%، حيث انخفض عدد المقبولين من (18148) طالب / متدرب خلال عام 2017/2016 الى (15635) طالب / متدرب خلال عام 2017/2018.

بينما انخفض عدد المقيدين بكليات ومعاهد الهيئة من (51982) طالب / متدرب خلال عام 2017 / 2016 الى (51173) طالب / متدرب عام 2018 / 2017 بمعدل 1.5 % ، ويلاحظ ارتفاع في عدد الخريجين من (10290) خريجاً عام 2016 / 2017 إلى (11811) خريجاً خلال عام 2018 / 2017 بمعدل 15% .

ويبين الشكل (1-3) اعداد الطلبة بكليات التعليم التطبيقي ، كما يبين الشكل (2-2) أعداد المتدربين بمعاهد التدريب خلال عامي (2018/2017، 2017/2016) :



شكل (2-3) أعداد المتدربين بمعاهد التدريب خلال عامي (2018/2017-2017/2016)



## 2- البيانات التفصيلية لأعداد الطلبة والمتدربين خلال عام 2018/2017 :

### 1/2 - أعداد الطلبة بكليات التعليم التطبيقي :

#### 1/1أ - المقبولون :

بلغ عدد المقبولين بكليات التعليم التطبيقي خلال عام 2018/2017 (9475) طالب / طالبة منهم (5441) طالب / طالبة خلال الفصل الدراسي الاول بنسبة (57%)، ويوضح الجدول رقم (2-3) توزيع الطلبة المقبولين بكليات التعليم التطبيقي وفقا للكلية والنوع والجنسية والفصل الدراسي .

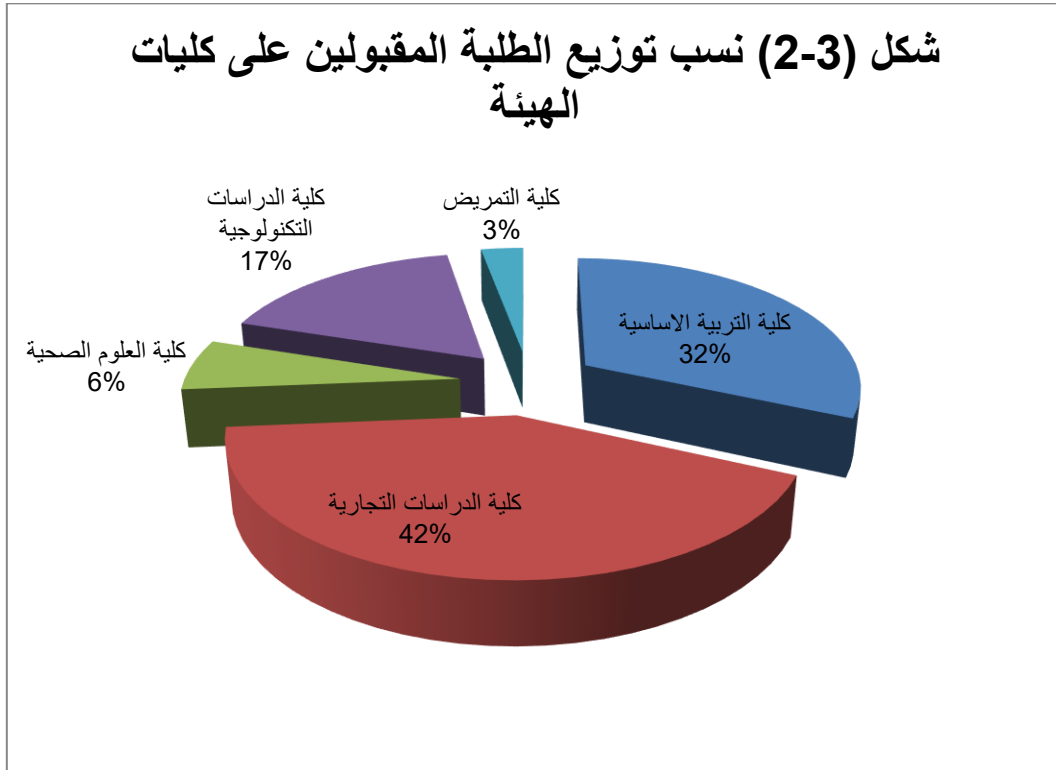
### جدول (2-2) اعداد الطلبة المقبولين في كليات التعليم التطبيقي 2018/2017

المجموع			الفصل الدراسي الثاني			الفصل الدراسي الاول			الكليات	
مج	غ ك	ك	مج	غ ك	ك	مج	غ ك	ك		
704	87	617	372	72	300	332	15	317	ذ	كلية التربية الاساسية
2295	245	2050	973	200	773	1322	45	1277	أ	
2999	332	2667	1345	272	1073	1654	60	1594	مج	
1792	224	1568	674	165	509	1118	59	1059	ذ	كلية الدراسات التجارية
2191	271	1920	655	194	461	1536	77	1459	أ	
3983	495	3488	1329	359	970	2654	136	2518	مج	
193	50	143	101	38	63	92	12	80	ذ	كلية العلوم الصحية
402	80	322	219	65	154	183	15	168	أ	
595	130	465	320	103	217	275	27	248	مج	
1375	40	1335	689	34	655	686	6	680	ذ	كلية الدراسات التكنولوجية
247	41	206	145	33	112	102	8	94	أ	
1622	81	1541	834	67	767	788	14	774	مج	
115	80	35	91	72	19	24	8	16	ذ	كلية التمريض
161	96	65	115	80	35	46	16	30	أ	
276	176	100	206	152	54	70	24	46	مج	
4179	481	3698	1927	381	1546	2252	100	2152	ذ	الاجمالي
5296	733	4563	2107	572	1535	3189	161	3028	أ	
9475	1214	8261	4034	953	3081	5441	261	5180	مج	

وبمقارنة اجمالي المقبولين خلال عام 2018/2017 باجمالي المقبولين خلال العام الماضي 2017/2016 يلاحظ وجود انخفاض في اجمالي المقبولين هذا العام بمعدل (23%) حيث انخفض عدد المقبولين بكليات التعليم التطبيقي من (12375) طالب / طالبة خلال عام 2017/2016 الى (9475) طالب / طالبة عام 2018/2017 .

كما يلاحظ ان المقبولين بكلية الدراسات التجارية يشكلون حوالي (42%) من اجمالي المقبولين بكليات التعليم التطبيقي تليها كلية التربية الأساسية بنسبة (32%). في حين لم تتجاوز نسبة المقبولين بكلية العلوم الصحية (5%) و(3%) في كلية التمريض من اجمالي المقبولين بكليات التعليم التطبيقي .

ويبين الشكل (3-3) نسب توزيع الطلبة المقبولين بكليات التعليم التطبيقي خلال عام 2018/2017



(\*) النسب في الرسوم البيانية مقربة



1/2 ب- المقيدون :

بلغ عدد المقيدين بكليات التعليم التطبيقي (40064) طالب / طالبة خلال عام 2018/2017.

ويوضح الجدول رقم (3-3) توزيع الطلبة المقيدون بكليات التعليم التطبيقي وفقاً للكلية والنوع والجنسية والفصل الدراسي .

جدول (3-2)

أعداد الطلبة المقيدون في كليات التعليم التطبيقي 2018/2017

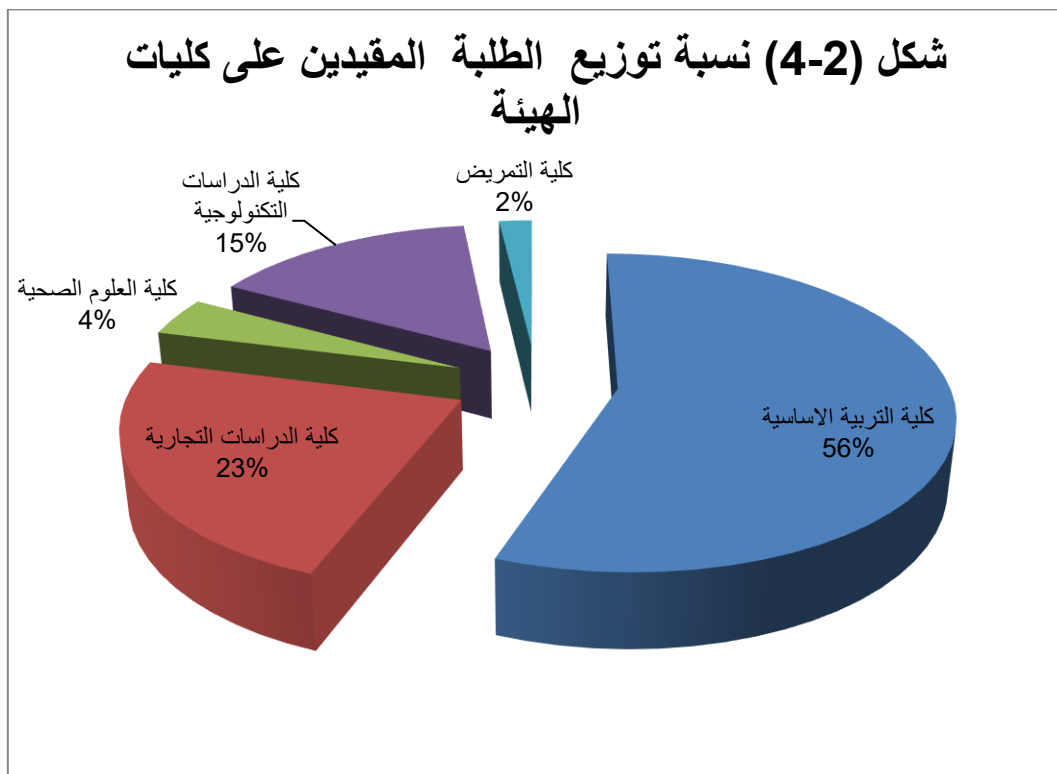
المقيدون خلال العام (*)			الفصل الدراسي الثاني			الفصل الدراسي الأول			الكليات	
مج	غ ك	ك	مج	غ ك	ك	مج	غ ك	ك		
5605	705	4900	5285	673	4612	5605	705	4900	ذ	كلية التربية الأساسية
16719	2357	14362	16329	2326	14003	16719	2357	14362	أ	
22324	3062	19262	21614	2999	18615	22324	3062	19262	مج	
3360	573	2787	2887	573	2314	3313	526	2787	ذ	كلية الدراسات التجارية
5947	764	5183	5458	764	4694	5902	719	5183	أ	
9307	1337	7970	8345	1337	7008	9215	1245	7970	مج	
492	266	226	486	260	226	481	266	215	ذ	كلية العلوم الصحية
1097	443	654	1097	443	654	985	420	565	أ	
1589	709	880	1583	703	880	1466	686	780	مج	
5043	298	4745	4939	280	4659	5043	298	4745	ذ	كلية الدراسات التكنولوجية
1047	150	897	1047	150	897	1023	132	891	أ	
6090	448	5642	5986	430	5556	6066	430	5636	مج	
333	228	105	333	228	105	269	178	91	ذ	كلية التمريض
421	256	165	421	256	165	344	206	138	أ	
754	484	270	754	484	270	613	384	229	مج	
14833	2070	12763	13930	2014	11916	14711	1973	12738	ذ	المجموع
25231	3970	21261	24352	3939	20413	24973	3834	21139	أ	
40064	6040	34024	38282	5953	32329	39684	5807	33877		الإجماليات

(\*) المقيدون خلال العام هم المقيدون بالفصل الدراسي الأول أو الثاني أيهما أكبر .

ويلاحظ إنخفاض اجمالي المقيدين بكليات التعليم التطبيقي هذا العام مقارنة بالعام الماضي بمعدل (1.5%) حيث انخفض المقيدون من (40688) طالب / طالبة خلال عام 2018/2017 إلى (40064) طالب / طالبة خلال عام 2018/2017.

وتستحوذ كل من كلية التربية الاساسية وكلية الدراسات التجارية على أعلى معدل للمقيدون من بين كليات التعليم التطبيقي حيث بلغت نسبة المقيدون بكل منهما حوالي (56%) ، (23%) على التوالي من اجمالي المقيدون بكليات التعليم التطبيقي .

ويبين شكل (4-2) نسب توزيع الطلبة المقيدون بكليات التعليم التطبيقي خلال عام 2018/2017



## 1/2-ج- الخريجون :

بلغ عدد الخريجين من كليات التعليم التطبيقي (7372) خريجاً خلال عام 2018/2017، ويوضح الجدول رقم (4-2) بيان توزيع الخريجين على كليات التعليم التطبيقي وفقاً للجنسية النوع والفصل الدراسي .

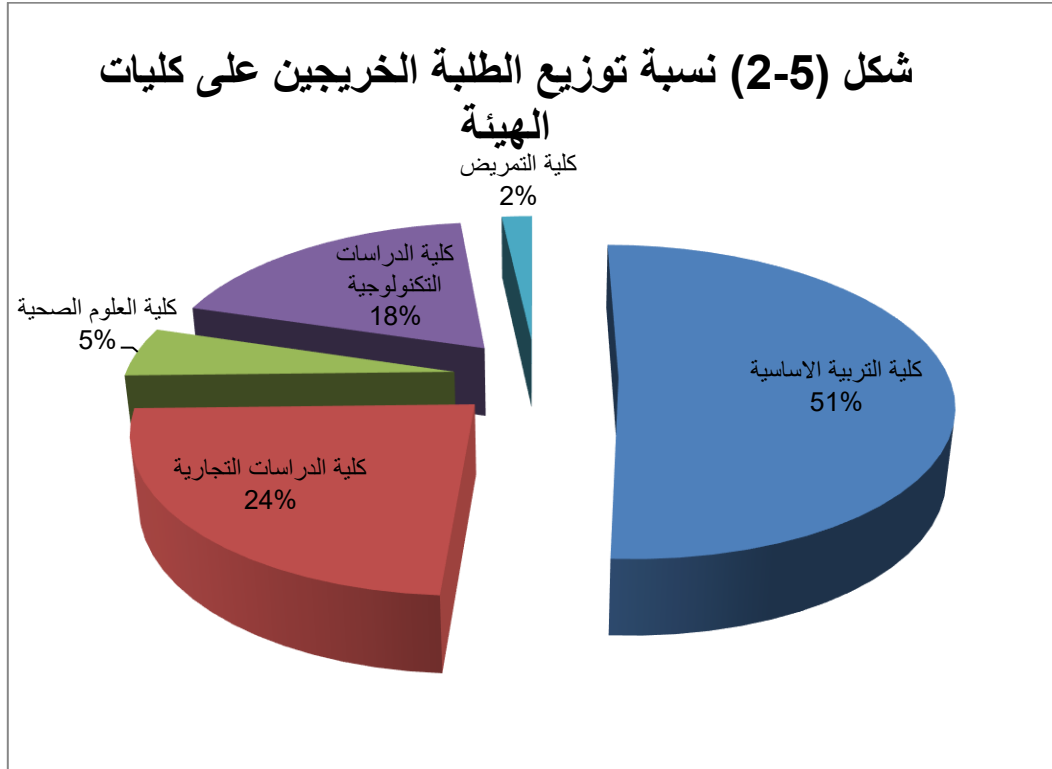
### جدول (4-2)

اعداد الخريجين من كليات التعليم التطبيقي خلال العام الدراسي 2018/2017

المجموع			الفصل الدراسي الصيفي			الفصل الدراسي الثاني			الفصل الدراسي الاول			الكليات	
مج	غ ك	ك	مج	غ ك	ك	مج	غ ك	ك	مج	غ ك	ك		
879	140	739	151	19	132	328	43	285	400	78	322	ذ	كلية التربية الاساسية
2876	423	2453	472	81	391	990	145	845	1414	197	1217	أ	
3755	563	3192	623	100	523	1318	188	1130	1814	275	1539	ج	
461	106	355	165	30	135	131	35	96	165	41	124	ذ	كلية الدراسات التجارية
1285	133	1152	403	35	368	390	41	349	492	57	435	أ	
1746	239	1507	568	65	503	521	75	445	657	98	559	ج	
93	66	27	28	22	6	13	7	6	52	37	15	ذ	كلية العلوم الصحية
281	165	116	129	85	44	53	23	30	99	57	42	أ	
374	231	143	157	107	50	66	30	36	151	94	57	ج	
1085	80	1005	226	12	214	371	34	337	488	34	454	ذ	كلية الدراسات التكنولوجية
283	53	230	64	12	52	97	20	77	122	21	101	أ	
1368	133	1235	290	24	266	468	54	414	610	55	555	ج	
49	44	5	1	1	0	35	31	4	13	12	1	ذ	كلية التمريض
80	70	10	5	3	2	50	42	8	25	25	0	أ	
129	114	15	6	4	2	85	73	12	38	37	1	ج	
2567	436	2131	571	84	487	878	150	728	1118	202	916	ذ	المجموع
4805	844	3961	1073	216	857	1580	271	1309	2152	357	1795	أ	
7372	1280	6092	1644	300	1344	2458	421	2037	3270	559	2711	الاجمالي	

ويشكل الخريجون من كلية التربية الأساسية وكلية الدراسات التجارية أعلى نسبة من بين الكليات حيث تصل نسبة الخريجين في هاتين الكليتين الى (51% ، 24%) على التوالي من اجمالي خريجي كليات التعليم التطبيقي .

ويبين الشكل(2-5) نسب توزيع الخريجين بكليات التعليم التطبيقي خلال عام (2018/2017)



أعداد المتدربين بمعاهد التدريب :

2/2-أ- المقبولون :

بلغ عدد المقبولون بمعاهد التدريب والدورات الخاصة خلال عام 2018/2017 (6160) متدرب / متدربة منهم (1764) من الاناث بنسبة 28% من اجمالي المقبولين ، ويوضح الجدول رقم (2-5) توزيع المقبولين بمعاهد التدريب وفقاً للمعهد والنوع والجنسية والفصل الدراسي .

أولاً : البنون :

جدول (5-2)

اعداد المتدربين المقبولين في معاهد التدريب والدورات الخاصة للعام التدريبي 2018/2017

المعهد	مستوى التدريب	فصل اول			فصل ثاني			مجموع		
		ك	غ.ك	مجموع	ك	غ.ك	مجموع	ك	غ.ك	مجموع
المعهد العالي للاتصالات والملاحة	دبلوم تدريب	145	2	147	282	0	282	427	2	429
المعهد العالي للطاقة	دبلوم تدريب	211	1	212	468	0	468	679	1	680
معهد العالي للخدمات الإدارية	دبلوم تدريب	369	8	377	220	27	247	589	35	624
الدورات التدريبية الخاصة	دبلوم تدريب	76	0	76	183	0	183	259	0	259
	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	297	6	303	0	0	0	297	6	303
	مجموع	373	6	379	183	0	183	556	6	562
معهد التمريض*	دبلوم تدريب	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	الثانوية التمريضية	14	24	38	0	0	0	14	24	38
المعهد الصناعي صباح السالم	دبلوم تدريب	17	0	17	0	0	0	17	0	17
	الثانوية الصناعية	268	3	271	0	0	0	268	3	271
	شهادة تدريب مستوى فني	323	2	325	0	0	0	323	2	325
	مجموع	591	5	596	0	0	0	608	5	613
	دبلوم تدريب	218	2	220	195	0	195	413	2	415
معهد التدريب الاتشاني	شهادة تدريب مستوى فني	202	1	203	0	0	0	202	1	203
	ثانوية انشائية	108	12	120	0	0	0	108	12	120
	مجموع	528	15	543	195	0	195	723	15	738
	الثانوية الصناعية	106	14	120	0	0	0	106	14	120
المعهد الصناعي الشويخ	شهادة تدريب مستوى فني	372	25	397	1	0	1	373	25	398
	دبلوم	60	0	60	35	1	34	94	1	95
معهد التدريب المهني	شهادة التأهيل المهني مستوى حرفي	109	11	120	0	0	0	109	11	120
المجموع	دبلوم تدريب	1096	13	1109	1382	28	1410	2478	41	2519
	الثانوية الصناعية والثانوية التمريضية	496	53	549	0	0	0	496	53	549
	شهادة تدريب مستوى فني	897	28	925	1	0	1	898	28	926
	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	297	6	303	0	0	0	297	6	303
	التأهيل المهني(حرفي)	109	11	120	0	0	0	109	11	120
	المجموع	2895	111	3006	1383	28	1411	4278	139	4417

\*يتم قبول مدخلات الصف الرابع المتوسط في سبتمبر من كل عام

ثانياً : البنات :

تابع جدول (2-5)

اعداد المتدربات المقبولات في معاهد التدريب والدورات الخاصة للعام التدريبي 2018/2017

مجموع			فصل ثاني			فصل اول			مستوى التدريب	المعهد
مجموع	غ.ك	ك	مجموع	غ.ك	ك	مجموع	غ.ك	ك		
259	4	255	139	1	138	120	3	117	دبلوم تدريب	المعهد العالي للاتصالات والملاحة
1097	82	1015	512	59	453	585	23	562	دبلوم تدريب	المعهد العالي للخدمات الإدارية
110	0	110	79	0	79	31	0	31	دبلوم تدريب	الدورات التدريبية الخاصة
222	4	218	0	0	0	222	4	218	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	
332	4	328	79	0	79	253	4	249	مجموع	
55	48	7	0	0	0	55	48	7	الثانوية التمريضية	معهد التمريض
1466	86	1380	730	60	670	736	26	710	دبلوم تدريب	المجموع
55	48	7	0	0	0	55	48	7	الثانوية الصناعية والتمريضية	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	شهادة تدريب مستوى فني	
222	4	218	0	0	0	222	4	218	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	
1743	138	1605	730	60	670	1013	78	935	المجموع	



تابع / جدول (5-2)

المجموع الكلي لأعداد المتدربين المقبولين للعام التدريبي 2018/2017

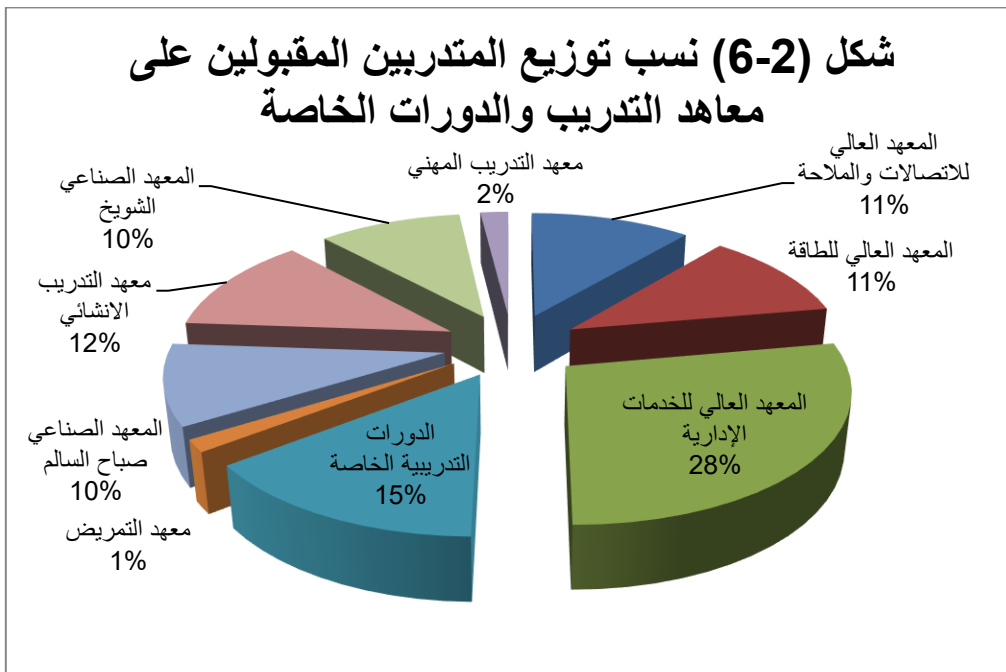
مجموع	التأهيل المهني (حرفي)	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	شهادة تدريب مستوى فني	ثانوية صناعية وتمريضية	دبلوم تدريب	مستوى التدريب
4417	120	303	926	549	2519	بنين
1743	0	222	0	55	1466	بنات
6160	120	525	926	604	3985	مجموع

فني متخصص : مدخلات حملة الشهادة الثانوية .

فني + م. فني : مدخلات من حملة الشهادات دون الشهادة الثانوية .

حرفي : مدخلات من حملة الشهادات ما دون الصف التاسع .

ويبين الشكل رقم (6-2) نسب توزيع المتدربين المقبولين بمعاهد التدريب والدورات الخاصة خلال عام 2018/2017



## 2/ ب- المقيدون :

بلغ عدد المقيدین بمعاهد التدريب والدورات الخاصة خلال عام 2018/2017 ( 11109 ) متدرب / متدربة منهم (3742) من البنات بنسبة (34%) من اجمالي المقيدین ، ويوضح الجدول رقم (2-6) توزيع المقيدین بمعاهد التدريب وفقاً للمعهد والنوع والجنسية والفصل الدراسي .

## أولاً : البنون :

### اعداد المتدربين المقيدین في معاهد التدريب والدورات التدريبية الخاصة للعام التدريبي 2018/2017

المقيدین خلال العام			فصل ثاني			فصل اول			مستوى التدريب	المعهد
مجموع	غ.ك	ك	مجموع	غ.ك	ك	مجموع	غ.ك	ك		
719	16	703	719	16	703	637	15	622	دبلوم تدريب	المعهد العالي للاتصالات والملاحة
1	1	0	1	1	0	1	1	0	شهادة تدريب مستوى فني	
1039	3	1036	1038	2	1036	910	3	907	دبلوم تدريب	المعهد العالي للطاقة
1176	205	971	1042	142	882	1176	205	971	دبلوم تدريب	المعهد العالي للخدمات الإدارية
439	6	433	432	6	426	439	6	433	دبلوم تدريب	الدورات التدريبية الخاصة
298	9	289	259	9	250	298	9	289	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	
737	15	722	691	15	676	737	15	722	مجموع	
67	57	10	61	53	8	67	57	10	دبلوم تدريب	معهد التمريض
110	77	33	82	58	24	110	77	33	الثانوية التمريضية	
39	0	39	35	0	35	39	0	39	دبلوم تدريب	المعهد الصناعي صباح السالم
273	3	270	175	0	175	273	3	270	الثانوية الصناعية	
642	18	624	577	18	559	641	17	624	شهادة تدريب مستوى فني	
954	21	933	787	18	769	953	20	933	مجموع	
782	2	780	755	1	754	782	2	780	دبلوم تدريب	معهد التدريب الانساني
200	3	197	171	3	168	199	2	197	شهادة تدريب مستوى فني	
117	12	105	56	5	51	117	12	105	الثانوية الصناعية	
1099	17	1082	982	9	973	1098	16	1082	مجموع	
102	2	100	102	2	100	0	0	0	دبلوم تدريب	المعهد الصناعي الشويخ
187	20	167	110	12	98	187	20	167	الثانوية الصناعية	
667	72	595	543	56	487	667	72	595	شهادة تدريب مستوى فني	
956	94	862	755	70	685	854	92	762	مجموع	
509	93	416	381	68	313	509	93	416	شهادة التأهيل المهني مستوى حرفي	معهد التدريب المهني
4363	291	4072	4166	222	3944	4050	288	3762	دبلوم تدريب	المجموع
687	112	575	423	75	348	687	112	575	الثانوية الصناعية والثانوية التمريضية	
1510	94	1416	1292	78	1214	1507	91	1416	شهادة تدريب مستوى فني	
298	9	289	259	9	250	298	9	289	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	
509	93	416	381	68	313	509	93	416	التأهيل المهني(حرفي)	
7367	580	6768	6521	452	6069	7051	593	6458	المجموع	

## تابع جدول (6-2)

اعداد المتدربات المقيدات في معاهد التدريب والدورات الخاصة للعام التدريبي 2018/2017

المقيدات خلال العام			فصل ثاني			فصل اول			مستوى التدريب	المعهد
مجموع	غ.ك	ك	مجموع	غ.ك	ك	مجموع	غ.ك	ك		
862	86	776	816	86	730	861	85	776	دبلوم تدريب	المعهد العالي للاتصالات والملاحة
1	0	1	0	0	0	1	0	1	شهادة تدريب مستوى فني	
1977	267	1710	1806	209	1597	1977	267	1710	دبلوم تدريب	المعهد العالي للخدمات الإدارية
13	10	3	12	9	3	13	10	3	دبلوم تدريب	معهد السياحة والتجميل والأزياء
1	0	1	1	0	1	1	0	1	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	
14	10	4	13	9	4	14	10	4	مجموع	
244	5	239	244	5	239	194	5	189	دبلوم تدريب	الدورات التدريبية الخاصة
380	5	375	356	5	351	380	5	375	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	
638	20	618	600	10	590	574	10	564	مجموع	
94	72	22	92	71	21	94	72	22	دبلوم تدريب	معهد التمريض
170	134	36	147	111	36	167	134	33	الثانوية التمريضية	
3190	440	2750	2970	380	2590	3136	439	2697	دبلوم تدريب	المجموع
170	134	36	147	111	36	167	134	33	الثانوية التمريضية	
1	0	1	0	0	0	1	0	1	شهادة تدريب مستوى فني	
381	5	376	356	5	351	381	5	376	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	
3742	579	3163	3473	496	2977	3688	578	3110	المجموع	

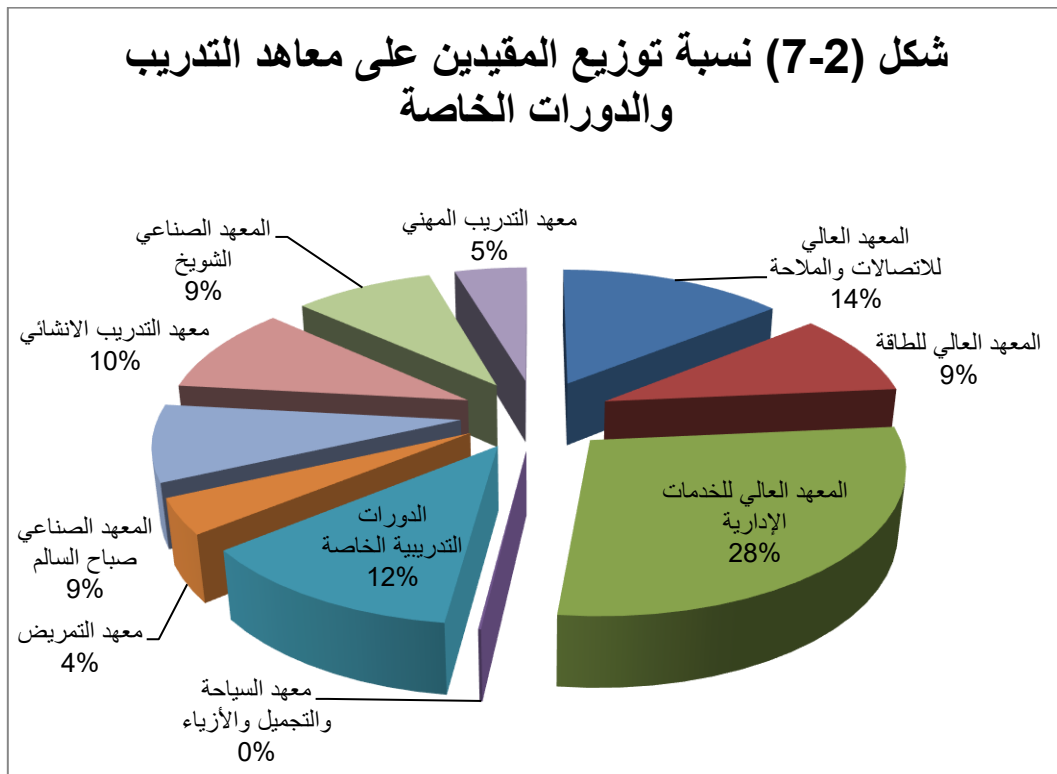
(\*) المقيدات في الفصل الأول أو الفصل الثاني أيهما أكبر .

## المجموع الكلي لأعداد المقيدین للعام التدريبي 2018/2017

مجموع	التأهيل المهني (حرفي)	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	شهادة تدريب مستوى فني	ثانوية صناعية وتمريضية	دبلوم تدريب	مستوى التدريب
7367	509	298	1510	687	4363	بنين
3742	0	381	1	170	3190	بنات
11109	509	679	1511	857	7553	مجموع

ويبين الشكل رقم (7-2) نسب توزيع المتدربين المقيدین بمعاهد التدريب والدورات الخاصة خلال عام

2018/2017



## 2/ج- الخريجون

بلغ عدد الخريجين بمعاهد التدريب والدورات الخاصة خلال عام 2018/2017 (4439) خريجاً منهم (1508) من الخريجات بنسبة (34%) من اجمالي الخريجين ، ويوضح الجدول رقم (7-3) توزيع الخريجين بمعاهد التدريب وفقاً للمعهد والنوع والجنسية والفصل التدريبي.

### أولاً : البنون :

جدول (7-2)  
اعداد الخريجين في معاهد التدريب والدورات الخاصة للعام التدريبي (2018/2017)

المعهد	مستوى التدريب	الفصل التدريبي الأول			الفصل التدريبي الثاني			الإجمالي	
		ك	غ.ك	مجموع	ك	غ.ك	مجموع	ك	مجموع
العالي للاتصالات والملاحة	دبلوم تدريب	161	0	161	101	0	101	262	0
	شهادة تدريب مستوى فني	0	0	0	0	0	0	0	0
العالي للطاقة	دبلوم تدريب	157	1	158	119	1	120	276	2
المعهد العالي للخدمات الإدارية	دبلوم تدريب	235	97	332	197	35	232	432	132
الدورات التدريبية الخاصة	دبلوم تدريب	164	0	164	146	0	146	310	0
	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	1	0	1	34	1	35	35	1
	مجموع	165	0	165	180	1	181	345	1
التمريض	الثانوية التمريضية	0	0	0	9	11	20	9	11
الصناعي صباح السالم	الثانوية الصناعية	0	0	0	173	1	174	173	1
	شهادة تدريب مستوى فني	1	0	1	311	13	324	312	13
	دبلوم تدريب	0	0	0	21	0	21	21	0
	مجموع	1	0	1	505	14	519	506	14
التدريب الإنشائي	دبلوم تدريب	164	0	164	173	0	173	337	0
	الثانوية الصناعية	0	0	0	63	4	67	63	4
	شهادة تدريب مستوى فني	0	0	0	111	4	115	111	4
	مجموع	164	0	164	347	8	355	511	8
الصناعي الشويخ	الثانوية الصناعية	0	0	0	104	12	116	104	12
	شهادة تدريب مستوى فني	19	6	25	185	28	213	204	34
	مجموع	19	6	25	289	40	329	308	46
التدريب المهني	شهادة التأهيل المهني مستوى حرفي	0	0	0	60	8	68	60	8
الإجمالي	دبلوم تدريب	881	98	979	757	36	793	1638	134
	الثانوية الصناعية والثانوية التمريضية	0	0	0	349	28	377	349	28
	شهادة تدريب مستوى فني	20	6	26	607	45	652	627	51
	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	1	0	1	34	1	35	35	1
	التأهيل المهني (حرفي)	0	0	0	60	8	68	60	8
	المجموع	902	104	1006	1807	118	1925	2709	222

## تابع جدول (7-2)

## اعداد الخريجات في معاهد التدريب والدورات الخاصة للعام التدريبي 2018/2017

الإجمالي			الفصل التدريبي الثاني			الفصل التدريبي الأول			مستوى التدريب	المعهد
مجموع	غ.ك	ك	مجموع	غ.ك	ك	مجموع	غ.ك	ك		
401	60	341	224	59	165	177	1	176	دبلوم تدريب	العالي للاتصالات والملاحة
855	117	738	287	11	276	568	106	462	دبلوم تدريب	المعهد العالي للخدمات الإدارية
2	1	1	0	0	0	2	1	1	دبلوم تدريب	السياحة والتجميل والأزياء
9	0	9	9	0	9	0	0	0	دبلوم تدريب	الدورات التدريبية الخاصة
214	2	212	203	2	201	11	0	11	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	
223	2	221	212	2	210	11	0	11	مجموع	
27	18	9	27	18	9	0	0	0	الثانوية التمريضية	التمريض
1267	178	1089	520	70	450	747	108	639	دبلوم تدريب	الإجمالي
27	18	9	27	18	9	0	0	0	الثانوية التمريضية	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	شهادة تدريب مستوى فني	
214	2	212	203	2	201	11	0	11	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	
1508	198	1310	750	90	660	758	108	650	المجموع	

(\*) بدون الفصل الصيفي

تابع جدول (7-2)

المجموع الكلي لأعداد الخريجين(\*) للعام التدريبي 2018/2017

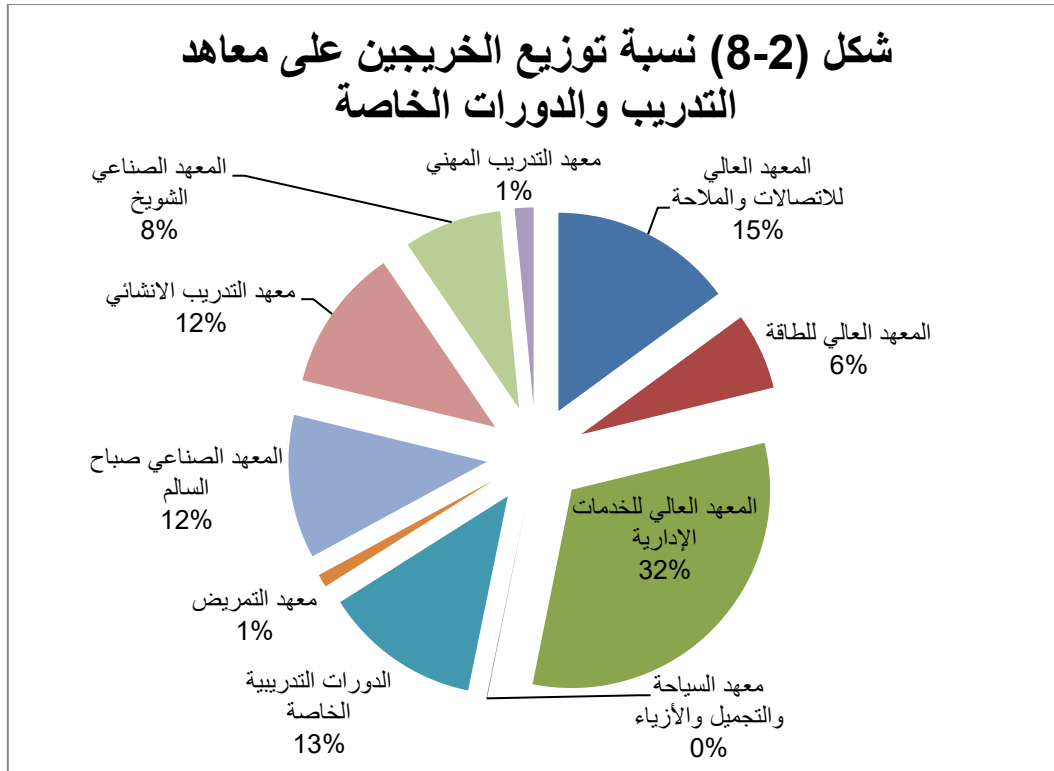
مجموع	التأهيل المهني (حرفي)	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	شهادة تدريب مستوى فني	ثانوية صناعية وتمريرية	دبلوم تدريب	مستوى التدريب
						النوع
2931	68	36	678	377	1772	بنين
1508	0	214	0	27	1267	بنات
4439	68	250	678	404	3039	مجموع

(\*) بدون الفصل الصيفي

ملاحظات :

- دبلوم تدريب لمستوى فني متخصص .
- الثانوية الصناعية لخريجي السنة الرابعة التكميلية للمعهد الصناعي صباح السالم .
- الثانوية التمريرية لخريجي معهد التمرير .
- شهادة تدريب مستوى فني لمخرجات الثلاث سنوات لكل من المعهد الصناعي صباح السالم والمعهد الصناعي الشويخ ومعهد التدريب الانشائي .
- شهادة تدريب مستوى مساعد فني لمخرجات السنتين لمداخلات ما دون الثانوية بأي من معاهد التدريب والدورات الخاصة .
- شهادة التأهيل المهني لمخرجات معهد التدريب لمستوى حرفي .

ويبين الشكل رقم (8-2) نسب توزيع الخريجين بمعاهد التدريب والدورات الخاصة خلال عام (2018/2017)





## ثانياً : الإنجازات في مجال التدريب أثناء الخدمة للعاملين بالدولة :

يعتبر التدريب أثناء الخدمة للعاملين بالدولة أحد الأنشطة التي يتولاها قطاع التدريب بالهيئة ويساهم بفعالية في عملية التطوير الإداري والتنمية الشاملة للبلاد وتتنوع هذه البرامج لتشمل المجالات الإدارية والمالية والفنية ، ويلبي هذا التنوع معظم الاحتياجات لمختلف الهيئات والمؤسسات الحكومية .

وفيما يلي البيانات الإجمالية والتفصيلية للمشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة للعاملين بالدولة .

### 1- إجمالي عدد المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة :

شارك في البرامج (2373) موظفاً عام 2018/2017 من مختلف العاملين بهيئات ومؤسسات الدولة ، وبلغ عدد الدورات التدريبية التي تم تنفيذها خلال هذا العام (132) دورة ، منها 88 دورة مخططة نفذ منها 63 دورة تدريبية وفقاً للخطة ، ومنها 25 دورة لم تنفذ ، و69 دورة زيادة عن الخطة لتلبية الاحتياجات التدريبية الخاصة لدى جهات العمل والهيئة ، وتجدر الإشارة إلى أن عدد المشاركين في هذه البرامج يتأثر بعوامل العرض والطلب على هذا النوع من البرامج ، ويوضح الجدول رقم (8-2) نشاط التدريب أثناء الخدمة خلال عام 2018/2017 .

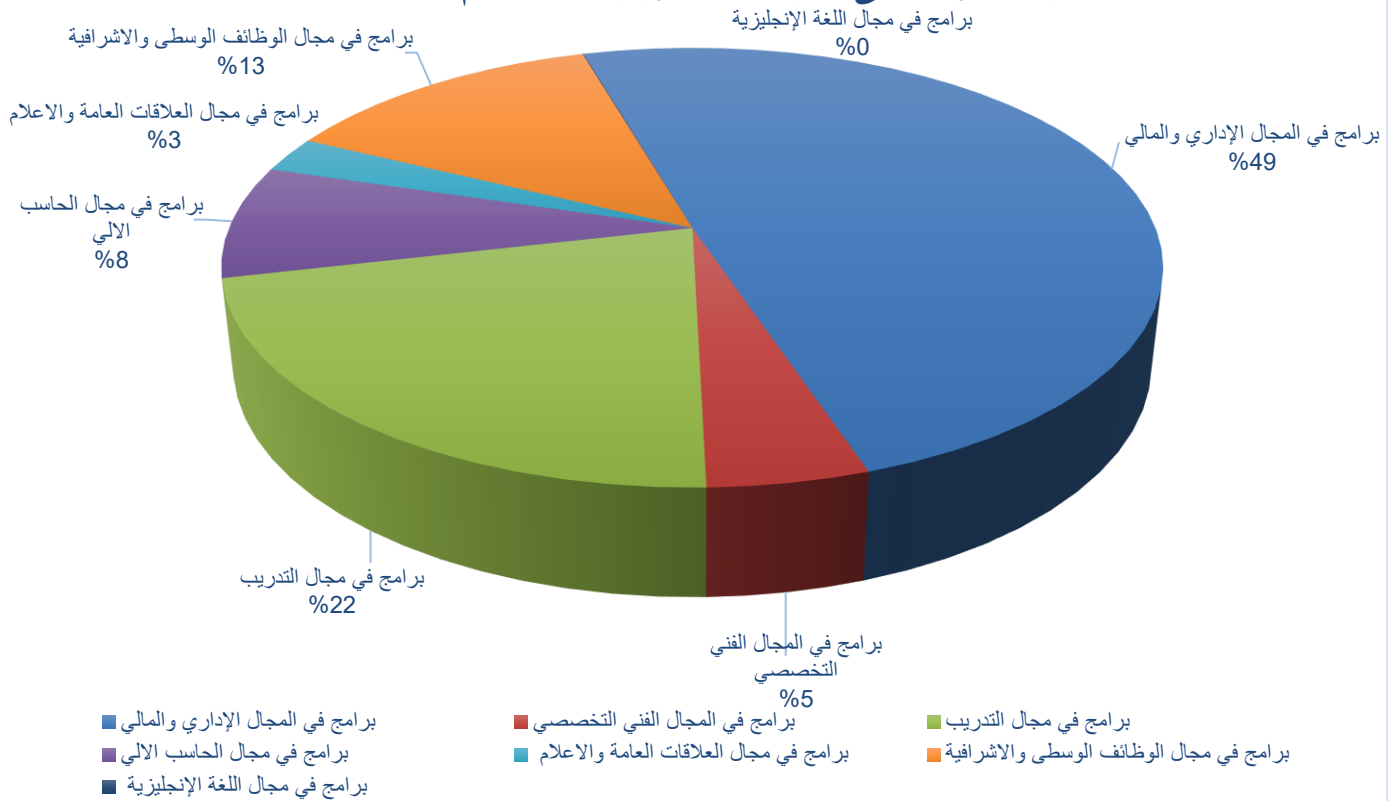
#### جدول (8-2)

#### نشاط التدريب أثناء الخدمة لعام 2018/2017

م	أنواع البرامج	عدد الدورات المنفذة			مدة التدريب		المتدربون	
		بالخطة	زيادة	المجموع	%	باليوم	%	العدد
1	برامج في المجال الإداري والمالي	35	25	60	45	268	42	1163
2	برامج في المجال الفني التخصصي	3	4	7	5	33	5	111
3	برامج في مجال التدريب	7	23	30	23	174	27	513
4	برامج في مجال الحاسب الآلي	6	7	13	10	58	9	196
5	برامج في مجال العلاقات العامة والاعلام	2	1	3	2	13	2	62
6	برامج في مجال الوظائف الوسطى والإشرافية	9	9	18	14	89	14	311
7	برامج في مجال القانون *	-	-	-	-	-	-	-
8	برامج في مجال اللغة الإنجليزية	1	-	1	1	4	1	17
	إجمالي	63	69	132	100	639	100	2373

\*لا يوجد مشاركين ولم تنفذ من الخطة .

## شكل (2-9) التوزيع النسبي لأعداد المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة للعاملين بالدولة على المجالات التدريبية خلال عام 2018/2017



ويوضح الجدول رقم ( 2-9 ) عدد المشاركين في برامج مجال التدريب أثناء الخدمة خلال عامي ( 2017/2016 – 2018/2017 ) .

### جدول (2-9)

عدد المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة خلال عامي  
( 2017/2016 – 2018/2017 )

المجال العام	المجال الإداري والمالي	مجال الوسطى والإشرافية	مجال الحاسب الآلي	مجال الفني التخصصي	مجال التدريب	مجال علاقات عامة وإعلام	مجال القانون *	مجال تنمية الذات وعلم النفس	مجال اللغة الإنجليزية	الاجمالي
2017/2016	148	53	45	45	257	48	-	391	-	967
2018/2017	1163	311	196	111	513	62	-	-	17	2373
معدل النمو %	%685	%486	%355	%147	%100	%29	-	-	-	%145

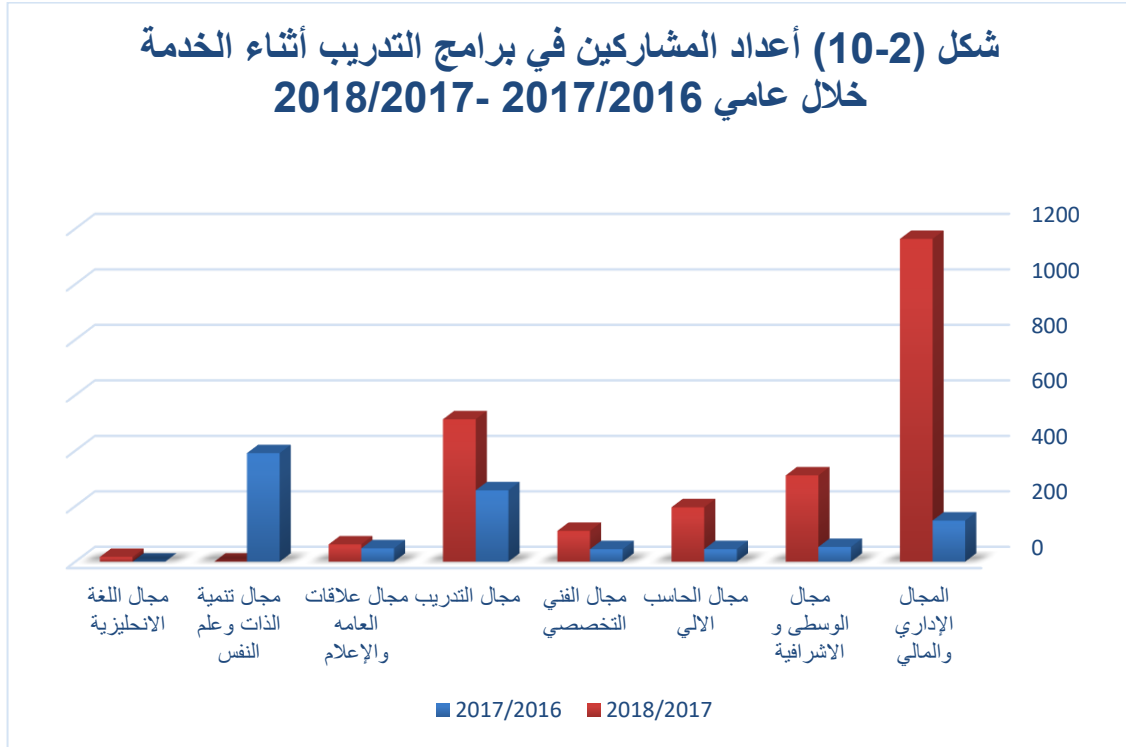
ويتضح من البيانات استحواذ المجال الإداري والمالي على أعلى نسبة من المشاركين هذا العام بلغت حوالي (49%) من إجمالي عدد المشاركين ، يليها البرامج في مجال التدريب بنسبة (22%) ، ثم برامج في مجال الوسطى والإشرافية بنسبة (13%) ، الأمر الذي يتطلب زيادة الاهتمام بهذه المجالات وتوفير كافة المتطلبات اللازمة للإرتقاء بمستويات هذه البرامج .

- أعلى معدل للنمو مقارنة بالعام السابق تحقق في مجال الإداري والمالي حيث بلغ %685 .

- زيادة بمعدل النمو في أعداد المشاركين هذا العام بلغ (145%) مقارنة بالعام السابق ، حيث شارك في هذه البرامج عدد (2373 مشاركاً) عام (2018/2017)، مقارنة بـ (967 مشاركاً) خلال العام السابق .

\*لا يوجد مشاركون ولم تنفذ بالخطة .

ويوضح الشكل رقم (10-2) أعداد المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة خلال عامي  
: (2018/2017-2017/2016)



ويوضح الجدول رقم (2-10) التوزيع النسبي للمتدربين بين جهات العمل بالدولة والهيئة .

### جدول (2-10)

التوزيع النسبي للمتدربين بين جهات العمل بالدولة والهيئة خلال عام 2018/2017

م	أنواع البرامج	إجمالي المتدربين				من جهات العمل بالدولة				الهيئة			
		%	مج	أ	ذ	%	مج	أ	ذ	%	مج	أ	ذ
1	برامج في المجال الإداري والمالي	49	1163	780	383	59	837	485	352	34	326	295	31
2	برامج في المجال الفني التخصصي	4	111	58	53	6	84	42	42	3	27	16	11
3	برامج في مجال الحاسب الآلي	8	196	75	121	6	83	25	58	12	113	50	63
4	برامج في مجال التدريب	22	513	285	228	8	108	60	48	42	405	225	180
5	برامج في مجال العلاقات العامة والإعلام	3	62	48	14	2	32	23	9	3	30	25	5
6	برامج في مجال المكتبات*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	برامج في مجال الوسطى والإشرافية	13	311	152	159	19	263	120	143	5	48	32	16
8	برامج في مجال القانون*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	برامج في مجال اللغة الإنجليزية	1	17	11	6	0	1	1	-	1	16	10	6
	الإجمالي	100	2373	1409	964	100	1408	756	652	100	965	653	312

\*لا يوجد مشاركين ولم تنفذ بالخطوة .

### ويلاحظ من بيانات الجدول ما يلي :

- بلغ عدد المشاركين من موظفي الهيئة في برامج مركز ابن الهيثم للتدريب أثناء الخدمة للعام 2018/2017 (965) موظفاً بما نسبته حوالي (41 %) من إجمالي المشاركين ، في حين بلغ عدد المشاركين في هذه البرامج من موظفي الدولة (1408) موظفاً بنسبة (59%) من إجمالي المشاركين.
- تأتي البرامج في المجال الإداري والمالي وبرامج في مجال الإدارة الوسطى والإشرافية في مقدمة البرامج التي التحق بها متدربين من جهات العمل بالدولة حيث شارك في هذه البرامج حوالي (59%، 19%) من إجمالي المشاركين من هذه الجهات ، في حين تتقدم البرامج في مجال التدريب وبرامج في المجال الإداري والمالي من حيث عدد المشاركين من الهيئة حيث شارك فيها (42%، 34%) من إجمالي المشاركين من الهيئة .

## 2- التوزيع النسبي للمتدربين وفقاً للجنسية والنوع :

جدول ( 2-11) التوزيع النسبي للمشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة من مختلف جهات الدولة وفقاً للجنسية والنوع خلال عام 2018/2017

يوضح الجدول رقم (2-11) بيان التوزيع النسبي للمشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة وفقاً للجنسية والنوع .

م	أنواع البرامج	كويتي				غير كويتي				الإجمالي			
		%	مج	أ	ذ	%	مج	أ	ذ	%	مج	أ	ذ
1	برامج في المجال الإداري والمالي	50	1157	777	380	11	6	3	3	49	1163	780	383
2	برامج في مجال الفني التخصصي	5	109	57	52	3	2	1	1	5	111	58	53
3	برامج في مجال التدريب	21	485	275	210	51	28	10	18	22	513	285	228
4	برامج في مجال الحاسب الآلي	8	183	73	110	24	13	2	11	8	196	75	121
5	برامج في مجال العلاقات العامة والإعلام	2	61	47	14	2	1	1	-	2	62	48	14
6	برامج في مجال المكتبات*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	برامج في مجال القانون*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	برامج في المجال اللغوي الانجليزية	1	13	9	4	7	4	2	2	1	17	11	6
9	برامج في مجال الوسطى والإشرافية	13	310	151	159	2	1	1	-	13	311	152	159
	الإجمالي	100	2318	1389	929	100	55	20	35	100	2373	1409	964

ويلاحظ من الجدول :

- يشكل الكويتيين نسبة (98%) من إجمالي المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة لعامين بالدولة ، في حين لم تزد نسبة مشاركة غير الكويتيين عن (2%) من إجمالي المشاركين .

- يشكل الإناث حوالي (59%) من إجمالي المشاركين وهذه النسبة تقل عن نظيرتها في العام السابق والتي بلغت (68%) .

\*لا يوجد مشاركين ولم تنفذ بالخطة .

### 3- توزيع المتدربين أثناء الخدمة على الجهات المستفيدة (\*):

يوضح الجدول رقم (2-12) توزيع المتدربين المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة على الجهات المستفيدة بالدولة عام 2018/2017 .

#### جدول (2-12)

توزيع المتدربين المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة على الجهات المستفيدة خلال عام 2018/2017

النسبة %	عدد المتدربين					الجهة	م
	المجموع	إناث	ذكور	تسويقية	تعاقدية		
12	173	101	72	-	-	وزارة الخارجية	1
0.1	2	1	1	2	-	وزارة المواصلات	2
32.5	458	251	207	4	447	وزارة المالية	3
0.2	3	-	3	-	-	شركة البترول الوطنية	4
4.4	62	45	17	5	-	الهيئة العامة لشئون الزراعة والثروة السمكية	5
0.8	11	4	7	-	-	وزارة الدفاع	6
1.3	19	14	5	1	-	الهيئة العامة للشباب	7
4.1	59	40	19	-	-	الهيئة العامة للرياضة	8
8	113	85	28	-	98	الهيئة العامة للقوى العاملة	9
4.1	58	49	9	-	34	وزارة الصحة	10
1	14	-	14	-	-	وزارة الداخلية	11
1	13	1	12	-	-	الإدارة العامة للإطفاء	12
1.2	17	9	8	-	-	هيئة تشجيع الاستثمار المباشر	13
13	181	-	181	-	181	الرئاسة العامة للحرس الوطني	14
0.9	12	11	1	-	-	الديوان الأميري	15
0.9	12	9	3	2	-	الأمانة العامة لمجلس الوزراء	16
3	44	42	2	-	-	المركز الوطني لتطوير التعليم	17
0.07	1	-	1	-	-	وزارة الأوقاف والشئون الإسلامية	18
2.8	39	22	17	7	-	ديوان المحاسبة	19
0.5	7	6	1	2	-	الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية	20
0.1	1	-	1	-	-	الصندوق الكويتي للتنمية والإقتصاد العربي	21
0.07	1	-	1	-	-	مركز صباح الأحمد للموهبة والإبداع	22
1.4	20	7	13	-	-	شركة ناقلات النفط	23
0.01	17	12	5	-	-	شركة نفط الكويت	24
0.4	6	1	5	-	-	مؤسسة الموانئ الكويتية	25
0.1	2	1	1	-	-	دولة قطر ( وزارة الصحة )	26
0.2	3	3	-	-	-	أفراد	27
4.3	60	41	19	4	-	وزارة الكهرباء والماء	28
100	1408	756	652	27	760	الإجمالي	

ويلاحظ من الجدول ما يلي :

يتضح من الجدول أن وزارة المالية تتقدم على جميع الجهات المستفيدة من برامج التدريب أثناء الخدمة بنسبة (32.5%) تليها الرئاسة العامة للحرس الوطني بنسبة (13%) ، تليها وزارة الخارجية بنسبة (12%) و الهيئة العامة للقوى العاملة بنسبة (8%) من إجمالي المشاركين من خارج الهيئة .

(\* بإستثناء الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب .

## أ – المجال الإداري والمالي :

شارك في هذه البرامج (1163) موظفاً من مختلف جهات العمل بالدولة منهم (326) من العاملين بالهيئة بنسبة 28% من اجمالي عدد المشاركين ، ويوضح الجدول رقم (2-13) بيان بعدد المشاركين في هذه البرامج .

### جدول (2-13)

المشاركون في برامج التدريب أثناء الخدمة في المجال الإداري والمالي

م	اسم الدورة	رقم الدورة		فترة التنفيذ		الجهة المستفيدة	عدد المتدربين	المدة باليوم
		بالخطة	إضافية	من	إلى			
1	كيف تحقق طموحك في الحياة والعمل	1	-	2017/4/2	2017/4/6	الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	15	5
2	فن التفاوض والإقناع	9	-	2017/4/16	2017/4/20	الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	20	5
3	مفاتيح الشخصية الناجحة	14	-	2017/5/7	2017/5/11	الكهرباء والماء – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	20	5
4	التعامل مع الضغوط	15	-	2017/5/7	2017/5/11	الكهرباء والماء – مؤسسة الموانئ – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	18	5
5	إدارة الوقت	19	-	2017/5/14	2017/5/18	ديوان المحاسبة – مركز صباح الاحمد للموهبة والابداع – الكهرباء والماء – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	18	5
6	مهارات تعديل السلوك الانساني	20	-	2017/5/21	2017/5/25	ديوان المحاسبة – الكهرباء والماء – المالية – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	19	5
7	الأداء المالي	21	-	2017/9/10	2017/9/14	الخارجية – ديوان المحاسبة – هيئة تشجيع الاستثمار – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	9	5



الخارجية – الهيئة العامة للرياضة – ديوان المحاسبة الإدارة العامة للإطفاء – الدفاع – الديوان الاميري – الكهرباء والماء – الثروة السمكية – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	26	5	2017/9/14	2017/9/10	-	22	اكتشف قدراتك وحفز ذاتك	8
ديوان المحاسبة – الامانة العامة لمجلس الاعلى للتخطيط والتنمية – الهيئة العامة للشباب – الهيئة العامة للرياضة – الثروة السمكية – الخارجية – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	14	5	2017/9/14	2017/9/10	-	24	تعزيز الذات وبناء الشخصية القوية	9
وزارة المالية	32	3	2017/9/26	2017/9/24	خاصة	-	السلوكيات المهنية للوظيفة العامة	10
الإدارة العامة للإطفاء – الصحة – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	11	5	2017/10/5	2017/10/1	-	28	مهارات التفاوض الفعال	11
الكهرباء والماء – الثروة السمكية – الخارجية – المالية – الهيئة العامة للرياضة – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	13	5	2017/10/5	2017/10/1	-	29	تنمية المواهب والقدرات الإبداعية	12
الهيئة العامة للرياضة – و. الكهرباء والماء – الخارجية – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	12	5	2017/10/12	2017/10/8	-	32	تحويل الأفكار الى أنشطة وبرامج ومشاريع عمل	13
الخارجية – ديوان الام يري – هيئة تشجيع الاستثمار – الامانة العامة لمجلس الوزراء – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	15	5	2017/10/26	2017/10/22	-	37	بناء وإعداد فرق العمل	14
وزارة المالية	16	3	2017/10/5	2017/10/3	خاصة	-	المهارات التنظيمية والسلوكية في العمل الوظيفي	15

وزارة الصحة	17	5	2017/10/26	2017/10/22	خاصة	-	فن التفاوض والإقناع	16
وزارة المالية	35	1	2017/10/8	2017/10/8	خاصة	-	الصورة الذهنية للمنظمة وأثرها في تحسين الأداء الوظيفي	17
الخارجية – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	23	5	2017/11/9	2017/11/5	-	41	حرك مياهاك الراكدة	18

الكهرباء والماء – الخارجية – الادارة العامة للإطفاء – شركة ناقلات النفط – الثروة السمكية – الامانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية – هيئة تشجيع الاستثمار – المالية – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	33	5	2017/11/16	2017/11/12	-	44	حل المشكلات بطرق إبداعية	19
الثروة السمكية – الهيئة العامة للقوى العاملة – الخارجية – هيئة تشجيع الاستثمار – والدفاع – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	16	5	2017/11/16	2017/11/12	-	46	أصول تدقيق الحسابات وفق المعايير الدولية	20
وزارة المالية	20	3	2017/11/9	2017/11/7	خاصة	-	المهارات التنظيمية والسلوكية في العمل الوظيفي	21
الهيئة العامة للرياضة – الثروة السمكية – الخارجية – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	21	5	2017/12/7	2017/12/3	-	53	أنماط الشخصية والتواصل الفعال	22
الخارجية – الكهرباء والماء – الهيئة العامة للشباب – شركة نفط الكويت – الهيئة العامة للرياضة – الأمانة العامة لمجلس الوزراء – شركة ناقلات النفط – الثروة السمكية – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	21	5	2017/12/14	2017/12/10	-	54	إدارة التغيير	23
الثروة السمكية – الخارجية – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	16	5	2017/12/14	2017/12/10	-	55	السكرتارية الالكترونية	24
الكهرباء والماء – الهيئة العامة للرياضة – الخارجية – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	15	5	2017/12/21	2017/12/17	-	58	أخلاقيات الوظيفة العامة	25

الهيئة العامة للرياضة – الهيئة العامة للشباب – الخارجية – الامانه العامة للمجلس الاعلى للتخطيط والتنمية – الصندوق الكويتي للتنمية – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	11	5	2017/12/21	2017/12/17	-	59	الاتجاهات الحديثة في إعداد الموازنات الحكومية وإقفال الحسابات	26
الهيئة العامة للرياضة – المركز الوطني لتطوير التعليم – شركة نفط الكويت – الديوان الاميري – الثروة السمكية – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	22	5	2017/12/21	2017/12/17	-	60	هندسة الإبداع واستراتيجية الاعمال الإبتكارية	27
شركة نفط الكويت – مكتب الإنماء الاجتماعي – الخارجية – الصحة – الكهرباء والماء – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	34	5	2017/12/28	2017/12/24	-	61	الذكاء الوجداني في العمل	28
الهيئة العامة للقوى العاملة	24	5	2017/12/7	2017/12/3	خاصة	-	السكرتارية الالكترونية	29
وزارة المالية	20	3	2017/12/21	2017/12/19	خاصة	-	المهارات التنظيمية والسلوكية في العمل الوظيفي	30
الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	11	3	2017/12/19	2017/12/17	خاصة	-	التخطيط الإستراتيجي	31
الثروة السمكية – شركة نفط الكويت – الخارجية – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	22	5	2018/1/11	2018/1/7	-	63	الغضب اختيار مدمر	23
الخارجية – الثروة السمكية – شركة نفط الكويت – ديوان المحاسبة	14	5	2018/1/18	2018/1/14	-	66	فهم وتحليل الشخصيات من خلال الوان	33
الديوان الاميري – الثروة السمكية – ديوان المحاسبة – الخارجية – الكهرباء والماء – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	12	5	2018/1/18	2018/1/14	-	68	استراتيجيات في إدارة الازمات النفسية وضغوط العمل	34

الخارجية – شركة ناقلات النفط – الثروة السمكية – الهيئة العامة للرياضة – الهيئة العامة للشباب – ديوان المحاسبة	23	5	2018/1/25	2018/1/21	-	69	اللياقة الذهنية وقوى تنشيط الذاكرة	35
الامانة العامة للمجلس الاعلى للتخطيط والتنمية – الثروة السمكية – ديوان المحاسبة – و. المالية – و. المواصلات – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	25	3	2018/1/9	2018/1/7	تسويقية	-	التقاعد الذكي	36
وزارة الصحة	17	5	2018/1/25	2018/1/21	خاصة	-	إدارة الوقت	37
وزارة المالية	20	3	2018/1/25	2018/1/23	خاصة	-	المهارات التنظيمية والسلوكية في العمل الوظيفي	38
المركز الوطني لتطوير التعليم – الهيئة العامة للرياضة – ديوان المحاسبة – شركة نفط الكويت – شركة ناقلات النفط – الخارجية – شركة البترول – وزارة الداخلية – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	16	5	2018//2/8	2018/2/4	-	72	الاساليب الحديثة في تبسيط إجراءات العمل	39
الخارجية – الامانة العامة لمجلس الوزراء – المركز الوطني لتطوير التعليم – الهيئة العامة للرياضة – شركة ناقلات النفط – ديوان المحاسبة – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	25	5	2018/2/8	2018/2/4	-	74	الابحار في التفكير الابداعي	40
المركز الوطني لتطوير التعليم – الهيئة العامة للرياضة – شركة ناقلات النفط – شركة نفط الكويت – مؤسسة الموانئ الكويتية – الخارجية – المالية – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	22	5	2018/2/15	2018/2/11	-	77	إدارة خلافات في العمل	41

المركز الوطني لتطوير التعليم – الثروة السمكية – الهيئة العامة للرياضة – شركة نفط الكويت – شركة ناقلات النفط – الخارجية – الدولة لشئون الشباب – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	22	5	2018/2/22	2018/2/18	-	80	الثقة في الذات وكيفية كسب ثقة الآخرين	42
الهيئة العامة للرياضة – الخارجية – الكهرباء والماء – المركز الوطني لتطوير التعليم – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي	26	5	2018/2/15	2018/2/11	-	78	إعداد مبادري المشروعات الصغيرة	43
الرئاسة العامة للحرس الوطني	14	5	2018/2/8	2018/2/4	خاصة	-	التخطيط لتنظيم العمل الاداري	44
الرئاسة العامة للحرس الوطني	15	5	2018/2/15	2018/2/11	خاصة	-	الثقة في الذات وكيفية كسب ثقة الآخرين	45
وزارة المالية	16	5	2018/2/15	2018/2/11	خاصة	-	التحليل المالي	46
الرئاسة العامة للحرس الوطني	16	5	2018/2/22	2018/2/18	خاصة	-	التخطيط وإدارة الأولويات	47
وزارة المالية	35	3	2018/2/20	2018/2/18	خاصة	-	السلوكيات المهنية للوظيفة العامة	48
الرئاسة العامة للحرس الوطني	15	5	2018/3/8	2018/3/4	خاصة	-	التحكم في ضغوط وترتيب الاولويات	49
وزارة المالية	17	3	2018/3/6	2018/3/4	خاصة	-	السلوكيات المهنية للوظيفة العامة	50
الهيئة العامة للرياضة – الهيئة العامة للشباب – ديوان المحاسبة – و. الخارجية – و. الداخلية – و. الدفاع – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	10	4	2018/3/14	2018/3/11	-	88	كيف تدير الأزمات والتوتر في بيئة العمل	51
الداخلية – المركز الوطني لتطوير التعليم – الخارجية – شركة ناقلات النفط – الثروة السمكية – الهيئة العامة للشباب – ديوان المحاسبة – وزارة الصحة ( قطر )	17	5	2018/3/15	2018/3/11	-	87	إدارة الاولويات	52
وزارة المالية	53	1	2018/3/11	2018/3/11	خاصة	-	الصورة الذهنية للمنظمة وأثرها فيتحسين الاداء الوظيفي	53

وزارة المالية	16	3	2018/3/20	2018/3/18	خاصة	-	التميز في إدارة الوقت وتحديد الاحتياجات تحت ضغوط العمل	54
الرئاسة العامة للحرس الوطني	15	5	2018/3/22	2018/3/18	خاصة	-	كيف تدير الأزمات والتوتر في بيئة العمل	55
الهيئة العامة للقوى العاملة	24	5	2018/3/22	2018/3/18	خاصة	-	السكرتارية الإلكترونية	56
الرئاسة العامة للحرس الوطني	11	5	2018/3/22	2018/3/18	خاصة	-	إدارة الأولويات	57
الخارجية - الهيئة العامة للرياضة - شركة البترول الوطنية -الإدارة العامة للإطفاء-الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	12	5	2017/10/19	2017/10/15	-	36	المهارات الكتابية	58
الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	16	4	2018/3/28	2018/3/25	خاصة	-	إدارة الوقت	59
وزارة المالية	20	3	2018/3/22	2018/3/20	خاصة	-	المهارات التنظيمية والسلوكية في العمل الوظيفي	60
-	1163	268	-	-	-	-	المجموع	

## ب- مجال الحاسب الآلي :

شارك في هذه البرامج (196) موظفاً من مختلف جهات العمل بالدولة منهم (113) من العاملين بالهيئة بنسبة 58% من اجمالي عدد المشاركين ، ويوضح الجدول رقم (2-14) بيان بعدد المشاركين في هذه البرامج.

جدول (2-14)  
المشاركون في برامج التدريب أثناء الخدمة في المجال الحاسب الآلي (2018/2017)

م	اسم الدورة	رقم الدورة		فترة التنفيذ		المدة باليوم	عدد المتدربين	الجهة المستفيدة
		بالخطة	إضافية	من	إلى			
1	التحليل الإحصائي باستخدام برنامج EXCEL	23	-	2017/9/10	2017/9/14	5	22	الديوان الاميري - الهيئة العامة للقوى العاملة - الخارجية - هيئة تشجيع الاستثمار - الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
2	الرسم باستخدام AUTO CAD	33	-	2017/10/8	2017/10/11	4	18	الهيئة العامة للقوى العاملة الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
3	التصميم لوسائل التواصل الاجتماعي	56	-	2017/12/10	2017/12/14	5	18	شركة نفط الكويت - الهيئة العامة للرياضة - و. الخارجية - هيئة تشجيع الاستثمار - هيئة العامة للشباب - الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
4	الطرق الإحصائية التطبيقية والتحليل الإحصائي باستخدام الحزمة الاحصائية SPSS	71	-	2018/1/21	2018/1/25	5	11	الديوان الاميري - الثروة السمكية - المركز الوطني لتطوير التعليم - الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب

المركز الوطني لتطوير التعليم – الهيئة العامة للرياضة – ديوان المحاسبة – شركة ناقلات النفط – الخارجية – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	13	5	2018/2/22	2018/2/18	-	79	الارشفة الالكترونية	5
الهيئة العامة للرياضة – مؤسسة الموانئ – شركة ناقلات النفط – المركز الوطني لتطوير التعليم – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	14	5	2018/3/8	2018/3/4	-	85	تصميم الاستبانات والتحليل الاحصائي	6
الرئاسة العامة للحرس الوطني	15	5	2018/3/8	2018/3/4	خاصة	-	فن الاتصالات في المنظمة الامنية	7
الرئاسة العامة للحرس الوطني	12	5	2018/15	2018/3/11	خاصة	-	تصميم الاستبانات والتحليل الاحصائي	8
الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	11	4	2018/3/7	2018/3/4	خاصة	-	الرسم باستخدام 1 م (AUTO CAD)	9
الرئاسة العامة للحرس الوطني	12	5	2018/3/29	2018/3/25	خاصة	-	الارشفة الالكترونية	10
الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	17	3	2018/3/15	2018/3/13	خاصة	-	مهارات الأمن المعلوماتي	11
الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	15	4	2018/3/7	2018/3/4	خاصة	-	الطرق الإحصائية والتحليل الاحصائي بأستخدام الحزمة الاحصائية SPSS	12
الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	18	3	2018/1/4	2018/1/2	خاصة	-	المتحكمات المنطقية القابلة للبرمجة	13
-	196	58	-	-	-	-	المجموع	



## ج - المجال الفني التخصصي :

شارك في هذه البرامج (111) موظفاً من مختلف جهات العمل بالدولة منهم (27) من العاملين بالهيئة بنسبة 24% من اجمالي عدد المشاركين ، ويوضح الجدول رقم (2-15) بيان بعدد المشاركين في هذه البرامج .

### جدول (2-15)

المشاركون في برامج التدريب أثناء الخدمة في المجال الفني التخصصي (2018/2017)

م	اسم الدورة	رقم الدورة		فترة التنفيذ		الجهة المستفيدة	عدد المتدربين	المدة باليوم
		بالخطة	إضافية	من	إلى			
1	الصحة والسلامة في المختبرات	40	-	2012/10/29	2017/11/2	الثروة السمكية - الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	9	5
2	الصحة والسلامة المهنية استثمار في الانتاجية	81	-	2018/2/18	2018/2/22	المركز الوطني لتطوير التعليم - ديوان المحاسبة شركة البترول الوطنية - شركة ناقلات النفط - الخارجية - الكهرباء والماء - الهيئة العامة للتعليم التطبيقي	11	5
3	مشروعات وعقود المشاركة بين القطاعين العام والخاص	83	-	2018/3/4	2018/3/8	المركز الوطني لتطوير التعليم - الهيئة العامة للشباب - ديوان المحاسبة - الكهرباء والماء - شركة نفط الكويت - الخارجية - الهيئة العامة للتعليم التطبيقي	11	5
4	خطط الإخلاء والايواء في حالات الطوارئ والكوارث	-	خاصة	2018/3/18	2018/3/22	الرناسة العامة للحرس الوطني	12	5
5	التصنيف المهني المعياري	-	خاصة	2018/3/18	2018/3/21	الهيئة العامة للقوى العاملة	25	4
6	الصحة والسلامة في المختبرات	-	خاصة	2018/1/28	2018/2/1	الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	18	5
7	التصنيف المهني المعياري	-	خاصة	2018/3/25	2018/3/28	الهيئة العامة للقوى العاملة	25	4
	المجموع	-	-	-	-	-	111	33

## د - مجال التدريب :

شارك في هذه البرامج (513) موظفاً من مختلف الجهات بالدولة منهم (405) من العاملين بالهيئة بنسبة 79% من اجمالي عدد المشاركين ، ويوضح الجدول رقم (2-16) بيان بعدد المشاركين في هذه البرامج .

جدول (2-16)  
المشاركون في برامج التدريب أثناء الخدمة في مجال التدريب (2018/2017)

م	اسم الدورة	رقم الدورة		فترة التنفيذ		عدد المتدربين	المدة باليوم	الجهة المستفيدة
		بالخطة	إضافية	من	إلى			
1	التدريب الفعال	6	-	2017/4/9	2017/4/17	18	6	الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
2	طرق البحث العلمي	-	خاصة	2017/4/9	2017/4/24	26	10	الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
3	المدرّب المعتمد	42	-	2017/11/5	2017/11/22	18	12	الثروة السمكية - الهيئة العامة للرياضة - و. الاوقاف والشئون الاسلامية - و. الخارجية - و. الداخلية - الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب- أفراد
4	تحديد الاحتياجات التدريبية	48	-	2017/11/19	2017/11/23	13	5	الادارة العامة للاطفاء -الخارجية - الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب

الإدارة العامة للاطفاء - الخارجية - الصحة - الكهرباء والماء الثروة السمكية - الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	25	5	2017/11/23	2017/11/19	-	49	منهجية التعليم بالخبرة	5
---	----	---	------------	------------	---	----	------------------------	---

الكهرباء والماء - الهيئة العامة للرياضة - الهيئة العامة للشباب - الامانة العامة لمجلس الوزراء - الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	15	12	2017/11/22	2017/11/5	تسويقية	-	المدرّب المعتمد	6
وزارة الصحة	16	5	2017/11/23	2017/11/19	خاصة	-	إعداد مدرّب	7
الخارجية - شركة ناقلات النفط - الهيئة العامة للشباب - الهيئة العامة للرياضة - الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	8	5	2018/2/15	2018/2/11	-	76	مهارات العرض والتقديم المتميز	8
وزارة المالية	22	5	2018/2/8	2018/2/4	خاصة	-	إعداد مدرّب	9
الرناسة العامة للحرس الوطني	15	5	2018/2/22	2018/2/18	خاصة	-	إدارة التدريب	10
الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	10	8	2018/3/15	2018/3/4	خاصة	-	البحث العلمي	11
الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	10	3	2018/3/6	2018/3/4	خاصة	-	الخطوات الإجرائية والفنية لإعداد الدراسات الميدانية	12
الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	20	4	2018/3/14	2018/3/11	خاصة	-	أخلاقيات مهنة التدريب	13
الثروة السمكية - المالية - الخارجية - المركز الوطني لتطوير التعليم - هيئة العامة للشباب - الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	21	5	2018/3/15	2018/3/11	-	86	إدارة التدريب	14
الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	20	3	2018/3/15	2018/3/13	خاصة	-	التنوع الثقافي في بيئة العمل والتدريب	15

16	فنون العرض والإلقاء	-	خاصة	2018/3/13	2018/3/15	3	15	الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
17	إدارة العملية التدريسية – مهارات وأدوات	-	خاصة	2018/3/13	2018/3/15	3	22	الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
18	المهارات الإدارية لعضو هيئة التدريب	-	خاصة	2018/3/13	2018/3/15	3	21	الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
19	إعداد مدرب مجموعه (ب)	-	خاصة	2018/3/4	2018/3/21	12	21	الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
20	إعداد مدرب مجموعه (ج)	-	خاصة	2018/3/4	2018/3/21	12	20	الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
21	الفصل الذكي	-	خاصة	2018/3/18	2018/3/20	3	16	الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
22	التدريب الاحترافي	-	خاصة	2018/3/18	2018/3/21	4	15	الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
23	إدارة التدريب	-	خاصة	2018/3/25	2018/3/28	4	14	الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
24	المدرّب الناجح	-	خاصة	2018/3/25	2018/3/28	4	16	الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
25	كتابة المناهج WIDS	-	خاصة	2018/3/11	2018/3/14	4	13	الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
26	مهارات العرض والتقديم	-	خاصة	2018/3/25	2018/3/28	4	12	الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
27	إعداد مدرب مجموعه (أ)	-	خاصة	2018/3/4	2018/3/21	12	21	الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
28	كيف تنمي نفسك مهنيًا	-	خاصة	2018/3/11	2018/3/14	4	12	الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
29	التفكير الإبداعي	-	خاصة	2018/3/25	2018/3/28	4	14	الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
30	التفكير الإبداعي	10	-	2017/4/30	2017/5/4	5	24	الكهرباء والماء – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي
	المجموع					174	513	

## هـ - مجال اللغة الإنجليزية :

شارك في هذه البرامج (17) موظفاً من مختلف جهات الدولة و (16) موظفاً من العاملين بالهيئة بنسبة 94% من اجمالي عدد المشاركين ، ويوضح الجدول رقم (17-2) بيان بعدد المشاركين في هذه البرامج .

### جدول (17-2)

المشاركون في برامج التدريب أثناء الخدمة في مجال اللغة الإنجليزية (2018/2017)

م	اسم الدورة	رقم الدورة		فترة التنفيذ		المدة باليوم	عدد المتدربين	الجهة المستفيدة
		بالخطة	إضافية	من	إلى			
1	اللغة الانجليزية بالحياة اليومية	30	-	2017/10/1	2017/10/4	4	17	الثروة السمكية – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
	المجموع	-	-	-	-	4	17	-

و- مجال العلاقات العامة والإعلام :

شارك في هذه البرامج (62) موظفاً من مختلف جهات الدولة و (30) موظفاً من العاملين بالهيئة بنسبة 49% من اجمالي عدد المشاركين ، ويوضح الجدول رقم (2-18) بيان بعدد المشاركين في هذه البرامج .

جدول (2-18)

المشاركون في برامج التدريب أثناء الخدمة في مجال العلاقات العامة والإعلام (2018/2017)

م	اسم الدورة	رقم الدورة		فترة التنفيذ		المدة باليوم	عدد المتدربين	الجهة المستفيدة
		بالخطة	إضافية	من	إلى			
1	فن الاتيكيت والبروتوكول والتعامل مع كبار الشخصيات	51	-	2017/12/3	2017/12/7	5	27	الهيئة العامة للرياضة – الهيئة العامة للشباب – الخارجية – الثروة السمكية – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
2	تخطيط وإدارة الفعاليات والمؤتمرات والمعارض	73	-	2018/2/4	2018/2/8	5	18	المركز الوطني لتطوير التعليم – الهيئة العامة للرياضة – الهيئة العامة للشباب – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
3	التخطيط والإدارة الإعلامية للفعاليات	-	خاصة	2017/12/25	2017/12/27	3	17	الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
	المجموع	-	-	-	-	13	62	-

## ز- مجال الإدارة الوسطى والإشرافية :

شارك في هذه البرامج (311) موظفاً من مختلف جهات الدولة و (48) موظفاً من العاملين بالهيئة بنسبة 15% من اجمالي عدد المشاركين ، ويوضح الجدول رقم (2-19) بيان بعدد المشاركين في هذه البرامج .

### جدول (2-19)

المشاركون في برامج التدريب أثناء الخدمة في مجال الإدارة الوسطى والإشرافية (2018/2017)

م	اسم الدورة	رقم الدورة		فترة التنفيذ		عدد المتدربين	الجهة المستفيدة
		بالخطة	إضافية	من	إلى		
1	مزيج المناهج الإدارية للوظائف الإشرافية والقيادية	3	-	2017/4/2	2017/4/5	8	الهيئة للتعليم التطبيقي والتدريب
2	التخطيط الاستراتيجي	26	-	2017/9/24	2017/9/28	10	و.الخارجية – و. الكهرباء والماء – الإمانة العامة للمجلس الاعلى للتخطيط والتنمية – ديوان المحاسبة – هيئة تشجيع الاستثمار المباشر
3	إتخاذ القرارات وحل المشكلات	31	-	2017/10/8	2017/10/12	24	الهيئة العامة للرياضة – و. الكهرباء والماء – هيئة تشجيع الاستثمار المباشر –الخارجية – الديوان الاميري – الإدارة العامة للإطفاء – الهيئة العامة لشئون الزراعة والثروة السمكية

4	فن إدارة الحوار	34	-	2017/10/15	2017/10/19	5	27	و. الخارجية - و. الداخلية - الهيئة العامة لشئون الزراعة والثروة السمكية - شركة ناقلات النفط - الكهرباء والماء - المالية - الإدارة العامة للإطفاء
5	إدارة مخاطر المؤسسات وإدارة الأزمات	39	-	2017/10/29	2017/11/2	5	11	و. الخارجية و. الكهرباء والماء - مجلس الوزراء - الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
6	الإستراتيجية الامريكية للجودة	52	-	2017/12/3	2017/12/6	4	23	الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
7	تأهيل مدير مشروعات محترف PMP	57	-	2017/12/17	2017/12/28	10	22	المركز الوطني لتوفير التعليم - الهيئة العامة لشئون الزراعة والثروة السمكية - الخارجية - الدفاع - الكهرباء والماء - الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب

8	مهارات الاعداد والصياغة للمكاتبات الرسمية	-	خاصة	2017/12/24	2017/12/28	5	20	وزارة المالية
9	أثر صناعة القرار على التميز المؤسسي	64	-	2018/1/7	2018/1/11	5	10	الامانة العامة لمجلس الوزراء - المركز الوطني لتطوير التعليم - الهيئة العامة للرياضة - الخارجية - الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
10	القيادة بالباراديم	82	-	2018/3/4	2018/3/8	5	22	المركز الوطني لتطوير التعليم - الهيئة العامة لشئون الزراعة والثروة السمكية - الهيئة العامة للرياضة - ديوان المحاسبة - شركة نفط الكويت - الخارجية
11	مهارات الاعداد والصياغة للمكاتبات الرسمية	-	خاصة	2017/10/8	2017/10/12	5	16	وزارة المالية



وزارة المالية	20	5	2017/11/16	2017/11/12	خاصة	-	مهارات الاعداد والصياعة للمكاتبات الرسمية	12
وزارة المالية	13	1	2017/11/26	2017/11/26	خاصة	-	الشفافية وإتخاذ القرارات الادارية	13
وزارة المالية	17	5	2018/1/18	2018/1/14	خاصة	-	مهارات الاعداد والصياعة للمكاتبات الرسمية	14
وزارة المالية	19	5	2018/2/1	2018/1/28	خاصة	-	مهارات الاعداد والصياعة للمكاتبات الرسمية	15
الرناسة العامة للحرس الوطني	15	5	2018/3/15	2018/3/11	خاصة		القيادة بالبراداييم	16
الرناسة العامة للحرس الوطني	14	5	2018/3/15	2018/3/11	خاصة	-	المهارات الإشرافية المتقدمة وتعزيز بيئة العمل بالجودة والتميز	17
وزارة المالية	20	5	2018/3/29	2018/3/25	خاصة	-	مهارات الاعداد والصياعة للمكاتبات الرسمية	18
-	311	89	-	-	-	-	المجموع	

### ثالثاً : الإنجازات في مجال برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر :

#### 1- مقارنة بين أعداد المشاركين في برامج خدمة المجتمع خلال عامي 2017/2016 ، 2018/2017 :

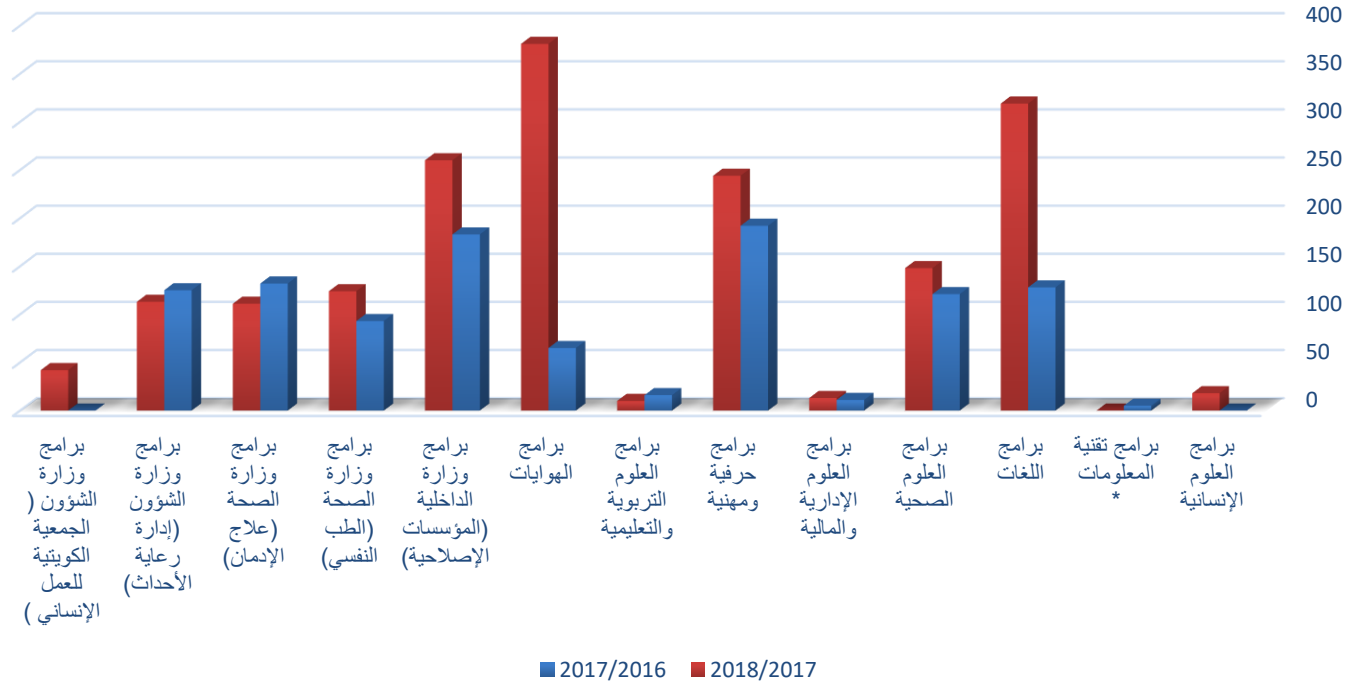
إدراكاً من الهيئة بأهمية هذه البرامج في التواصل مع المجتمع من المواطنين والمقيمين ومن كافة الفئات العمرية فإنها تقوم بتوفير جميع المتطلبات المادية لإنجاح هذه البرامج لكي تكون حافزاً لأفراد المجتمع للانخراط في هذه البرامج وزيادة معارفهم في المجالات المختلفة وخلال عام 2018/2017 شارك في هذه البرامج ( 1783 ) فرداً منهم (1443) كويتياً بنسبة 81% . ويوضح الجدول رقم (20-2) والشكل (2-11) مقارنة بين أعداد المشاركين في كل من المجالات المختلفة لهذه البرامج خلال عامي (2017/2016 ، 2018/2017) ، ويوضح الشكل (2-12) التوزيع النسبي لهم على المجالات المختلفة . كما يبين جدول رقم (2-21) توزيع هؤلاء المشاركين في هذه البرامج وفقاً للفصل الدراسي والنوع والجنسية ، ويوضح الشكل رقم (2-13) التوزيع النسبي للمشاركين حسب الفصول الدراسية .

جدول (20-2)  
مقارنة بين أعداد المشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر خلال عامي  
2018/2017 ، 2017/2016

معدل النمو %	2018/2017	2017/2016	المجال
-	18	0	برامج العلوم الإنسانية
-	*-	5	برامج تقنية المعلومات *
%149	319	128	برامج اللغات
%22	148	121	برامج العلوم الصحية
%18	13	11	برامج العلوم الإدارية والمالية
%27	244	192	برامج حرفية ومهنية
%-38	10	16	برامج العلوم التربوية والتعليمية
%486	381	65	برامج الهوايات
%42	260	183	برامج وزارة الداخلية (المؤسسات الإصلاحية)
%33	124	93	برامج وزارة الصحة (الطب النفسي)
%-16	111	132	برامج وزارة الصحة (علاج الإدمان)
%-9.6	113	125	برامج وزارة الشؤون (إدارة رعاية الأحداث)
-	42	0	برامج وزارة الشؤون (الجمعية الكويتية للعمل الإنساني)
%66	1783	1071	الإجمالي

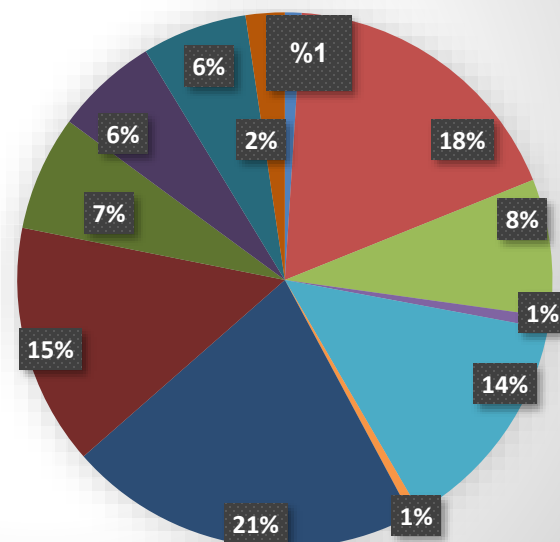
\*لم يتم إدراج البرنامج .

شكل (2-11) أعداد المشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر خلال عامي 2017/2016-2018/2017



## الشكل (2-12) التوزيع النسبي لأعداد المشاركين في مجالات برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر عام 2018/2017

- برامج العلوم الإنسانية
- برامج اللغات
- برامج العلوم الصحية
- برامج العلوم الإدارية والمالية
- برامج حرفية ومهنية
- برامج العلوم التربوية والتعليمية
- برامج الهوايات
- برامج وزارة الداخلية (المؤسسات الإصلاحية)
- برامج وزارة الصحة (الطب النفسي)
- برامج وزارة الصحة (علاج الإدمان)
- برامج وزارة الشؤون (إدارة رعاية الأحداث)
- برامج وزارة الشؤون (الجمعية الكويتية للعمل الإنساني)



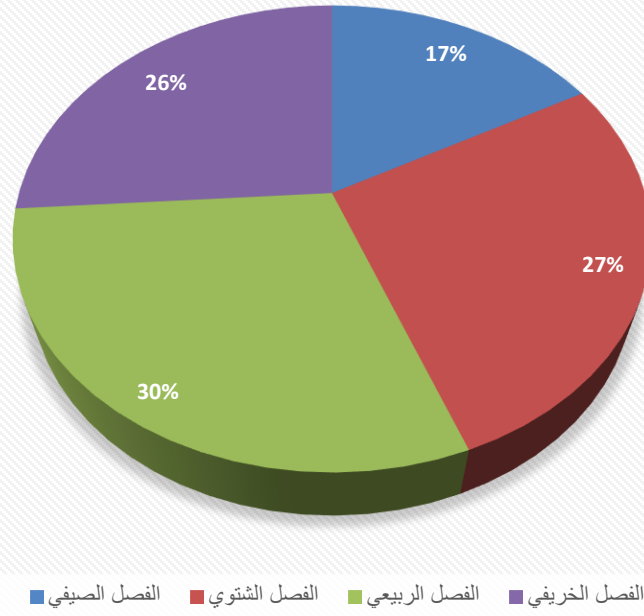
جدول ( 21-2 )  
توزيع المشاركين ف برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر وفقا للفصل الدراسي والنوع والجنسية 2018/2017

الإجمالي			الفصل الربيعي			الفصل الشتوي			الفصل الخريفي			الفصل الصيفي			مجموعة البرامج
مج	غ ك	ك	مج	غ ك	ك	مج	غ ك	ك	مج	غ ك	ك	مج	غ ك	ك	
82	13	69	27	7	20	24	3	21	23	3	20	8	0	8	بنين
237	18	219	94	8	86	55	6	49	68	2	66	20	2	18	بنات
319	31	288	121	15	106	79	9	70	91	5	86	28	2	26	مجموع
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	بنين
18	0	18	0	0	0	6	0	6	5	0	5	7	0	7	بنات
18	0	18	0	0	0	6	0	6	5	0	5	7	0	7	مجموع
6	2	4	4	2	2	0	0	0	0	0	0	2	0	2	بنين
7	0	7	5	0	5	0	0	0	0	0	0	2	0	2	بنات
13	2	11	9	2	7	0	0	0	0	0	0	4	0	4	مجموع
16	1	15	5	1	4	0	0	0	5	0	5	6	0	6	بنين
132	12	120	70	5	65	27	2	25	19	4	15	16	1	15	بنات
148	13	135	75	6	69	27	2	25	24	4	20	22	1	21	مجموع
32	32	0	32	32	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	بنين
10	10	0	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	بنات
42	42	0	42	42	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	مجموع
6	1	5	0	0	0	0	0	0	3	1	2	3	0	3	بنين
4	0	4	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2	0	2	بنات
10	1	9	0	0	0	0	0	0	5	1	4	5	0	5	مجموع
48	15	33	10	3	7	14	6	8	11	2	9	13	4	9	بنين
333	29	304	102	9	93	125	8	117	56	4	52	50	8	42	بنات
381	44	337	112	12	100	139	14	125	67	6	61	63	12	51	مجموع
258	53	205	34	1	33	79	10	69	111	41	70	34	1	33	بنين
2	1	1	0	0	0	2	1	1	0	0	0	0	0	0	بنات
260	54	206	34	1	33	81	11	70	111	41	70	34	1	33	مجموع
71	28	43	21	8	13	14	6	8	16	2	14	20	12	8	بنين
53	7	46	12	1	11	15	1	14	15	4	11	11	1	10	بنات
124	35	89	33	9	24	19	7	22	31	6	15	31	13	18	مجموع
111	8	103	22	0	22	28	0	28	36	2	34	25	6	19	بنين
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	بنات
111	8	103	22	0	22	28	0	28	36	2	34	25	6	19	مجموع
94	49	45	22	16	11	18	9	9	27	13	14	22	11	11	بنين
19	5	14	6	2	4	7	2	5	0	0	0	6	1	5	بنات
113	52	59	33	18	15	25	11	14	27	13	14	28	12	16	مجموع
242	51	191	49	4	45	70	28	42	68	6	62	55	13	42	بنين
2	1	1	0	0	0	2	1	1	0	0	0	0	0	0	بنات
244	52	192	49	4	45	72	29	43	68	6	62	55	13	42	مجموع
966	253	713	231	74	157	62	62	185	300	70	230	188	47	141	بنين
817	83	734	299	35	264	21	21	218	165	14	151	114	13	101	بنات
1783	336	1447	530	109	421	486	83	403	465	84	381	302	60	242	مجموع

شكل (13-2) يوضح التوزيع النسبي للمشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر .

شكل (13-2)

التوزيع النسبي للمشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم  
المستمر على الفصول الدراسية خلال عام 2018/2017



من بيانات الجدولين رقم ( 20-2 ) و ( 21-2 ) يلاحظ ما يلي :

- إرتفاع في إجمالي عدد المشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر خلال عام 2017/ 2018 بمعدل (66%) مقارنة بالعام السابق حيث أرتفع عدد المشاركين في هذه البرامج من ( 1435 ) متدرباً خلال عام 2016/2017 إلى ( 1783 ) خلال عام 2017/2018 .
- تقدمت كل من برامج الهوايات ، و برامج اللغات على جميع البرامج من حيث عدد المشاركين في عام 2018/2017 حيث شارك فيها ( 319،381 ) متدرباً على التوالي بما يمثل ( 21% ، 18% ) من إجمالي عدد المشتركين .
- يتقدم الفصل الربيعي على جميع الفصول الأخرى من حيث عدد المشاركين حيث شارك في هذا الفصل (530) مشاركاً بنسبة ( 30% ) من إجمالي المشاركين ، و يليه الفصل الشتوي (486) مشاركاً بنسبة ( 27% ) يليه الخريفي ( 465 ) مشاركاً بنسبة (26%) .
- يشكل الإناث نسبة ( 46% ) من إجمالي المشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر حيث يشارك في هذه البرامج ( 817 ) متدربة من إجمالي عدد المشاركين وعددهم (1783) متدرباً .



## 2/ توزيع المشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر على البرامج :

تبين الجداول من رقم (2-22) إلى رقم (2-33) توزيع المشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر على البرامج الرئيسية والفرعية خلال عام 2018/2017 .

### أ- برامج اللغات :

شارك في هذه البرامج ( 319 ) متدرباً منهم (288) كويتياً بنسبة (90%) من اجمالي المشاركين عام 2018 /2017 موزعين على البرامج وفقاً للجدول رقم ( 22-2 ) .

### جدول ( 22-2 ) / توزيع المشاركين في برامج مجال اللغات خلال عام 2018/2017

أعداد المشاركين في المجموعة برامج: مجال اللغات - 2018/2017																									
الاجمالي					الفصل الربيعي				الفصل الشتوي				الفصل الخريفي				الفصل الصيفي				البرامج				
ك		غ ك		مج	ك		غ ك		مج	ك		غ ك		مج	ك		غ ك		مج	ك		مج			
إ	ذ	إ	ذ		إ	ذ	إ	ذ		إ	ذ	إ	ذ		إ	ذ	إ	ذ		إ			ذ	إ	ذ
10	0	1	4	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	1	2	2	5	0	0	2	3	اللغة العربية أطفال (المستوى الأول)
5	0	1	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	1	2	2	0	0	0	0	0	اللغة الإنجليزية أطفال (المستوى الأول)
37	5	1	24	7	14	1	0	13	0	8	3	0	2	3	15	1	1	9	4	0	0	0	0	0	اللغة الإنجليزية محادثة (المستوى الأول)
16	4	0	8	4	9	3	0	4	2	7	1	0	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	اللغة الإنجليزية محادثة (المستوى الثاني)
27	1	0	26	0	9	1	0	8	0	6	0	0	6	0	6	0	0	6	0	6	0	0	6	0	اللغة الفرنسية محادثة (المستوى الأول)
31	3	4	15	9	12	0	2	7	3	7	2	2	1	2	12	1	0	7	4	0	0	0	0	0	اللغة الألمانية محادثة (المستوى الأول)
5	2	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	2	0	2	1	اللغة الألمانية محادثة (المستوى الثاني)
18	1	1	10	6	12	1	1	8	2	6	0	0	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	اللغة الأسبانية محادثة (المستوى الأول)
102	0	5	74	23	30	0	4	19	7	28	0	1	20	7	32	0	0	27	5	12	0	0	8	4	اللغة التركية محادثة (المستوى الأول)
42	1	0	34	7	9	1	0	7	1	17	0	0	14	3	16	0	0	13	3	0	0	0	0	0	اللغة التركية محادثة (المستوى الثاني)
14	1	0	11	2	14	1	0	11	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	لغة الإشارة (المستوى الأول)
12	0	0	9	3	12	0	0	9	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	اللغة التركية محادثة (المستوى الثالث)
319	18	13	219	69	121	8	7	86	20	79	6	3	49	21	91	2	3	66	20	28	2	0	18	8	الإجمالي

ب- برامج مجال العلوم الإنسانية :

شارك في هذه البرامج ( 18 ) متدرّباً وجميعهم كويتيون خلال عام 2018/2017 موزعين على البرامج وفقاً للجدول رقم ( 2 - 23 )

جدول ( 2 - 23 )

توزيع المشاركين في برامج مجال العلوم الإنسانية خلال عام 2018/2017

أعداد المشاركين في المجموعة برامج: مجال العلوم الإنسانية - 2018/2017

أعداد المشاركين في المجموعة برامج: مجال العلوم الإنسانية - 2018/2017																										
الإجمالي				الفصل الربيعي				الفصل الشتوي				الفصل الخريفي				الفصل الصيفي				البرامج						
مج	غ ك		ك	مج	غ ك		ك	مج	غ ك		ك	مج	غ ك		ك	مج	غ ك		ك		مج	غ ك		ك		
	إ	ذ			إ	ذ			إ	ذ			إ	ذ			إ	ذ				إ	ذ		إ	ذ
13	0	0	13	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	6	0	0	0	0	7	0	0	7	0	مفاتيح السعادة	
5	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	5	0	0	0	0	فن التحفيز وإدارات الذات	
18	0	0	18	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	6	0	5	0	0	5	0	7	0	7	0	الإجمالي

ج - برامج العلوم الإدارية والمالية :

شارك في هذه البرامج ( 13 ) متدرجا منهم (11) كويتيا بنسبة (85% ) خلال عام 2018/2017 موزعين على البرامج وفقاً للجدول رقم ( 24-2) .

جدول ( 2 - 24 )

توزيع المشاركين في برامج العلوم الإدارية والمالية خلال عام 2018/2017

أعداد المشاركين في المجموعة برامج: مجال العلوم الإدارية والمالية - 2018/2017																									
الاجمالي					الفصل الربيعي				الفصل الشتوي				الفصل الخريفي				الفصل الصيفي				البرامج				
مج	غ ك		ك		مج	غ ك		ك		مج	غ ك		ك		مج	غ ك		ك							
	إ	ذ	إ	ذ		إ	ذ	إ	ذ		إ	ذ	إ	ذ		إ	ذ	إ	ذ	إ		ذ			
13	0	2	7	4	9	0	2	5	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	2	2	إدارة وتسويق المشاريع الصغيرة
13	0	2	7	4	9	0	2	5	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	2	2	الإجمالي

د- برامج العلوم الصحية :

شارك في هذه البرامج ( 148 ) متدرباً منهم ( 135 ) كويتياً بنسبة ( 91% ) من إجمالي المشاركين عام 2018/2017 موزعين على البرامج وفقاً للجدول رقم ( 25-2 ) .

جدول ( 25-2 )

توزيع المشاركين في برامج العلوم الصحية خلال عام 2018/2017

أعداد المشاركين في المجموعة برامج: مجال العلوم الصحية - 2018/2017

أعداد المشاركين في المجموعة برامج: مجال العلوم الصحية - 2018/2017																										
الإجمالي					الفصل الربيعي				الفصل الشتوي				الفصل الخريفي				الفصل الصيفي				البرامج					
مج	غ ك		ك		مج	غ ك		ك		مج	غ ك		ك		مج	غ ك		ك		مج		غ ك		ك		
	إ	ذ	إ	ذ		إ	ذ	إ	ذ		إ	ذ	إ	ذ		إ	ذ	إ	ذ			إ	ذ	إ	ذ	إ
75	6	0	69	0	48	4	0	44	0	27	2	0	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	السباحة
13	0	1	10	2	13	0	1	10	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	الإسعافات الأولية
60	6	0	41	13	14	1	0	11	2	0	0	0	0	0	24	4	0	15	5	22	1	0	15	6	6	كنوز النباتات الطبيعية واستخداماتها
148	12	1	120	15	75	5	1	65	4	27	2	0	25	0	24	4	0	15	5	22	1	0	15	6	6	الإجمالي

ذ- البرامج العلوم التربوية والتعليمية :

شارك في هذه البرامج ( 10 ) متدرباً منهم ( 9 ) كويتياً بنسبة ( 90% ) من إجمالي المشاركين عام 2018/2017 موزعين على البرامج وفقاً للجدول رقم (26-2) .

جدول ( 26-2 )

توزيع المشاركين في البرامج التربوية والتعليمية خلال عام 2018/2017

أعداد المشاركين في المجموعة برامج: مجال العلوم التربوية والتعليمية - 2018/2017

أعداد المشاركين في المجموعة برامج: مجال العلوم التربوية والتعليمية - 2018/2017																									
الإجمالي					الفصل الربيعي					الفصل الشتوي					الفصل الخريفي					الفصل الصيفي					البرامج
مج	غ ك		ك		مج	غ ك		ك		مج	غ ك		ك		مج	غ ك		ك		مج	غ ك		ك		
	إ	ذ	إ	ذ		إ	ذ	إ	ذ		إ	ذ	إ	ذ		إ	ذ	إ	ذ		إ	ذ	إ	ذ	
10	0	1	4	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	1	2	2	5	0	0	2	3	رياضيات للمرحلة الابتدائية
10	0	1	4	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	1	2	2	5	0	0	2	3	الإجمالي

ر - البرامج في مجال الهوايات :

شارك في هذه البرامج ( 381 ) متدرباً منهم ( 337 ) كويتياً بنسبة ( 88% ) من إجمالي المشاركين عام 2018/2017 موزعين على البرامج

جدول ( 2-27 ) توزيع المشاركين في برامج مجال الهوايات خلال عام 2018/2017

أعداد المشاركين في المجموعة برامج: مجال الهوايات - 2018/2017																										
الإجمالي					الفصل الربيعي				الفصل الشتوي				الفصل الخريفي				الفصل الصيفي				البرامج					
مج	غ ك		ك		مج	غ ك		ك		مج	غ ك		ك		مج	غ ك		ك		مج		غ ك		ك		
	إ	ذ	إ	ذ		إ	ذ	إ	ذ		إ	ذ	إ	ذ		إ	ذ	إ	ذ			إ	ذ	إ	ذ	إ
37	3	0	34	0	5	1	0	4	0	15	1	0	14	0	8	0	0	8	0	5	1	0	4	0	فن الكياج(المستوى الأول)	
18	0	0	18	0	0	0	0	0	0	6	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	تصنيف الشعر والعناية بالبشرة	
56	1	11	24	20	11	0	4	0	7	17	0	4	10	3	13	1	2	6	4	11	0	4	0	7	الخط العربي (المستوى الأول)	
23	4	0	18	1	6	1	0	5	0	0	0	0	0	0	9	1	0	7	1	6	1	0	5	0	الرسم على الزيت	
37	5	0	32	0	11	1	0	10	0	14	2	0	12	0	0	0	0	0	0	11	1	0	10	0	الخباطة والتفصيل (المستوى الأول)	
30	0	0	30	0	0	0	0	0	0	15	0	0	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	الطهي وفنونه	
63	3	1	54	5	10	1	0	9	0	20	0	0	19	1	20	1	0	15	4	10	1	0	9	0	صناعة العطور وخط البخور	
28	5	0	23	0	5	2	0	3	0	5	1	0	4	0	8	0	0	8	0	5	2	0	3	0	الكروشية	
5	0	0	4	1	5	0	0	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	4	1	الرسم على الباستيل	
10	2	0	7	1	10	2	0	7	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	2	0	7	1	مهارة الرسم والخط للاطفال	
9	1	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	1	0	8	0	0	0	0	0	0	تصنيف الشعر	
7	1	1	4	1	0	0	0	0	0	7	1	1	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	فن الرسم والتصوير (بورتريه)
5	0	0	5	0	0	0	0	0	0	5	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	كروشييه مستوى 2
9	0	0	9	0	0	0	0	0	0	9	0	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	تنسيق الزهور
15	2	1	9	3	0	0	0	0	0	15	2	1	9	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	كنوز النباتات
22	1	0	21	0	0	0	0	0	0	11	1	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	الطبخ الكويتي
7	1	1	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	فن الرسم على الرصاص
381	29	15	304	33	112	9	3	93	7	139	8	6	117	8	67	4	2	52	9	63	8	4	42	9	الإجمالي	

ز- برامج وزارة الداخلية (المؤسسات الإصلاحية) :

في هذه البرامج (260) متدرباً منهم (202) كويتياً بنسبة ( 78%) من إجمالي المشاركين عام 2018/2017 موزعين على البرامج وفقاً للجدول رقم (28-2) .

جدول ( 28-2 )  
توزيع المشاركين في برامج وزارة الداخلية ( المؤسسات الإصلاحية ) خلال عام 2018/2017

أعداد المشاركين في المجموعة برامج: وزارة الداخلية (المؤسسات الإصلاحية) - 2018/2017																									
الإجمالي					الفصل الربيعي				الفصل الشتوي				الفصل الخريفي				الفصل الصيفي				البرامج				
مج	غ ك		ك		مج	غ ك		ك		مج	غ ك		ك		مج	غ ك		ك		مج		غ ك		ك	
	إ	ذ	إ	ذ		إ	ذ	إ	ذ		إ	ذ	إ	ذ		إ	ذ	إ	ذ			إ	ذ	إ	ذ
87	1	21	0	65	11	0	3	0	8	27	1	6	0	20	39	0	11	0	28	10	0	1	0	9	ميكانيكا وكهرباء السيارات (المستوى الأول)- المؤسسات الإصلاحية
84	0	20	0	64	12	0	2	0	10	27	0	2	0	25	33	0	16	0	17	12	0	0	0	12	التمديدات الكهربائية (المستوى الأول)-المؤسسات الإصلاحية
89	0	16	1	72	11	0	0	0	11	27	0	2	1	24	39	0	14	0	25	12	0	0	0	12	الدورة الشاملة للحاسوب (المستوى الأول)- المؤسسات الإصلاحية
260	1	57	1	201	34	0	5	0	29	81	1	10	1	69	111	0	41	0	70	34	0	1	0	33	الإجمالي

س- مجال وزارة الصحة (الطب النفسي) :

في هذه البرامج (124) متدرباً منهم (89) كويتياً بنسبة (72%) من إجمالي المشاركين عام 2018/2017 موزعين على البرامج وفقاً للجدول رقم (29-2) .

جدول ( 29-2 )  
توزيع المشاركين في وزارة الصحة (الطب النفسي) خلال عام 2018/2017

أعداد المشاركين في المجموعة برامج: وزارة الصحة (الطب النفسي) - 2018/2017																									
الإجمالي					الفصل الربيعي				الفصل الشتوي				الفصل الخريفي				الفصل الصيفي				البرامج				
مج	غ ك		ك		مج	غ ك		ك		مج	غ ك		ك		مج	غ ك		ك		مج		غ ك		ك	
	إ	ذ	إ	ذ		إ	ذ	إ	ذ		إ	ذ	إ	ذ		إ	ذ	إ	ذ			إ	ذ	إ	ذ
56	0	23	0	33	9	0	6	0	3	13	0	5	0	8	15	0	1	0	14	19	0	11	0	8	النجارة المنزلية (المستوى الأول) (-الطب النفسي
11	0	1	0	10	11	0	1	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	اللياقة البدنية-الطب النفسي-بنين
57	7	4	46	0	13	1	1	11	0	16	1	1	14	0	16	4	1	11	0	12	1	1	10	0	اللياقة البدنية-الطب النفسي-بنات
124	7	28	46	43	33	1	8	11	13	29	1	6	14	8	31	4	2	11	14	31	1	12	10	8	الإجمالي



ش- مجال وزارة الصحة (علاج الإدمان) :

في هذه البرامج (111) متدرّباً منهم (103) كويتياً بنسبة ( 93% ) من إجمالي المشاركين عام 2018/2017 موزعين على البرامج وفقاً للجدول رقم (2-30) .

جدول ( 2-30 )  
توزيع المشاركين في برامج وزارة الصحة (علاج الإدمان) خلال عام 2018/2017

أعداد المشاركين في المجموعة برامج: وزارة الصحة (علاج الإدمان) - 2018/2017																									
الإجمالي				الفصل الربيعي				الفصل الشتوي				الفصل الخريفي				الفصل الصيفي				البرامج					
مج	غ ك		مج	غ ك		مج	غ ك		مج	غ ك		مج	غ ك		مج	غ ك		مج	غ ك						
	إ	ذ		إ	ذ		إ	ذ		إ	ذ		إ	ذ		إ	ذ		إ		ذ	إ	ذ		
105	0	8	0	97	16	0	0	0	16	28	0	0	0	28	36	0	2	0	34	25	0	6	0	19	اللياقة البدنية-علاج الإدمان-بنين
6	0	0	0	6	6	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	السباحة-علاج الإدمان-بنين
111	0	8	0	103	22	0	0	0	22	28	0	0	0	28	36	0	2	0	34	25	0	6	0	19	الإجمالي

ع- برامج وزارة الشؤون (إدارة رعاية الأحداث) :

في هذه البرامج (113) متدرباً منهم (59) كويتياً بنسبة (52%) من إجمالي المشاركين عام 2018/2017 موزعين على البرامج وفقاً للجدول رقم (2-31) .

جدول ( 2-31 )  
توزيع المشاركين في برامج وزارة الشؤون (إدارة رعاية الأحداث) عام 2018/2017

أعداد المشاركين في المجموعة برامج: وزارة الشؤون (إدارة رعاية الأحداث) - 2018/2017																											
الإجمالي					الفصل الربيعي					الفصل الشتوي					الفصل الخريفي					الفصل الصيفي					البرامج		
مج		غ ك		ك	مج		غ ك		ك	مج		غ ك		ك	مج		غ ك		ك	مج		غ ك		ك			
إ	ذ	إ	ذ		إ	ذ	إ	ذ		إ	ذ	إ	ذ		إ	ذ	إ	ذ		إ	ذ	إ	ذ			إ	ذ
18	0	9	0	9	9	0	4	0	5	9	0	5	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	الخط العربي (المستوى الأول) - إدارة رعاية الأحداث	
9	1	5	0	3	9	1	5	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	الطرق علي امعادن- إدارة رعاية الأحداث	
21	2	6	9	4	5	1	0	4	0	0	0	0	0	0	10	0	6	0	4	6	1	0	5	0	0	أعمال فنية-إدارة رعاية الأحداث	
6	1	0	5	0	0	0	0	0	0	6	1	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	دورة فنية-إدارة رعاية الأحداث
22	1	13	0	8	7	0	5	0	2	10	1	4	0	5	0	0	0	0	0	5	0	4	0	1	0	0	دورة المجسمات الفنية -إدارة رعاية الأحداث
3	0	2	0	1	3	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	دورة التشكيل بالطين -إدارة رعاية الأحداث
19	0	11	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	5	0	4	10	0	6	0	4	0	0	دورة الخزف - إدارة رعاية الأحداث
15	0	3	0	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	2	0	6	7	0	1	0	6	0	0	اشغال فنية-إدارة رعاية الأحداث
113	5	49	14	45	33	2	16	4	11	25	2	9	5	9	27	0	13	0	14	28	1	11	5	11	0	0	الإجمالي

غ- مجال وزارة الشؤون ( الجمعية الكويتية للعمل الإنساني ) :

في هذه البرامج (42) متدرّباً خلال العام 2018/2017 موزعين على البرامج وفقاً للجدول رقم (2-32) .

جدول ( 2-32 )

توزيع المشاركين في برامج وزارة الشؤون (الجمعية الكويتية للعمل الإنساني ) خلال عام 2018/2017

أعداد المشاركين في المجموعة برامج: وزارة الشؤون(الجمعية الكويتية للعمل الإنساني) - 2018/2017																										
الإجمالي					الفصل الربيعي					الفصل الشتوي					الفصل الخريفي					الفصل الصيفي					البرامج	
ك		غ ك			ك		غ ك			ك		غ ك			ك		غ ك			ك		غ ك				
مج	إ	ذ	إ	ذ	مج	إ	ذ	إ	ذ	مج	إ	ذ	إ	ذ	مج	إ	ذ	إ	ذ	مج	إ	ذ	إ	ذ		
6	0	6	0	0	6	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	دورة التمديدات الكهربائية- الجمعية الكويتية للعمل الإنساني
11	0	11	0	0	11	0	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	دورة صيانة الهواتف-الجمعية الكويتية للعمل الإنساني
15	0	15	0	0	15	0	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	دورة الحاسب الآلي - الجمعية الكويتية للعمل الإنساني
10	10	0	0	0	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	دورة الخياطة والتفصيل- الجمعية الكويتية للعمل الإنساني
42	10	32	0	0	42	10	32	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	الإجمالي

## هـ- برامج العلوم المهنية والحرفية :

شارك في هذه البرامج ( 244 ) متدرباً منهم (192) كويتياً بنسبة (79% ) خلال عام 2018/2017 موزعين على البرامج وفقاً للجدول رقم ( 2-33) .

جدول ( 2-33 )/توزيع المشاركين في برامج مجال العلوم المهنية والحرفية خلال عام 2018/2017

أعداد المشاركين في المجموعة برامج: مجال العلوم المهنية والحرفية - 2018/2017																									
الاجمالي				الفصل الربيعي				الفصل الشتوي				الفصل الخريفي				الفصل الصيفي				البرامج					
ك		غ ك		ك		غ ك		ك		غ ك		ك		غ ك		ك		ك			غ ك				
مج	إ	ذ	إ	ذ	مج	إ	ذ	إ	ذ	مج	إ	ذ	إ	ذ	مج	إ	ذ	إ	ذ		مج	إ	ذ		
42	0	18	0	24	5	0	0	0	5	19	0	13	0	6	6	0	1	0	5	12	0	4	0	8	ميكانيكا وكهرباء السيارات (المستوى الأول)
8	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0	8	0	0	0	0	0	التمديدات الصحية (المستوى الأول)
45	0	8	0	37	11	0	1	0	10	12	0	5	0	7	12	0	1	0	11	10	0	1	0	9	التمديدات الكهربائية (المستوى الأول)
10	0	2	0	8	5	0	1	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	1	0	4	التحكم في القوى الكهربائية (المستوى الأول)
12	0	1	0	11	6	0	0	0	6	0	0	0	0	0	6	0	1	0	5	0	0	0	0	0	صيانة الأجهزة الكهربائية المنزلية
12	0	1	1	10	0	0	0	0	0	6	0	1	1	4	6	0	0	0	6	0	0	0	0	0	تبريد وتكييف الهواء (المستوى الأول)
12	0	1	0	11	0	0	0	0	0	6	0	1	0	5	6	0	0	0	6	0	0	0	0	0	تبريد وتكييف الهواء (المستوى الثاني)
7	0	0	0	7	0	0	0	0	0	7	0	0	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	صيانة وإصلاح المحركات البحرية الصغيرة (الجت سكي)
13	0	4	0	9	6	0	1	0	5	7	0	3	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	اللحام والتشكيل بالحدادة (المستوى الأول)
10	0	1	0	9	5	0	0	0	5	5	0	1	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	اللحام والتشكيل بالحدادة (المستوى الثاني)
16	0	4	0	12	0	0	0	0	0	5	0	1	0	4	6	0	2	0	4	5	0	1	0	4	النجارة المنزلية (المستوى الأول)
6	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	6	النجارة المنزلية (المستوى الثاني)
33	1	8	0	24	5	0	0	0	5	5	1	3	0	1	12	0	0	0	12	11	0	5	0	6	الحدادة واللحام (المستوى الأول)
6	0	1	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	1	0	5	0	0	0	0	0	الحدادة واللحام (المستوى الثاني)
6	0	1	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	1	0	5	صيانة أجهزة منزلية (المستوى الثاني)
6	0	1	0	5	6	0	1	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	صيانة الهاتف النقال
244	1	51	1	191	49	0	4	0	45	72	1	28	1	42	68	0	6	0	62	55	0	13	0	42	الإجمالي

# الفصل الثالث

## 1/ الإنجازات في مجال تطوير وتنمية القوى العاملة بالهيئة :

بالإضافة إلى كون الهيئة إحدى الجهات المساهمة في إحداث التطوير الإداري على مستوى الدولة من خلال ما تقدمه من برامج تدريبية في مختلف المجالات لموظفي الدولة ، فإن الهيئة تسعى إلى تطوير وتنمية القوى العاملة بها من خلال :

- التدريب أثناء الخدمة لموظفي الهيئة .
  - التنمية المهنية لأعضاء هيئتي التدريس والتدريب .
  - الإضافة لقوة العمل بالهيئة .
- وفيما يلي وصفاً لما تم إنجازه في المجالات سالفة الذكر .

### 1/1 – التدريب أثناء الخدمة لموظفي الهيئة (( الدورات الداخلية والخارجية )) :

شارك "2426" موظفاً من العاملين بالهيئة من غير أعضاء هيئة التدريس والتدريب " في دورات تدريبية داخلية وخارجية عام 2018/2017 على النحو التالي :

- ((2373)) موظفاً شاركوا في دورات التدريب أثناء الخدمة التي قامت بتنظيمها الهيئة (( التدريب الداخلي )) .
  - ((53)) موظفاً شاركوا في دورات تدريبية خارجية (( التدريب الخارجي )) .
- وفيما يلي بيان مجال هذه الدورات وأعداد المشاركين فيها :

### أ / التدريب الداخلي لموظفي الهيئة :

شارك ((2373)) موظفاً بالهيئة في دورات تدريبية نظمها مركز ابن الهيثم للتدريب أثناء الخدمة في المجالات المختلفة ، ويوضح الجدول رقم (4-1) توزيع المشاركين في هذه الدورات على المجالات التدريبية عام 2018/2017 .

### جدول (1-3)

التوزيع النسبي لأعداد المشاركين من موظفي الهيئة ( من غير أعضاء هيئة التدريس والتدريب ) على برامج التدريب أثناء الخدمة (( التدريب الداخلي )) خلال عام 2018/2017

م	أنواع البرامج	عدد الدورات المنفذة			مدة التدريب		المتدربون	
		بالخطة	زيادة	المجموع	%	باليوم	%	العدد
1	برامج في المجال الإداري والمالي	35	25	60	45	268	42	1163
2	برامج في المجال الفني التخصصي	3	4	7	5	33	5	111
3	برامج في مجال التدريب	7	23	30	23	174	27	513
4	برامج في مجال الحاسب الالى	6	7	13	10	58	9	196
5	برامج في مجال العلاقات العامة والاعلام	2	1	3	2	13	2	62
6	برامج في مجال الوظائف الوسطى والاشرفية	9	9	18	14	89	14	311
7	برامج في مجال القانون *	-	-	-	-	-	-	-
8	برامج في مجال اللغة الإنجليزية	1	-	1	1	4	1	17
	إجمالي	63	69	132	100	639	100	2373

\*لا يوجد مشاركين ولم تنفذ من الخطة .

### ب / التدريب الخارجي لموظفي الهيئة :

وهي تلك الدورات التي تنظمها جهات أخرى غير الهيئة سواء داخل أو خارج الكويت وقد شارك (53) من موظفي الهيئة في هذه الدورات ، على النحو المبين بالجدول رقم ( 2-3 ) ، كما يبين الجدول رقم ( 3-3 ) توزيع المشاركين في الدورات التدريبية الخارجية من العاملين في الهيئة من غير أعضاء الهيئة التدريسية والتدريبية على مراكز العمل خلال عام 2018/2017 .

جدول ( 2-3 )

توزيع المشاركين من موظفي الهيئة في برامج التدريب الخارجي وفقاً لاسم الدورة ومكان انعقادها  
للعام 2018/2017

م	اسم الدورة	الجهة المنظمة	مكان الانعقاد	عدد المشاركين		التكلفة المالية للفرد (د.ك)	التكلفة الاجمالية (د.ك)
				ذكور	اناث		
1	اجراءات التظلم من الاوامر و القرارات	يوروتك	الامارات - دبي	1	-	2235	2235
2	المهارات الادارية و الاشرافية	التطوير العالمي للتدريب	تركيا - اسطنبول	-	2	2578	5156
3	KMW World	KMWorld	الولايات المتحدة الامريكية واشنطن-	-	3	3105	9315
4	التميز و تحقيق الكفاءة المهنية في الاستشارات القانونية	دايركشن	البحرين	-	1	2110	2110
5	ATD	ATD international Conference & Exposition	أمريكا - ولاية جورجيا	9	-	3118	28062
6	انواع الدعاوى الادارية و شروط قبولها	معهد الكويت للدراسات القضائية	الكويت	1	-	60	60
7	منتدى تشييد الخاص بثقافة التشييد و البناء	منتدى تشييد الخاص بثقافة التشييد و البناء	الكويت	-	2	200	400
8	المنهج المتكامل للأعداد المدربين	ديكم للاستشارات و التدريب	الكويت	-	1	800	800
9	the voice of leadership	AMA	الولايات المتحدة - سياتل	2	-	2904	5808
10	التعليم و التدريب التقني و المهني	مؤسسة التدريب المهني	الاردن - عمان	1	1	1560	3120
11	الاتجاهات الحديثة في اعمال السكرتارية التنفيذية	مجموعة المالكي	الامارات - دبي	-	1	2191	2191
12	سياسات التنمية البشرية و سوق العمل	المعهد العربي للتخطيط	الكويت	-	1	256	256
13	معرض دبي للإنجازات الحكومية	برنامج دبي للأداء الحكومي المتميز	الامارات - دبي	2	-	1135	2270
14	Motivational leadership And Building successful team	LCT	المملكة المتحدة	-	1	3434	3434
15	supervisory skills development	EIC	المملكة المتحدة	-	1	2463	2463
16	القبول و التسجيل بين العولمة و المنهجيات الوطنية	المنظمة العربية للمسؤولين عن القبول	مصر - القاهرة	-	1	1560	1560
17	برمجة اجهزة التحكم	شركة سيمز	الكويت	1	-		
18	IPhone Application Development	معهد انفوسنتر للتدريب	الكويت	-	1	150	150
19	Mastering Microsoft Project 2013	معهد انفوسنتر للتدريب	الكويت	1	-	50	50
20	Project Management Professional (PMP)	معهد انفوسنتر للتدريب	الكويت	1	-	80	80

1250	250	5	-	الكويت	الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات	مؤتمر الخدمات الإلكترونية الحكومية	21
240	240	-	1	الكويت	الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات	Oracle Application Development Framework	22
400	200	2	-	الكويت	معهد ومضات للتدريب الاهلي	مصفوفة النجاح الوظيفي	23
2769	2769	-	1	النمسا - فينا	الاندلس أكاديمي	الأمن الحديث السلامة و مكافحة الحريق	24
2492	2492	-	1	المملكة المتحدة	معهد دايركشن	specification in contracting	25
2894	2894	-	1	الولايات المتحدة - كاليفورنيا	Extreme dream	Management of solar energy	26
2259	2259	-	1	تركيا - اسطنبول	المركز التركي الدولي	تطبيقات ادارة المشاريع	27
1858	1858	1	-	المملكة المتحدة	IFRS update Training	IFRS Technical Update	28
3062	3062	-	1	الولايات المتحدة - الامريكية واشنطن-	Learning Tree	Business Relationship Management	29
2391	2391	1	-	تركيا - اسطنبول	IBC	Preparing and developing the structure of work	30
60	60	1	-	الكويت	معهد الكويت للدراسات القضائية و القانونية	قواعد و أحكام نفاذ و سريان القرارات الادارية و سحبها	31
500	250	2	-	الكويت	أرت دايمنشن	مؤتمر الخدمات الإلكترونية الحكومية	32
89695	48714	28	25	-	-	الاجمالي	



جدول (3-3)

توزيع المشاركين في الدورات التدريبية الخارجية من العاملين في الهيئة من غير أعضاء الهيئة التدريسية والتدريبية على مراكز العمل خلال عام 2018/2017

أعداد المشاركين			مكان العمل
مجموع	إناث	ذكور	
53	28	25	الديوان العام
-	-	-	كلية التربية الأساسية
-	-	-	كلية الدراسات التجارية
-	-	-	العلوم الصحية
-	-	-	الدراسات التكنولوجية
-	-	-	كلية التمريض
53	28	25	إجمالي الكليات والديوان
-	-	-	المعهد العالي للاتصالات و الملاحة
-	-	-	المعهد العالي للطاقة
-	-	-	معهد التدريب الصناعي "الشويخ"
-	-	-	معهد التدريب الصناعي "صباح السالم"
-	-	-	معهد التمريض
-	-	-	معهد التدريب المهني
-	-	-	المعهد الإثنائي
-	-	-	المعهد العالي للخدمات الادارية
-	-	-	إجمالي المعاهد
53	28	25	الإجمالي العام

## 2/1 التنمية المهنية لأعضاء هيئتي التدريس والتدريب :

تسعى الهيئة إلى رفع مستوى الكفاءة المهنية لأعضاء هيئتي التدريس والتدريب من خلال :

أ- الدورات التدريبية الخارجية  
ب- البعثات الدراسية والمهام العلمية  
ت- تقويم أعضاء الهيئة التدريسية والتدريبية  
ث- قوة العمل بالهيئة في 2018/6/30

### أ- الدورات التدريبية الخارجية :

وهي تلك الدورات التي تنظمها جهات غير الهيئة سواء داخل أو خارج الكويت وقد شارك "83" من أعضاء هيئتي التدريس والتدريب بالهيئة في هذه الدورات ، ويوضح الجدول رقم (3-4) بيان هذه الدورات وأماكن انعقادها خلال عام (2018/2017)

#### جدول ( 3-4 )

الدورات التدريبية الخارجية لأعضاء هيئتي التدريس والتدريب التي تنظمها جهات غير الهيئة سواء داخل أو خارج الكويت لعام 2018/2017

التكلفة الاجمالية	التكلفة المالية للفرد(د.ك)	عدد المشاركين		مكان الانعقاد	القطاع	اسم الدورة
		اناث	ذكور			
2014	2014	1	-	سويسرا- جنيف	Geneva Institute for woman rights	international Human rights
31180	3118	-	10	أمريكا - ولاية جورجيا	ATD international Conference & Exposition	ATD
2513	2513	1	-	ماليزيا- كوالالمبور	المركز الدولي للبناء الإنساني	Auditing control Irregularities
2337	2337	1	-	تركيا- اسطنبول	المركز التركي الدولي	Modern Application investigation sessions
1794	1794	1	-	المملكة المتحدة	Bermotech	Android APP development
3469	3469	1	-	أمريكا - فلوريدا	new horizons	CompTIA Security+Certification
1910	1910	-	1	تركيا- إسطنبول	مركز الدراسات الاحترافية للتدريب الاهلي	رأس المال فرص و تحديات

3560	1780	-	2	المملكة المتحدة	Cardiff and vale	Cardiff and vale
2296	2296	1	-	الامارات - دبي	المركز الالمانى الخليجى	الادارة المتقدمة و الاتجاهات الحديثة لشئون الموظفين
2010	2010	1	-	تركيا- إسطنبول	المركز الالمانى الخليجى	الادارة المتقدمة و الاتجاهات الحديثة لشئون الموظفين
2096	2096	-	1	المملكة المتحدة	KNCT	Administrative Leadership
90	90	1	-	الكويت	ديوان الخدمة المدنية	التخطيط الاستراتيجى للتنمية المستدامة
90	90	1	-	الكويت	ديوان الخدمة المدنية	القيادة التحويلية لتحقيق أداء عالي الجودة
2102	2102	-	1	مصر - القاهرة	برفكت للتدريب و التنمية	الاتجاهات الحديثة في الرياضيات
2319	2319	-	1	تركيا- إسطنبول	المركز التركى الدولى	Load and energy Management
2301	2301	-	1	الامارات - دبي	مركز مابكوتك للتدريب	principles application
2190	2190	-	1	تركيا- إسطنبول	المركز التركى الدولى	تخطيط الصيانة و التحكم بتطبيقاتها بالحاسب الالى
600	300	1	1	الكويت	معهد الكويت للأبحاث العلمية	Micro plastic pollution in coastal area
450	450	-	1	الكويت	معهد نيهورايزن	برمجه بلغة C
200	200	-	1	الكويت	معهد نيهورايزن	AutoCAD
750	250	2	1	الكويت	بروميديا العالمية	مؤتمر الشرق الاوسط الخامس للحوسبة السحابية و البيانات الهائلة
250	250	1	-	الكويت	الجهاز المركزى لتكنولوجيا المعلومات	ملتقى الكويت للحكومة و المخاطر و الامتثال في نظم المعلومات
250	250	-	1	الكويت	شركة سباشيال للمؤتمرات و المعارض	مؤتمر الكويت لثقافة السلامة
400	400	-	1	الكويت	مركز الشيخ جابر الاحمد الثقافى	ورشة عمل منتدى الاقتصاد المعرفى 2018 ( الحكومة المعرفية )
2619	2619	-	1	المملكة المتحدة	learning tree	project management skills for success
2293	2293	-	1	المملكة المتحدة	Academy Class	AutoCAD

2155	2155	-	1	الامارات - دبي	يوروماتك	مهارات و ممارسات التفكير الاستراتيجي
800	400	-	2	الكويت	معهد الكويت للأبحاث العلمية	مدقق الطاقة المعتمد
5500	500	-	11	الكويت	مقر جمعية المهندسين الكويتية	دورة المهندس المحترف PE
4212	2106	-	2	مصر - القاهرة	يوروتك	مهارات التخطيط و الرقابة المالية و تقييم الاداء
4520	2260	-	2	الجمهورية الفنلندية		زيارة ميدانية لمسئولي التعليم الفني و التدريب المهني
500	250	2	-	الكويت	فندق الجميرا	الخدمات الالكترونية الحكومية
160	160	1	-	الكويت	ديوان الخدمة المدنية	الابداع الوظيفي و سرعة الإنجاز
2341	2341	-	1	المملكة المتحدة	CINPAA	Concentrated solar and photovoltaic
2166	2166	-	1	مصر - القاهرة	Future Gate	الهندسة الميكانيكية و اللحام و السلامة المهنية
1200	400	1	2	الكويت	الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات	بناء منظومة إدارة المعرفة و الاستراتيجيات التدريبية الداعمة لها بمنظمات الاعمال
160	160	1	-	الكويت	ديوان الخدمة المدنية	التجربة اليابانية في الادارة ( كايزن )
1600	800	-	2	الكويت	معهد ديكم للاستشارات و التدريب	إعداد مدرب - دفعة 40
650	650	1	-	الكويت	معهد سياتل الدولي للتدريب الاهلي	الماجستير المصغر في إدارة الاعمال
2233	2233	-	1	الامارات - دبي	مركز خبرات التميز	الادارة الالكترونية
1785	1785	-	1	مصر - القاهرة	KNCT	العملية التدريبية للقادة الاداريين
2391	2391	1	-	المملكة المتحدة	London Center	Network security certified ethical hacker
1710	1710	-	1	مصر - القاهرة	افق	افضل الممارسات الذكية في التدريب
2358	2358	1	-	المملكة المتحدة	KNCT	Strategies for Security of Electronic document
2080	2080	-	1	الامارات - دبي	مركز تنمية الموارد البشرية	مهارات التخطيط الاستراتيجي
1836	1836	1	-	الامارات - دبي	KNECT	HR summit & Expo

239	119.5	1	1	الكويت	Security geo trust	After Effects
169	169	1	-	الكويت	الجامعة الامريكية - الكويت	Designing and making infographics
2357	2357	1	-	المملكة المتحدة	British Academy	Employee performance excellence course
2352	2352	1	-	المملكة المتحدة	KNCT	Analysis design and establishment of information
1000	500	2	-	الكويت	نوبل الدولية للتدريب الاهلي	الذات الوظيفية الايجابية و اخلاقيات الممارسة المهنية
<b>119,692</b>	<b>77,214.5</b>	<b>28</b>	<b>25</b>	<b>الإجمالي</b>		

### ب/ البعثات الدراسية والمهمات العلمية :

حرصاً من الهيئة علي التطوير العلمي والنوعي لأعضاء هيئة التدريس والتدريب بكليات والمعاهد فإن الهيئة تولي أهمية كبيرة لبرامج البعثات والاجازات الدراسية والمهمات العلمية ويوضح الجدول رقم (3-7) بيان بالمبعوثين الجدد والمستمرين من بعثات سابقة موزعين على الكليات والمعاهد .

جدول ( 7-3 )  
أعداد المبعوثين من الكليات خلال عام 2018/2017

كلية العلوم الصحية	كلية التمريض	كلية الدراسات التجارية	كلية الدراسات التكنولوجية	كلية التربية الأساسية	مجال البعثة	
					المرشحين	ماجستير
----	----	----	----	----	المرشحين	ماجستير
1	----	17	6	----	المستمرين	
3	2	9	3	1	المرشحين	دكتوراه
7	5	50	23	4	المستمرين	
----	----	----	----	8	المرشحين	ماجستير و دكتوراه
----	1	----	----	60	المستمرين	
11	8	76	32	73	الإجمالي	

تابع جدول (7-3)

أعداد المبعوثين من المعاهد 2018/2017

المعهد العالي للخدمات الإدارية	معهد التدريب الإتشائي	معهد التدريب المهني	معهد التمريض	معهد التدريب الصناعي (صباح السالم)	معهد التدريب الصناعي (الشويخ)	المعهد العالي للطاقة	المعهد العالي للاتصالات والملاحة	مجال البعثة	
								المرشحين	ماجستير
1	2	3	----	3	3	1	----	المرشحين	ماجستير
----	1	3	1	----	1	2	1	المستمرين	
1	3	6	1	3	4	3	1	الإجمالي	

تابع جدول (7-3)

الإجازات الدراسية وبعثات الكادر العام 2018/2017

الكليات :

كلية العلوم الصحية	كلية التمريض	كلية الدراسات التجارية	كلية الدراسات التكنولوجية	كلية التربية الأساسية	مجال البعثة		
					المرشحين	الدبلوم	الإجازات الدراسية
----	----	----	----	----	المستمرين	البكالوريوس	
----	----	----	----	----	المرشحين		
4	1	1	3	8	المستمرين		
----	----	----	----	----	المرشحين	الماجستير	
----	----	----	----	----	المستمرين	الدكتوراه	
----	----	----	----	----	المرشحين		
3	----	1	----	1	المستمرين		
7	1	2	3	9	الإجمالي		

المعاهد والديوان العام :

الديوان العام	المعهد العالي للخدمات الإدارية	معهد التدريب الإنشائي	معهد السياحة والتجميل والأزياء	معهد التمريض	معهد التدريب الصناعي (صباح السالم)	معهد التدريب الصناعي (الشويخ)	المعهد العالي للطاقة	المعهد العالي للاتصالات والملاحة	مجال البعثة		
									المرشحين	الدبلوم	الإجازات الدراسية
----	----	----	----	----	----	----	----	----	المستمرين	البكالوريوس	
----	----	----	----	----	----	----	----	----	المرشحين		
25	2	4	1	----	3	2	1	1	المستمرين		
----	----	----	----	----	----	----	----	----	المرشحين	الماجستير	
6	----	----	----	----	1	1	----	----	المستمرين	الدكتوراه	
----	----	----	----	----	----	----	----	----	المرشحين		
6	----	----	----	----	----	----	----	----	المستمرين		
37	2	4	1	----	4	3	1	1	الإجمالي		

تابع جدول (7-3)

التفرغ العلمي 2018/2017

معهد السياحة والتجميل والأزياء	المعهد العالي للخدمات الإدارية	معهد التدريب الإنشائي	معهد التدريب المهني	معهد التمريض	معهد التدريب الصناعي (صباح السالم)	معهد التدريب الصناعي (الشويخ)	المعهد العالي للطاقة	المعهد العالي للاتصالات والملاحة	كلية العلوم الصحية	كلية التمريض	كلية الدراسات التجارية	كلية الدراسات التكنولوجية	كلية التربية الأساسية	مجال البعثة
----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	المرشحين
5	3	2	----	2	2	5	----	7	7	----	21	13	27	المبعوثين
5	3	2	----	2	2	5	----	7	7	----	21	13	27	الإجمالي

تابع جدول (7-3)

البعثات الطلابية 2018/2017

المعهد العالي للخدمات الإدارية	معهد التدريب الإنشائي	معهد التدريب المهني	معهد التمريض	معهد التدريب الصناعي (صباح السالم)	معهد التدريب الصناعي (الشويخ)	المعهد العالي للطاقة	المعهد العالي للاتصالات والملاحة	كلية العلوم الصحية	كلية التمريض	كلية الدراسات التجارية	كلية الدراسات التكنولوجية	كلية التربية الأساسية	مجال البعثة
----	6	----	----	----	----	14	19	13	----	10	58	----	المرشحين
----	14	----	----	----	----	17	22	25	----	15	182	----	المستمرين
----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	المرشحين
----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	16	----	المستمرين
----	20	----	----	----	----	31	41	38	----	25	240	----	الإجمالي



تابع جدول (7-3)

المهام العلمية 2018/2017

المعهد العالي للخدمات الإدارية	معهد التدريب الإنشائي	معهد التدريب المهني	معهد التمريض	معهد التدريب الصناعي (صباح السالم)	معهد التدريب الصناعي (الشويخ)	المعهد العالي للطاقة	المعهد العالي للاتصالات والملاحة	كلية العلوم الصحية	كلية التمريض	كلية الدراسات التجارية	كلية الدراسات التكنولوجية	كلية التربية الأساسية	مجال البعثة
----	----	1	----	----	----	----	----	4	----	18	20	21	مهمة علمية

ج/ تقويم الأداء لأعضاء الهيئة التدريسية :

نظراً لأهمية الحصول على معلومات منتظمة تساعد عضو هيئة التدريس على تطوير أدائه وعلى تنميته مهنيًا ، فقد تم إستطلاع رأي الطالب في جميع كليات الهيئة من أجل الوقوف على مستوى الأداء التدريسي لأعضاء الهيئة التدريسية ومعرفة رأيهم في المقررات الدراسية ومحتواها العلمي وفي خلال الفصل الدراسي الأول من عام 2018/2017 ، قامت الهيئة بتقييم الأداء التدريسي لعدد ( 1408 ) عضو هيئة تدريس بإستخدام النظام الآلي، وفي خلال الفصل الدراسي الثاني تم تقييم الأداء التدريسي لعدد (1431) عضواً بهيئة تدريس ، وفي خلال الفصل الدراسي الصيفي تم تقييم الأداء التدريسي لعدد 72 عضواً بهيئة تدريس وذلك وفقاً للجدول رقم (3-8) ، كما يبين الشكل رقم (3-1) عدد المشاركين من أعضاء هيئة التدريس في استطلاع الرأي الطلابي في الفصلين الأول و الثاني من العام الدراسي ( 2018/2017 ) :

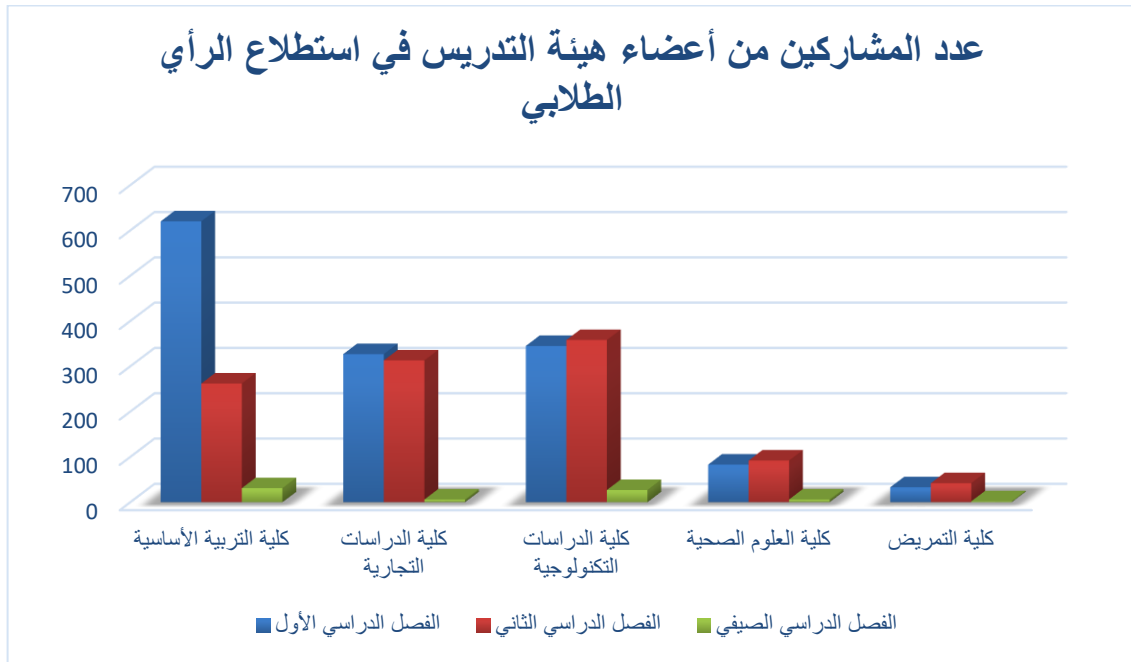
### جدول (8-3)

عدد المشاركين من أعضاء هيئة التدريس في إستطلاع الرأي الطلابي  
خلال عام 2018/2017

الفصل الدراسي الصيفي	الفصل الدراسي الثاني	الفصل الدراسي الأول	الكلية
31	626	620	كلية التربية الأساسية
6	313	327	كلية الدراسات التجارية
27	358	345	كلية الدراسات التكنولوجية
6	92	83	كلية العلوم الصحية
2	42	33	كلية التمريض
72	1431	1408	المجموع

المشاركون من أعضاء هيئة التدريس في استطلاع الرأي الطلابي

شكل ( 1-3 )



البيانات الاجمالية بالأنشطة المتعلقة برفع مستوى الأداء لأعضاء الهيئة التدريسية والتدريبية  
خلال عام 2018/2017

التكلفة المالية بالدينار		عدد المشاركين			البيان
التكلفة الاجمالية	التكلفة للفرد	مجموع	إناث	ذكور	
26,230 *	43	967	579	388	الدورات التدريبية
-	-	-	-	-	المؤتمرات
-	-	-	-	-	الدورات
-	-	-	-	-	الزيارات العلمية
-	-	-	-	-	الحلقات الدراسية
26,230	43	967	579	388	الاجمالي

\*تم احتساب عدد 610 من المتدربين في الدورات فقط أما الباقي يعتبر تكلفة تطوع

الدورات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس والتدريب خلال العام 2018 / 2017

الرقم	الدورة	مكان الانعقاد	الجهة المنظمة	عدد المشاركين		التكلفة المالية	
				ذكور	إناث	التكلفة للفرد	التكلفة الإجمالية
1	ابداعات الابداع في تدريب ثلاثي الأبعاد	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	-	41	43	1,763
2	إدارة الوقت	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	4	12	43	688
3	اعداد مدرب (المجموعة 1)	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	2	13	43	645
4	اوتوكاد مستوى أول	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	6	5	43	473
5	إدارة التدريب	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	3	11	43	602
6	إعداد المذكرة التدريبية	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	5	12	43	731
7	اعداد مدرب (المجموعة 2)	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	1	13	43	602
8	اعداد مدرب (المجموعة أ)	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	4	16	43	860
9	اعداد مدرب (المجموعة ب)	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	10	11	43	903
10	اعداد مدرب (المجموعة ج)	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	1	19	43	860
11	التدريب الاحترافي	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	5	10	43	645

الرقم	الدورة	مكان الانعقاد	الجهة المنظمة	عدد المشاركين		التكلفة المالية	
				ذكور	إناث	التكلفة للفرد	التكلفة الإجمالية
12	التدريب الفعال	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	5	3	43	344
13	التفكير الابداعي	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	9	5	43	602
14	الخطوات الاجرائية والفنية لإعداد الدراسة الميدانية	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	9	1	43	430
15	الصحة والسلامة المهنية استثمار بالانتاجية	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	1	2	43	129
16	الطرق الاحصائية التطبيقية والتحليل الاحصائي باستخدام الحزمة الاحصائية SPSS	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	12	3	43	645
17	الفصل الذكي	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	10	6	43	688
18	المدرّب التربوي الفعال	كلية التربية الاساسية	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	-	47	43	2,021
19	المدرّب الناجح	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	6	10	43	688
20	برنامج Moodle	كلية الدراسات التكنولوجية	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	17	-	43	731
21	تدريب وتطوير كفاءة المدرّبين	كلية الدراسات التكنولوجية	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	4	10	43	602
22	تشطيب و دهان السفن القديمة	المعهد الصناعي - الشويخ	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	15	-	43	645
23	تشغيل ماكينة التفريز -CNC	المعهد الصناعي - الشويخ	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	5	-	43	215
24	تشغيل ماكينة الخراطة - CNC	المعهد الصناعي - الشويخ	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	5	-	43	215
25	تصنيع الجبائر	المعهد الصناعي - الشويخ	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	15	-	43	645
26	خراطة وتعيم المحرك - مستوى 2	المعهد الصناعي - صباح السالم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	15	-	43	645
27	طرق البحث العلمي	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	9	1	43	430
28	طريق المعلم للابتكار	كلية التربية الاساسية	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	-	46	43	1,978
29	عمليات الخراطة المتقدمة	المعهد الصناعي - الشويخ	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	13	-	43	559
30	كتابة المناهج WIDS	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	9	4	43	559
31	كيف تنمي نفسك مهنيا	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	6	6	43	516
32	مراحل تطور ناقل الحركة الاوتوماتيكي	المعهد الصناعي - صباح السالم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	17	-	43	731
33	مهارات العرض والتقديم	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	9	3	43	516

الرقم	الدورة	مكان الانعقاد	الجهة المنظمة	عدد المشاركين		التكلفة المالية	
				ذكور	إناث	التكلفة للفرد	التكلفة الإجمالية
			والتنمية المهنية				
34	التدريب الفعال	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	5	3	43	344
35	التطبيقات السحابية وإستخداماتها في التدريب	معهد السكرتارية والإدارة المكتبية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	6	13	تكلفه الفرد تطوع	-
36	الرسم الهندسي باستخدام الحاسوب – المستوى الأول	معهد صناعي شويخ	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	14	-	تكلفه الفرد تطوع	-
37	الرسم باستخدام AutoCad مستوى ثاني	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	13	-	43	559
38	تصميم التدريب التفاعلي باستخدام المختبر اللغوي	معهد السكرتارية والإدارة المكتبية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	3	16	تكلفه الفرد تطوع	-
39	تصميم وتنفيذ دورة تدريبية	معهد السكرتارية والإدارة المكتبية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	11	10	تكلفه الفرد تطوع	-
40	تطبيقات الابداع في التدريب	معهد السكرتارية والإدارة المكتبية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	9	10	تكلفه الفرد تطوع	-
41	ادوات التدريب الالكترونية	معهد السكرتارية والإدارة المكتبية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	2	18	تكلفه الفرد تطوع	-
42	استراتيجيات الجودة في التدريب وتأهيل المتدربين The (S.P.O.R.T)Trainer	معهد السكرتارية والإدارة المكتبية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	4	10	تكلفه الفرد تطوع	-
43	الإستراتيجية الامريكية للجودة	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	5	13	43	774
44	الابداع في حل مشاكل التدريب	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	11	18	43	1,247
45	الاتصال الفعال في التدريب	معهد السكرتارية والإدارة المكتبية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	7	19	تكلفه الفرد تطوع	-
46	البرمجة اللغوية العصبية وإستخداماتها في تطوير العملية التدريبية	معهد السكرتارية والإدارة المكتبية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	14	12	تكلفه الفرد تطوع	-
47	التدريب التحفيزي	معهد السكرتارية والإدارة المكتبية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	9	9	تكلفه الفرد تطوع	-
48	تطبيقات قولل في التدريب	معهد السكرتارية والإدارة المكتبية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	9	16	تكلفه الفرد تطوع	-
49	تقدير الاحتياجات التدريبية	معهد السكرتارية والإدارة المكتبية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	5	4	تكلفه الفرد تطوع	-
50	توظيف الألعاب في العملية التدريبية	معهد السكرتارية والإدارة المكتبية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	7	13	تكلفه الفرد تطوع	-
51	رحله الى التغيير	كلية التربية الاساسية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	-	37	تكلفه الفرد تطوع	-
52	فن إلقاء القصة المؤثرة وأهميتها في التدريب	معهد السكرتارية والإدارة المكتبية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	6	11	تكلفه الفرد تطوع	-
53	محركات بحرية ثنائية الأشواط – نظام حقن مباشر	معهد صناعي صباح السالم	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	12	-	تكلفه الفرد تطوع	-

الرقم	الدورة	مكان الانعقاد	الجهة المنظمة	عدد المشاركين		التكلفة المالية	
				ذكور	إناث	التكلفة للفرد	التكلفة الإجمالية
54	مهارات الإقناع والتحفيز في التدريب	معهد السكرتارية والإدارة المكتبية	مركز القياس والتقييم والتنمية المهنية	4	18	تكلفه الفرد تطوع	-
الإجمالي		عدد دورة تدريبية		388	579	43	26,230

### الإنجازات على مستوى القياس والتقييم والتنمية البشرية :

- 1- تطوير استبانة استطلاع الرأي الطلابي لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس .
- 2- تشكيل لجنة تتكون من مجموعة من أعضاء هيئة التدريس المتخصصين لتصميم استبانة استطلاع الرأي الطلابي لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس في الكليات والمعاهد أسوة بأعضاء هيئة التدريس في الكليات بدءاً من العام التدريبي 2018/2019 .
- 3- تقديم تصور متكامل لتنفيذ دور قسم القياس والتقييم بالمركز .
- 4- الانتهاء من اللائحة التنظيمية للمركز والتي تمت الموافقة عليها من اللجنة التنفيذية ، وبانتظار اعتمادها من مجلس الإدارة .
- 5- إقرار برنامج تدريبي لتأهيل أعضاء هيئة التدريس الجدد من قبل اللجنة التنفيذية وتشكيل لجنة لإعداد محتواه، على أن يتم البدء به في العام الدراسي 2018/2019 .
- 6- التواصل مع ديوان الخدمة المدنية لرفع المخصصات المالية للمحاضرين بالدورات التدريبية والمشرفين عليها لتتماشى مع ما هو مقدم بسوق التدريب وأسوة بما يقدمه مركز ابن الهيثم من مخصصات مالية .
- 7- استقبال العديد من الجهات من داخل وخارج الهيئة لتعزيز دور المركز من خلال مد جسور التكامل والتعاون.
- 8- زيادة الدورات التدريبية من خلال التعاون مع جهات عديدة خارج وداخل بالهيئة ( الروابط ، مركز ابن الهيثم ، الجودة والاعتماد الأكاديمي ، الكليات والمعاهد ، فريق خطة التنمية ، الملحقة الثقافية الأمريكية ، مؤسسة الكويت للتقدم العلمي ) .

- 9- حصول مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية على شهادة الأيزو ISO:9001:2015 .
- 10- تحديث صفحة المركز على موقع الهيئة الإلكتروني الرسمي ، و إضافة خدمات جديدة .
- 11- إعداد هيكل تنظيمي جديد للمركز ، بحيث يتماشى مع أهمية ودور المركز في تطوير جوانب العملية التعليمية و بانتظار إقراره من قبل الجهات المعنية ، و وضع اختصاصات كل من الإدارة و المراقبة و جميع الأقسام التابعة للمركز .
- 12- العمل مع مركز الحاسب الآلي على إصدار شهادات إلكترونية لدورات التنمية المهنية .

### 3/1 - قوة العمل بالهيئة في (2018/6/30) :

بلغت قوة العمل بالهيئة في 2018/6/30 (4658) موظفا منهم (2116) كادر عام بنسبة ( 45 %) و (2542) كادر خاص بنسبة (55 %) ، وتشكل قوة العمل الكويتية نسبة (92%) من إجمالي قوة العمل بالهيئة حيث بلغت هذا العام ( 4285 ) موظفا كويتياً .

#### ويوضح الجدول التالي بيان عام بقوة العمل بالهيئة

الجنسية	الكادر العام	الكادر الخاص	المجموع
كويتي	1966	2319	4285
غير كويتي	150	223	373
المجموع	2116	2542	4658

ويوضح الجدول رقم (9-3) بيان تفصيلي بأعداد قوة العمل موزعة حسب الجنسية والكادر العام والكادر الخاص ومركز العمل .

جدول (9-3)

قوة العمل بالهيئة موزعة حسب الجنسية والنوع والكادر العام والكادر الخاص ومركز العمل في 2018/6/30

الإجمالي	الكلية / المعهد												مراكز العمل
	غير كويتي						كويتي						
	كادر خاص			كادر عام			كادر خاص			كادر عام			
	مجموع	أنثى	ذكر	مجموع	أنثى	ذكر	مجموع	أنثى	ذكر	مجموع	أنثى	ذكر	
939	63	15	48	4	0	4	740	350	390	132	109	23	كلية التربية الأساسية
464	44	3	41	7	0	7	333	95	238	80	64	16	كلية الدراسات التكنولوجية
490	3	0	3	8	1	7	373	172	201	106	89	17	كلية الدراسات التجارية
159	3	1	2	0	0	0	84	55	29	72	60	12	كلية العلوم الصحية
84	14	13	1	1	0	1	35	24	11	34	33	1	كلية التمريض
2136	127	32	95	20	1	19	1565	696	869	424	355	69	إجمالي الكليات
234	9	0	9	6	0	6	149	65	84	70	60	10	معهد الاتصالات والملاحة
173	10	0	10	2	0	2	118	0	118	43	22	21	معهد التدريب الصناعي (الشويخ)
195	30	0	30	5	0	5	95	0	95	65	42	23	معهد التدريب الصناعي (صباح السالم)
120	22	0	22	5	0	5	63	-	63	30	22	8	المعهد العالي للطاقة
130	11	0	11	4	0	4	78	0	78	37	29	8	معهد التدريب الإنشائي
110	7	0	7	11	0	11	71	0	71	21	12	9	معهد التدريب المهني
267	5	2	3	1	0	1	138	83	55	123	119	4	المعهد العالي للخدمات الإدارية
74	2	2	0	9	7	2	42	32	10	21	19	2	معهد التمريض
1303	96	4	92	43	7	36	754	180	574	410	325	85	إجمالي المعاهد
1219	0	0	0	87	18	69	0	0	0	1132	891	241	الديوان العام
4658	223	36	187	150	26	124	2319	876	1443	1966	1571	395	الإجمالي العام



## 2/ الانجازات فى مجال توفير الرعاية للطلبة والمتدربين :

تقوم الهيئة بتوفير الرعاية للطلبة والمتدربين ليصبحوا أكثر قدرة على استكمال دراساتهم في ظروف ملائمة ، وتتمثل هذه الرعاية في تقديم المكافأة الاجتماعية لمستحقيها بالإضافة إلى مكافأة التفوق ومكافأة التخصص النادر ومساعدات صندوق الطلبة وتكريم الخريجين والمتفوقين وكذلك تشكيل الإتحادات الطلابية والجمعيات العلمية ، وفيما يلي بيان ما تم انجازه في هذا المجال .

### **1/2 المكافأة الإجتماعية :**

تقوم الهيئة بتنظيم عمليات الصرف من بند المكافأة الإجتماعية للطلبة والطالبات في الكليات و المعاهد التي لا تصرف لطلبتها مكافأة شهرية أخرى ، وذلك بعد اجراء بحث اجتماعي بواسطة الأخصائيين الاجتماعيين لضمان وصول المكافأة لمستحقيها وكذلك للتعرف على مستوى متوسط دخل الفرد بالأسرة وعلى أساسه يتم تحديد فئة الصرف خلال مدة الدراسة وفي حدود الميزانية المعتمدة ، وفي إطار القانون رقم 29 لسنة 2011 . ويوضح الجدول رقم (4-9) أعداد الطلبة والمتدربين الذين استحقوا صرف المكافأة الاجتماعية خلال العام الدراسي 2018/2017 .

#### **جدول (3-9)**

أعداد الطلبة والمدرّبين الذين استحقوا صرف المكافأة الاجتماعية خلال العام 2018/2017

أولا : الكليات

الفصل الأول :

م	رمز الكلية	الكلية	عدد الطلبة
1	11	كلية التربية الأساسية بنين	4358
2	12	كلية التربية الأساسية بنات	12896
3	21	كلية الدراسات التجارية بنين	2150
4	22	كلية الدراسات التجارية بنات	4687
5	31	كلية العلوم الصحية بنين	228
6	32	كلية العلوم الصحية بنات	583
7	41	كلية الدراسات التكنولوجية بنين	4054
8	42	كلية الدراسات التكنولوجية بنات	842
9	51	كلية التمريض بنين	93
10	52	كلية التمريض بنات	133
		الإجمالي	30,024

الفصل الثاني :

عدد الطلبة	الكلية	رمز الكلية	م
4128	كلية التربية الأساسية بنين	11	1
12504	كلية التربية الأساسية بنات	12	2
2153	كلية الدراسات التجارية بنين	21	3
4606	كلية الدراسات التجارية بنات	22	4
244	كلية العلوم الصحية بنين	31	5
689	كلية العلوم الصحية بنات	32	6
4080	كلية الدراسات التكنولوجية بنين	41	7
873	كلية الدراسات التكنولوجية بنات	42	8
105	كلية التمريض بنين	51	9
163	كلية التمريض بنات	52	10
29,545	الإجمالي		

ثانيا : المعاهد

الفصل الأول :

عدد الطلبة	المعهد	رمز المعهد
2388	الدورات التدريبية الخاصة - تمهيدي	8
5772	المعهد العالي للإتصالات والملاحة	9
2823	الدورات التدريبية الخاصة - متوسط	13
1791	معهد التمريض	14
3877	المعهد العالي للطاقة	15
3924	معهد التدريب الإنشائي	16
3615	المعهد الصناعي - صباح السالم	17
4281	المعهد الصناعي - الشويخ	19
2003	معهد التدريب المهني	21
11662	المعهد العالي للخدمات الإدارية	23
42136	الإجمالي	

الفصل الثاني :

عدد الطلبة	المعهد	رمز المعهد
3469	الدورات التدريبية الخاصة - تمهيدي	8
7922	المعهد العالي للاتصالات والملاحة	9
3264	الدورات التدريبية الخاصة - متوسط	13
2208	معهد التمريض	14
5516	المعهد العالي للطاقة	15
4560	معهد التدريب الإنشائي	16
3981	المعهد الصناعي - صباح السالم	17
4897	المعهد الصناعي - الشويخ	19
2378	معهد التدريب المهني	21
14862	المعهد العالي للخدمات الإدارية	23
53057	الإجمالي	

2/2 مكافأة التفوق :

تشجيعاً من الهيئة للطلبة المتفوقين فقد تم صرف مكافأة التفوق بمبلغ 537.800 د.ك لطلبة الكليات بالهيئة خلال العام الدراسي 2018/2017 وفقاً للجدول رقم (4-10)

جدول (10-3)  
أعداد الطلبة الذين تم صرف مكافأة التفوق لهم خلال عام 2018/2017

مكافأة التفوق للفصل الدراسي الثاني 2017/2016

م	رمز الكلية	الكلية	عدد الطلبة	المبلغ (د.ك)
1	11	كلية التربية الأساسية بنين	197	49.250
2	12	كلية التربية الأساسية بنات	586	146.500
3	21	كلية الدراسات التجارية بنين	7	1.750
4	22	كلية الدراسات التجارية بنات	16	4.000
5	31	كلية العلوم الصحية بنين	9	2.250
6	32	كلية العلوم الصحية بنات	17	4.250
7	41	كلية الدراسات التكنولوجية بنين	34	8.500
8	42	كلية الدراسات التكنولوجية بنات	3	750
9	51	كلية التمريض بنين	2	500
10	52	كلية التمريض بنات	10	2.500
الإجمالي			881	220.250

مكافأة التفوق الصيفي 2017/2016

م	رمز الكلية	الكلية	عدد الطلبة	المبلغ (د.ك)
1	11	كلية التربية الأساسية بنين	247	24.700
2	12	كلية التربية الأساسية بنات	931	93.100
3	14	كلية التمريض بنات	5	500
4	21	كلية الدراسات التجارية بنين	69	69.000
5	22	كلية الدراسات التجارية بنات	124	12.400
6	31	كلية العلوم الصحية بنين	2	200
7	32	كلية العلوم الصحية بنات	16	1.600
8	41	كلية الدراسات التكنولوجية بنين	124	12.400
9	42	كلية الدراسات التكنولوجية بنات	15	1.500
الإجمالي			1533	153.300

مكافأة التفوق للفصل الدراسي الأول 2018/2017

رمز الكلية	الكلية	عدد الطلبة	المبلغ (د.ك)
11	كلية التربية الأساسية بنين	142	35.500
12	كلية التربية الأساسية بنات	422	110.500
21	كلية الدراسات التجارية بنين	2	500
22	كلية الدراسات التجارية بنات	9	2.250
31	كلية العلوم الصحية بنين	8	2.000
32	كلية العلوم الصحية بنات	15	3.750
41	كلية الدراسات التكنولوجية بنين	29	7.250
42	كلية الدراسات التكنولوجية بنات	1	250
51	كلية التمريض بنين	4	1000
52	كلية التمريض بنات	5	1.250
	الإجمالي	637	164.250

3/2 مكافأة التخصص النادر:

وفقاً للقرارات والضوابط بشأن التخصصات النادرة بكليات الهيئة ، فقد تم صرف مكافأة التخصص النادر للطلبة خلال العام الدراسي 2016 / 2017 ( الفصل الثاني والفصل الصيفي والفصل الأول) من عام 2018/2017 على النحو المبين بالجدول رقم (4-11) :

**جدول (11-3)**  
أعداد الطلبة الذين تم صرف مكافأة التخصص النادر لهم خلال  
العام الدراسي 2016/2015 و الفصل الأول من عام 2017/2016

احصائية باعداد الطلبة المستحقين التخصص النادر الفصل الثاني للعام 2016/2015

م	رمز الكلية	الكلية	عدد الطلبة	المبلغ
1	11	كلية التربية الأساسية بنين	661	165.250
2	12	كلية التربية الأساسية بنات	3362	1.057.250
3	21	كلية الدراسات التجارية بنين	42	21.000
4	22	كلية الدراسات التجارية بنات	152	7,6000
5	31	كلية العلوم الصحية بنين	7	1.750
6	32	كلية العلوم الصحية بنات	13	3.250
7	41	كلية الدراسات التكنولوجية بنين	384	96.000
8	42	كلية الدراسات التكنولوجية بنات	71	17.750
9	51	كلية التمريض بنين	50	85.750
10	52	كلية التمريض بنات	65	112.750
<b>الإجمالي</b>			<b>4807</b>	<b>1.636.750</b>

احصائية باعداد الطلبة المستحقين التخصص النادر الفصل الصيفي للعام 2017/2016

م	رمز الكلية	الكلية	عدد الطلبة	المبلغ
1	11	كلية التربية الأساسية بنين	677	67.700
2	12	كلية التربية الأساسية بنات	3317	417.600
3	21	كلية الدراسات التجارية بنين	47	9.400
4	22	كلية الدراسات التجارية بنات	167	33.400
5	31	كلية العلوم الصحية بنين	7	700
6	32	كلية العلوم الصحية بنات	12	1.200
7	41	كلية الدراسات التكنولوجية بنين	395	39.500
8	42	كلية الدراسات التكنولوجية بنات	77	7.700
9	51	كلية التمريض بنين	48	33.000
10	52	كلية التمريض بنات	64	44.500
<b>الإجمالي</b>			<b>4811</b>	<b>654.700</b>

احصائية باعداد الطلبة المستحقين التخصص النادر الفصل الأول للعام 2018/2017

المبلغ (د.ك)	عدد الطلبة	الكلية	رمز الكلية
169.250	677	كلية التربية الأساسية بنين	11
1.115.250	3538	كلية التربية الأساسية بنات	12
27.500	55	كلية الدراسات التجارية بنين	21
75.500	151	كلية الدراسات التجارية بنات	22
1.500	6	كلية العلوم الصحية بنين	31
3.250	13	كلية العلوم الصحية بنات	32
125.750	503	كلية الدراسات التكنولوجية بنين	41
25.750	103	كلية الدراسات التكنولوجية بنات	42
89.250	52	كلية التمريض بنين	51
130.500	76	كلية التمريض بنات	52
1.763.500	5174	الإجمالي	

## تقرير عن الأعمال التي تمت بقسم الإسكان وشؤون الطلبة الوافدين للعام الدراسي 2018/2017

1. استلام الطلبات الخاصة ( ملفات ترشيح القبول ) لطلبة المنح الدراسية من سفارات دولهم والجهات الموفدة الاخرى (اللجنة الوطنية للعلوم والثقافة - وزارة الاوقاف - الهيئة الخيرية العالمية الاسلامية) وذلك عن طريق وزارة التعليم العالي ودراستها والقيام بالاجراءات اللازمة لتأمين قبولهم للدراسة في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب.
2. ارسال طلبات الترشيح الى عمادة القبول والتسجيل ومتابعة نتائج القبول .
3. قبول طلبة المنح الحكومية المستجدين و الموزعين على عدد ( 23 ) جنسية وعدد ( 21 ) جهة موفدة.
4. اعداد تذاكر السفر وتأشيرات الدخول لطلبة المنح الحكومية المقبولين ممن لا يقيم اولياء امورهم في دولة الكويت.
5. استقبال طلبة المنح الحكومية المستجدين المقبولين والذين لا يقيم اولياء امورهم في دولة الكويت بسكن طلبة المنح الدراسية بنين - بنات في العارضية ، وذلك بعد استخراج الفيزا لدخول البلاد وتذاكر السفر لهم وتسكينهم وانضمامهم الى الطلبة المستمرين حيث يقوم المشرفين بتقديم كافة الخدمات لهم.
6. اتمام اجراءات الاقامة للطلبة المستجدين والكشف الطبي والبصمات والبطاقة المدنية.
7. عقد اجتماع تعارف مع الطلبة المستجدين.
8. عمل مخاطبات مع ادارة الخدمات والصيانة وادارة التوريدات لاستكمال الاحتياجات الناقصة في السكن الطلابي.
9. تجديد اقامات الطلبة المستمرين.
10. الاشراف العام على الطلاب ومتابعة احتياجاتهم المختلفة داخل السكن ( بنين - بنات ) والاشراف على تنفيذ النشرات والتعاميم التي تنظم المعيشة داخل السكن وتنفيذ القواعد واللوائح المعمول بها والقيام بزيارات ميدانية للسكن.
11. استقبال اجراءات بحث الحالات الخاصة المتقدمة للحصول على سكن طلابي ( بنين - بنات ) من غير طلبة المنح الدراسية وعرضها على اللجنة المختصة في العمادة لدراستها ولاتخاذ القرار اللازم بشأنها وتسكين الحالات الموافقة عليها وعمل متابعة فصلية لهم حسب اللوائح الخاصة بالسكن.
12. متابعة حالات طلبة المنح الدراسية ( داخل السكن / خارج السكن ) وطباعة السجلات الخاصة بهم ومراجعتها وذلك فيما يخص اوضاعهم الدراسية والتعثر الدراسي والطلبة المسجلين لعدد قليل من



- الوحدات الدراسية والتنسيق مع الجهات الموفدة والسفارات التابعين لها وعمادة شئون الطلبة ومكاتب التسجيل في جميع الكليات وعمادة القبول والتسجيل بالهيئة.
13. صرف المخصصات الشهرية (راتب شهري ، بدل كتب وملابس ، بدل قدوم لطلبة المنح داخل السكن فقط ، عيضية ) لجميع طلبة المنح الدراسية داخل السكن وخارج السكن وذلك بعد احضار جداولهم الدراسية والتأكد من استمراريتهم بالدراسة.
14. القيام بالانشطة الطلابية المختلفة لطلبة المنح الدراسية داخل السكن ( رياضي - ثقافي – اجتماعي فني - ديني )
15. الرد على الكتب الرسمية الواردة لقسم الاسكان وشئون الطلبة الوافدين من الجهات الحكومية ومن ادارات الهيئة المختلفة.
16. عمل احصائيات وتقارير باعداد واسماء وجنسيات طلبة المنح الحكومية داخل وخارج السكن والجهات الموفدة والكليات التي يدرسون فيها .

## أنشطة طلبة المنح الدراسية ( بنين - بنات ) للعام الدراسي 2017 / 2018

### أولاً : سكن البنين

بمشاركة من لجنة البعث الدراسية التابعة لجمعية عبد الله النوري الخيرية تمت الأنشطة التالية:

#### ● أسبوعياً :

- حلقات فقه وسيرة كل يوم اثنين بعد صلاة العشاء لعدد ( 40 ) طالب .
- حلقات تحفيظ القرآن الكريم يوم السبت بعد صلاة العشاء لعدد (15) طلبة .
- حلقات لغة عربية خلال الفصل الدراسي الأول لعدد 20 طالب .
- حلقة مصطلح الحديث يوم الأربعاء طوال الفصل الدراسي الأول 2017 / 2018 .

#### ● شهرياً :

- ديوانية بتاريخ 31 / 10 / 2017 بعنوان المبادرة لعدد (30) طالب .
- ديوانية بتاريخ 30 / 11 / 2017 بعنوان تنظيم الوقت لعدد (26) طالب .
- مسابقة لغتي الجميلة بتاريخ 19 - 26 / 11 / 2017 لعدد 14 طالب .

- ديوانية بتاريخ 15 / 4 / 2018 بعنوان الاسراء والمعراج عبر ودروس لعدد (30) طالب .
- رحلة الى شاطئ مارينا بتاريخ 24 / 1 / 2018 لعدد ( 18 ) طالب تم عمل أنشطة رياضية وثقافية وتوزيع هدايا عينية.
- رحلة بحرية بالسالمية لعدد ( 19 ) طالب عبارة عن جولة بأحد المراكب في بحر السالمية .
- رحلة الي المخيم الربيعي بتاريخ 16 / 1 / 2018 لعدد ( 170 ) طالب من طلبة سكن الهيئة وسكن الجامعة وسكن المعهد الديني .

#### • أنشطة رياضية :

- مباراة داخلية لفريقين من طلبة السكن بتاريخ 28 / 10 / 2017 تمت في ملعب المعهد الديني بقرطبة
- مباراة مع سكن المعهد الديني بتاريخ 11 / 11 / 2017 و تمت في ملعب المعهد الديني بقرطبة بمشاركة عدد ( 26 ) طالب من سكن الهيئة.
- مباراة مع سكن جامعة الكويت بتاريخ 26 / 12 / 2017 و تمت على ملعب الجامعة بمشاركة ( 20 ) طالب من سكن الهيئة.

#### • أنشطة عامة :

- إفطار جماعي بمناسبة يوم عاشوراء من شهر محرم بتاريخ 30 / 9 / 2017 لعدد ( 30 ) طالب.
- الفوز بالمركز الأول في مسابقة مبرة الكنادرة الخيرية لحفظ القرآن الكريم.

#### • حفل ختام الأنشطة :

- أقيم حفل ختام الأنشطة بتاريخ 14 / 5 / 2018 تحت رعاية لجنة البعث الطلابية بحضور رئيس قسم الإسكان
- وثنون الطلبة الوافدين ومشاركة من وزارة الأوقاف وتم تكريم رئيس قسم الإسكان والطلبة الخريجين والطلبة المشاركين بالأنشطة.

## ثانيا : سكن البنات :

### الفصل الدراسي الأول :

- حضور حفل العيد الوطني لدولة سلطنة عمان مع الطالبات بفندق المسيلة بتاريخ 19 / 11 / 2017 .
- الذهاب لأداء مناسك العمرة لعدد ( 4 ) طالبات مع المشرفة برعاية وزارة الأوقاف وإدارة المسجد الكبير بتاريخ 22 / 11 / 2017 .
- حفل داخل السكن للطالبات لتكريم الخريجات وتم عمل بوفيه وتوزيع هدايا للطالبات الخريجات .
- يوم مفتوح للطالبات بالجزيرة الخضراء لعدد ( 18 ) طالبة بحضور المشرفات .

### الفصل الدراسي الثاني :

- رحلة الى المركز العلمي لعدد ( 17 ) طالبة برعاية إدارة المسجد الكبير بتاريخ 10 / 2 / 2018 .
- مشاركة أربع طالبات بمسابقة وزارة الأوقاف لحفظ القرآن الكريم .
- رحلة لمركز ( عبد الله السالم الثقافي ) لعدد 10 طالبات والمشرفات تحت رعاية إدارة كلية التربية الأساسية بتاريخ 4 / 4 / 2018 .
- الحصول على المركز الأول و المركز الثالث بمسابقة الشيخ عبد الله العلي المطوع لحفظ القرآن الكريم.
- حفل الفرقيعان لطالبات السكن تحت رعاية إدارة كلية التربية الأساسية بتاريخ 4 / 6 / 2018 .

### النشاط والثقافي والفني :

### النشاط الثقافي :

### انشطة نوفمبر 2017

- تنظيم ندوة ثقافية بعنوان «الأرتقاء الشخصي» بالمعهد العالي للاتصالات والملاحة بنات تناولت الندوة عوامل الأرتقاء بالشخصية وتشكيل نموذج مؤثر على الآخرين من خال اتباع اسس معينه تسعى للأرتقاء بالنفس .
- تنظيم ندوة بعنوان « التفكير الإبداعي تحت مظلة كلنا وطن » تطرقت الى التفكير الإبداعي من خلال مفهومه واهميته ونظريات تطبيقه وشروط العصف الذهني ومنها كتابة

جميع الأفكار ودمج الأفكار المتشابهة وترتيبها وكان الأقبال على الندوة ممتاز وتفاعل الحضور مميز.

- اتمام النشاط الدوري الثقافي لكليات ومعهد الهيئة بنين حيث شاركت الكليات التالية (التربية الأساسية والدراسات التجارية والعلوم الصحية) وقد أسفرت المنافسات عن فوز كلية التربية الأساسية بنين بكأس الدوري.
- كما شارك من المعاهد المعهد العالي للاتصالات والملاحة بفريقين (أ- ب) والمعهد التمريض بنين ومعهد الصناعي (صباح السالم) ومعهد الطاقة، واعتذر فريق الصناعي الشويخ بسبب مواعيد اختبارات الطلبة حيث تقرر الأخذ بالأعتبار للموسم القادم مراعاة فترة الاختبارات.
- بالنسبة للدوري الثقافي للطالبات شارك فيه بالنسبة للكلية التربية الأساسية والدراسات التجارية والعلوم الصحية والدراسات التكنولوجية ولم يشارك فريق التمريض وقد فاز فريق كلية التربية الأساسية .
- بالنسبة لدوري المعاهد للطالبات فقد شارك كلا من المعهد العالي للاتصالات والملاحة وفريق معهد التمريض وقد فاز ببطولة الدوري فريق الاتصالات والملاحة.
- نظم قسم النشاط الثقافي بمعهد الاتصالات والملاحة رحلة الي معرض الكتاب على أرض المعارض الدولية في منطقة مشرف بتاريخ 20 / 11 / 2017 من الساعة 9 وحتى الساعة 12 صباحا.
- كما نظم قسم النشاط الثقافي بكلية الدراسات التكنولوجية بنات ندوة بعنوان « 6 قواعد في التخطيط الشخصي ».
- نظم قسم النشاط الثقافي بكلية الدراسات التكنولوجية بنات مسابقه خاصة بالمولد النبوي الشريف.
- قام القسم بزيارة بعض القاعات الخارجية وذلك لإختيار احداها لإقامة المعرض الفني المشترك التاسع والعشرون مثل قاعات حديقة الشهيد وقاعة البوليفارد.
- شارك فريق الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بدوري مناظرات الجامعة وخسر.
- نظم المعهد الإنشائي زيارة الى معرض الكويت الدولي للكتاب بتاريخ 20 / 11 / 2017
- نظمت كلية التمريض بنات رحلة الى معرض الكتاب بأرض المعارض الدولية بمشرف بتاريخ 20/11/2017 .

- نظم مكتب كلية الدراسات التكنولوجية بنات محاضرة بعنوان « المزجون فى حياتنا وكيفية التعامل معهم » تناولت معنى الأزعاج والتعريف الشخصى للمزجج ومستويات الأزعاج دلائل وعلامات الاشخاص المزعجن وطرحت طرق التعامل مع هذه الشخصيات.
- نظم مكتب شئون الطلبة بكلية الدراسات التجارية بنات ندوة « بعنوان اليقين » تطرقت الندوة الى كيفية تحقيق اليقين حيث يتم عبر الإيمان بالله والإكثار من الطاعات واللجوء الى الله سبحانه والثقة به تعالى.
- كلية الدراسات التجارية بنين تم اصدار نشرة دينية خاصة بمناسبة المولد النبوى الشريف.
- تم اعداد مسابقة المولد النبوي بمعهد الأتصالات والملاحة.

## انشطة فبراير 2018

- مسابقة الكويت الكبرى لحفظ القرآن الكريم وتجويده بالتعاون مع الأمانة العامه للأوقاف.
- مسابقة العيد الوطني لمعهد التمريض .
- مسابقة العيد الوطنى لكلية الدراسات التجارية (بنين) .

## شهر مارس 2018

- ندوة بكلية الدراسات التجارية بنات بعنوان « سفراء الخير ».
- مشاركة فريق المناظرات ببطولة جامعة قطر للمناظرات.
- مشاركة طالبات الهيئة فى بينالي الجامعة فى الفترة 4- 8 مارس 2018 بعدد من الأعمال الفنية.
- نظمت كلية الدراسات التكنولوجية بنات ورشة عمل بعنوان « فن الأرتقاء الشخصى ».
- نظمت كلية الدراسات التكنولوجية - بنات - ندوة بعنوان «التغذية السليمة».
- نظم المعهد العالى للاتصالات والملاحة - بنات - رحلة ثقافية الى متحف عبدالله السالم الثقافى وذلك للاطلاع على كل حديث ومتطور فى مجال النقل والروبوتات والعلوم العربية الإسلامية.

إنجازات قسم الإرشاد النفسي للعام الدراسي 2017 / 2018 :

في كلية الدراسات التجارية بنات :

بلغت الحالات وجلسات الإرشاد النفسي للطالبات وأولياء الأمور الى 15 جلسة.

**نظم قسم الارشاد النفسي ندوات ومحاضرات لتوعية الطلبة والطالبات في هذا المجال وكانت على مدى الفصلين الدراسيين الأول والثاني من عام 2017 / 2018:**

تناولت هذه المحاضرات والندوات عدة موضوعات تفيد الطلبة والطالبات بشكل خاص فقد تم الاستفسار من مكاتب شئون الطلبة عن المشاكل التي يعاني منها أبناؤنا الطلبة والطالبات كل كلية ومعهد على حدى كما تم التنسيق مع الجهات المختصة في التنمية البشرية منها مكتب الإنماء الاجتماعي و وزارة الأوقاف إدارة التنمية الأسرية و مشروع غراس وجمعية علم النفس الكويتية حيث حظت هذه المحاضرات بتفاعل وتجاوب بين المحاضر والطلبة.

**المشاركة في بعض فعاليات عمادة شئون الطلبة - فعاليات اليوم الوطني ويوم التحرير:**

شارك قسم الإرشاد النفسي في فعاليات الاحتفال باليوم الوطني ويوم التحرير بكلية الدراسات التكنولوجية بنات وذلك بهدف تعريف الطالبات بوجود قسم الإرشاد النفسي للجوء إليه في حال احتياجهم لذلك.

تم تنسيق ورش عمل لبعض موظفين عمادة شئون الطلبة مع بعض الإدارات المختصة بهدف تطوير أداء ومهارات الموظفين ، وقد تم تنسيق ورشتين عمل على النحو التالي:

**الورشة الأولى :**

بتاريخ 9- 10 / 10 / 2017 م تمت ورشة عمل بعنوان «المجتمع في مواجهة تحدي قضايا الشباب ووسائل التواصل الاجتماعي في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية - وهي من تنظيم رابطة الاجتماعيين الكويتية، وهذه ورشة تستهدف فئة الشباب الخليجي والعربي حيث تحدث فيها مجموعة من المختصين بهذا الشأن .

## الورشة الثانية :

بتاريخ 25 - 29 / 3 / 2018 م تم البرنامج التدريبي « بناء قدرات الأهل في الوقاية من المخدرات والسلوكيات السلبية، الذي نظمه مشروع غراس ومؤسسة مينتور العربية والذي يستهدف تثقيف وتوعية الأسرة باعتبارها خط الدفاع الأول عن الأبناء في مواجهة آفة المخدرات القاتلة وقد شارك قسم الإرشاد النفسي وبعض موظفي عمادة شؤون الطلبة بهذا البرنامج .

## دور قسم الإرشاد النفسي في لجنة النظام الطلابي 2017 / 2018

في العام الدراسي 2017 / 2018 تم إعادة تشكيل لجنة النظام الطلابي بقرار رقم 2261 / 2017 وهي لجنة مشكلة من عدة أعضاء ورئيس قسم الارشاد النفسي عضوة فيها وهي لجنة تحال إليها المخالفات والتظلمات المقدمة من قبل الطلبة للنظر فيها، وقد تم الاجتماع للنظر في عدة تظلمات للعام الدراسي 2017 / 2018 وصل عددها 9 حالات وقد تم البت بها في اجتماعات لجان النظام الطلابي .

## التكريم الطلابي :

افتتح قسم التكريم الطلابي نشاطه بالحفل الثلاثون لتكريم الخريجين للعام الدراسي 2017 / 2018 برعاية حضرة صاحب السمو أمير البلاد-حفظه الله ورعاه - وبحضور معالي سمو ولي العهد - حفظه الله - ، حيث أقيم الحفل يوم الاثنين الموافق 12 / 3 / 2018 الساعة العاشرة والنصف صباحاً على مسرح الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بديوان عام الهيئة الجديد - الشويخ. بلغ عدد المكرمين المشمولين بالحفل ( 151 ) خريج وخريجة من قطاعي الكليات والتدريب ، حيث أشاد الجميع بحسن التنظيم ونجاح الحفل .





أقيم الحفل الموحد الثالث عشر لتكريم الخريجين برعاية رئيس مجلس الأمة السيد/ مرزوق علي الغانم يوم الثلاثاء الموافق 2018 / 4 / 17 الساعة الخامسة مساء على مسرح الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بديوان عام الهيئة الجديد - الشويخ .  
وقد بلغ عدد المشمولين بالحفل ( 394 ) خريج وخريجة حيث شمل الحفل دفعة 2017 / 2018 .





أقيم الحفل العشرون لتكريم المتفوقين المستمرين للعام 2017 / 2018 برعاية مبرة صباح السالم وحضور معالي الشيخ الدكتور / محمد صباح السالم الصباح وذلك يوم الثلاثاء الموافق 01 / 05 / 2018 على مسرح الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بديوان عام الهيئة الجديد - الشويخ . وقد بلغ عدد المكرمين المشمولين بالحفل ( 269 ) متفوق ومتفوقة من الكليات والمعاهد . وتم تقديم هدايا من راعي الحفل لأبنائه المتفوقين .



أقيم حفل تكريم الخريجين الرابع عشر لمعاهد التدريب والدورات الخاصة للعام التدريبي 2017 / 2018 تحت رعاية وحضور معالي الشيخ ناصر محمد الأحمد الصباح وذلك يوم الأحد الموافق 29 / 4 / 2018 في تمام الساعة السابعة مساءً على مسرح الهيئة العامة للتعليم التطبيقي

والتدريب بديوان عام الهيئة الجديد- الشويخ. وقد بلغ عدد المكرمين المشولين بالحفل ( 194 )  
متدرب ومتدربة من معاهد الهيئة. وتم تقديم هدايا من راعي الحفل لأبنائه المتفوقين .



## 8/2- تشكيل الإتحاد العام لطلبة ومتدربي الهيئة :

قامت الهيئة بتنظيم الإنتخابات لإتحاد العام لطلبة ومتدربي الهيئة حيث شارك في هذه الإنتخابات عدد من القوائم بالإضافة إلى المستقلين وذلك بإستخدام نظام الاقتراع والفرز الالكتروني وقد أثبت هذا البرنامج نجاحاً كبيراً .

## الجمعيات العلمية :

الجمعيات العلمية تشجع البحث العلمي والتطبيقي واثاحة الفرصة للقاءات العلمية المشتركة و تشجيع النشاطات الثقافية والاهتمام بدراسة ومناقشة القضايا التي تهم المجتمع الكويتي ذات الصلة بنشاطات الجمعية في مجال الجمعية في مجال تخصصها العلمي وتوثيق وتنمية الروابط و العلاقات مع الجمعيات المماثلة داخل و خارج البلاد، وتم مخاطبة الكليات والمعاهد المعنية بتشكيل جمعيات الأقسام العلمية التابعة لها في اكتوبر، وقد بلغ عدد الجمعيات العلمية التي تم إصدار قرارات بتشكيلها من عمادة شئون الطلبة ( 53 ) جمعية علمية صرفت لها المبالغ المقررة بالميزانية.





### الجمعيات العلمية للعام الدراسي 2017 / 2018

أقيم معرض الجمعيات العلمية الثالث والعشرون يوم الثلاثاء الموافق 17 / 04 / 2018 برعاية السيد الدكتور مدير عام الهيئة وذلك بقاعتي المعهد العالي للاتصالات والملاحة (بنين - بنات) كل على حده واستمر المعرض حتى يوم الأربعاء 18 / 04 / 2018.



### 3- الإنجازات في مجال البحوث التطبيقية :

تحرص الهيئة على تشجيع ودعم البحوث التطبيقية في مختلف المجالات ذات العلاقة بتطوير وتنمية المجتمع وفي خلال عام 2017/2018 بلغ عدد البحوث الجارية والتي تم إنجازها بالهيئة (113) بحثاً بتكلفة إجمالية ( 612,064 دك ) وبلغ قيمة المنصرف على هذه الأبحاث (150,830.6 دك) بمعدل صرف بلغ (24.6%) من إجمالي التكلفة وذلك وفقاً للجدول رقم (16-3) :

جدول (16-3)

الإنجازات في مجال الأبحاث موزعة حسب الجهة القائمة بالبحث خلال عام 2018/2017

الجهة الممولة للبحث	الجهة القائمة بالبحث	عدد الأبحاث			التكلفة الإجمالية (د.ك)	المنصرف على البحث (د.ك)	نسبة الصرف %
		مجموع	منجزة	جارية			
الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	التربية الأساسية	35	3	32	62,979.3	41.3%	
	الدراسات التجارية	24	8	16	18,869	23.2%	
	الدراسات التكنولوجية	40	29	11	47,080.3	15.1%	
	العلوم الصحية	7	7	0	14,472	31.4%	
	كلية التمريض	7	6	1	7,430	37.1%	
المجموع		113	53	60	150,830.6	24.64%	

وتفعيلاً لنتائج البحوث التي أنجزتها قامت الهيئة بإرسال تلك البحوث إلى الجهات التي يمكن أن تستفيد من نتائجها ويوضح الملحق المرفق آخر التقرير بيان هذه الأبحاث الجارية والمنجزة وتكلفتها الإجمالية والمنصرف عليها موزعة وكذلك الجهات المستفيدة من هذه البحوث .

1. تم إنجاز المرحلة الرابعة من نظام دعم الأبحاث الإلكتروني مع تطوير المراحل الثلاث الأولى:

- **المرحلة الأولى:** تقديم طلب تمويل مشروع بحث وأخذ الموافقات عليه من القسم العلمي والكلية ولجنة البحوث التطبيقية بالقطاع وأرشفة المحاضر إلكترونياً عبر النظام .

● **المرحلة الثانية:** تقديم التقارير المرحلية والنهائية وأخذ الموافقات عليها من القسم والكلية ولجنة البحوث التطبيقية بالقطاع وأرشفتها إلكترونياً عبر النظام .

● **المرحلة الثالثة:** انجاز عدد 14 نموذج الكتروني يتم من خلاله تمكين الباحث من صرف ميزانية العقود المعتمدة.

● **المرحلة الرابعة:** انجاز التقارير الإحصائية الخاصة بالأبحاث الممولة من الهيئة عدد الأبحاث الجارية والمنجزة والمنشورة وتكلفتها والرصيد المتبقي لكل (بحث حسب الكلية والقسم العلمي)

و على ضوءها تم عمل بوابة إحصائية للمسؤولين بالهيئة (المدير العام - نواب المدير العام – عمداء الكليات - مساعدي العمداء ) لمتابعة الصرف على الأبحاث العلمية المقدمة من أعضاء هيئة التدريس.

2. فوز مشروع دعم الأبحاث الإلكترونية ضمن اطار متكامل ضمن مشاريع الهيئة التي فازت بها في جائزة الشرق الأوسط لتميز الحكومة والمدير الذكي وذلك عن أنظمة وخدمات التعليم الذكية المقدمة من معهد جائزة الشرق الأوسط للتميز.

3. المتابعة والتنسيق مع جامعة الكويت في انجاز الاتفاقية بين الهيئة وجامعة الكويت

4. التعاون مع فريق مشروع تعزيز دور الهيئة في مجال البحث العلمي في النشاطات التالية :

● عقد دورات تدريبية لأعضاء هيئة التدريس على برنامج SPSS

● المشاركة في انجاز يوم الملصق العلمي والنشر العلمي 2017.

5. إقامة ورشة عمل بعنوان " How to Publish Your Research " وقد حضرت فيها رئيس قسم الاتصالات والملاحة في مجموعة "Taylor and Francis Group" بمركز ابن الهيثم للتدريب أثناء الخدمة بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب تحت رعاية نائب المدير العام للتعليم التطبيقي والبحوث وحضور عدد كبير من أعضاء هيئة التدريس والتدريب من جميع كليات الهيئة.

عرض النظام الآلي لتمويل البحوث بالهيئة ضمن اللقاء الاول من سلسلة لقاءات التجارب الإدارية الناجحة و التي اقامتها المنظمة العربية للتنمية الإدارية – جامعة الدول العربية, مملكة البحرين خلال الفترة 11-12 ابريل 2017.

#### 4/ الإنجازات في مجال المشاريع الإنشائية و أعمال الصيانة والترميم :

بلغت قيمة المعتمد للمشاريع الإنشائية وأعمال الصيانة والترميم في ميزانية الهيئة للعام 2018/2017 مبلغ (22,000,000) دينار كويتي صرف منها مبلغ (6,308,843.557) دينار كويتي بمعدل (28.6%) من إجمالي المبالغ المعتمدة. ويوضح الجدول رقم (3-17) إجمالي المبالغ المعتمدة والمنصرفة على المشاريع الإنشائية وأعمال الصيانة و الترميم .

جدول (3-17) : إجمالي المبالغ المعتمدة و المنصرفة على المشاريع الإنشائية وأعمال الصيانة والترميم 2018 / 2017

البيان	المبالغ المعتمدة (د.ك)	المبالغ المنصرفة (د.ك)	نسبة الصرف %
فئة 3271 – مشاريع إنشائية و صيانة جذرية – مباني وتحسينات على الاراضي	18,420,000	46,88,492.824	25.5
فئة 3272 – مشاريع إنشائية و صيانة جذرية – آلات ومعدات و أصول أخرى مرتبطة بمشروع انشائي	1,810,000	1,364,179.927	75.3
فئة 3273 – مشاريع إنشائية و صيانة جذرية – أصول البنية التحتية	1,770,000	256,170.806	14.4
الإجمالي العام	22,000,000	6,308,843.557	28.6

إجمالي المبالغ المعتمدة مقسمة كالاتي :

فئة (3271) – مشاريع إنشائية وصيانة جذرية – مباني وتحسينات على الأراضي موزعة كالتالي :

1. مشاريع إنشائية 15,080,000 د.ك

2. صيانة جذرية 3,340,000 د.ك

فئة (3272) مشاريع إنشائية وصيانة جذرية –آلات ومعدات وأصول مرتبطة بمشروع إنشائي وصيانتها

واعتمد لها مبلغ 1,810,000 د.ك

فئة (3273) – مشاريع إنشائية وصيانة جذرية – أصول البنية التحتية موزعة كالتالي :

1- مشاريع إنشائية 1,370,000 د.ك

2- صيانة جذرية 400,000 د.ك

وفيما يلي الموقف التنفيذي لمشاريع الهيئة حتى 2018/3/30 :

## أ- المشاريع الإنشائية (التصميم) :

### 1- مجمع تكنولوجي تجاري صحي تربوي بمحافظة الجبراء :

- المكتب المصمم : باركنز استمتس
- نسبة إنجاز التصميم : 57%
- الموقف التنفيذي : تم البدء بأعمال المرحلة الثانية حيث تم إختيار البديل التصميمي ، والمشروع حالياً في الطور الثالث من المرحلة الثانية (التصميم التمهيدي).

### 2- فروع لكليات الهيئة بمنطقة صباح الأحمد :

- المكتب المصمم : كيو للإستشارات الهندسية
- نسبة إنجاز التصميم : 47%
- الموقف التنفيذي : تم الإنتهاء من الطور الثالث من المرحلة الأولى ، والمشروع حالياً في الطور الأول من المرحلة الثانية (تطوير البديل المختار).

### 3- معاهد تدريبية للهيئة بمنطقة صباح الأحمد :

- المكتب المصمم : مكتب صالح القلاف
- نسبة إنجاز التصميم : 46%
- الموقف التنفيذي : تم الإنتهاء من الطور الثالث من المرحلة الأولى ، والمشروع حالياً في الطور الأول من المرحلة الثانية (تطوير البديل المختار).

### 4- معاهد تدريبية للهيئة بمنطقة جابر الأحمد :

- المكتب المصمم : مكتب دار العوضي
- نسبة إنجاز التصميم : 47%
- الموقف التنفيذي : تم الإنتهاء من الطور الثالث من المرحلة الأولى ، والمشروع حالياً في الطور الأول من المرحلة الثانية (تطوير البديل المختار).

### 5- معهد التدريب المهني للبنين بمنطقة جابر الأحمد :

- المكتب المصمم : مكتب معمار للإستشارات الهندسية
- نسبة إنجاز التصميم : 69%
- الموقف التنفيذي : تم البدء بأعمال المرحلة الثانية حيث تم إختيار البديل التصميمي ، والمشروع حالياً في الطور الثالث من المرحلة الثانية (التصميم التمهيدي).

### 6- مباني الربط بين محطات التكيف الجديدة بالشويخ :

- المكتب المصمم : مكتب دار السور
- نسبة إنجاز التصميم : 29%
- الموقف التنفيذي : تم الإنتهاء من الطور الأول من المرحلة الأولى ، والمشروع حالياً في الطور الثاني من المرحلة الأولى (بدائل التصميم).

### 7- مباني وخدمات البنية التحتية للألياف الضوئية للمعاهد والكليات :

- المكتب المصمم : مكتب سكيل
- نسبة إنجاز التصميم : 29%

- الموقف التنفيذي : تم الإنتهاء من الطور الأول من المرحلة الأولى ، والمشروع حالياً في الطور الثاني من المرحلة الأولى (بدائل التصميم).

#### 8- إدارة تصميم عدد (3) مشاريع للهيئة بالشويخ ومشروع إدارة تصميم مجمع تكنولوجي تجاري صحي تربوي بالجهراء :

- تقوم المجموعة الإستشارية تيرنر بروجاكس بإدارة تصميم مشاريع الهيئة .

#### 9- إدارة تصميم عدد (8) مشاريع للهيئة :

- تقوم المجموعة الاستشارية تيرنر بروجاكس بإدارة تصميم مشاريع الهيئة .

#### ب- المشاريع الإنشائية (التنفيذ) :

#### 10- توسعة قسم الهندسة الكيميائية بالشويخ :

- المكتب المصمم والإشراف على التنفيذ: مكتب دار عبدالعزيز يوسف الفليج
- شركة المقاولات : شركة تشييد الخليج للتجارة العامة والمقاولات
- نسبة إنجاز التصميم : 100%
- نسبة إنجاز التنفيذ : -
- الموقف التنفيذي : جاري العمل على أخذ الموافقات الرسمية على عقود التنفيذ .

#### 11- مباني تخصصات جديدة مستحدثة بكلية التربية الأساسية بالعارضية :

- المكتب المصمم : مكتب أكرم الحربي للاستشارات الهندسية
- الإشراف على التنفيذ : دار عماد الرشود للاستشارات الهندسية
- شركة المقاولات : شركة الربابية للإنشاءات
- نسبة إنجاز التصميم : 100%
- نسبة إنجاز التنفيذ : -
- الموقف التنفيذي : جاري العمل على اخذ الموافقات الرسمية على عقود التنفيذ .

#### 12- فصول ومختبرات لكلية الدراسات التكنولوجية :

- المكتب المصمم و الإشراف على التنفيذ : دار الهدية للاستشارات الهندسية .
- شركة المقاولات : شركة التخصيص الهندسية
- نسبة إنجاز التصميم : 100% .
- نسبة إنجاز التنفيذ : 10%
- الموقف التنفيذي : تم توقيع عقد التنفيذ بتاريخ 15 يونيو 2017 والمقاول باشر العمل بتاريخ 5 سبتمبر 2017 ، والمشروع حالياً بمرحلة الهيكل الخرساني .

#### 13- توسعة المعهد العالي للطاقة :

- المكتب المصمم والإشراف على التنفيذ: عالية الصايغ للاستشارات الهندسية .
- شركة المقاولات : الدار الهندسية



- نسبة إنجاز التصميم : 100% .
- نسبة إنجاز التنفيذ : 10%
- الموقف التنفيذي : تم توقيع العقد في 16 مارس 2017 ومن المتوقع المباشرة في المشروع بتاريخ 02 يوليو 2017. والمشروع حالياً بمرحلة الهيكل الخرساني

#### 14- مباني الخدمات التعليمية والطلابية لمجمع خدمات الهيئة بالشويخ :

- المكتب المصمم والإشراف على التنفيذ: مكتب جاسم قباورد للاستشارات الهندسية
- الإشراف على التنفيذ: دار المكتب المهندس المشترك
- شركة المقاولات : شركة الإنشاء و التصنيع العقاري (ريكافكو)
- نسبة إنجاز التصميم : 100% .
- نسبة إنجاز التنفيذ : 100% .
- الموقف التنفيذي : تم استلام المشروع إبتدائياً واعتبر يوم 10 يناير 2017 هو تاريخ الإستلام.

#### 15- مشروع تزويد كلية التربية الأساسية بالطاقة الشمسية :

- المكتب المصمم والإشراف على التنفيذ: المكتب العربي للإستشارات
- شركة المقاولات : شركة نسبية للمقاولات الكهربائية
- نسبة إنجاز التصميم : 100% .
- نسبة إنجاز التنفيذ : 100% .
- الموقف التنفيذي : تم استلام المشروع إبتدائياً بتاريخ 23 إبريل 2017.

#### 16- إنشاء محطة تحويل رئيسية بالشويخ :

- تم التعاقد مع المقاول من قبل وزاره الكهرباء ( الجهة المنفذة ) وجاري إخلاء الأرض من المعوقات .

#### 17- مبنى مطاعم للوجبات السريعة :

- نسبة إنجاز التصميم : 100%
- نسبة إنجاز التنفيذ : 97%
- تم الإنتهاء من تنفيذ المشروع ويعيق استلام المشروع تأخر إيصال التيار الكهربائي.

## فئة 3271- مشاريع إنشائية وصيانة جذرية – مباني وتحسينات على الأراضي

أدرج لهذه الفئة عدة بنود بمبلغ 6,404,999 د.ك للسنة المالية 2020/2019

**البند: 327105 – مباني مرافق الخدمات المدنية والاجتماعية**  
النوع: 32710502 - صيانة جذرية

أدرج لهذا النوع مبلغ 5,725,000 د.ك وذلك للأعمال التالية:

### العقود المبرمة :

اسم العقد	رقم العقد	المدة	قيمة العقد	تاريخ بداية العقد	تاريخ نهاية العقد	المقاول
أعمال الصيانة المدنية والصحية الشاملة للكليات والمعاهد والمراكز (المنطقة الثانية)	157- 2018/2017	6 شهور	300,000	2018/9/18	2019/3/18	شركة جلوبال الوطنية للتجارة العامة والمقاولات

### المناقصات الجديدة :

المناقصة	المدة	قيمة	التاريخ المتوقع
هـ ع / ش أم - 10 - 2017/2016 أعمال الصيانة المدنية والصحية الشاملة للكليات والمعاهد والمراكز (المنطقة الأولى)	3 سنوات	3,000	
هـ ع / ش أم - 31 - 2017/2016 أعمال الصيانة المدنية والصحية الشاملة للكليات والمعاهد والمراكز (المنطقة الثانية)	3 سنوات	4,500	
هـ ع / ش أم - 70 - 2018/2017 اعمال تشغيل وصيانة وإصلاح مباني ومرافق الإستاد الرياضي والمنشآت الرياضية	3 سنوات	25,000	

**بند 327150- تحسينات على الأراضي**  
نوع 32715002- صيانة جذرية

أدرج لهذا النوع مبلغ 679, 999 د.ك وذلك للأعمال التالية :

## العقود المبرمة :

اسم العقد	رقم العقد	المدة	قيمة العقد	تاريخ بداية العقد	تاريخ نهاية العقد	المقاول
تطوير وصيانة الزراعة التجميلية والري في حدائق كليات ومعاهد الهيئة الشويخ	ه ع / ش أم 2018/2017	3 سنوات	850,000			
تطوير وصيانة الزراعة التجميلية والري في حدائق كليات ومعاهد الهيئة (المنطقة الثانية) العديلية - حولي - الشامية - الدعية - صباح السالم - الشرق - الصباحية	ه ع / ش أم 2018/2017	3 سنوات	320,000			
تطوير وصيانة الزراعة التجميلية والري في حدائق كليات ومعاهد الهيئة - العارضية	ه ع / ش أم 2018/2017	3 سنوات	630,000			
تشغيل وصيانة حمامات السباحة بكليات التربية الأساسية بالهيئة (بنين/بنات)	ه ع / ش أم 2018/2017	3 سنوات	103,464			
تشغيل وصيانة واصلاح حوض السباحة بالعديلية	-169 2018/2017	سنتان	54,000	2018/4/18	2020/4/18	شركة المرعي الدولية للتجارة العامة والمقاولات

## المناقصات الجديدة :

المناقصة	المدة	قيمة	تاريخ المتوقع
تشغيل وصيانة حمامات السباحة بالمجمع التكنولوجي بالشويخ	سنتان	106,000	2018/12/1

فئة 3272- صيانة جذرية – آلات ومعدات وأصول أخرى

أدرج لهذه الفئة عدة بنود بمبلغ 2,392,059 د.ك للسنة 2020/2019.

بند 327210- معدات ميكانيكية مرتبطة بمشروع انشائي وصيانتها  
نوع 32721002- معدات التبريد والتكييف والمساعد

أدرج لهذا النوع مبلغ 2,185,000 د.ك وذلك للأعمال التالية:

العقود المبرمة :

اسم العقد	رقم العقد	المدة	قيمة العقد	تاريخ بداية العقد	تاريخ نهاية العقد	المقاول
إصلاح وصيانة وتشغيل وحدات التكييف المركزية (الشيلرات) وكلية العلوم الصحية بنين – بنات – وكلية الدراسات التكنولوجية مبني 125 والأعمال الميكانيكية والكهربائية والهندسية للمحطة الشرقية	تعاقد مباشر - 145 2018/2017	6 شهور	62,900	2018/9/1	2019/2/1	شركة الخليج الهندسية
تشغيل وصيانة وإصلاح الخدمات الهندسية لمحطة التبريد الغربية والمباني التابعة لها	-28 2015/2014	3 سنوات	<u>337,968</u> + 75,933 68983.578	2015/7/31	2019/1/31	شركة الخليج الهندسية
تشغيل وصيانة وحدات التكييف الشيلرات بمحطة المعهد العالي للاتصالات	- 8 2018/2017	3 سنوات	348,500	2017/4/4	2020/4/4	شركة الخليج الهندسية
تشغيل وصيانة وحدات التكييف الشيلرات بمحطة مجمع العرضية تجاري بنات	- 66 2017/2016	3 سنوات	232,580	2017/1/1	2020/1/1	شركة الخليج الهندسية
تشغيل وصيانة وحدات التكييف الشيلرات بمحطة مجمع العرضية تجاري بنين	- 3 2017/2016	3 سنوات	308,000	2017/1/1	2020/1/1	شركة الخليج الهندسية
تشغيل وصيانة وحدات التكييف الشيلرات بمحطة مجمع العارضية / التريبة الأساسية (بنين - بنات )	-100 2014/2013	3 سنوات	<u>516,600</u> 86,100	2013/9/12	2019/3/12	شركة يوسف أحمد الغانم وأولاده
تشغيل وصيانة وإصلاح الخدمات الهندسية لمحطة التبريد معهد التدريب الإنشائي جنوب الصباحية	- 1 2017/2016	3 سنوات	288,768	2017/1/17	2020/1/17	شركة الخليج الهندسية

شركة خالد وحازم مشاري الخالد وشركاهم	2019/4/1	2018/11/1	125,300	6 شهور	-161 2014/2013	تشغيل وصيانة وإصلاح المساعد الكهربائية في الكلية التابعة للهيئة
شركة كويت كنترول	2020/1/30	2017/1/31	369,000	3 سنوات	-93 2017/2016	اصلاح وصيانة وحدات التكييف المركزي بكافة أنواعه والأعمال الميكانيكية بكافة كليات ومعاهد الهيئة
شركة الخليج الهندسية	2020/2/28	2017/2/28	221,976	3 سنوات	-2 2017/2016	تشغيل وصيانة واصلاح الخدمات الهندسية لمحطة التبريد معهد التدريب المهني / بنات - الجهراء
شركة / الحاسبات لتكنولوجيا المعلومات	2020/8/1	2017/8/1	44,810	3 سنوات	- 52 2018/2017	تشغيل وصيانة نظام التكييف في مركز تقنية المعلومات والحاسب الالي
شركة / الكويتية الكندية المتكاملة للتجارة	2020/4/15	2017/4/15	54,900	3 سنوات	-4 2018/2017	أعمال صيانة وتشغيل وإصلاح نظام التكييف ووحدات الميكانيك لغرفة تحكم الكاميرات بمجمع الشويخ

### المناقصات الجديدة:

التاريخ المتوقع	قيمة المناقصة/الاتفاقية	المدة	إسم المناقصة/الاتفاقية
2019/4/1	1,100,000	3 سنوات	عقد 65 - 2017/2016 تشغيل وصيانة وإصلاح المساعد الكهربائية في الكلية التابعة للهيئة
2019/4/1	700,000	3 سنوات	مناقصة هـ ع / ش أم - 25 2017/2016 تشغيل وصيانة وإصلاح الخدمات الهندسية لمحطة تبريد كلية التربية الأساسية
2019/3/1	680,000	3 سنوات	مناقصة هـ ع / ش أم - 56 2019/2018 اعمال تشغيل وصيانة إصلاح الخدمات الهندسية للمحطة الشرقية ومحطات المجمع التكنولوجي والمباني التابعة لها
2019/4/1	50,000	3 سنوات	مناقصة هـ ع / ش أم - 49 2019/2018 تشغيل وصيانة وإصلاح الخدمات الهندسية لديوان عام الهيئة - الشويخ
2019/2/1	410,000	3 سنوات	مناقصة هـ ع / ش أم - 2019/2018 تشغيل وإصلاح الخدمات الهندسية لمحطة التبريد الغربية

**بند 327210- معدات ميكانيكية مرتبطة بمشروع إنشائي وصيانتها**

نوع 32721006- مضخات ومكابس

أدرج لهذا النوع مبلغ 25,000 د.ك وذلك للأعمال التالية :

**العقود المبرمة :**

اسم العقد	رقم العقد	المدة	قيمة العقد	تاريخ بداية العقد	تاريخ نهاية العقد	المقاول
أعمال تشغيل وصيانة وإصلاح المضخات والسخانات والفلاتر لكافة الكليات التابعة للهيئة	-122 2018/2017	3 سنوات	57,240	2018/2/18	2020/2/18	شركة الدانة العالمية للتجارة العامة والمقاولات

**بند 327212- معدات خاصة مرتبطة بمشروع إنشائي وصيانتها**

نوع 32721202- صيانة جذرية

أدرج لهذا النوع مبلغ 46,393 د.ك وذلك للأعمال التالية :

**العقود المبرمة :**

اسم العقد	رقم العقد	المدة	قيمة العقد	المقاول
أعمال الصيانة والإصلاح إنذار ومكافحة الحريق	-28 2017/2016	3 سنوات	46,393.500	الحماية المتخصصة لمعدات الامن
أعمال الصيانة والإصلاح الشترات وتوالف الإطارات والأبواب المنزلقة والمروحية	-67 2016/2015	3 سنوات	22,333.333	بهمن للتجارة العامة و المقاولات

**المناقصات الجديدة :**

اسم المناقصة/الاتفاقية	المدة	قيمة المناقصة/الاتفاقية	تاريخ المتوقع لبداية المناقصة/الاتفاقية
صيانة كاميرات المجمع التكنولوجي بالشويخ + التربة الأساسية بنات بالجهراء		83,333	
صيانة شبكات الهواتف	2 سنة	60,000	
أعمال الصيانة والإصلاح الشترات وأذرع كهربائية		30,000	

## فئة 3273- مشاريع انشائية وصيانة جذرية – أصول البنية التحتية

أدرج لهذه الفئة عدة بنود بمبلغ 420,000 د.ك للسنة المالية 2020/2019.

بند 327309 - شبكة الكهرباء

نوع 32730902 - شبكة الكهرباء

أدرج لهذا النوع مبلغ 420,000 د.ك وذلك للأعمال التالية :

### العقود المبرمة :

اسم العقد	رقم العقد	المدة	قيمة العقد	تاريخ بداية العقد	تاريخ نهاية العقد	المقاول
هـ ع / ش أم / 2013/56- أعمال الصيانة الكهربائية الشاملة للكليات والمعاهد والمراكز التابعة للهيئة (المنطقة الأولى) تعاقد مباشر	134- 2018/2017	8 شهور	134,000	2018/5/8	2019/1/8	شركة الخيني
أعمال الصيانة الكهربائية الشاملة للكليات والمعاهد والمراكز التابعة للهيئة (المنطقة الثانية) رقم هـ ع / ش أم / 2012/2011-102	91- 2016/2015	سنتان	396,000	2015/10/13	2018/10/30	شركة برقان

### المناقصات الجديدة:

اسم المناقصة/الاتفاقية	المدة	قيمة المناقصة/الاتفاقية	تاريخ المتوقع لبداية المناقصة/الاتفاقية
هـ ع / ش أم - 12 / 2018/2017 أعمال الصيانة الكهربائية الشاملة للكليات والمعاهد والمراكز التابعة للهيئة (المنطقة الثانية)	سنتان	400,000	2019/1/9
هـ ع / ش أم - 11 / 2018/2017 أعمال الصيانة الكهربائية الشاملة للكليات والمعاهد والمراكز التابعة للهيئة (المنطقة الأولى)	سنتان	400,000	2018/11/1

## 5 / الإنجازات في مجال تطوير واستحداث البرامج والمناهج بالكليات والمعاهد :

البرامج التي تم تطويرها بالكليات والمعاهد

الكليات :

ملاحظات	البرامج التي تم تطويرها	الكلية / المعهد
التربية الإسلامية-اللغة العربية- اللغة الإنجليزية-الرياضيات – العلوم – الحاسوب-التربية الفنية – التربية الرياضية-التصميم الداخلي – التربية الموسيقية-التربية الخاصة	جاري تطوير جميع برامجها	كلية التربية الأساسية
	بكالوريوس المكتبات والمعلومات	
	دبلوم التربية الخاصة	
	تطوير خططها الى 75 وحدة دراسية	كلية الدراسات التكنولوجية
	جاري تطوير جميع برامجها	كلية الدراسات التجارية
	جاري تطوير جميع برامجها	كلية التمريض
	دبلوم السجلات الطبية	كلية العلوم الصحية

المعاهد :

ملاحظات	البرامج التي تم تطويرها	المعهد
	برامج ما بعد الثانوية	معهد التدريب الإنشائي
تثقيف صحي – كاتب سجلات طبية-طواري ء طبية (الحرس الوطني)	تم تطوير بعض من برامجها	معهد التمريض



## البرامج التي بدأت إجراءات استحداثها بالكليات والمعاهد

### الكليات :

ملاحظات	البرامج التي تم استحداثها	الكلية
تم الإنتهاء من البرنامج وجاري أخذ الموافقات.	دبلوم التأهيل التربوي	كلية التربية الأساسية
تم الإنتهاء من البرنامج وجاري أخذ الموافقات.	بكالوريوس الهندسة الزراعية	
تم الإنتهاء من البرنامج وجاري أخذ الموافقات.	بكالوريوس الطب البيطري	
تم الإنتهاء من البرنامج وجاري أخذ الموافقات.	بكالوريوس اللغة الإنجليزية للمرحلة المتوسطة (بنين)	
كتابة تفاصيل المقرر	مقرر صناعة التكنولوجيا المالية	كلية الدراسات التجارية
تجهيز ورش عمل سوق العمل	برنامج الطاقة المتجددة	كلية الدراسات التكنولوجية
تجهيز ورش عمل سوق العمل	برنامج هندسة الصيانة الميكانيكية	
تم الإنتهاء من البرنامج وجاري أخذ الموافقات.	برنامج كفاءة الطاقة	

## إنجازات أخرى

- توثيق برامج ومناهج الهيئة بالكليات والمعاهد.
- المساهمة في تلبية إحتياجات سوق العمل من العمالة الفنية المدربة.
- تطوير كلية التربية الأساسية الى أربع كليات.
- توسعة سوق العمل في كلية التربية الأساسية ليشمل المرحلة المتوسطة والثانوية.
- توحيد عدد الساعات والوحدات الدراسية لبعض المقررات بالكليات.
- تطوير جميع خطط الدبلوم الدراسية بكلية الدراسات التكنولوجية الى 75 وحدة.
- إقامة دورة تدريبية خاصة بكتابة المناهج لأعضاء هيئة التدريس والتدريب بالهيئة.
- عقد اجتماعات اللجنة العليا للمناهج بالكليات (عدد 8 إجتماع).
- العمل على تجديد رخصة برنامج WIDS to Web.
- التطوير من أداء أعضاء المركز من خلال الإشتراك بدورات تدريبية أثناء الخدمة.
- إقامة ورش لسوق العمل (عدد 6 ورش).

## 6 / تزويد المكتبات بالكليات والمعاهد بمصادر التعليم والتعلم :

تولي الهيئة أهمية كبيرة للمكتبات والمعاهد لما لها من دور كبير في تزويد الطلبة والمتدربين وكذلك أعضاء الهيئة التدريسية والتدريبية بالعلم والمعرفة في مختلف المجالات والتخصصات .

وخلال عام 2018/2017 بلغ عدد الكتب التي تم تزويد مكتبات الكليات والمعاهد بها حوالي (2462) كتاباً منها (1537) كتاباً عربياً و(923) كتاباً أجنبياً ، ويوضح الجدول التالي بيان توزيع هذه الكتب على الكليات والمعاهد .

تزويد أجهزة الهيئة بالكتب والمراجع والدوريات خلال عام 2018/2017

الدوريات			الكتب			الجهة
مجموع	دوريات أجنبية	دوريات عربية	مجموع	كتب أجنبية	كتب عربية	
-	-	-	1	-	1	الديوان العام
-	-	-	723	88	635	كلية التربية الأساسية
-	-	-	388	166	222	كلية الدراسات التجارية
-	-	-	211	173	38	كلية العلوم الصحية
-	-	-	92	64	28	كلية الدراسات التكنولوجية
-	-	-	276	195	81	كلية التمريض
-	-	-	1691	686	1005	إجمالي الكليات والديوان
-	-	-	162	138	24	المعهد العالي للاتصالات والملاحة
-	-	-	12	4	8	المعهد العالي للطاقة
-	-	-	66	2	64	المعهد الصناعي(ص السالم)
-	-	-	47	13	34	معهد التدريب الإنشائي
-	-	-	2	2	-	المعهد الصناعي (الشويخ)
-	-	-	400	2	398	المعهد العالي للخدمات الإدارية
-	-	-	80	76	4	معهد التمريض
-	-	-	-	-	-	معهد التدريب المهني
-	-	-	769	237	532	إجمالي المعاهد
-	-	-	2460	923	1537	الإجمالي العام

الدورات والحلقات والمؤتمرات التعليمية والتدريبية التي تم تسجيلها/تصويرها خلال عام  
2018/2017

م	اسم الدورة/الحلقة/المؤتمر	الجهة المنظمة	مكان الانعقاد
1	توفير نظام صوتي + data show ( ندوة تنويرية ) للطلبة	كلية التربية الأساسية	مسرح الكليه
2	توفير نظام صوتي ( ندوة تنويرية ) للطلبات	كلية الدراسات التكنولوجية	مسرح الكلية
3	توفير نظام صوتي + جهاز data show	قسم المكتبات - لقاء تنويري	مسرح الكلية الرئيسي
4	توفير نظام صوتي + جهاز data show للطلبة	كلية الدراسات التكنولوجية	مسرح الكليه
5	تغطية وتصوير وتوثيق انتخابات الإتحاد العام لطلبة ومنتدري الهيئة	عمادة شئون الطلبة	جميع مقرات انتخابات اتحاد الطلبة
6	توفير نظام صوتي	مكتب الشئون الطلابيه - كلية التربية الأساسية - بنين	مسرح الكلية الرئيسي
7	توفير نظام صوتي	مكتب الشئون الطلابيه - كلية التربية الأساسية - بنات	مسرح الكلية الرئيسي
8	توفير نظام صوتي	قسم تكنولوجيا التعليم	مسرح الكلية الرئيسي
9	توفير نظام صوتي + data show	كلية الدراسات التكنولوجية - بنات	مسرح الكليه
10	توفير نظام صوتي + data show	قسم اللغة العربية - كلية التربية الأساسية	مسرح الكليه

الوسائل والتقنيات التعليمية والتدريبية التي تم إنتاجها خلال عام 2017/2018

م	اسم الوسيلة /التقنية	الهدف من الوسيلة / التقنية	الجهة المستفيدة	الكمية المنتجة
1	كتاب إلكتروني تفاعلي	لتسهيل التدريس ومواكبة تقنيات التعليم	معهد التمريض	1
2	دليل معهد الإتصالات الإلكتروني	لتسهيل على الطلبة معرفة أقسام المعهد	معهد الإتصالات	1
3	تصميم power point	لتسهيل التدريس ومواكبة تقنيات التعليم	معهد التمريض	2
4	تصميم power point	لتسهيل التدريس ومواكبة تقنيات التعليم	معهد الإتصالات	2
5	تصميم power point	لتسهيل التدريس ومواكبة تقنيات التعليم	كلية التربية الأساسية	1
6	تصميم power point	لتسهيل التدريس ومواكبة تقنيات التعليم	كلية الدراسات التكنولوجية	1

الدورات والحلقات والمؤتمرات التعليمية والتدريبية التي تم تسجيلها/تصويرها خلال عام 2017/2018

م	اسم الدورة/الحلقة/المؤتمر	الجهة المنظمة	مكان الإنعقاد
1	توفير نظام صوتي + data show لمحاضرة علمية	كلية العلوم الصحية	قاعة السيمينار
2	تسجيل وتوثيق ورشه عمل تدريبيه ( تصوير ) فيديو وفوتوغرافي	مكتب ضمان الجودة والإعتماد الأكاديمي	مركز ابن الهيثم للتدريب
3	توفير نظام صوتي	عمادة شئون الطلبة	كلية الدراسات التجاريه
4	تسجيل وتوثيق ورشة عمل تدريبيه ( تصوير ) فيديو وفوتوغرافي	مكتب ضمان الجودة والإعتماد الأكاديمي	مركز ابن الهيثم للتدريب
5	تسجيل وتوثيق ( تصوير ) فيديو وفوتوغرافي حفل كلية التمريض لتكريم الخريجين	كلية التمريض	مسرح المعهد العالي للإتصالات والملاحة
6	تسجيل وتوثيق ( تصوير ) فيديو وفوتوغرافي حفل تخرج الدفعة الأولى من برنامج تفتيش أمن المطار	المعهد العالي للخدمات الإدارية	مسرح المعهد العالي للخدمات الإدارية

7	تصوير فيديو حفل تكريم الطلبة المتفوقين العشرون تحت رعاية الشيخ الدكتور محمد صباح السالم	عمادة شئون الطلبة	مسرح الهيئة الرئيسي
8	تصوير فيديو الحفل الموحد الثالث عشر تكريم خريجي الهيئة تحت رعاية رئيس مجلس الأمة	عمادة شئون الطلبة	مسرح الهيئة الرئيسي
9	تصوير فيديو معرض الجمعيات العلمية الثالث والعشرون تحت رعاية مدير عام الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	عمادة شئون الطلبة	مسرح الهيئة الرئيسي
10	تصوير فيديو البرنامج التدريبي الخاص بمسابقة رواد المستقبل	عمادة شئون الطلبة	مركز ابن الهيثم للتدريب
11	توفير نظام صوتي لحفل توزيع شهادات متدربي خدمة المجتمع	عمادة خدمة المجتمع	مقر العمادة
12	توفير نظام صوتي و جهاز Data show لمحاضرة ثقافيه	مكتب الشئون الطلابيه - كلية الدراسات التكنولوجية بنات	قاعة السيمينار
13	توفير نظام صوتي وجهاز Data show لبروفة حفل تخرج طلبة وطالبات قسم علوم المكتبات	قسم المكتبات	مسرح كلية التربيه الأساسية
14	توفير نظام صوتي و جهاز Data show لفعاليه الإدارة العامه للإطفاء ( محاضرة توعوية )	كلية الترية الأساسية	قاعه ( 16 )
15	تصوير فيديو لورشة عمل	إدارة البحوث	مركز ابن الهيثم
16	توفير نظام صوتي وجهاز Data show لمحاضرة ثقافية	كلية العلوم الصحية - بنات	قاعة السيمينار
17	تصوير الحفل الختامي لأنشطه رابطة أعضاء هيئة التدريب	رابطة أعضاء هيئة التدريب	مركز ابن الهيثم
18	توفير نظام صوتي وجهاز Data show لقسم الإقتصاد	كلية الدراسات التجارية	قاعة السيمينار
19	تصوير فيديو لحفل متفوقي كلية العلوم الصحية	كلية العلوم الصحية	مسرح الكلية
20	توفير نظام صوتي للحفل الختامي لقسم التربية الموسيقية	قسم التربية الموسيقية	مسرح كلية التربية الأساسية

قاعدة البيانات والدوريات الإلكترونية المتوفرة

(online)

NO	DESCRIPTION	PUBLISHER	LICENSE
1.	Academic Search Ultimate	EBSCO	SITE
2.	CINAHL Complete	EBSCO	SITE
3.	Education Source	EBSCO	SITE
4.	Applied Science and Technology	EBSCO	SITE
5.	EBSCO discovery service	EBSCO	SITE
6.	IEEE ASPP	IEEE	SITE
7.	ProQuest Central	ProQuest	SITE
8.	Nutrition and Food Sciences Database	CABI	SITE
9.	E-MAREFA Academic Journals (about 1900 journals , reports and 300.000 articles)	E-MAREFA	SITE
10.	E-MAREFA Theses and Dissertations (22.000 abstracts and 21.000 FT )	E-MAREFA	SITE
11.	Classification Web	LOC	30 USERS
12.	Web Dewey	OCLC	SITE

## 7 / الإنجازات في مجال الإعلام والتعريف بالتعليم التطبيقي والتدريب :

تسعى الهيئة من خلال العلاقات العامة والإعلام بالتعاون مع الأجهزة الإعلامية إلى تغيير مفاهيم الشباب نحو التعليم التطبيقي والتدريب بهدف تشجيعهم للإلتحاق بالمجالات الفنية والمهنية ، وتعتمد الهيئة في ذلك على عدة أساليب منها :

م	توصيف الجهد الإعلامي و أهدافه	الوسيلة الإعلامية	ملاحظات
1	إجراء لقاءات صحفية وتلفزيونية لعمداء الكليات ومديري المعاهد ورؤساء الأقسام العلمية ومديري الإدارات بديوان عام الهيئة.	عبر الصحف اليومية والإذاعة والتلفزيون والمواقع الإلكترونية وخلال وسائل التواصل الإجتماعي.	لإبراز كافة الأنشطة والفعاليات والخطط الجديدة في مجال المناهج والمشاريع وغيرها ..
2	تغطيات صحافية وإعلامية لكافة الأنشطة التعليمية والثقافية والاجتماعية بديوان عام الهيئة والكليات والمعاهد التدريبية بالهيئة وشملت التغطيات : - الأنشطة الطلابية . - المواسم الثقافية . - المعارض الفنية . - البرامج والدورات التدريبية . - أنشطة الأقسام العلمية . - أنشطة عمادة القبول والتسجيل . - مكتب قبول المتدربين . - مركز القياس والتقويم . - جميع دورات وأنشطة مركز ابن الهيثم للتدريب أثناء الخدمة . - إجتماعات ولقاءات المدير العام مع كبار الزوار من السادة الوزراء والسفراء وممثلي الطلبة . - أنشطة حاضنة الشيوخ الحرفية . - أنشطة كافة الإدارات بديوان عام الهيئة . - إتفاقيات التعاون والشراكة مع القطاع الخاص وكذلك مع القطاع الحكومي والقطاع النفطي والجامعات المحلية والعالمية الخاصة والحكومية	وكالة الأنباء الكويتية كونا + الصحف والإذاعة والتلفزيون وجميع وسائل الإعلام الإلكترونية ووسائل التواصل الإجتماعي والموقع الرسمي للهيئة.	التواصل والتنسيق والإعداد مع كافة وسائل الإعلام للترويج للفعاليات قبل انعقادها وتقديم التغطية الإعلامية لها خلال وبعد انعقادها .
3	حفل تكريم خريجي «التطبيقي» المتفوقين تحت رعاية سمو أمير البلاد المفدى بحضور سمو ولي العهد وكبار رجال الدولة والتطبيقي.	إعداد التغطية الإعلامية الشاملة بالتنسيق والتواصل مع وكالة الأنباء الكويتية (كونا) + الصحف والإذاعة والتلفزيون وجميع وسائل	تواجد فريق عمل من مكتب العلاقات العامة



الإعلام الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي والموقع الرسمي للهيئة.	4	حفل تكريم المتفوقين برعاية الشيخ محمد صباح السالم الصباح.
الإعلام والإعلام للإعداد والتنظيم وحضور البروفات التي تسبق الفعالية الرئيسية.	5	الحفل الموحد لخريجي التطبيقي تحت رعاية رئيس مجلس الأمة مرزوق الغانم.
تغطية مباشرة قبل وخلال وبعد الإعتقاد بالتنسيق والتواصل المستمر مع كافة وسائل الإعلام.	6	حفل تكريم خريجي قطاع التدريب تحت رعاية الشيخ ناصر محمد الصباح .
تواجد فريق من العلاقات العامة والإعلام للمتابعة الحية والمباشرة.	7	فعالية " يوم الأرض " بكلية العلوم الصحية .
تواجد فريق من العلاقات العامة والإعلام للمتابعة الحية و المباشرة.	8	معرض الجمعيات العلمية الثالث والعشرون .
	9	التغطية الإعلامية لفعالية يوم النشر العلمي بالدراسات التكنولوجية .
	10	التغطية الإعلامية للمعرض الفني التاسع والعشرون .
تكاليف فريق من العلاقات العامة والإعلام بالتواجد طوال فترة الانتخابات بمقر الرابطة.	11	التغطية الإعلامية لانتخابات رابطة أعضاء هيئة التدريس بالهيئة .
تواجد فريق من العلاقات العامة والإعلام للمتابعة الحية و المباشرة.	12	التغطية الإعلامية لانتخابات اتحاد طلبة ومتدربي الهيئة .
تكاليف فريق من العلاقات العامة والإعلام بالتواجد طوال فترة الانتخابات .	13	التغطية الإعلامية لبطولة كأس المدير العام لكرة القدم .
متابعة مباشرة ومستمرة للفعاليات والندوات والورش.	14	التغطية الإعلامية للملتقى التدريبي ASTD
تواجد فريق عمل من مكتب العلاقات العامة والإعلام بمقار التسجيل على مدار اليوم ونقل	15	متابعة القبول والتسجيل بالهيئة .

<p>مباشر لعملية التسجيل. - تغطية مباشرة بالتنسيق والتواصل المستمر مع كافة وسائل الإعلام</p>			
<p>- إبراز وتسليط الضوء على إنجازات الهيئة وعرض التطورات والمستجدات أولاً بأول. -إبقاء منتسبي الهيئة على تواصل تام ومستمر مع الصحافة ومتابعة كل ما يكتب عن الهيئة. - تواصل الهيئة مع المجتمع و المؤسسات الحكومية والخاصة و جمعيات النفع العام. - تواصل الهيئة مع كافة المنظمات و المؤسسات الأكاديمية و التعليمية خارج الكويت.</p>	<p>-عرض الأخبار أولاً بأول وتغطية كافة الفعاليات والمناسبات بالهيئة -إدراج النشرة اليومية (الهيئة في الصحافة) وجميع أخبار الهيئة على الحساب الرسمي للهيئة بمواقع التواصل الاجتماعي الرسمية والموقع الرسمي للمكتب والموقع الرسمي للهيئة خلال أيام العمل الرسمية وعطل نهاية الاسبوع والعطل الرسمية. - التواصل مع الجمهور داخل و خارج الكويت.</p>	<p>- التواصل مع الجمهور من خلال وسائل التواصل الإجتماعي (social media) داخل و خارج الهيئة و داخل و خارج الكويت. • Twitter prmo_paaet  • Instagram prmo_paaet  • Email <a href="mailto:media_paaet@paaet.edu.kw">media_paaet@paaet.edu.kw</a>  • YouTube <a href="https://www.youtube.com/channel/UCpaaet">media_paaet@paaet.edu.kw</a></p>	16
<p>تواجد فريق عمل من مكتب العلاقات العامة والإعلام للمشاركة في التنظيم والإعداد.</p>	<p>إعداد التغطية الإعلامية الشاملة بالتنسيق والتواصل مع وكالة الأنباء الكويتية (كونا) + الصحف والإذاعة والتلفزيون وجميع وسائل الإعلام الإلكترونية ووسائل التواصل الاجتماعي والموقع الرسمي للهيئة.</p>	<p>تغطية معرض الملتقى العلمي بكلية الدراسات التكنولوجية .</p>	17
<p>تواجد فريق عمل من مكتب العلاقات العامة والإعلام للمشاركة في التنظيم والإعداد.</p>	<p>إعداد التغطية الإعلامية الشاملة بالتنسيق والتواصل مع وكالة الأنباء الكويتية (كونا) + الصحف والإذاعة والتلفزيون وجميع وسائل الإعلام الإلكترونية ووسائل التواصل الاجتماعي والموقع الرسمي للهيئة.</p>	<p>فعالية يوم الأرض .</p>	18
<p>-متابعة وجود مستمر لفريق عمل مكتب العلاقات العامة والإعلام لتغطية مباشرة على مدار اليوم ونقل مباشر لكافة الفعاليات . - تغطية مباشرة بالتنسيق والتواصل المستمر مع كافة وسائل الإعلام</p>	<p>إعداد التغطية الإعلامية الشاملة بالتنسيق والتواصل مع وكالة الأنباء الكويتية (كونا) + الصحف والإذاعة والتلفزيون وجميع وسائل الإعلام الإلكترونية ووسائل التواصل الاجتماعي والموقع الرسمي للهيئة.</p>	<p>تغطية دوري مؤسسات التعليم العالي لكرة القدم.</p>	19
<p>تواجد فريق عمل من مكتب العلاقات العامة</p>	<p>إعداد التغطية الإعلامية الشاملة بالتنسيق</p>	<p>تغطية يوم التمريض العالمي .</p>	20

الإعلام للمشاركة في التنظيم والإعداد.	والتواصل مع وكالة الأنباء الكويتية (كونا) + الصحف والإذاعة والتلفزيون وجميع وسائل الإعلام الإلكترونية ووسائل التواصل الاجتماعي والموقع الرسمي للهيئة.	
تواجد فريق عمل من مكتب العلاقات العامة والإعلام للمشاركة في التنظيم والإعداد.	إعداد التغطية الإعلامية الشاملة بالتنسيق والتواصل مع وكالة الأنباء الكويتية (كونا) + الصحف والإذاعة والتلفزيون وجميع وسائل الإعلام الإلكترونية ووسائل التواصل الاجتماعي والموقع الرسمي للهيئة.	21 تغطية بطولة كأس المدير العام لكرة قدم الصالات .
تواجد فريق عمل من مكتب العلاقات العامة والإعلام للمشاركة في التنظيم والإعداد.	إعداد التغطية الإعلامية الشاملة بالتنسيق والتواصل مع وكالة الأنباء الكويتية (كونا) + الصحف والإذاعة والتلفزيون وجميع وسائل الإعلام الإلكترونية ووسائل التواصل الاجتماعي والموقع الرسمي للهيئة.	22 تغطية حفل تكريم متفوقى معهد التمريض.
تواجد فريق عمل من مكتب العلاقات العامة والإعلام للمشاركة في التنظيم والإعداد.	إعداد التغطية الإعلامية الشاملة بالتنسيق والتواصل مع وكالة الأنباء الكويتية (كونا) + الصحف والإذاعة والتلفزيون وجميع وسائل الإعلام الإلكترونية ووسائل التواصل الاجتماعي والموقع الرسمي للهيئة.	23 تغطية حفل تكريم متفوقى المعهد العالي للإتصالات و الملاحة .
تواجد فريق عمل من مكتب العلاقات العامة والإعلام للمشاركة في التنظيم والإعداد.	إعداد التغطية الإعلامية الشاملة بالتنسيق والتواصل مع وكالة الأنباء الكويتية (كونا) + الصحف والإذاعة والتلفزيون وجميع وسائل الإعلام الإلكترونية ووسائل التواصل الاجتماعي والموقع الرسمي للهيئة.	24 تغطية معرض قسم الأصول في التربية الأساسية "رحلة الى تراثنا التربوي".
تواجد فريق عمل من مكتب العلاقات العامة والإعلام للمشاركة في التنظيم والإعداد.	إعداد التغطية الإعلامية الشاملة بالتنسيق والتواصل مع وكالة الأنباء الكويتية (كونا) + الصحف والإذاعة والتلفزيون وجميع وسائل الإعلام الإلكترونية ووسائل التواصل الاجتماعي والموقع الرسمي للهيئة.	25 حفل تكريم متفوقى كلية العلوم الصحية.
تواجد فريق عمل من مكتب العلاقات العامة والإعلام للمشاركة في التنظيم والإعداد.	إعداد التغطية الإعلامية الشاملة بالتنسيق والتواصل مع وكالة الأنباء الكويتية (كونا) + الصحف والإذاعة والتلفزيون وجميع وسائل الإعلام الإلكترونية ووسائل التواصل الاجتماعي والموقع الرسمي للهيئة.	26 معرض التخصصات العلمية و الفرص الوظيفية بكلية العلوم الصحية.
تواجد فريق عمل من مكتب العلاقات العامة والإعلام للمشاركة في التنظيم والإعداد.	إعداد التغطية الإعلامية الشاملة بالتنسيق والتواصل مع وكالة الأنباء الكويتية (كونا) + الصحف والإذاعة والتلفزيون وجميع وسائل الإعلام الإلكترونية ووسائل التواصل الاجتماعي والموقع الرسمي للهيئة.	27 تغطية يوم التمريض الخليجي.

	الصحف والإذاعة والتلفزيون وجميع وسائل الإعلام الإلكترونية ووسائل التواصل الاجتماعي والموقع الرسمي للهيئة.		
28	إعداد التغطية الإعلامية الشاملة بالتنسيق والتواصل مع وكالة الأنباء الكويتية (كونا) + الصحف والإذاعة والتلفزيون وجميع وسائل الإعلام الإلكترونية ووسائل التواصل الاجتماعي والموقع الرسمي للهيئة.	الحفل الختامي لأنشطة رابطة أعضاء هيئة التدريس بالكليات.	تواجد فريق عمل من مكتب العلاقات العامة والإعلام للمشاركة في التنظيم والإعداد.
29	إعداد التغطية الإعلامية الشاملة بالتنسيق والتواصل مع وكالة الأنباء الكويتية (كونا) + الصحف والإذاعة والتلفزيون وجميع وسائل الإعلام الإلكترونية ووسائل التواصل الاجتماعي والموقع الرسمي للهيئة.	تغطية معرض المستقبل المهني الخامس بالمعهد العالي للإتصالات و الملاحه.	تواجد فريق عمل من مكتب العلاقات العامة والإعلام للمشاركة في التنظيم والإعداد.
30	إعداد التغطية الإعلامية الشاملة بالتنسيق والتواصل مع وكالة الأنباء الكويتية (كونا) + الصحف والإذاعة والتلفزيون وجميع وسائل الإعلام الإلكترونية ووسائل التواصل الاجتماعي والموقع الرسمي للهيئة.	تغطية افتتاح المركز التربوي بكلية التربية الأساسية.	تواجد فريق عمل من مكتب العلاقات العامة والإعلام للمشاركة في التنظيم والإعداد.
31	إعداد التغطية الإعلامية الشاملة بالتنسيق والتواصل مع وكالة الأنباء الكويتية (كونا) + الصحف والإذاعة والتلفزيون وجميع وسائل الإعلام الإلكترونية ووسائل التواصل الاجتماعي والموقع الرسمي للهيئة.	تغطية إحتفال اليوم العالمي للصحة بمعهد التمريض.	تواجد فريق عمل من مكتب العلاقات العامة والإعلام للمشاركة في التنظيم والإعداد.
32	إعداد التغطية الإعلامية الشاملة بالتنسيق والتواصل مع وكالة الأنباء الكويتية (كونا) + الصحف والإذاعة والتلفزيون وجميع وسائل الإعلام الإلكترونية ووسائل التواصل الاجتماعي والموقع الرسمي للهيئة.	تغطية اليوم الرياضي بكلية الدراسات التكنولوجية.	تواجد فريق عمل من مكتب العلاقات العامة والإعلام للمشاركة في التنظيم والإعداد.
33	إعداد التغطية الإعلامية الشاملة بالتنسيق والتواصل مع وكالة الأنباء الكويتية (كونا) + الصحف والإذاعة والتلفزيون وجميع وسائل الإعلام الإلكترونية ووسائل التواصل الاجتماعي والموقع الرسمي للهيئة.	تغطية معرض الصناعة الكويتية الثاني بمشاركة التطبيقية.	تواجد فريق عمل من مكتب العلاقات العامة والإعلام للمشاركة في التنظيم والإعداد.

### زيارة الوفود للهيئة

م	اسم الوفد	عدد أعضاء الوفد	الهدف من الزيارة	تاريخ و مدة الزيارة
1	وفد أكاديمية باريس	عدد أعضاء الوفد 4	تقييم المعاهد التابعة للهيئة بناء على الإتفاقية المبرمة بين الطرفين .	2017/10/25 الى 2017/11/2
2	وفد منظمة (ABET)	عدد أعضاء الوفد 3	تقييم برامج المعهد العالي للاتصالات و الملاحة .	2017/11/3 الى 2017/11/7
3	وفد أكاديمية باريس	عدد أعضاء الوفد 4	تقييم المعاهد التابعة للهيئة بناء على الإتفاقية المبرمة بين الطرفين .	2017/11/24 الى 2017/11/30
4	وفد مؤسسة (ACEN)	عدد أعضاء الوفد 2	تقييم برامج كلية التمريض .	2018/3/23 الى 2018/3/28
5	وفد أكاديمية باريس	عدد أعضاء الوفد 5	دعوة لحضور حفل التكريم المنظم من قبل مكتب ضبط الجودة و الإعتماد الأكاديمي .	2018/4/30

#### إحتفالات الهيئة بالمناسبات المختلفة

م	مناسبة الحفلة	الهدف منها	تاريخها	الجهات المشاركة
1	حفلة إستقبال المدير العام	إستقبال المدير العام المهنيين بمناسبة تولية مسنولية ادارة الهيئة.	1 إبريل 2018	
2	حفلة إستقبال المدير العام	تهنئة المدير العام بعيد الفطر	19 يونيو 2018	
3	حفلة تكريم خريجي «التطبيقي» المتفوقين تحت رعاية سمو أمير البلاد المفدى بحضور سمو ولي العهد وكبار رجال الدولة والتطبيقي.		12 مارس 2018	
4	حفلة تكريم المتفوقين برعاية الشيخ محمد صباح السالم الصباح.		1 مايو 2018	
5	الحفل الموحد لخريجي التطبيقي تحت رعاية رئيس مجلس الأمة مرزوق الغانم.		17 إبريل 2018	
6	حفلة تكريم خريجي قطاع التدريب تحت رعاية الشيخ ناصر المحمد الصباح .		29 إبريل 2018	

تنفيذ بعض برامج العلاقات العامة

م	توصيف البرنامج و الهدف منه	الجهات المشاركة في التنفيذ	ملاحظات
1	المشاركة في أسبوع التدريب المتميز السنوي التطوعي الرابع التاريخ: 4-11 فبراير 2018	شارك مكتب العلاقات العامة والإعلام عن طريق المحاضرة التي ألقاها مدير المكتب المتحدث الرسمي بإسم الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب في إسبوع التدريب المتميز السنوي التطوعي الرابع الذي أقامه معهد التدريب الإنشائي تحت رعاية مدير عام الهيئة خلال الفترة من 4 وحتى 11 فبراير بديوان عام الهيئة بالعدلية، بتقديم دورة تدريبية تحت عنوان «العلاقات العامة والإعلام الجديد».	التأكيد على دور العلاقات العامة والإعلام لتوطيد العلاقات والتواصل مع الآخرين والتعاون معهم، وتسييل الضوء على الإعلام الجديد ممثلاً بوسائل التواصل الاجتماعي وأهميتها و ضرورة وجود سياسة استخدام تحكمها حفاظاً على السمعة المؤسسية، وكذلك أهمية الإعلام في إبراز دور المؤسسات والهيئات والمجتمع بوجه عام.
2	دورة العلاقات العامة ضمن مبادرة صحفي بالتعاون بين جمعية الصحفيين الكويتية ووزارة الدولة لشؤون الشباب.	قدمت المتحدث الرسمي باسم الهيئة مدير مكتب العلاقات العامة والإعلام دورة بعنوان (العلاقات العامة والإعلام) بالتعاون مع جمعية الصحفيين الكويتية ووزارة الدولة لشؤون الشباب ضمن مبادرة صحفي التي أطلقتها جمعية الصحفيين الكويتية وذلك في مركز ابن الهيثم للتدريب أثناء الخدمة بالعدلية.	جاءت مشاركة مكتب العلاقات العامة و الإعلام إيماناً بضرورة مشاركته وتواجهه بكافة فعاليات جمعيات النفع العام ووزارات الدولة توطيداً للعلاقات المتميزة معها.

مطبوعات متنوعة و إصدارات دورية

م	اسم المطبوعة	توصيفها	الهدف منها	ملاحظات
1	مجلة صناع المستقبل.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- إصدار المجلة شهريا.</li> <li>- تعد المجلة أرشيف كامل لجميع الأنشطة والفعاليات التي شهدهتها الهيئة طوال 33 عاما.</li> <li>- متابعة جميع الفعاليات التي تقيمها الهيئة وعرضها بالمجلة بأسلوب صحافي فريد وإخراج فني مميز.</li> <li>- مواكبة التقدم العلمي والتكنولوجي وإصدار المجلة إلكترونيا.</li> <li>- إستقطاب شريحة أكبر من المتابعين والوصول لجميع جمهور الهيئة من المنتسبين والعاملين بها</li> <li>- إعطاء الفرصة للموهوبين في فنون الكتابة الصحافية لتنمية قدراتهم</li> <li>- إعداد التغطية الصحافية والإعلامية الخاصة للنشر بالمجلة</li> <li>- تسليط الضوء على كل ما هو جديد وعلى إنجازات القطاعات المختلفة بالهيئة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• عرض تغطية إعلامية لجميع الفعاليات والمناسبات التي تقيمها الهيئة من خلال المجلة.</li> <li>• متابعة الحساب الرسمي للمجلة على مواقع التواصل الاجتماعي (تويتر) و(فيس بوك) و(جوجل+) ونشر جميع أخبار المجلة من خلالهم.</li> <li>• فتح الباب والدعوة للمشاركة في المجلة بالمقالات والموضوعات لجميع العاملين بالهيئة بالإضافة الى أعضاء هيئتي التدريس والتدريب.</li> <li>• المشاركة في جميع الأنشطة والفعاليات التي تقيمها أو تستضيفها الهيئة.</li> <li>• عقد لقاءات صحافية ومقابلات خاصة بالمجلة مع عمداء الكليات ومدراء المعاهد والمدراء بقطاعات الهيئة المختلفة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تصدر المجلة شهريا للعام الرابع والثلاثون</li> <li>- تصدر المجلة إلكترونيا من خلال المواقع الإلكترونية للهيئة</li> <li>- إعطاء الفرصة لمشاركة كافة منتسبي الهيئة بمقالاتهم واطروحاتهم</li> <li>- تواجد محرري المجلة في جميع الفعاليات لإبراز إنجازات الهيئة ومواكبة المجلة لكافة الفعاليات والمناسبات التي تقام بالهيئة.</li> </ul>
2	تصميم وإخراج دليل كلية التمريض	دليل يصدر باللغة العربية	شرح تفصيلي للكليات والمعاهد و توصيف المواد لمعادلة المقررات الدراسية في حين الرغبة باستكمال الدراسة	أدلة إرشادية للطلاب والطالبات بالبرامج التي تقدم بالكليات والمعاهد (تم إنجاز العمل و تسليمه).
3	تصميم وإخراج دليل معهد التدريب المهني	دليل يصدر باللغة العربية	شرح تفصيلي للكليات والمعاهد و توصيف المواد لمعادلة المقررات الدراسية في حين الرغبة باستكمال الدراسة	أدلة إرشادية للطلاب والطالبات بالبرامج التي تقدم بالكليات والمعاهد (تم إنجاز العمل و تسليمه).
4	تصميم وإخراج دليل معهد التدريب الإنشائي	دليل يصدر باللغة العربية	شرح تفصيلي للكليات والمعاهد و توصيف المواد لمعادلة المقررات الدراسية في حين الرغبة باستكمال الدراسة	أدلة إرشادية للطلاب والطالبات بالبرامج التي تقدم بالكليات والمعاهد (تم إنجاز العمل و تسليمه).

	المقررات الدراسية في حين الرغبة باستكمال الدراسة			
5	دليل كلية التمريض	دليل يصدر باللغة العربية	توصيف المواد لمعادلة المقررات الدراسية في حين الرغبة باستكمال الدراسة	تم تجميع المادة العلمية والتنسيق ومراجعة البيانات والتدقيق اللغوي الشامل للمادة العلمية باللغتين العربية والإنجليزية من قسم الوحدات الخارجية بمكتب العلاقات العامة والإعلام وتم الإنتهاء منه وتسليم المادة العلمية لقسم المطبوعات لاستكمال العمل الخاص بهم من الإخراج وتصميم وصف المادة العلمية (جاري العمل على إنجاز العمل).
6	دليل كلية الدراسات التجارية	دليل يصدر باللغة العربية	توصيف المواد لمعادلة المقررات الدراسية في حين الرغبة باستكمال الدراسة	تم تجميع المادة العلمية والتنسيق ومراجعة البيانات والتدقيق اللغوي الشامل للمادة العلمية باللغتين العربية والإنجليزية من قسم الوحدات الخارجية بمكتب العلاقات العامة والإعلام وتم الإنتهاء منه وتسليم المادة العلمية لقسم المطبوعات لاستكمال العمل الخاص بهم من إخراج وتصميم وصف المادة العلمية (جاري العمل على إنجاز العمل).
7	دليل كلية الدراسات التكنولوجية	دليل يصدر باللغة الإنجليزية	توصيف المواد لمعادلة المقررات الدراسية في حين الرغبة باستكمال الدراسة	تم تجميع المادة العلمية والتنسيق ومراجعة البيانات والتدقيق اللغوي الشامل للمادة العلمية باللغتين العربية والإنجليزية من قسم الوحدات الخارجية بمكتب العلاقات العامة والإعلام وتم الإنتهاء منه وتسليم المادة العلمية لقسم المطبوعات لاستكمال العمل الخاص بهم من إخراج وتصميم وصف المادة العلمية (جاري العمل على إنجاز العمل).
8	دليل كلية العلوم الصحية	دليل يصدر باللغة العربية والإنجليزية	توصيف المواد لمعادلة المقررات الدراسية في حين الرغبة باستكمال الدراسة	تم تجميع المادة العلمية والتنسيق ومراجعة البيانات والتدقيق اللغوي الشامل للمادة العلمية باللغتين العربية والإنجليزية من قسم الوحدات الخارجية بمكتب العلاقات العامة والإعلام وتم الإنتهاء منه وتسليم المادة العلمية لقسم المطبوعات لاستكمال العمل الخاص بهم من إخراج وتصميم وصف المادة العلمية (جاري العمل على إنجاز العمل).



تم تجميع المادة العلمية والتنسيق ومراجعة البيانات والتدقيق اللغوي الشامل للمادة العلمية باللغتين العربية والإنجليزية من قسم الوحدات الخارجية بمكتب العلاقات العامة والإعلام وتم الإنتهاء منه وتسليم المادة العلمية لقسم المطبوعات لاستكمال العمل الخاص بهم من إخراج وتصميم وصف المادة العلمية (جاري العمل على إنجاز العمل).	توصيف المواد لمعادلة المقررات الدراسية في حين الرغبة باستكمال الدراسة	دليل يصدر باللغة العربية	دليل معهد التدريب المهني	9
تم تجميع المادة العلمية والتنسيق ومراجعة البيانات والتدقيق اللغوي الشامل للمادة العلمية باللغتين العربية والإنجليزية من قسم الوحدات الخارجية بمكتب العلاقات العامة والإعلام وتم الإنتهاء منه وتسليم المادة العلمية لقسم المطبوعات لاستكمال العمل الخاص بهم من إخراج وتصميم وصف المادة العلمية (جاري العمل على إنجاز العمل).	توصيف المواد لمعادلة المقررات الدراسية في حين الرغبة باستكمال الدراسة	دليل يصدر باللغة العربية	دليل معهد التدريب الإنشائي	10
تم تجميع المادة العلمية والتنسيق ومراجعة البيانات والتدقيق اللغوي الشامل للمادة العلمية باللغتين العربية والإنجليزية من قسم الوحدات الخارجية بمكتب العلاقات العامة والإعلام وتم الإنتهاء منه وتسليم المادة العلمية لقسم المطبوعات لاستكمال العمل الخاص بهم من إخراج وتصميم وصف المادة العلمية (جاري العمل على إنجاز العمل).	توصيف المواد لمعادلة المقررات الدراسية في حين الرغبة باستكمال الدراسة	دليل يصدر باللغة الإنجليزية	دليل معهد العالي للطاقة	11
تم تجميع المادة العلمية والتنسيق ومراجعة البيانات والتدقيق اللغوي الشامل للمادة العلمية باللغتين العربية والإنجليزية من قسم الوحدات الخارجية بمكتب العلاقات العامة والإعلام وتم الإنتهاء منه وتسليم المادة العلمية لقسم المطبوعات لاستكمال العمل الخاص بهم من إخراج وتصميم وصف المادة العلمية (جاري العمل على إنجاز العمل).	توصيف المواد لمعادلة المقررات الدراسية في حين الرغبة باستكمال الدراسة	دليل يصدر باللغة العربية	دليل معهد التدريب الصناعي - الشويخ	12
تم تجميع المادة العلمية والتنسيق ومراجعة البيانات والتدقيق اللغوي الشامل للمادة العلمية باللغتين العربية والإنجليزية من قسم الوحدات الخارجية بمكتب العلاقات العامة والإعلام وتم الإنتهاء منه وتسليم المادة العلمية لقسم المطبوعات لاستكمال العمل الخاص بهم من إخراج وتصميم وصف المادة العلمية (جاري العمل على إنجاز العمل).	توصيف المواد لمعادلة المقررات الدراسية في حين الرغبة باستكمال الدراسة	دليل يصدر باللغة العربية	دليل معهد التدريب الصناعي - صباح السالم	13

بمكتب العلاقات العامة والإعلام وتم الانتهاء منه وتسليم المادة العلمية لقسم المطبوعات لاستكمال العمل الخاص بهم من إخراج وتصميم وصف المادة العلمية (جاري العمل على إنجاز العمل).				
--	--	--	--	--

أنشطة أخرى ( إعلانات - شكاوي - معلومات - نشرات )

م	اسم النشاط و توصيفه	الوسيلة	ملاحظات
1	إعلانات طرح المزايدات	صحف يومية	استثمار مواقع الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب لتقديم خدمات للطلبة.
2	إعلانات عن التسجيل ببرامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر	صحف يومية	عرض كافة البرامج التي تقدمها العمادة الترويج للبرامج والراغبين بالإلتحاق بها من داخل الهيئة وخارجها.
3	إعلانات بشأن خطة البعثات	صحف يومية	
4	تلقي الاستفسارات من المتابعين (طلبة - جمهور - أعضاء هيئتي التدريب و التدريس - الإداريين)	عن طريق وسائل التواصل الاجتماعي	الرد على الاستفسارات عن طريق التواصل مع الجهات المعنية.
5	تجهيز استديو إعلامي متكامل تابع لمكتب العلاقات العامة و الإعلام يخدم كافة قطاعات الهيئة.		لم يتم تجهيزه لعدم وجود ميزانية.
6	معرض الإستقلال	بالمشاركة مع مركز ابن الهيثم للتدريب أثناء الخدمة أرض المعارض الدولية بمشرف	بالفترة ما بين 6 - 10 فبراير 2018
7	معرض الصناعة الكويتية (صنع في الكويت)	بالمشاركة مع معهد التدريب الصناعي - الشويخ الإفنيوز أرض المعارض الدولية بمشرف	بالفترة ما بين 29 - 31 مارس 2018
8	معرض التعليم EDUEX	أرض المعارض الدولية بمشرف قاعة 4A	بالفترة ما بين 8-9 إبريل 2018

## إنتاج إذاعي و تلفزيوني

م	توصيف البرنامج و اهدافه	الوسيلة	بمشاركة	ملاحظات
1	إعداد برامج إذاعية و تلفزيونية للسيد المدير العام	إذاعة - تلفزيون		برنامج تلفزيوني - لقاء تلفزيوني
2	برنامج صناع المستقبل إعداد 12 حلقة لبرنامج صناع المستقبل لإبراز دور كليات و معاهد و كافة قطاعات الهيئة و تسليط الضوء على إنجازاتها.	برنامج صناع المستقبل لتلفزيون الكويت	تلفزيون دولة الكويت	تم إيقاف لجنة العمل لعدم توفر ميزانية.

### 1/8- الإنجازات في مجال تطوير الكفاءة الداخلية والخارجية للهيئة :

#### الإنجازات التي تمت خلال العام

- 1- تم إدخال جميع اللوائح والقرارات الصادرة من الهيئة على الموقع الخاص بها في صفحة الهيئة وذلك بعد مراجعتها والتدقيق عليها.
- 2- البدء في إنشاء قاعدة بيانات مركزية خاصة بـ ( أعداد الطلبة "مستجدين/مقيدين/خريجين" - الهيئة التدريسية - الهيئة الإدارية...إلخ )، واستجلابها من مختلف قطاعات ومراكز العمل بالهيئة لمعالجة المشاكل التي قد تواجه الهيئة مستقبلاً وإيجاد الحلول المناسبة لها ورفعها إلى متخذي القرار، وذلك بعد الانتهاء من تحليلها للوصول إلى المؤشرات التي تساعدنا في ذلك.
- 3- البدء في تحليل البيانات التي وردت من مراكز العمل بالهيئة للوصول إلى مؤشرات إحصائية يتم الاعتماد عليها مستقبلاً في اتخاذ القرارات المناسبة لحل بعض القضايا التي تواجه الهيئة

## 2/8- في مجال ضبط الجودة والإعتماد الأكاديمي :

### رصد معايير الجودة التعليمية لمؤسسات التعليم التطبيقي

م	المؤسسة التعليمية	معايير الجودة التعليمية التي تم رصدها	ملاحظات
1	الإعتماد المؤسسي من الجهاز الوطني للإعتماد الأكاديمي وجودة التعليم	البدء بالإجراءات التمهيدية نحو الحصول على الإعتماد المؤسسي للهيئة من الجهاز الوطني للإعتماد الأكاديمي وجودة التعليم في الكويت من خلال تسليم تقرير متطلبات التأهل للإعتماد المؤسسي.	بانتظار تحديد موعد مناقشة التقرير الجاهزية للتأهل للإعتماد المؤسسي
2	كلية الدراسات التكنولوجية	- الإنتهاء من إعداد الدراسة الذاتية لعدد عشرة برامج للحصول على الإعتماد الأكاديمي من مؤسسة ABET - تم الإنتهاء من تقييم البرامج من قبل وفد ABET المقيم خلال زيارته.	- طلب التجديد لعدد 3 برامج والتقديم لعدد 7 برامج جديدة - تمت الموافقة على الإعتماد المبدئي على أن يتم الإعتماد النهائي خلال شهر أغسطس 2018.
3	المعهد العالي للاتصالات والملاحة	- حصول برنامجين في المعهد العالي للاتصالات على الإعتماد الأكاديمي من مؤسسة ABET. - تم الإنتهاء من تقييم البرامج من قبل وفد ABET المقيم خلال زيارته لعدد 6 برامج جديدة. - حصول المعهد على شهادة الجودة ISO 9001:2015	- تمت الموافقة على الإعتماد المبدئي لعدد 6 برامج على أن يتم الإعتماد النهائي خلال شهر أغسطس 2018.
4	المعهد العالي للطاقة	- حصول المعهد العالي للطاقة على الإعتماد الأكاديمي البرامجي من مؤسسة ABET لجميع برامج المعهد - تحديث نظام الجودة من ISO 9001:2008 الى ISO 9001:2015	تم استيفاء جميع المتطلبات والتوصية على منح الشهادة من قبل الجهة المانحة TUV NORD
5	كلية التربية الأساسية	الحصول على الإعتماد الأكاديمي لبرنامج علم المكتبات والمعلومات - كلية التربية الأساسية من مؤسسة CILIP البريطانية Chartered Institute of Library & Information Professionals	
6	كلية التربية التمريض	- البدء بالخطوات الأولية للإعتماد الأكاديمي لبرامج كلية التمريض من قبل مؤسسة ACEN الأمريكية Accreditation Commission for Education in Nursing وإعتماد إستيفاء الكلية لمتطلبات الأهلية من قبل الوفد المقيم من خلال زيارته للكلية .	

## تبني برامج تدريبية لتطبيق الجودة

م	البرنامج التدريبي	توصيف البرنامج	أهداف البرنامج	ملاحظات
1	برنامج المدقق الدولي المعتمد Lead auditor ISO 9001	تعريف المشاركين بمستوى المدقق المعتمد من IRCA و فهم لمبادئ ومهارات وممارسات المراجعة الداخلية والخارجية لنظام إدارة الجودة وبعد إتمام البرنامج التدريبي يكون المشاركون قادرين على أداء عمليات التدقيق الفعال لنظام إدارة الجودة وتقديم نتائج التقارير من أجل تحديد ما إذا كانت تلبى متطلبات نظام إدارة الجودة ISO 9001	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. مقدمة وشرح لمصطلحات الجودة.</li> <li>2. الفلسفة والمبادئ الأساسية لسلسلة معايير ISO 9001</li> <li>3. استعراض موجز لمتطلبات نظام إدارة الجودة ISO 9001</li> <li>4. الشرح لعمليات التدقيق من حيث الغرض والتخطيط والمنهجية تقييم وتقديم تقرير التدقيق</li> <li>5. التخطيط للتدقيق الداخلي والخارجي لنظام الجودة ISO 9001 مع وضع جدول زمني لهم.</li> <li>6. مسؤوليات والسمات الشخصية للمدقق واختيار فريق التدقيق.</li> <li>7. أدوات النجاح والتقنيات المتبعة في التدقيق لنظام إدارة الجودة ISO 9001</li> <li>8. تقديم التقارير الفعالة للتدقيق ومتابعتها .</li> </ol>	يتطلب اجتياز الاختبار للحصول على الرخصة الدولية
2	برنامج المدقق الداخلي Internal Auditor ISO 9001	تأهيل المشاركين إلى مستوى المدقق الداخلي ويقدم هذا البرنامج فهم لمبادئ وممارسات المراجعة الداخلية لنظام إدارة الجودة وهو شرط إلزامي لأي نظام إدارة جودة وبعد إتمام البرنامج التدريبي يكون المشاركون قادرين على إجراء عمليات التدقيق لنظام إدارة الجودة الخاصة بهم من أجل تحديد أوجه القصور وتقييم فاعلية النظام	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. التطور التاريخي لمفاهيم الجودة.</li> <li>2. الفلسفة والمبادئ الأساسية لسلسلة معايير ISO 9001 .</li> <li>3. استعراض موجز لمتطلبات نظام إدارة الجودة ISO 9001.</li> <li>4. التعاريف والغرض والأهداف وفوائد التدقيق الداخلي لنظام إدارة الجودة ISO 9001 .</li> <li>5. التخطيط والتجهيز للتدقيق الداخلي لنظام إدارة الجودة ISO 9001 تطبيق التدقيق الداخلي لنظام إدارة الجودة ISO 9001.</li> <li>6. بعض الأدوات والتقنيات الناجحة المستخدمة في التدقيق الداخلي .</li> <li>7. إعداد التقارير والمتابعة الفعالة لنظام إدارة الجودة ISO 9001 .</li> </ol>	يتطلب اجتياز الاختبار للحصول على الرخصة الدولية
3	برنامج مدقق مبتدئ Pre Auditor ISO 9001	تعريف المشاركين بالجودة طبقاً للمواصفات العالمية ISO، والأهداف التي تحققها الجودة حيث أنها تعتبر منهج شامل ينهض بالمؤسسة والإدارة نهضة نوعية من حيث توثيق المستندات، وآلية زمن الإنجاز، ودفع عجلة التطور إلى الامام، وماهي خصائص المهمة للمدقق الداخلي، وسمات فرق عمل التدقيق، ومتطلبات نظام الجودة الشامل	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. المام المتدرب بماهية الجودة، والهدف من تطبيقها بمؤسسات الدولة واداراتها.</li> <li>2. التعرف على فلسفة نظام الجودة للحصول عليها بأعلى المعايير.</li> <li>3. تركيز فكر المتدرب على مواصفات نظام الجودة ومبادئها ، لتغذيته بأهم المعلومات المحورية عنها.</li> <li>4. تثقيف المتدرب بالخطوات الأساسية التي يتم من خلالها تأهيل الإدارة أو المؤسسة للحصول على شهادة الجودة ، والتعرف على فوائد الحصول عليها ، والعائد الذي سوف تجنيه المؤسسة أو الإدارة في تطبيقها.</li> <li>5. الالمام الشامل من قبل المتدرب بأهمية فريق الجودة ومهامه ، والمواصفات اللازمة والتي يجب ان يتحلى بها المدقق الداخلي.</li> <li>6. فهم المتدرب والتعرف بصورة مختصرة على نظام إدارة الجودة ومتطلباتها ومسؤولياتها وآليات تفعيلها.</li> </ol>	
4	برنامج الجودة الشاملة TQM والتميز المؤسسي للقياديين	تزيد المشاركون بالأساليب العلمية والعملية التي تساعدهم في تصميم مراحل تخطيط الجودة والتعرف على مبادئ ومفاهيم ومتطلبات نظام الجودة الإدارية ومعايير التميز وتعريفها وأهميتها واساليب الرقابة عليها وأدوات إدارتها ومزاياها ومعوقات تطبيقها وتخطيط لها والتطوير المستمر لها.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. مقدمة عن الجودة والتعريف بها</li> <li>2. مفهوم وأهمية إدارة الجودة الشاملة</li> <li>3. مزايا تطبيق إدارة الجودة</li> <li>4. أدوات إدارة الجودة الشاملة</li> <li>5. تطور اساليب الرقابة على الجودة</li> <li>6. مبادئ ومتطلبات إدارة الجودة</li> <li>7. معوقات تطبيق إدارة الجودة</li> <li>8. تركيز على الابعاد الإدارية في عمليات التخطيط والتنظيم والرقابة لتحقيق الجودة ووضع الاهداف:</li> <li>- التخطيط للجودة</li> <li>- ضبط الجودة</li> <li>- تحسين الجودة</li> </ol>	

	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. شرح المجالات المشمولة في الاعتماد الأكاديمي.</li> <li>2. اجراء التقييم داخلي او الذاتي من خلال اتباع البروتوكولات المطلوبة.</li> <li>3. تحديد القصور أو العيوب بين الممارسات الفعلية والمعايير الدولية المطلوبة.</li> <li>4. التمكن من اتخاذ التدابير العلاجية وإجراء التحسينات اللازمة في البرامج الأكاديمية.</li> <li>5. جعل البرامج الأكاديمية تلي معايير الاعتماد الدولي</li> </ol>	<p>تتم عملية الاعتماد الأكاديمي للبرامج الدراسية من قبل "وكالة خارجية" وتفرض تلك الوكالات عادة رسوم باهظة ، وفي حالة عدم التزام البرنامج الأكاديمي بمعايير الاعتماد بالكامل ، يرفض طلب الاعتماد . ان رفض الاعتماد للبرامج لا يسبب خسارة مالية وحسب ، وإنما ينتج عنه ضعف معنويات الإدارة بشكل عام والطاقت الأكاديمية بشكل خاص، والغرض من هذا البرنامج التدريبي . هو تقديم الأدوات الضرورية الإزمة الى أعضاء هيئة التدريس لإجراء تقييم علمي وضروري للبرامج الأكاديمية لتحديد فيما ان كانت تلك البرامج تلي المعايير المطلوبة للاعتماد من عدمه .</p>	<p>التقييم والتقويم لحاجة الاعتماد الأكاديمي</p>	5
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. تقييم فيما ان كان البرنامج الأكاديمي يلي معايير الاعتماد المطلوبة أو لا؟</li> <li>2. كيفية تحديد الإدارة وهيئة التدريس للعلامات المعيارية للمقارنة الأكاديمية.</li> <li>3. تطبيق الممارسات الخاصة بكل معيار في ضوء مؤشرات الاداء المعيارية وكذلك تعريفهم بآليات المراجعة الخارجية.</li> </ol>	<p>ان أحد المسؤوليات المنوطة بالمؤسسة التعليمية من أجل ضمان جودتها هي قيامها بتقييم نفسها وفقاً لمعايير مناسبة مستمدة من معايير ملائمة او معايير مرجعية لتحسين جودة أداء الكليات والارتقاء محليا وعالميا.</p> <p>الغرض من هذا البرنامج التدريبي يتمثل في تحديد واختيار المعايير المرجعية الضرورية لعملية الاعتماد ومن ثم كيفية اخضاع البرنامج الدراسي للمقارنة المعيارية الأكاديمية</p>	<p>الأساس المنطقي للمقارنة المعيارية وجهاً لوجه مع الاعتماد الأكاديمي</p>	6
	<p>سيتمكن المشاركون عند اجتيازهم هذه الدورة من الالمام بما يلي عن "ضمان الجودة":</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ما الذي يعنيه؟</li> <li>- لماذا نحتاجها؟</li> <li>- كيفية تجهيزها؟</li> <li>- كيفية قياسها؟</li> <li>- كيفية تحسينها؟</li> <li>- كيفية الحفاظ عليها؟</li> </ul>	<p>الوفاء بالمعايير العلمية هو مطلب رئيسي للتعليم على جميع المستويات وبالأخص لمؤسسات التعليم العالي. ويعتبر الاعتماد هو "المعيار الذهبي" إلا انه من اجل تلبية الاعتماد والالتزام بها يجب استيفاء معايير الجودة الأساسية والتي تعد مطلباً مسبقاً. ويتحقق هذا من خلال نظام "ضمان الجودة"</p> <p>الغرض منى هذا البرنامج التدريبي هو اكساب المشاركين بالمفاهيم الأساسية في مجال نظم ضمان الجودة</p>	<p>ضمان الجودة: ماذا، لماذا وكيف؟</p>	7
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. شرح العلاقة بين ضمان جودة التعليم والاعتماد الأكاديمي في البرنامج</li> <li>2. شرح خطوات الحصول على الاعتماد الأكاديمي وأهمية الحصول عليه</li> <li>3. وصف وفهم خطوات البدء في الحصول على الاعتماد الأكاديمي</li> </ol> <p>دراسة جدوى المقارنة بين Benchmarking والاعتماد الأكاديمي واتخاذ القرار بجاهزية البرنامج للحصول على الاعتماد الأكاديمي أو اختيار Benchmarking</p>	<p>يتضمن البرنامج موضوعين أساسيين في التعليم العالي هما :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ضمان الجودة</li> <li>2. الاعتماد الأكاديمي</li> </ol> <p>التركيز الأساسي في البرنامج العلمي على كيفية التعليم والمناقشة بالفاعات الدراسية وأهمية تطبيق الجودة التعليمية وكيفية الحصول على الاعتماد الأكاديمي واثبات أن البرنامج الأكاديمي قام بتطبيق المعايير المهنية المتوقعة</p>	<p>ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي في التعليم Quality Assurance and Academic Accreditation in Education</p>	8
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 شرح الخطوات التفصيلية للتقييم الذاتي للبرامج الأكاديمية .</li> <li>2 شرح تفصيلي لخطوات الاعتماد الأكاديمي .</li> <li>3 شرح كيفية اعداد الدراسة الذاتية.</li> </ol>	<p>يتضمن البرنامج التدريبي أساسيات الاعتماد الأكاديمي وخطوات الحصول على الاعتماد الأكاديمي وأهميته وأساسيات إعداد الدراسة الذاتية والتقييم الذاتي.</p>	<p>أساسيات الاعتماد الأكاديمي The Essential of Academic Accreditation</p>	9
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. فهم كيفية التوثيق وكتابة إجراءات العمل وإرشادات العمل</li> <li>2. تطبيق كافة الوثائق والمستندات التي تم إعدادها وفقاً لمتطلبات المواصفة العالمية ISO</li> </ol>	<p>التعرف على متطلبات التوثيق ودليل نظام الجودة الإدارية مع تحديد وتوثيق سياسة وأهداف الجودة وكيفية توثيق إجراءات العمل وفقاً لنظام الجودة الإدارية</p>	<p>توثيق المتطلبات الأولية وفقاً لنظام الجودة الإدارية ISO 9001:2015</p>	10

		ISO9001:2015 وخرائط تدفق العمليات وطرق العمل فيها وتعليمات وإرشادات العمل بالإضافة الى وضع النماذج الخاصة بنظام إدارة الجودة ومتابعة ومراقبة وثائق وسجلات الجودة	3. جمع وصيانة واسترجاع النماذج والمستندات 4. تحديث وتعديل و/أو تحسين عناصر نظام إدارة الجودة 5. متابعة العمل طبقاً للإجراءات والتعليمات التي ينطوي عليها نظام الإدارة	9001:2015
--	--	--	---	-----------

## إجراء الدراسات في تطوير إدارة التعليم التطبيقي والتدريب

ملاحظات	اهداف الدراسة	تعريف الدراسة	الدراسة
تم الإنتهاء من المشروع والحصول على شهادات الجودة حيث جاري التنسيق لتحديثه إلى ISO9001:2015	تطوير الاساليب الإدارية بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بما يحقق متطلبات نظام ادارة الجودة وتمكينها من الحصول على شهادة مطابقة لمتطلبات المواصفات القياسية ISO9001:2008 .	القيام بمراجعة وتقييم وتعديل الاساليب الادارية المتبعة بالنظام الاداري بما يحقق من متطلبات نظم الجودة وتمكين ذلك النظام الاداري من الحصول على شهادة المطابقة لمتطلبات المواصفات القياسية للنظام الجودة الادارية ISO 9001 : 2008	مشروع ضمان الجودة العالمية لعدد 8 ادارات تابعة لقطاع الشؤون الادارية والمالية . ISO 9001 : 2008
تم الإنتهاء من المشروع والحصول على شهادات الجودة ISO 9001:2015	تطوير الاساليب الإدارية بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بما يحقق متطلبات نظام ادارة الجودة ومتابعة الوحدات التنظيمية التي سبق ان حصلت على الشهادة وتجديدها.	القيام بالمراجعة والتقييم الاداري لتجديد شهادة المطابقة لمتطلبات المواصفات القياسية لنظام الجودة الادارية ISO 9001 و معايير نظام الجودة الادارية ISO 9001 و تم التجديد شهادة المعهد العالي للطاقة من قبل مؤسسة TUV Nord الألمانية من ISO 9001 : 2008 إلى ISO9001 : 2015	مشروع تطبيق نظام الجودة العالمية ISO 9001:2015 للمعهد العالي للطاقة
تم الإنتهاء من المشروع وحصول القطاعين على شهادات الجودة ISO9001:2015	تطوير الاساليب الإدارية بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بما يحقق متطلبات نظام ادارة الجودة ومتابعة الوحدات التنظيمية التي سبق ان حصلت على الشهادة وتجديدها	الارتقاء بالمستوى التعليمي للهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب النهوض بالعملية التعليمية وفقا لخطة التنمية وبرنامج عمل الحكومة تطوير المستوى الاداري المساند لعملية التعليمية من خلال مشروع ضبط الجودة	مشروع تطبيق نظام الجودة العالمية ISO 9001 : 2015 لعدد 11 إدارات ومكتب تابعة لقطاع الخدمات الاكاديمية المساندة وقطاع التعليم التطبيقي والبحوث
تم الإنتهاء من المشروع وحصول المعهد على شهادة الجودة ISO9001:2015	تطوير الاساليب الإدارية بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بما يحقق متطلبات نظام ادارة الجودة متابعة الوحدات التنظيمية التي سبق ان حصلت على الشهادة وتجديدها.	القيام بالمراجعة والتقييم الاداري لتجديد شهادة المطابقة لمتطلبات المواصفات القياسية لنظام الجودة الادارية بناء على معايير نظام الجودة الادارية ISO 9001 و تم التجديد الشهادة للمعهد من قبل مؤسسة TUV Nord الألمانية.	مشروع تطبيق نظام الجودة ISO9001:2015 للمعهد العالي للاتصالات والملاحة
جاري تنفيذ المشروع بنسبة ٧٠٪ .	تطوير الاساليب الإدارية وتوحيد الاجراءات في قطاع شؤون التدريب بما يحقق متطلبات نظام ادارة الجودة لتمكين قطاع شؤون التدريب من الحصول على شهادة مطابقة لمتطلبات المواصفات القياسية ISO 9001 : 2015 للمعاهد و الإدارات والمراكز التابعة له. متابعة الوحدات التنظيمية والمراكز والمعاهد التي سبق أن حصلت على شهادة ISO 9001 .	الارتقاء بالمستوى التعليمي للهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب النهوض بالعملية التعليمية وفقا لخطة التنمية وبرنامج عمل الحكومة تطوير المستوى الاداري المساند لعملية التعليمية من خلال مشروع ضبط الجودة توحيد الاجراءات في القطاع والادارات والمعاهد التابعة له	مشروع ضمان الجودة العالمية لعدد 6 معاهد و 4 ادارات ومكتب تابعة لقطاع شؤون التدريب ISO 9001 : 2015



## الاتصال بالجامعات العالمية لاعتماد الأنظمة الحديثة في شأن جودة التعليم

م	الجامعات التي تم الاتصال بها	أنظمة الحديثه التي تم اعتمادها	ملاحظات
1	البيورد الأمريكي للهندسة والتكنولوجيا ABET	- تجديد الاعتماد لعدد 3 برامج والاعتماد المبدي لعدد 7 برامج جديدة تابعة لكلية الدراسات التكنولوجية وفقا للمعايير الأكاديمية ABET	
2	تم الاتصال بمؤسسة ACEN الأمريكية Accreditation Commission for Education in Nursing	- تم البدء بالخطوات الأولية للاعتماد الأكاديمي لبرامج كلية التمريض واعتماد متطلبات الأهلية للكلية . - قام وفد ACEN بزيارة الكلية وهي المرحلة الثانية من الاعتماد.	
3	تم الاتصال بمؤسسة CILIP البريطانية Chartered Institute of Library & Information Professionals	الحصول على الاعتماد الأكاديمي لبرنامج علم المكتبات والمعلومات - كلية التربية الأساسية	
4	تطبيق اتفاقية التعليم والتدريب البحري STCW2010 والمقررة من المنظمة البحرية IMO عن طريق الكلية البحرية الأردنية	بدء الخطوات الفعلية لأبرام الإتفاقية والحصول على الاعتماد الأكاديمي للتخصصات البحرية في المعهد العالي للاتصالات والملاحة	
5	مراسلة مؤسسة ACBSP لبدء خطوات الاعتماد الأكاديمي في كلية الدراسات التجارية	- تمت مراسلة مؤسسة ACBSP Accreditation Council for Business Schools and Programs - تمت مراسلة المؤسسة الأمريكية ACBSP كخطوة أولى للحصول على الاعتماد الأكاديمي لكلية الدراسات التجارية. - تم تجديد العضوية في AACSB .	

## اعتماد البرامج الأكاديمية من الكليات والجامعات العالمية

الكلية/الجامعة التابع لها البرنامج	توصيف البرنامج	البرامج الأكاديمية التي تم اعتمادها
المعهد العالي للطاقة	انظر موقع المعهد العالي للطاقة	اعتماد برامج المعهد العالي للطاقة وفقا للمعايير الأكاديمية للبيورد الأمريكي للهندسة والتكنولوجيا ABET : برنامج صيانة محطات التحويل برنامج تكنولوجيا الشبكات الكهربائية برنامج طوارئ كهربائية وانارة شوارع برنامج تركيب وصيانة خطوط نقل هوائية برنامج صيانة محطات التحويل الثانوية برنامج صيانة وتشغيل أجهزة الوقاية والتحكم برنامج تشغيل ومراقبة النظام الكهربائي برنامج تكنولوجيا تشغيل مراحل وتوربينات برنامج تكنولوجيا تشغيل القوى الكهربائية برنامج تكنولوجيا صيانة شبكات مائية برنامج تكنولوجيا معالجة المياه برنامج تكنولوجيا نظم الغازات الطبية برنامج تكنولوجيا تشغيل التوربينات الغازية برنامج تكنولوجيا التمديدات الكهربائية برنامج تكنولوجيا تشغيل محطات التناضح العكسي والتحلية برنامج تكنولوجيا تشغيل شبكات مائية برنامج تكنولوجيا صيانة محطات تحلية المياه برنامج تكنولوجيا صيانة أجهزة القياس والتحكم



كلية الدراسات التكنولوجية	انظر موقع كلية الدراسات التكنولوجية	اعتماد برامج كلية الدراسات التكنولوجية وفقاً للمعايير الأكاديمية للبوردر الأمريكي لهندسة والتكنولوجيا ABET اعتماد ثلاث برامج : 1. برنامج تكنولوجيا القوى الميكانيكية 2. برنامج تكنولوجيا الآلات الكهربائية 3. برنامج تكنولوجيا تشغيل المصافي • بانتظار اعتماد النهائي لعدد 7 برامج
المعهد العالي للاتصالات والملاحة	انظر موقع المعهد العالي للاتصالات والملاحة	اعتماد برامج المعهد العالي للاتصالات والملاحة - برنامج تشغيل حاسب آلي - برنامج شبكات لاسلكية
كلية التربية الأساسية	انظر موقع كلية التربية الأساسية	الاعتماد الأكاديمي لكلية التربية الأساسية لبرنامج علم المكتبات والمعلومات - كلية التربية الأساسية من مؤسسة CILIP البريطانية.
المعهد الإنشائي	انظر موقع المعهد الإنشائي	اعتماد برامج المعهد الإنشائي وفق المعايير الفرنسية / الأوروبية من أكاديمية باريس
المعهد الصناعي- الشويخ	انظر موقع المعهد الصناعي- الشويخ	اعتماد برامج المعهد الصناعي- الشويخ وفق المعايير الفرنسية / الأوروبية من أكاديمية باريس
المعهد الصناعي - صباح السالم	انظر موقع المعهد الصناعي - صباح السالم	اعتماد برامج المعهد الصناعي - صباح السالم وفق المعايير الفرنسية/ الأوروبية من أكاديمية باريس

### نقل تجربة الهيئة للأجهزة الحكومية والمنظمات الأهلية

#### الإجراءات التي تم اتخاذها

- تطوير بروتوكول للاعتماد الأكاديمي والمهني . وكيفية كتابة اتفاق أكاديمي تعاوني مشترك في المؤسسات الأكاديمية.
- ضمن المبادرات التنظيمية تم استحداث وحدة لضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي في كليات ومعاهد الهيئة وذلك بهدف تأكيد جودة مستوى الاداء في مختلف المجالات (تعليم - بحث - خدمة مجتمع) تمهيدا للوصول الى التميز المؤسسي، وتم وضع برنامج متكامل يشمل على: اختصاصات الوحدة، المهام الوظيفية لمنسق وحدة ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي، ومعايير وإجراءات شغل وظيفة منسق وحدة ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي
- نقل تجربة الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب في تطبيق نظم الجودة العالمية للإدارة العامة للاطفاء وذلك من خلال قرار تشكيل اللجنة الاستشارية لتطبيق الجودة في الإدارة العامة للاطفاء بالتعاون مع الهيئة ( 988/ 2018 )
- وضع وتنفيذ برامج التدريب والتطوير المهني المستمر - على اساس الحاجة: جميع المهنيين بصفة عامة، والأكاديميين على وجه الخصوص بحاجة ماسة الى التطوير المهني المستمر، لذا تم اعداد برامج تدريبية عالية المستوى متخصصة في مجال ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي منها: - التقييم والتقويم لحاجة الاعتماد الأكاديمي. - خصائص ومهارات المعلم الفعال - ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي في التعليم - ضمان الجودة - دورة نظام الجودة ISO9001 - دورة المدقق الداخلي ISO 9001 Internal Auditor - برنامج المدقق الدولي المعتمد Lead auditor ISO 9001
- انشاء قاعدة بيانات لمنظمات عالمية في الاعتمادات الأكاديمية والمهنية لتسهيل عملية البحث والاختيار للكليات والمعاهد.
- إنشاء تطبيق ذكي بهدف ميكنة عمليات وإجراءات العمل الخاصة بمكتب ضبط الجودة والاعتماد الأكاديمي ضمن الامكانيات والموارد والأدوات والتكنولوجيا المتوفرة لدى الهيئة العامة للتعليم التطبيقي بالتعاون مع إدارة الحاسب الآلي ونظم المعلومات والمتابعة المستمرة و المباشرة ومن خلال فريق عمل المكتب بحيث يربط الكليات والمعاهد والإدارات في جميع قطاعات الهيئة. ويشمل على: 1. نظام الآلي للتأهيل والتدريب . 2. نظام الآلي للاعتماد الأكاديمي . 3. النظام الآلي لقاعدة البيانات ( Portfolio ) . 4. النظام الآلي لتطبيق الجودة .

### 3/8 - تعزيز شعور الإلتناء لدى موظفي الهيئة :

- تسعى الهيئة إلى الإرتقاء بمستوى موظفيها وتعزيز شعور الإلتناء للهيئة من خلال ما يلي :
- توفير المكان والإمكانيات اللازمة لتمكين العاملين لمزاولة هوايتهم الرياضية والثقافية والإجتماعية والفنية خلال تنظيم بعض الفعاليات مثل :
- تقديم العديد من النشاطات الرياضية والثقافية المختلفة على مدار العام للسادة منتسبي نادي العاملين من أعضاء هيئة التدريس والتدريب وموظفي الديوان العام وفيما يلي بعض الفعاليات التي نظمتها الهيئة لمنتسبيها من العاملين في المجالات المختلفة لعام 2018/2017 .

#### في المجال الرياضي :

#### النشاطات الرياضية للعاملين بالهيئة :

- (1) توفير منشآت رياضية كملعب كرة القدم وصالة الحديد والصالة الرياضية وصالة الأنشطة وحمام سباحة ومرفقاته ( ساونا - جاكوزي - بخار ) ، لموظفي الهيئة ومنتسبي النادي بالفترة المسائية .
- (2) تجهيز وإعداد ملعب كرة القدم لتدريب منتخب الكويت للبراعم استعدادا لدورة كأس الخليج العربي .
- (3) التنسيق مع الجهات الرياضية المناظرة من داخل وخارج الهيئة فيما يخص الفعاليات الرياضية وحجز الملاعب والصالات الرياضية .
- (4) التنسيق مع الجهات الرياضية المناظرة من داخل وخارج الهيئة فيما يخص الفعاليات الرياضية وحجز الملاعب والصالات الرياضية .
- (5) تجهيز وإعداد حوض السباحة لإقامة برنامج السباحة للفصل الربيعي 2018/2017 لبرامج عمادة خدمة المجتمع .
- (6) تنظيم مهرجان رياضي في كرة القدم والسباحة ورياضة الجري وتنس الطاولة لموظفي الهيئة ومنتسبي النادي بالفترة المسائية .
- (7) تجهيز وإعداد ملعب كرة القدم لتدريب منتخب الشباب والناشئين .

#### النشاطات الإجتماعية للعاملين بالهيئة :

- (1) تنظيم يوم ترفيهي لموظفي الهيئة بقرية الموروث الشعبي يوم السبت الموافق 2018/2/10 م .

### 4/8 - متابعة خريجي الهيئة في سوق العمل :

تسعى الهيئة إلى تدعيم العلاقة بين الخريجين في سوق العمل عن طريق التواصل على الموقع الإلكتروني وعمل نشرات تخص الخريجين وتعريفهم على الفرص الوظيفية المتوفرة لدي المؤسسات والشركات في القطاعين العام والخاص ، وإنشاء بنك يحوي قاعدة بيانات عن

خريجين الهيئة والمتوقع تخرجهم ، كما أن الهيئة تقوم بالتنسيق والتواصل مع ديوان الخدمة المدنية لبيان حالة الخريجين والتخصصات المطلوبة لسوق العمل ، والخريجين الذين تم تعيينهم من قبل نظام التوظيف المركزي .

### خطة العمل :

. وضع خطة عمل تحوي أهدافا طويلة وقصيرة المدى للإدارة والحرص على تقييمها ومطابقتها مع أداء موظفي الإدارة مؤشرات القياس .

### التنسيق مع الكليات والمعاهد :

- . عقد عدة لقاءات مع كليات ومعاهد الهيئة بعد اعتماد خطة العمل من اللجنة التنفيذية
- . تحديد ضباط اتصال للتنسيق بين جميع الكليات والمعاهد من أجل الفعاليات وتبادل المعلومات .
- . التنسيق مع جهات سوق العمل لزيارة كلية الدراسات التكنولوجية ولقاء الأقسام العلمية من أجل الاعتماد الأكاديمي ABET في شهر نوفمبر 2017 .
- . حضور كافة الفعاليات في الكليات والمعاهد المتعلقة بالخريجين وسوق العمل .

### التنسيق والمتابعة مع الجهات الخارجية :

- . تحديد جدول زيارات ميدانية لجهات التعيين في الدولة المعنية بسوق العمل مثل ديوان الخدمة المدنية وبرنامج إعادة هيكلة القوى العاملة والجهاز التنفيذي بالدولة وبعض الجهات الخاصة مثل KOC .
- . عمل ربط إلكتروني بين جهات مختلفة مثل التأمينات الاجتماعية وديوان الخدمة المدنية .
- . زيارات ميدانية للتعاون وتبادل الخبرات والمعلومات بين جهات عديدة في الدولة وتحديد ضباط اتصال للتعاون المستقبلي .
- . مخاطبة غرفة التجارة والصناعة وديوان الخدمة المدنية لتوفير فرص وظيفية للطلبة الخريجين .

- التنسيق مع ديوان الخدمة المدنية بشأن تزويد الإدارة بقاعدة بيانات لخريجي الهيئة في نظام التوظيف المركزي .
- الاجتماع مع هيئة القوى العاملة للحرص على التعاون وتبادل المعلومات فيما يخص متطلبات سوق العمل والفرص الوظيفية المتاحة .
- الاجتماع مع الوكيل المساعد للإدارة المركزية للإحصاء الأستاذة منى الدعاس من أجل تبادل المعلومات والبيانات الإحصائية وتوطيد العلاقة بين الهيئة ممثلة بإدارة متابعة الخريجين والإدارة المركزية للإحصاء .
- الاجتماع مع هيئة المعلومات المدنية وذلك للنظر في حاجتهم لخريجي الهيئة من جهة وللتعاون في تبادل البيانات من جهة أخرى .
- الاجتماع مع لجان مجلس الأمة المعنية بخريجي الهيئة مثل لجنة الميزانيات الخاصة بالإحلال ولجنة التخصصات النادرة .

#### التوعية والإعلام :

- التعاون والتنسيق مع إدارة العلاقات العامة لإبراز دور الإدارة عن طريق التصريحات الصحفية وتفعيل دور وسائل التواصل الإجتماعي .
- إنشاء حساب في وسائل الاتصال الإجتماعي (انستجرام وتويتر) للإدارة لنشر إعلانات التوظيف من الجهات الحكومية والخاصة ونشر أخبار وفعاليات الإدارة .
- عقد عدة لقاءات تلفزيونية في القنوات الرسمية لبيان أهمية ودور الإدارة وإبراز دور الفعاليات مثل معارض الفرص الوظيفية .
- عمل عدة تصريحات في الصحف المحلية عن دور الإدارة في التنسيق بين خريجي الهيئة واحتياجات سوق العمل .
- عمل تغطيات إعلامية للفعاليات الخاصة بالإدارة عن طريق التوثيق المرئي والتسجيلي .

- التنسيق مع الجهات الإعلامية لتفعيل دور الإدارة والمشاركة في الفعاليات التي تقام في الهيئة في مختلف المناسبات .
- تطوير الموقع الإلكتروني للإدارة وتحديثه بشكل دوري .
- عمل محاضرات إرشادية وتوعوية للطلبة عن الفرص الوظيفية المتاحة بعد التخرج .
- حضور الأنشطة والفعاليات المرتبطة بالخريجين في المؤسسات التعليمية المختلفة .

### التنسيق مع جهات سوق العمل :

- إبرام إتفاقية تعاون بين مجموعة الملا القابضة والهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب من أجل توظيف وتدريب الخريجين .
- التنسيق مع إتحاد الصناعات الكويتية من أجل إبرام إتفاقية تعاون تخدم طلبة الهيئة في التدريب والتوظيف .
- إستقبال حاجة سوق العمل من طلبة وتخصصات الهيئة مثل ديوان المحاسبة ومجموعة الغانم وهيئة المعلومات المدنية .
- التنسيق مع ديوان الخدمة المدنية في حاجة الوزارات والهيئات الحكومية من اختصاصات الهيئة على مدى السنوات الخمس القادمة .

### إحصائيات واستطلاعات الخريجين :

- إحصائيات خريجي الهيئة من جميع الكليات والمعاهد كل فصل دراسي .
- متابعة توظيف الطلبة الخريجين من خلال برنامج التأمينات الإجتماعية .
- إنشاء قاعدة بيانات حديثة خاصة بخريجي الهيئة عن طريق مخاطبة مركز تقنية المعلومات والحاسب الآلي لربط الكليات والمعاهد مع الجهات الخارجية .
- إنشاء برنامج (الداش بورد) الخاص بإدارة متابعة الخريجين الذي يحوي عدد الخريجين من الكليات والمعاهد حسب التخصص والجنسية وأماكن التوظيف .
- متابعة التخصصات النادرة في الهيئة وارتباطها بحاجة سوق العمل .

- التنسيق مع الجامعات والمؤسسات التعليمية في تبادل الخبرات حول البرامج المتاحة للخريجين .
- استبيان خاص بتوقعات الطلبة بعد التخرج لتعبئته إلكترونياً مع إستمارة التخرج .
- مشروع دليل الخريجين السنوي .

### دراسة إدارة متابعة الخريجين :

- إعداد استبيان للطلبة والمسؤولين لموضوع دراسة "خريجي كليات ومعاهد الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بين الواقع الوظيفي واحتياجات سوق العمل".
- القيام بعمل دراسة شاملة بنفس العنوان السابق على مدى 15 سنة ماضية.
- توزيع الاستبيان على عينة (6345) خريجي من الهيئة في أماكن عملهم المختلفة في القطاعين الحكومي والخاص.
- توزيع الاستبيان على عينة 2018 مسئول لخريجي الهيئة في القطاعين العام والخاص.
- إدخال البيانات بعد جمع الإستبيانات من الطلبة الخريجين والمسؤولين.
- تحليل نتائج الاستبيان تمهيدا لكتابة الفصل الأخير من الدراسة.

### معرض الفرص الوظيفية السنوي :

- الحصول موافقة المدير العام على اقامة معرض الفرص الوظيفية السنوي في نهاية نوفمبر من كل عام .
- مخاطبة كافة الجهات الحكومية بالدولة المعنية بالتوظيف وجهات القطاع الخاص والقطاع الخاص والقطاع الصحي والقطاع النفطي وإدارات الهيئة الداخلية للمشاركة بالمعرض .

- افتتاح معرض الفرص الوظيفية السنوي الأول في المجمع الرياضي الأولمبي في الشويخ في مارس 2017 .
- إقامة حفل تكريم المشاركين في معرض الفرص الوظيفية الأول في مايو 2017 برعاية مدير عام الهيئة.
- التواصل مع الشركات المساهمة والداعمة من أجل تعاون مستمر.
- الإعداد والتنسيق لإقامة معرض الفرص الوظيفية الثاني .
- التعاون مع إدارات الهيئة لترتيب وتنسيق قاعة المعرض .
- عقد عدة اجتماعات مع جهة جهات القطاع الخاص للتعرف على الخدمات التي من الممكن توفيرها لإقامة المعرض .

### **9/ الإنجازات في مجال تزويد مراكز العمل باحتياجاتها من أجهزة الحاسب الآلي ومستلزمات التشغيل وتطور النظم :**

إن مركز تقنية المعلومات والحاسب الآلي يحتوي على العديد من الأقسام ويتكامل عمل تلك الأقسام في إطار الاختصاصات المنوطة بها وذلك في سبيل تحقيق الأهداف السامية للمركز وهي:

- إعداد لدراسات الجدوى .
- تقديم للتوصيات .
- تحديد للمواصفات الفنية المطلوبة لأنظمة الهيئة وبرمجياتها .
- توفير احتياجات الهيئة من الأجهزة والطابعات وملحقاتها ومستلزمات التشغيل والبرمجيات الجاهزة للبنية الأساسية .
- تصميم وتوفير للشبكات لربط الجهات المستفيدة ومركز المعلومات لتنفيذ أعمالها .
- تأهيل وتنمية للكوادر الفنية والإدارية للتعامل مع التقنيات الحديثة .
- تدريب الجهات المستفيدة على استخدام النظم والبرمجيات لتطوير أعمال الهيئة .
- توفير البيئة المناسبة للنظم الجاهزة والتقنيات المعاونة في تطوير الأنظمة التعليمية.
- تصميم وإدارة للموقع الرسمي للهيئة ومتابعة آخر الأنشطة والأحداث في الهيئة
- إعداد للتقارير السنوية لأعمال المركز والنظم الآلية المطبقة في عملها.

حيث تم وضع الخطة الاستراتيجية والتي تم تطويرها من خلال تحديد مكامن النقص في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب والتي على أساسها تم تحديد الهيكلية في بناء مركز معلومات أكثر تطوراً ومرفق لكم التقرير يوضح الإنجازات التالية:

## إنجازات المركز للسنة 2018 :

ينقسم مركز تقنية المعلومات والحاسب الآلي الى مراقبتين :

1. مراقبة تطوير النظم .
2. مراقبة الدعم الفني .

حيث تم وضع سياسات التطوير والدعم الفني ( بناءا على خطة الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات ) ، وبناءً على احدث التطورات التكنولوجية .

### مراقبة تطوير النظم :

#### • تقدم مراقبة تطوير النظم الدعم الفني للأنظمة الحيوية فى الهيئة وهى :

1. نظام البانر ( قبول – تسجيل – مكافاه مالية )
2. نظام المراسلات الصادر والوارد والارشفة
3. نظام شئون المتدربين
4. نظام التخريج
5. موقع الهيئة
6. الخدمات الالكترونية ( E-forms )

#### • يكون الدعم الفني شاملا :

1. تحسينات على النظام
2. إضافة مستخدمين
3. تدريب العاملين
4. تعديلات وإضافة صلاحيات
5. صيانة النظام
6. تحديث بيانات
7. تشغيل عمليات فصلية لأنظمة الطلبة

#### • الربط الإلكتروني مع الجهات الخارجية

○ يكون الربط نوعان :

#### ▪ المراسلات الحكومية G2G

- متابعة الأعطال وتحديث الأنظمة وإضافة جهات جديدة
- تدريب المستخدمين
- المتابعة المستمرة مع الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات

#### ▪ الربط الإلكتروني مع الجهات الحكومية



- حيث يكون الربط من خلال الإستفاده من البيانات بصورة مباشرة وحيه دون الحاجة الى عمل مراسلات وطلب مستندات للبيانات

ملاحظات	الجهة المستفيدة	نسبة الإنجاز	الأنظمة التي تم ميكنتها	النظام الأساسي		
	عمادة القبول والتسجيل	60	بانر مع نظام أعضاء هيئة تدريسيه	بانر	1	
	عمادة القبول والتسجيل	80	قاعدة تكرار المعدلات		2	
	عمادة القبول والتسجيل	80	احتساب مادة 55		3	
	عمادة القبول والتسجيل	60	تحسين أداء القبول والرغبات		4	
	عمادة القبول والتسجيل	10	الوضع الاكاديمي		5	
	عمادة القبول والتسجيل	80	الخريجين	المتدربين نظام شنون TAS	6	
	قطاع التدريب	80	اعمال المكاتب الفنية لمعاهد الهيئة		7	
	قطاع التدريب	95	إعادة القيد والتحويل		8	
	قطاع التدريب	70	التدريب الميداني		9	
	مركز ابن الهيثم	95	النظام القديم	ابن الهيثم	10	
	مركز ابن الهيثم	30	النظام الجديد		11	
	إدارة البحوث	90	النظام القديم	دعم الأبحاث	12	
	إدارة البحوث	80	النظام الجديد		13	
	مكتب ضبط الجودة والاعتماد الأكاديمي	90	ميكنة أعمال مكتب ضبط الجودة والاعتماد الأكاديمي ( الاعتماد الاكاديمي)	ضبط الجودة والاعتماد الأكاديمي	14	
	مكتب ضبط الجودة والاعتماد الأكاديمي	90	portfolio لتقييم الاعتماد الاكاديمي		15	
	عمادة القبول والتسجيل	100	تقديم وثائق القبول	وثائق القبول	16	
	عمادة القبول والتسجيل	100	تحديد فترات القبول		17	
	عمادة القبول والتسجيل	100	التخريج - تحديث الجنسية	أنظمة الطلبة	18	
	إدارة الخدمات	95	تسجيل دخول المركبات		19	
	قطاع التدريب	60	لجان قطاع التدريب	أنظمة اللجان	20	
	إدارة المعاهد الاهلية	90	المعاهد الاهلية	أنظمة المعاهد الاهلية	21	
	كل القطاعات	100	الهيئة موبايل ( خدمات الكترونية عبر الهاتف )	أنظمة الهواتف النقالة	22	
	المرشدين الاكاديمين / الطلبة / مكتب الارشاد/عمداء الكليات	80	المرشد الاكاديمي E-Adviser المرحلة الثانية	الإرشاد الأكاديمي	23	
	قطاع الكليات	70	الساعات الزائدة	أنظمة أعضاء هيئة التدريس والتدريب	24	
	أعضاء هيئة التدريس والتدريب	80	حساب العلاوات		25	
	الإدارة المالية	95	الكفالات البنكية	أنظمة الإدارة المالية	26	
	أعضاء هيئة التدريس والتدريب	90	تطوير نظام القياس والتقويم	أعضاء هيئة التدريس والتدريب	27	
	مركز دعم القرار	95	القرارات واللوائح	أنظمة دعم القرار	28	
	مركز تقنية المعلومات	80	قاعدة البيانات المركزية للهيئة	أنظمة مركز تقنية المعلومات	29	
	مركز تقنية المعلومات	100	توزيع التقارير نظم المعلومات		30	
	مركز تقنية المعلومات	100	توزيع مهام ضبط الجودة		31	
	كل القطاعات	70	بوابة الهيئة الالكترونية Portal		32	
	الطلبة والموظفين	70	Single Sign On		33	
	المعاهد ومركز المعلومات ودورات الهيئة	100	الشهادات الالكترونية لدورات الهيئة		34	
	مركز تقنية المعلومات	85	مركز معلومات بديل		35	
	حاضنة الشويخ	80	ميكنة أعمال حاضنة الشويخ		حاضنة الشويخ	36
	عمادة القبول والتسجيل	90	الطوابع الالكترونية للكليات		الطوابع الالكترونية	37
	قطاع التدريب	70	الطوابع الالكترونية للمعاهد			38
	مركز المعلومات	80	خدمات مركز المعلومات	e form	39	

40	الأنظمة الجاهزة	البعثات	80	إدارة البعثات
41	الأنظمة الجاهزة	مشروع تنفيذ office 365 ( الدعم الفني )	90	جميع المستفيدين
42	الحكومة ( نظام الي )	إدارة المشاريع	70	مركز المعلومات
43		إدارة التغيير	10	مركز المعلومات
44		إدارة المخاطر	10	مركز المعلومات

• الجهات التي تم الربط معها خلال الفترة هي :

- وزارة التربية
- وزارة الشؤون
- ديوان الخدمة المدنية ( البصمة )
- المجلس الأعلى للجامعات الخاصة
- هيئة المعاقين
- القوى العاملة
- وزارة الدفاع
- الإدارة العامة للاطفاء

الأنظمة التي تم العمل عليها خلال الفترة من 2017/3/31 وحتى 2018/4/1

الحكومة إدارياً :

- تقوم المراقبة تنفيذ تطبيق إجراءات و نماذج الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات بهدف ضبط جودة العمل في جميع مراكز المعلومات بالدولة .
- حيث تم تقسيم العمل الى ثلاث مراحل كالتالي :

المرحلة	عدد الإجراءات	الإجراءات المنتهية	الإجراءات المتبقية
الأولى	20	15	5
الثانية	18	2	16
الثالثة	5	1	4
المجموع	43	18	25

تقرير يوضح الطلبات في النماذج الإلكترونية E-Forms المرسله من قبل الجهات في  
الهيئة :

مجموع الطلبات	الجهة	القطاع
515	كلية التربية الأساسية	قطاع التعليم التطبيقي والبحوث
234	كلية الدراسات التجارية	قطاع التعليم التطبيقي والبحوث
80	كلية العلوم الصحية	قطاع التعليم التطبيقي والبحوث
445	كلية الدراسات التكنولوجية	قطاع التعليم التطبيقي والبحوث
375	مركز تقنية المعلومات والحاسب الآلي	قطاع الخدمات الأكاديمية المساندة
72	كلية التمريض	قطاع التعليم التطبيقي والبحوث
102	المعهد العالي للاتصالات والملاحة	قطاع التدريب
526	عمادة القبول والتسجيل	قطاع الخدمات الأكاديمية المساندة
18	معهد التمريض	قطاع التدريب
9	معهد التدريب المهني - شرق	قطاع التدريب
98	مركز ابن الهيثم للتدريب أثناء الخدمة	قطاع التدريب
105	المعهد العالي للخدمات الادارية	قطاع التدريب
70	معهد التدريب الصناعي - شويخ	قطاع التدريب
86	عمادة النشاط والرعاية الطلابية	قطاع الخدمات الأكاديمية المساندة
83	المعهد العالي للطاقة	قطاع التدريب
89	المعهد الصناعي - صباح السالم	قطاع التدريب
46	المعهد الإنشائي	قطاع التدريب
29	عمادة المكتبات والتقنيات	قطاع الخدمات الأكاديمية المساندة
2	مركز القياس والتقويم	قطاع الخدمات الأكاديمية المساندة
5	إدارة المخازن	قطاع الشؤون الماليه والإداريه
21	مكتب العلاقات العامة والإعلام	قطاع المدير العام
69	إدارة قبول وتسجيل المتدربين	قطاع التدريب
59	إدارة شؤون أعضاء هيئة التدريس والتدريب	قطاع الشؤون الماليه والإداريه
34	إدارة البحوث	قطاع التعليم التطبيقي والبحوث
10	مكتب المدير العام وخدمة المواطن	قطاع المدير العام
19	مكتب ضبط الجودة	قطاع المدير العام
19	أمانة السر لمجلس المعاهد الأهلية	قطاع المدير العام
17	مركز تطوير المناهج	قطاع التخطيط والتنمية
35	إدارة الشؤون المالية	قطاع الشؤون الماليه والإداريه
27	حاضنة الشويخ الحرفية	قطاع المدير العام
13	مكتب نائب المدير العام لقطاع التدريب	قطاع التدريب
32	إدارة تنسيق الدورات الخاصة	قطاع التدريب
35	إدارة الشؤون الهندسية والصيانة	قطاع الشؤون الماليه والإداريه
19	إدارة الشؤون الإدارية	قطاع الشؤون الماليه والإداريه
14	إدارة التخطيط والمتابعة	قطاع التخطيط والتنمية
4	أمانة سر مجلس الإدارة	قطاع المدير العام
1	الصندوق الأهلي للتعليم التطبيقي و التدريب	قطاع التعليم التطبيقي والبحوث
11	إدارة الخدمات العامة	قطاع الشؤون الماليه والإداريه
12	إدارة متابعة الخريجين وتطوير العمل	قطاع التخطيط والتنمية

40	قطاع الخدمات الأكاديمية المساندة	رابطة أعضاء هيئة التدريس	2
41	قطاع الشؤون الماليه والإداريه	نادي العاملين	11
42	قطاع الخدمات الأكاديمية المساندة	عمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر	8
43	قطاع المدير العام	المكتب الفني	6
44	قطاع التعليم التطبيقي والبحوث	إدارة البعثات والعلاقات الثقافية	13
45	قطاع الشؤون الماليه والإداريه	إدارة التوريدات	11
46	عمادة النشاط والرعاية الطلابية	برنامج الابتكار وريادة الأعمال الوطنية	5
47	قطاع الشؤون الماليه والإداريه	مكتب نائب المدير العام للشؤون الإدارية والمالية	4
48	قطاع الخدمات الأكاديمية المساندة	مكتب نائب المدير العام لقطاع الخدمات الأكاديمية المساندة	2
49	قطاع التخطيط والتنمية	مركز دعم القرار	7
50	قطاع التخطيط والتنمية	مكتب نائب المدير العام لقطاع التخطيط والتنمية	1
51	قطاع التعليم التطبيقي والبحوث	مكتب نائب المدير العام للتعليم التطبيقي و البحوث	2
52	قطاع التدريب	معهد السياحة و التجميل و الأزياء	1
53	قطاع التخطيط والتنمية	إدارة التطوير الإداري	1

### قسم الدعم الفني

- تطوير وحماية شبكة معلومات الهيئة لتحقيق مستوى الأمان المطلوب .
- تغطية جميع معاهد وكليات الهيئة بالشبكة اللاسلكية لإستخدام أعضاء هيئة التدريس والتدريب .
- الشروع في دراسة مشاريع البيئة السحابية والبيئة الافتراضية تماشياً مع مستقبل تكنولوجيا المعلومات .
- توفير خدمة الإنترنت وانتقال المعلومات لجميع معاهد وكليات الهيئة .
- تركيب مركز للمراقبة (SOC-NOC) الذي يقوم بمتابعة جميع أنظمة وبرامج الهيئة ومراقبة المراكز الحساسة في مركز تقنية المعلومات والحاسب الآلي .
- تم تجديد شهادة (ISO) لمركز المعلومات لفترة ثلاث سنوات .
- تجهيز مبنى ديوان عام الهيئة بالشويخ ليكون المبنى الرئيسي بجميع الإحتياجات اللازمة .
- شراء تراخيص مايكروسوفت للبنية التحتية والتي تخدم جميع أجهزة الحاسب الآلي
- إستخدام نظام (BMC) لإستلام الطلبات ومتابعتها .
- تماشياً مع تعليمات مجلس الوزراء تم الإنتهاء من عمل مركز المعلومات البديل في وزارة التخطيط ( الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات ) .
- توفير أجهزة وطابعات وسكانرز لأغلب الموظفين في الهيئة .
- إستخدام نظام ( E-Form ) الذي يقوم بإرسال واستقبال الكتب الرسمية إلكترونياً بدلاً من كونه ورقي .

## إحصائية توزيع الأجهزة

تزويد الجهات بأجهزة الحاسب الآلي وملحقاتها ومستلزمات التشغيل خلال عام 2017/4/1 الى  
2018/3/31

م	الجهة المستفيدة	بيان بالأجهزة		
		طابعات	جهاز كمبيوتر	جهاز مسح ضوئي
1	عمادة القبول والتسجيل	1	6	21
2	مركز القياس والتقويم	0	0	0
3	مكتب المسجل العام	0	0	0
4	عمادة النشاط والرعاية الطلابية (عمادة شؤون الطلبة)	3	2	5
5	المكتب الفني (المدير العام)	1	0	1
6	مركز تقنية المعلومات والحاسب الآلي	8	36	7
7	العلاقات العامة	1	1	0
8	إدارة قبول وتسجيل المتدربين	1	0	0
9	إدارة الشؤون المالية	12	17	3
10	قطاع الشؤون المالية و الإدارية (نائب المدير العام للشؤون الإدارية والمالية)	1	0	0
11	إدارة الشؤون الادارية	0	0	0
12	إدارة الخدمات العامة	0	0	0
13	إدارة البيئات	0	0	0
14	إدارة البحوث	0	0	0
15	نائب المدير العام للتعليم التطبيقي والبحوث	0	1	1
16	مكتب المدير العام	2	4	2
17	مركز دعم القرار	0	0	0
18	إدارة مراكز و معاهد التدريب الاهلية (امانة سر لمجلس المعاهد الأهلية)	2	3	1
19	ضبط الجودة والإعتماد الأكاديمي	1	1	0
20	خدمة المجتمع	0	3	0
21	مركزاين الهيثم للتدريب أثناء الخدمة	9	23	22
22	نائب المدير العام للخدمات الأكاديمية المساندة	0	0	0
23	إدارة التطوير الاداري	0	0	0
24	الصندوق الاهلي	0	0	0
25	نائب المدير العام لشؤون التدريب	0	0	0
26	إدارة متابعة الخريجين وسوق العمل	0	0	2
27	نائب المدير العام للتخطيط والتنمية	1	1	0
28	إدارة التخطيط والمتابعة	1	1	1
29	رابطة أعضاء هيئة التدريب	0	0	0
30	ديوان الخدمة المدنية	0	0	0
31	معهد السياحة والتجميل والأزياء	0	44	0
32	مكتبة الطالب	0	0	1
33	كلية التربية الأساسية (العارضية - بنين)	9	13	3
34	كلية التربية الأساسية (العارضية - بنات)	29	36	8
35	كلية الدراسات التجارية بنين	1	6	1
36	كلية الدراسات التجارية (بنات)	7	14	0
37	كلية العلوم الصحية	13	11	1
38	إدارة التوريدات	1	3	0
39	كلية التمريض	12	22	6
40	كلية الدراسات التكنولوجية	13	56	6

0	6	1	إدارة شؤون أعضاء هيئة التدريس و التدريب	41
7	4	1	معهد التدريب الانشائي	42
0	22	0	إدارة تطوير البرامج والمناهج	43
8	20	9	المعهد العالي للطاقة	44
0	0	0	نادي العاملين	45
0	8	4	معهد التدريب الصناعي (الشويخ)	46
11	7	7	معهد التدريب الصناعي (صباح السالم)	47
0	1	1	بنين) (المعهد العالي للاتصالات والملاحة	48
0	11	2	معهد التمريض	49
0	0	7	معهد السكرتارية والاعمال المكتبية (بنين)	50
0	0	2	معهد السكرتارية والاعمال المكتبية (بنات)	51
2	3	0	ادارة الشؤون القانونية	52
0	2	0	المعهد العالي للاتصالات (بنات)	53
7	1	0	معهد التدريب المهني	54
0	1	0	الدورات التدريبية الخاصة (الشويخ)	55
1	30	9	كلية التربية الاساسية (الجهراء - بنات)	56
0	13	0	مركز المهارات (الشويخ)	57
1	2	0	حاضنة الشويخ	58
1	5	2	مكتب التفقيش و التدقيق الداخلي	59
0	4	0	عمادة المكتبات	60
0	0	0	صندوق المكافآت المالية للطلبة والتدريبين	61
0	4	1	إدارة الشؤون الهندسية والصيانة	62
1	1	2	إدارة المخازن	63
0	0	0	إدارة تنسيق الدورات الخاصة	64
0	0	0	امانة السر لمجلس الإدارة	65
131	449	177	الاجمالي	

### 10/ الانجازات في مجال التطوير الإداري :

- 1- التنسيق مع ديوان الخدمة المدنية في ما يختص بالهيكل التنظيمي والوحدات التنظيمية الإدارية وعملية إدراجها ضمن برنامج النظم المتكاملة .
- 2- التنسيق مع كليات ومعاهد وعمادات وإدارات ومراكز الهيئة لمراجعة واعداد الهياكل التنظيمية لها .
- 3- مراجعة الهيكل التنظيمي الخاص بمراكز العمل بالهيئة وتحديد اختصاصاتها .
- 4- التنسيق مع ديوان الخدمة المدنية ومراكز العمل في الهيئة في إعداد الوصف الوظيفي لوظائف الكادر العام في الهيئة .
- 5- التنسيق مع ديوان الخدمة المدنية في عملية تحديث البيانات الخاصة بالنظام المركزي لدليل الخدمات الحكومية بالتعاون مع مراكز العمل في الهيئة .

## ■ في مجال الهياكل التنظيمية :

جبرت إدارة التطوير الإداري كل امكانياتها البشرية والمادية خلال الفترة السابقة للقيام بالكثير من الأعمال والاجتماعات واللقاءات بهدف مراجعة وتنقيح وتطوير هياكل واختصاصات الوحدات التنظيمية لجميع مراكز العمل بالهيئة .

وأُسفرت جهود إدارة التطوير الإداري عن الإنتهاء من إعداد الهيكل التنظيمي المقترح للهيئة لعام 2017 بكافة تفاصيله ، متضمنا الإختصاصات التفصيلية لجميع الوحدات التنظيمية في جميع القطاعات والإدارات التابعة لها، وكذلك في الكليات والمعاهد، ومن ثم إرساله إلى ديوان الخدمة المدنية في أغسطس 2017 .

وقد قام فريق من إدارة التطوير الإداري بزيارة ميدانية إلى ديوان الخدمة المدنية في فبراير 2018 ، وقد تم عقد إجتماع مع مدير إدارة التنظيم في الديوان ، حيث تم تسليم الفريق مسودة ملاحظات شاملة حول ما تضمنه الهيكل التنظيمي المقترح للهيئة ، وهي على النحو التالي :

- 1- ضرورة إرفاق المبررات الداعية لإعادة التنظيم الشاملة على الهيكل التنظيمي وفق تعليمات مجلس الخدمة المدنية .
- 2- ضرورة إرفاق القرارات المنشأة والمنظمة لوظائف مساعدي نواب المدير العام من حيث المستويات والسند القانوني .
- 3- تعديل مسمى (قطاع) إلى مسمى (نائب المدير العام) .
- 4- ضرورة القيام بعملية دمج لبعض الوحدات التنظيمية (المراقبات – الأقسام) مع إختصاصاتها في مختلف إدارات الهيئة ، وكذلك بعض المناصب الإشرافية والوحدات التنظيمية في الكليات والمعاهد ، وذلك بهدف الحد من التضخم في الوحدات التنظيمية ، بالإضافة إلى ضرورة إعادة النظر في استحداث بعض الإدارات لإستيفاء مبررات الإستحداث .

## ■ في مجال اختصاصات الوحدات التنظيمية :

1. مخاطبة الإدارات المعنية باختصاصاتها لإعادة تنقيحها وإبداء الرأي والملاحظات إن وجدت، وذلك حسب توجيهات ديوان الخدمة المدنية .
2. عقد إجتماعات مع المسؤولين عن (مركز التعليم الإلكتروني وتقنيات التعليم) بهدف إعادة صياغة الإختصاصات التفصيلية على وجه الدقة لكل وحدة تنظيمية في المركز لإستيفاء مبررات إستحداث المركز حسب توجيهات الديوان .
3. تقسيم قطاعات الهيئة على موظفي إدارة التطوير الإداري لمراجعة وتنقيح اختصاصات كافة الوحدات التنظيمية التابعة لهذه القطاعات والقيام بالزيارات الميدانية لبعض مراكز العمل إذا تطلب الأمر .
4. التعاون مع مراكز العمل المعنية لصياغة اختصاصات الوحدات التنظيمية المستحدثة لديها والتي لم تكن مدرجة ضمن القرار الوزاري (2015/5) .



## ■ في مجال تبسيط إجراءات العمل وتطوير أساليب الخدمة :

1. تشكيل فريق عمل خاص بتحديث البيانات الخاصة بالنظام المركزي لدليل الخدمات الحكومية حسب توجيهات ديوان الخدمة المدنية، وذلك لتوفير كافة البيانات المطلوبة في النظام والمذكورة في النموذج الخاص بحصر المعلومات الأساسية للخدمات، والمرسل من قبل ديوان الخدمة المدنية .
  2. مخاطبة جميع القطاعات ومراكز العمل في الهيئة لتعبئة البيانات المطلوبة في النموذج السابق، وذلك تمهيدا لعرضها على الموقع الإلكتروني لديوان الخدمة المدنية .
- تم إستلام رد من (18) مركز عمل في الهيئة توضح وتحدد الخدمات التي تقدمها وذلك لإستخدامها في تحديث البيانات الخاصة بالنظام المركزي لدليل الخدمات الحكومية .

## 11 / إنجازات مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية :

### قطاع المدير العام

1. إدارة : أمانة سر مجلس الإدارة
  2. قسم التنسيق والمتابعة
- عرض إنجازات أمانة سر مجلس الإدارة خلال فترة من 2017/7/1 إلى 2018/6/30 والخاص :

### أولاً: قسم شؤون اللجنة التنفيذية :

### شهر أكتوبر 2017 :

- الموافقة من حيث المبدأ على مسودة الإستبانة لإستطلاع الرأي الطلابي لأعضاء هيئة التدريب بمعاهد الهيئة وكلياتها.
- الموافقة على ما جاء في مذكرتي قطاع التعليم التطبيقي والبحوث وقطاع التدريب في شأن المقترحات حول أصحاب الوظائف الإشرافية السابقة، كالتالي :
  - 1- يحفظ لهم الحق في جميع الأقسام العلمية الأولية في وضع الجداول .
  - 2- تقديمهم في تدريس الفصل الصيفي .
  - 3- إعطائهم الأولوية في اللجان السيادية داخل القسم و الكلية و المعهد وحتى على مستوى الهيئة لما يتمتعون به من الخبرة و الدراية الكاملة باللوائح و القوانين .
  - 4- الإستفادة من خبراتهم في اللجان الخارجية مع مؤسسات المجتمع .
  - 5 - إعطائهم الأولوية في اللجان الإستشارية بالكليات و المعاهد و الهيئة .
  - 6- الإستفادة من خبرات هؤلاء القياديين في المؤتمرات و الندوات على مستوى الكليات والمعاهد و الهيئة .

- الموافقة على تطبيق إختبارات القدرات لطلبة كلية الدراسات التكنولوجية في الهيئة بدلا من عقدها في جامعة الكويت .

### شهر نوفمبر 2017:

- الموافقة على مقترح شهادة إنجاز للتميز في الأداء الوظيفي، ويقوم مركز الحاسب الآلي ونظم المعلومات بالتعاون مع فريق عمل المشروع ( م. خالد أحمد المزروعى و م. محمد عبد اللطيف العبيد و د. أحمد الصانع) بإعداد الصفحة الإلكترونية للمقترح وكل ما يتعلق به، على أن تكون الجهة المسؤولة عن التنفيذ مكتب العلاقات العامة والإعلام .
- الموافقة على طلب جمهوريتي السنغال واليمن زيادة عدد المقاعد الدراسية المخصصة لهما في الهيئة، وذلك بزيادة ثلاثة مقاعد لجمهورية السنغال لتصبح مقاعدها خمسة، وزيادة مقعد واحد لجمهورية اليمن لتصبح مقاعدها خمسة، استنادا لقرار اللجنة التنفيذية في اجتماعها رقم 6- 2016/2015 الخاص بإعادة توزيع المنح الدراسية الشاغرة التي لم تستفد منها دولها فتمنح للدول المتقدمة بطلب زيادة عدد مقاعدها من المنح .
- الموافقة من حيث المبدأ على مقترح تطوير كلية التربية الأساسية في الهيئة وتقوم لجنة الشؤون العلمية في قطاع التعليم التطبيقي والبحوث بالتعاون مع مركز تطوير المناهج والبرامج بدراسة المقترح من جميع النواحي، وإعداد مذكرة بالموضوع ترفع للعرض على اللجنة التنفيذية .

### شهر مايو 2018 :

- اعتمدت اللجنة التقويم الدراسي لكليات الهيئة للعام الدراسي 2019/2018م بعد اجراء بعض التعديلات.
- وافقت اللجنة على جدول توزيع المنح الدراسية للعام الدراسي 2019/2018.
- وافقت اللجنة على الاستعانة بمترجمي لغة الإشارة للطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة (الصم) من وزارة التربية ، ويكون عددهم خمسة مترجمين (ثلاثة من الذكور وإثنين من الإناث) ويمنحون مكافأة مالية قدرها ألف دينار (1000د.ك) للفصل الدراسي الواحد .
- وافقت اللجنة على استحداث نشرة إلكترونية لعمادة شؤون الطلبة بالتنسيق مع مركز تقنية المعلومات والحاسب الآلي .
- اعتمدت اللجنة التقويم التدريبي لمعاهد التدريب للعام التدريبي 2019/2018 بعد اجراء بعض التعديلات .

## ثانياً : قسم مجلس الإدارة :

### شهر أغسطس 2017:

- الموافقة على تعيين الدكتور عبدالحكيم عبدالرحمن الصغير عميداً لكلية العلوم الصحية.
- تعديل لائحة ترقيات أعضاء هيئة التدريب بالهيئة وفقاً لما جاء في كتابي ديوان الخدمة المدنية وهو يجوز منح حملة الدبلومات الفنية الشاغلين لوظيفة مدرب أ الذين تصل مرتباتهم نهاية مربوط الوظيفة - العلاوة الدورية السنوية بفئة العلاوة المقررة لتلك الوظيفة على الا تتجاوز مرتباتهم نهاية مربوط وظيفة مدرب متخصص ب دون ان يؤدي ذلك الى ترقيتهم لشغل هذه الوظيفة .
- الموافقة على تعديل تعريف عبارة الخدمة الفعلية في المادة الأولى من لائحة ترقيات أعضاء هيئة التدريب لتصبح كالتالي: هي المدة التي قضاها عضو هيئة التدريب على رأس عمله بإحدى المعاهد بالهيئة، ولا تحسب الإجازات بأنواعها ضمن المدة الفعلية.
- الموافقة على استحداث منصب مساعد المدير العام ومنصب مساعد نائب المدير العام ضمن الهيكل التنظيمي المقترح للهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب ، ويكون عدد المساعدين كالاتي : مساعد واحد للمدير العام ومساعدين لنائب المدير العام للتعليم التطبيقي والبحوث ومساعد واحد لنائب المدير العام لشؤون التدريب ومساعد واحد لنائب المدير العام لقطاع التخطيط والتنمية، على أن تخاطب الهيئة ديوان الخدمة المدنية في هذا الشأن .
- الموافقة على ترقية أعضاء هيئة التدريس .  
أولاً : من درجة أستاذ مشارك إلى درجة أستاذ ( عدد 1 ) .  
ثانياً : من درجة أستاذ مساعد إلى درجة أستاذ مشارك ( عدد 2 ) .

### شهر فبراير 2018 :

- وافق المجلس على ترقية أعضاء هيئة التدريس .  
أولاً : من درجة أستاذ مشارك إلى درجة أستاذ ( عدد 5 ) .  
ثانياً : من درجة أستاذ مساعد إلى درجة أستاذ مشارك ( عدد 10 ) .
- وافق المجلس على أن تكون ساعات التدريب الميداني السريري / الإكلينيكي بكلية التمريض على نحو التالي :  
1- أن تعادل كل ساعتين من التدريب السريري/الإكلينيكي ساعة واحدة بالنصاب التدريسي بشرط أن يكون عضو هيئة التدريس/ التدريب متواجد مع الطلبة خلال فترة التدريب .  
2- أن تعادل كل أربع (4) ساعات من التدريب السريري/ الإكلينيكي ساعة واحدة من النصاب التدريسي في حال الاستعانة بمدرسين من خارج الكلية وبإشراف عضو هيئة التدريس/ التدريب على الطلبة خلال فترة التدريب .

- 3- على أن يطبق بدءاً من الفصل الثاني للعام الدراسي 2018/2017 .
- الموافقة على ترقية المعارين من اعضاء هيئة التدريس و التدريب وتحسب مدة اعارتهم ضمن مدة العمل الفعلي اللازم للترقية .
  - وافق المجلس على تخفيض عدد الساعات الدراسية في الخطط الدراسية لكلية الدراسات التكنولوجية لتصبح 75 وحدة دراسية بدلا من 87 وحدة دراسية، ويعمل به بدءاً من الفصل الأول للعام الدراسي 2019/2018 ، على أن تعرض الخطط الدراسية المعدلة على مجلس إدارة الهيئة في الإجتماع القادم .

### شهر ابريل 2018:

- الموافقة على ترقية أعضاء هيئة التدريس.
- أولاً: من درجة أستاذ مشارك إلى درجة أستاذ ( عدد 6 ) .
- ثانياً: من درجة أستاذ مساعد إلى درجة أستاذ مشارك ( عدد 15 ) .
- الموافقة على تعديل لائحة ترقيات أعضاء هيئة التدريس بالهيئة رقم 2005/2281، ليصبح تحسب مدة الإعارة وإجازة التفرغ العلمي والإجازات الوجوبية والإنتداب الكلي الخارجي للعمل في الجامعات و المؤسسات أو مراكز البحث و المنظمات العالمية و الهيئات التعليمية المناظرة محلياً أو دولياً ضمن سنوات العمل الفعلية اللازمة للترقية وتلغى المادة الأولى من قرار الهيئة رقم 2017/2668 بتاريخ 2017/10/4 الخاص باعتماد تعديل قرار الهيئة رقم 2014/2872 بشأن لائحة الترقيات لأعضاء هيئة التدريب وكل ما يتعارض مع ذلك من قرارات سابقة أخرى .
- الموافقة على تعديل الفقرة الرابعة من شروط ترقية مدرب أ إلى مدرب متخصص ج من قرار الهيئة رقم 2017/2668 بشأن لائحة الترقيات لأعضاء هيئة التدريب لتصبح : كان من الحاصلين على مؤهل جامعي في مجال التخصص من خلال الإيفاد في إجازة أو بعثة دراسية .

# ملحق البحوث التطبيقية

بيان البحوث التطبيقية المنجزة والجارية  
وتكلفتها الإجمالية والمنصرف عليها

البحوث التي تم إنجازها خلال الفترة 2017/04/01 إلى 2018/03/31

كلية التربية الأساسية

م	إسم الباحث	موضوع البحث	المبلغ المعتمد للبحث	إجمالي المنصرف على البحث	المنصرف خلال الفترة	مكافأة النشر خلال الفترة	إجمالي المنصرف للبحث خلال الفترة
1	دلال عبدالرزاق سعدون الهندال	مدى استخدام طريقة الاستقصاء في تدريس العلوم لتلاميذ المرحلة الابتدائية في المدارس العامة ومدارس التربية الفكرية	3545.000	3545.000	0.000	1000.000	1000.000
2	محمد علي عبدالله العجمي	,the Intersection of Source Message, and Receiver Characteristics on the Activity of Information Exchange via Twitter Application	3100.000	3100.000	0.000	0.000	0.000
3	أ.د يوسف عبدالمجيد يوسف	فعالية استخدام المنصات التعليمية (Edmodo)) لطلبة تخصص الرياضيات والحاسوب بكلية التربية الأساسية بدولة الكويت	2984.000	2984.000	1500.000	1000.000	2500.000
		المجموع	9629.000	9629.000	1500.000	2000.000	3500.000

البحوث التي تم إنجازها خلال الفترة 2017/04/01 إلى 2018/03/31

كلية التمريض

م	إسم الباحث	موضوع البحث	المبلغ المعتمد للبحث	إجمالي المنصرف على البحث	المنصرف خلال الفترة	مكافأة النشر خلال الفترة	إجمالي المنصرف للبحث خلال الفترة
1	نبيل احمد كمال الدين	Kuwaiti parents knowledge of their children's fever and their patterns of use of Over . the Counter Antipyretics معرفة الأمهات والآباء الكويتيين بالحمى في أطفالهم وأنماط استخدامهم لمخفضات الحرارة التي لا تحتاج لوصفة طبية في علاجها	2360.000	2360.000	200.000	1000.000	1200.000
		المجموع	2360.000	2360.000	200.000	1000.000	1200.000

البحوث التي تم إنجازها خلال الفترة 2017/04/01 إلى 2018/03/31

كلية الدراسات التجارية

م	إسم الباحث	موضوع البحث	المبلغ المعتمد للبحث	إجمالي المنصرف على البحث	المنصرف للبحث خلال الفترة	مكافأة النشر خلال الفترة	إجمالي المنصرف للبحث خلال الفترة
1	عدنان صالح الحداد	إدراك الجمعيات التعاونية الاستهلاكية لدورها في تحقيق المسؤولية الاجتماعية وأثره في تأصيل قيم المواطنة " دراسة ميدانية "	3550.000	3550.000	1100.000	0.000	1100.000
2	منال يوسف صالح الدعيج	An Exploratory Study of Mobile Commerce Key Benefits and Barriers ,among Actual Users Intentional Users and Non-Intentional users	3544.000	3544.000	464.000	1000.000	1464.000
3	هشام إبراهيم مبارك المجدد	Will Greater Accounting Disclosures Improve Kuwaiti Stock Market Efficiency, Given Recent? Market Developments	2990.000	2990.000	0.000	1000.000	1000.000
4	ريم محمد الحجي	Knowledge Economy and Economic Growth: The case of Kuwait	2470.000	2470.000	0.000	0.000	0.000
5	وائل محمد حبيب الشويبي	Does spending on education improves its ?quality in Kuwait	3470.000	3470.000	1100.000	0.000	1100.000
6	ناصر خليف عبدالله العنزي	تعظيم ربحية الصناديق السيادية لدولة الكويت باستخدام بعض الأساليب الكمية والرقابية Maximizing The Profitability of the Sovereign Funds in the State of Kuwait by using some Control and Quantity Methods	3550.000	3550.000	0.000	0.000	0.000

1440.000	0.000	1440.000	3675.000	3675.000	العلاقة بين التخطيط الاستراتيجي والأداء التنظيمي: دراسة ميدانية	عبدالعزيز عبدالمحسن محمد تقى	7
1200.000	1000.000	200.000	3550.000	3550.000	Factors Influencing Organizational Citizenship Behaviour's (OCB) in the .Kuwaiti Private Sector	منال يوسف صالح الدعيج	8
7304.000	3000.000	4304.000	26799.000	26799.000	المجموع		

البحوث التي تم إنجازها خلال الفترة 2017/04/01 إلى 2018/03/31

### كلية الدراسات التكنولوجية

م	إسم الباحث	موضوع البحث	المبلغ المعتمد للبحث	إجمالي المنصرف على البحث	المنصرف للبحث خلال الفترة	مكافأة النشر خلال الفترة	إجمالي المنصرف للبحث خلال الفترة
1	عادل شايح محمد الجيمان	Study of Thermophysical Properties of Ionic Liquids at Different Temperatures and Pressures	85595.000	85595.000	0.000	1000.000	1000.000
2	جابر حمود كريفان المطيرى	Large Eddy Simulation of Unsteady Transitional Flow around a NACA-airfoil at 0012 Intermediate Reynolds .Number Near Stall	4350.000	4350.000	0.000	1000.000	1000.000
3	راضى حمد محمد العازمى	Effect of silica fouling on RO membranes used for the desalination of Kuwait brackish water	6160.000	6160.000	0.000	0.000	0.000
4	نزار جعفر ملا جمعه	Adaptive Control of Systems with Output Deadzone Nonlinearity	4010.000	4010.000	0.000	0.000	0.000
5	على فلاح ضيدان العجمى	Energy Optimization of Residential Buildings Using Genetic Algorithm in the State of Kuwait	14750.000	14750.000	0.000	0.000	0.000



0.000	0.000	0.000	2200.000	2200.000	High Performance Nanotechnology of Hall Scattering Factor Measurements in Sb Implanted Bulk and Strained Silicon	طلال حسن يوسف الزنكي	6
1600.000	1000.000	600.000	3039.000	3039.000	Assessment of the use of X20 steel as reheater tubes in a boiler of power plant in Kuwait	عبدالله ابراهيم يوسف المزروعى	7
0.000	0.000	0.000	3380.000	3380.000	Enhancement of heat transfer in circular tubes by using swirler guides at different positions	يوسف عبدالرزاق سعدون الهندال	8
2735.255	1000.000	1735.255	1750.000	1750.000	Implementing Quality Assurance in Vocational Education, Requirements Obstacles: The & College of Technological Studies, Kuwait, As A Case Study	صلاح عبدالله عيسى العلى	9
2430.000	1000.000	1430.000	3100.000	3100.000	Effect of Setting Parameters and Operating Conditions on Flow Uniformity in Tunnel Kilns	حسنى زيد زيد ابوزيان	10
60.000	0.000	60.000	3100.000	3100.000	Enhancement of Heat Transfer in Tunnel Kilns	عيسى فاضل محمد المسرى	11
8825.000	5000.000	3825.000	131,434.000	131,434.000	المجموع		

# ملحق التخصّصات النادرة

## التخصصات النادرة

مبلغ المكافأة بالشهر	التخصص	الكلية
100 دينار	اللغة العربية	التربية الأساسية
50 دينار	تربية موسيقية	
50 دينار	الرياضيات	
50 دينار	علوم	
50 دينار	الحاسوب	
50 دينار	لغة عربية تربية خاصة	
100 دينار	الحاسب الآلي	كلية الدراسات التجارية
50 دينار	اللحام	كلية الدراسات التكنولوجية
50 دينار	ألات كهربائية	
50 دينار	فيزياء تطبيقية	
50 دينار	كيمياء تطبيقية	
50 دينار	قوى محركه	
50 دينار	تكنولوجيا التبريد والتكييف	
50 دينار	طوارئ طبية	كلية العلوم الصحية
300 دينار	دبلوم التمريض	كلية التمريض
350 دينار	بكالوريوس التمريض	
350 دينار	بكالوريوس التمريض المدرسي	
مبلغ المكافأة بالشهر	التخصص	المعهد / الدورة
بنين		الدورات التدريبية الخاصة
50 دينار	فاصد دم	
50 دينار	تحفيظ قران	
50 دينار	تحضير مختبر علوم	
بنات		
50 دينار	تعقيم	
50 دينار	تفتيش جمركي	معهد التمريض
50 دينار	تدقيق جمركي	
250 دينار	تمريض عام	المعهد العالي للطاقة
50 دينار	مرجل وتوربينات	
50 دينار	معدات فندقية	
50 دينار	انظمة غازات طبية	
50 دينار	توربينات غازية	
150 دينار	ميكانيكا لحام	المعهد الصناعي / صباح السالم
150 دينار	النجارة والديكور	
150 دينار	سمكرة سيارات	
150 دينار	اللحام	المعهد الصناعي / الشويخ
150 دينار	النجارة والديكور	المعهد العالي للاتصالات
50 دينار	صياغة برامج حاسب	
50 دينار	مصائد اسماك	
50 دينار	معلومات طيران	
50 دينار	تسهيلات المطار	