



التقرير السنوي 2018 / 2019



قطاع التخطيط والتنمية / إدارة التخطيط والمتابعة

Public Authority for Applied Education and Training

www.paaet.edu.kw



صاحب السمو الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح
أمير دولة الكويت



**سمو الشيخ نواف الأحمد الجابر الصباح
ولي العهد**



سمو الشيخ جابر المبارك الصباح
رئيس مجلس الوزراء



**معالي وزير التربية والتعليم العالي
د. حامد العازمي**



مدير عام الهيئة العامة للتعليم التطبيقي
والتدريب
د. علي فهد المصنف



نائب المدير العام للتخطيط والتنمية أ.د. فاطمة حسن الكندري

الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
1	المقدمة : قرار إنشاء الهيئة
3	الهيكل التنظيمي للهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
4	توصيف قطاعات الهيئة
7	الفصل الأول : أهم الإنجازات في مجال النشاطات الأساسية للهيئة
8	أولا : الإنجازات في مجال توفير بعض احتياجات البلاد من العمالة الوطنية
8	1. مقارنة بين أعداد الطلبة والمتدربين خلال عامي (2018/2017 - 2019/2018)
11	2. البيانات التفصيلية لأعداد الطلبة والمتدربين خلال العام (2019/2018)
11	1/2 . أعداد الطلبة بكليات التعليم التطبيقي
16	2/2 . أعداد المتدربين بمعاهد التدريب
25	ثانيا : الإنجازات في مجال التدريب أثناء الخدمة للعاملين بالدولة
25	1. إجمالي عدد المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة
30	2. التوزيع النسبي للمتدربين وفقا للجنسية والنوع
32	3. توزيع المتدربين أثناء الخدمة على الجهات المستفيدة
34	ثالثا : الإنجازات في مجال برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر
34	1. مقارنة بين أعداد المشاركين في برامج خدمة المجتمع خلال عامي (2018/2017 - 2019/2018)
36	2. توزيع المشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر على البرامج
40	الفصل الثاني : أهم الإنجازات في الكليات التطبيقية والمعاهد التدريبية
41	أولا : إنجازات الكليات التطبيقية
66	ثانيا : إنجازات المعاهد التدريبية

92	الفصل الثالث : أهم الإنجازات في مجال النشاطات المساعدة للعملية التعليمية والتدريبية
93	1. الإنجازات في مجال تطوير وتنمية القوى العاملة بالهيئة
93	1/1. التدريب أثناء الخدمة لموظفي الهيئة (الدورات الداخلية والخارجية)
97	2/1. التنمية المهنية لأعضاء هيئة التدريس والتدريب
107	3/1. قوة العمل بالهيئة في (2019/6/30)
109	2. الإنجازات في مجال توفير الرعاية للطلبة والمتدربين
134	3. الإنجازات في مجال البحوث التطبيقية (يتضمن التقرير ملحق بالإنجازات في مجال البحوث التطبيقية)
136	4. الإنجازات في مجال المشاريع الإنشائية وأعمال الصيانة والترميم
144	5. الإنجازات في مجال تطوير واستحداث البرامج والمناهج بالكليات والمعاهد
145	6. تزويد المكتبات بالكليات والمعاهد بمصادر التعليم والتعلم
150	7. الإنجازات في مجال الإعلام والتعريف بالتعليم التطبيقي والتدريب
156	8. الإنجازات في مجال برامج تطوير الكفاءة الداخلية والخارجية للهيئة
165	9. الإنجازات في مجال تزويد مراكز العمل باحتياجاتها من أجهزة الحاسب الآلي ومستلزماتها للتشغيل
170	10. الإنجازات في مجال التطوير الإداري
172	11. إنجازات مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية
174	ملحق : الإنجازات في مجال البحوث التطبيقية
180	ملحق : التخصصات النادرة

المقدمة

المقدمة :

في أواخر عام 1982 صدر المرسوم بقانون رقم 63 / 82 بإنشاء الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب الذي قضى بضم كل من إدارة التعليم الفني والمهني بوزارة التربية والإدارة المركزية للتدريب في كيان واحد هو الهيئة وكان الغرض الرئيسي من إنشاء الهيئة (مادة 2 من القانون) [توفير وتنمية القوى العاملة الوطنية بما يكفل مواجهة القصور في القوى العاملة الفنية وتلبية احتياجات التنمية في البلاد] .

إن الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب مؤسسة تعليمية تحتوي على تعليم عالي وتدريب مهني تهدف إلى توفير وتنمية القوى العاملة الفنية الوطنية وإعدادها في تحقيق التوازن في سوق العمل ودفع عجلة التنمية للبلاد . وتسعى الهيئة إلى رسم رؤية إستراتيجية حديثة مواكبة لخطط التنمية وتطوير السياسات التعليمية والتدريبية وانهاج سياسة قبول مرنة كما ونوعاً ، وتحديث برامجها ومناهجها استجابة للمتغيرات المتجددة لسوق العمل و تتماشى مع ركانز خطة التنمية في البلاد حيث أن الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب تعتبر أكبر صرح تعليمي في دولة الكويت منقسم إلى تعليم تطبيقي و تدريب مهني نوعي ودورات خاصة بعدد يفوق 50,000 طالب وطالبة وبعدد يزيد عن 10,000 خريج من الكوادر المدرية الماهرة في مجال التعليم التطبيقي والمهني لتغطية إحتياجات سوق العمل .

وفي سبيل تحقيق الأهداف سالفة الذكر ، فإن الهيئة تمارس العديد من ألوان النشاطات في إطار هدفها العام من خلال أجهزتها والوحدات التابعة لها كما تحرص الإدارة العليا للهيئة على توفير المرونة الكاملة في العمل لكل من قطاعات الهيئة في إطار التشريعات والنظم واللوائح الاساسية التي تكفل تنسيق أداء العاملين .

كما تعمل الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب على مساندة أجهزة الحكومة في تحقيق رؤية (كويت جديدة 2035) التي أعلنت عنها الحكومة في 30 يناير 2017 وتنص على :

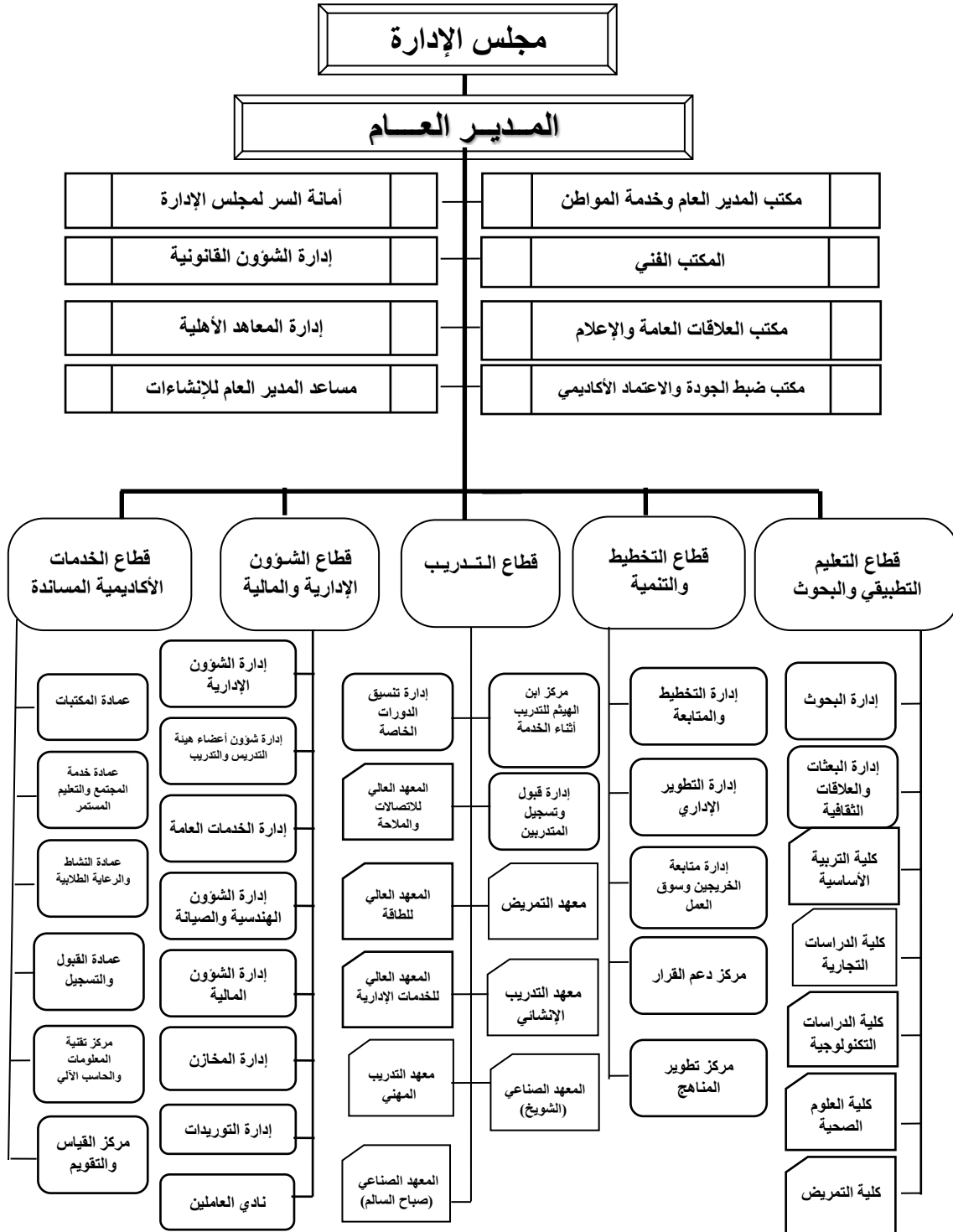
" تحويل الكويت إلى مركز مالي وتجاري جاذب للاستثمار يقوم فيه القطاع الخاص بقيادة النشاط الإقتصادي ، وتذكي فيه روح المنافسة ، وترفع كفاءة الإنتاج في ظل جهاز دولة مؤسسي داعم ، وترسخ القيم وتحافظ على الهوية الإجتماعية وتحقق التنمية البشرية والتنمية المتوازنة ، وتوفر بنية أساسية ملائمة وتشريعات متطورة وبيئة أعمال مشجعة " .

وتحدد رؤية الكويت لعام 2035 الأولويات طويلة المدى للتنمية لدولة الكويت ، والمبنيّة على سبعة ركائز، وهي مجالات تركيز الخطة من أجل الاستثمار فيها وتطويرها. كل ركيزة من الركائز السبعة تشتمل على عدد من البرامج والمشروعات الاستراتيجية المصممة لتحقيق أكبر أثر تنموي ممكن نحو بلوغ رؤية الكويت الجديدة :

1	مكاتب دولية متميزة
2	بنية تحتية متطورة
3	رأس مالي بشري إبداعي
4	إدارة حكومية فاعلة
5	رعاية صحية عالية الجودة
6	إقتصاد متنوع مستدام
7	بيئة معيشية مستدامة

الهيكل التنظيمي للهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب

القرار رقم 1 / 2008



ملاحظة: تفصيل اللجان الدائمة للمدير العام: اللجنة العليا للقبول / اللجنة التنفيذية / اللجنة العليا للتخطيط / اللجنة العامة للبعثات / اللجنة العليا للتعيينات .

ملاحظة: تفصيل اللجان الدائمة للنواب: لجنة الشؤون العلمية / لجنة البحوث / لجنة الترقيات / لجنة التخطيط / لجنة شؤون التدريب

توصيف قطاعات الهيئة

الأجهزة والوحدات التابعة للمدير العام :

تتولى الأجهزة والوحدات التابعة للمدير العام المهام التالية :

- دراسة وتحليل التقارير والدراسات الفنية المعروضة على المدير العام المقدمة من المستشارين ومعاونتهم في الحصول على البيانات المطلوبة لإنجاز مهامهم .
- إعداد أوراق العمل التي تشارك بها الهيئة في المؤتمرات والندوات الدولية والمحلية .
- التعاون مع أجهزة الإعلام المختلفة وأجهزة العلاقات العامة للتعريف بنشاطات الهيئة .
- الإشراف على تنفيذ سياسة الجودة في الهيئة وبناء نظام متكامل للأداء والإتصال بالجامعات العالمية لاعتماد الأنظمة الحديثة في شأن جودة التعليم واعتماد البرامج الأكاديمية بين الكليات والجامعات العالمية .

قطاع التعليم التطبيقي والبحوث :

يهدف هذا القطاع إلى إعداد القوى العاملة الوطنية وتأهيلها في مستوى الدبلوم فقط ، فيما عدا كليتي التربية الأساسية والتمريض اللتان تعدان لمستوى البكالوريوس ، بالإضافة إلى بعض التخصصات بكلية الدراسات التكنولوجية وكلية العلوم الصحية .

ويتولى القطاع المهام الأساسية التالية :

- الإعداد المهني للطلبة من مخرجات المرحلة الثانوية ويتم ذلك من خلال برامج التعليم التطبيقي التي تخرج قوى عاملة جديدة .
- حصر احتياجات الهيئة من البعثات ومتابعة الموفدين والتأكد من تقدمهم في البرامج الموفدين إليها .
- الإشتراك مع الجهات المعنية في إعداد ومتابعة تنفيذ الإتفاقيات الثقافية المعقودة بين دولة الكويت والدول الأخرى فيما يخص التعليم التطبيقي والتدريب .
- الإهتمام بالبحوث العلمية التطبيقية وتقديم الاستشارات الفنية لطلابها من المؤسسات الحكومية والأهلية .
- استحداث الشعب والتخصصات الجديدة لكليات التعليم التطبيقي وتوسيع مجالات تعليم المرأة .

قطاع التدريب :

يعتبر قطاع التدريب أحد القطاعات المهمة بالهيئة ، وهو يساهم في تنمية القوى العاملة الوطنية وفقاً لمجموعة من المعارف والمهارات الأساسية التي يحددها سوق العمل ويختلف في ذلك عن قطاع التعليم التطبيقي والبحوث الذي يقوم

بإعداد القوى العاملة الوطنية وتأهيلها وفقاً لمعارف ومهارات عامة تؤهل الخريج للعمل في أكثر من تخصص في مجال المهنة .

ويتولى القطاع المهام الأساسية التالية :

- التدريب الأساسي المنظم لإعداد كوادر جديدة .
- تنظيم برامج التدريب أثناء الخدمة لبعض العاملين بالدولة ، حيث يعد التدريب أثناء الخدمة من الجوانب الفعالة في تطوير القوى العاملة الوطنية، وتخصص هذه الدورات للعاملين بالقطاعات المختلفة بالدولة (حكومي أو خاص) ، وتهدف في الأساس إلى تطوير مستوى الأداء وإثراء المعارف والمهارات للعاملين ، وإطلاعهم على الأساليب الحديثة في وسائل الإنتاج والخدمات .
- ولقد أكدت الفقرة (8) من المادة (4) من القانون رقم (63) لسنة 1982 في شأن الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب على دور الهيئة في نشر التدريب أثناء الخدمة .
- المشاركة في تدريب العاملين بالهيئة ، حيث تولي الهيئة اهتماماً خاصاً لتدريب العاملين بها من خلال دورات تدريبية تخصصية يتم تنظيمها محلياً أو خارج البلاد .

قطاع التخطيط والتنمية :

ويتولى القطاع المهام الأساسية التالية :

- إعداد الإطار العام والمؤشرات المتعلقة بخطة الهيئة بمراحلها الزمنية المختلفة ومتابعة تنفيذها ، هذا بالإضافة إلى إعداد برنامج عمل الحكومة وخطة التنمية فيما يخص الهيئة .
- تأسيس وإنشاء قاعدة البيانات والمعلومات للنشاطات الأساسية بالهيئة والمساعدة للعملية التعليمية والتدريبية للمساهمة في تحديد الاستراتيجيات والسياسات وتوضيح الرؤية للمسؤولين لاتخاذ القرار المناسب .
- تطوير النظام الإداري بالهيئة وتنقيح وتعديل اللوائح والقرارات والقوانين بهدف تبسيط إجراءات العمل هذا بالإضافة إلى استحداث وتطوير الوحدات التنظيمية بالهيئة .
- متابعة متطلبات سوق العمل من خريجي الهيئة والتعرف على مدى التطور في وسائل الإنتاج والخدمات وما يتطلبه ذلك من تطوير للبرامج والمناهج بالكليات والمعاهد .
- ربط مخرجات الهيئة مع الاحتياجات الفعلية لبرامج التنمية في البلاد ، وكذلك ربط المستوى المهني والمهاري بمتطلبات مزاوله المهن في سوق العمل أملاً في توفير فرص وظيفية أكبر لخريجي الهيئة .

قطاع الشؤون الإدارية والمالية :

ويتولى القطاع المهام الأساسية التالية :

- حفظ وترتيب الملفات الإدارية بصورة مركزية وتصنيفها وتبويبها وإدارتها .

- إدارة شئون أعضاء هيئتي التدريس والتدريب بما يتضمنه ذلك من إعداد قرارات التعيين والتقاعد ، وإعداد التكاليف والترقيات والنقل والندب والإحالة للتقاعد وحفظ حقوقهم لدى الجهات الحكومية الأخرى .
- متابعة تنفيذ النشاطات المتعلقة بالخدمات الضرورية للهيئة متضمنة خدمات الإسكان والتأثيث والنقل والأمن والسلامة والتغذية .
- إدارة الشؤون الهندسية وأعمال الصيانة وذلك لتوفير احتياجات الهيئة من الأجهزة والمعدات وإجراءات الصيانة لها ومتابعة تنفيذ الإنشاءات وفقاً للخطط الموضوعة والإشراف على أعمال الصيانة لمباني الهيئة .
- الإشراف على إعداد الميزانية وتطبيق ومتابعة الإجراءات المالية والإدارية وفقاً للقواعد المنظمة لذلك .

قطاع الخدمات الأكاديمية المساندة :

ويتولى القطاع المهام الأساسية التالية :

- الإشراف على تنفيذ برامج الرعاية والخدمات والنشاطات الطلابية .
- إجراءات التسجيل والقبول للطلبة .
- تنظيم برامج التنمية المهنية لأعضاء الهيئة التدريسية والتدريبية .
- توفير الاحتياجات من الخدمات المعلوماتية للطلبة والمتدربين والعاملين بالهيئة.
- تنظيم برامج لخدمة المجتمع والتعليم المستمر للمواطنين والمقيمين .

التشريعات واللوائح التي تحكم عمل الهيئة :

تتضمن هذه التشريعات ما يلي :

1. قانون إنشاء الهيئة رقم 63 لسنة 1982 .
2. قانون ونظام الخدمة المدنية .
3. قرارات ولوائح مجلس الإدارة .
4. قرارات مجلس الوزراء ومجلس الخدمة المدنية فيما يخص تنظيم أمور التدريب وتعيين مخرجات التعليم التطبيقي والتدريب ، وتعاميم ديوان الخدمة المدنية الخاصة بشئون التوظيف .
5. القرارات المعمول بها على مستوى الدولة في مجال البعثات والإجازات الدراسية .
6. اللوائح المالية للهيئة والتي تنظم إجراءات الصرف على بعض بنود الميزانية في حدود الإعتمادات المتاحة وطبقاً للقواعد الموضوعة وأهم هذه اللوائح تلك التي تنظم صرف المكافآت الخاصة بالمنتدبين للتدريس والتدريب ، ومكافآت التدريس والتدريب في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر ، ومكافآت المشاركين في البحوث والدراسات التطبيقية ، ومكافآت الأساتذة الزائرين والمحاضرين والخبراء الخارجيين ، وكذلك مكافآت أعمال التأليف والترجمة والنشر بالإضافة إلى القوانين والمراسيم الصادرة بشأن المؤسسات التعليمية بالكويت بصفة عامة ، وبالأخص الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب .

الفصل الأول

أهم الإنجازات في مجال النشاطات الأساسية للهيئة

أولاً : الانجازات في مجال توفير بعض إحتياجات البلاد من العمالة الوطنية :

تحقيقاً لأهداف الهيئة في مجال إعداد وتأهيل القوى العاملة الوطنية من مستوى الفنيين ومساعدتهم والحرفيين فإن كلا من قطاع التعليم التطبيقي والبحوث وقطاع التدريب وما يتبعهما من كليات ومعاهد يقومان بتوفير إحتياجات سوق العمل في كثير من التخصصات التكنولوجية والتجارية والصحية والتربوية ، وكذلك في مجال الدورات الخاصة .

1- مقارنة بين أعداد الطلبة والمتدربين خلال عامي 2019/2018-2018/2017 :

جدول (1 - 1)

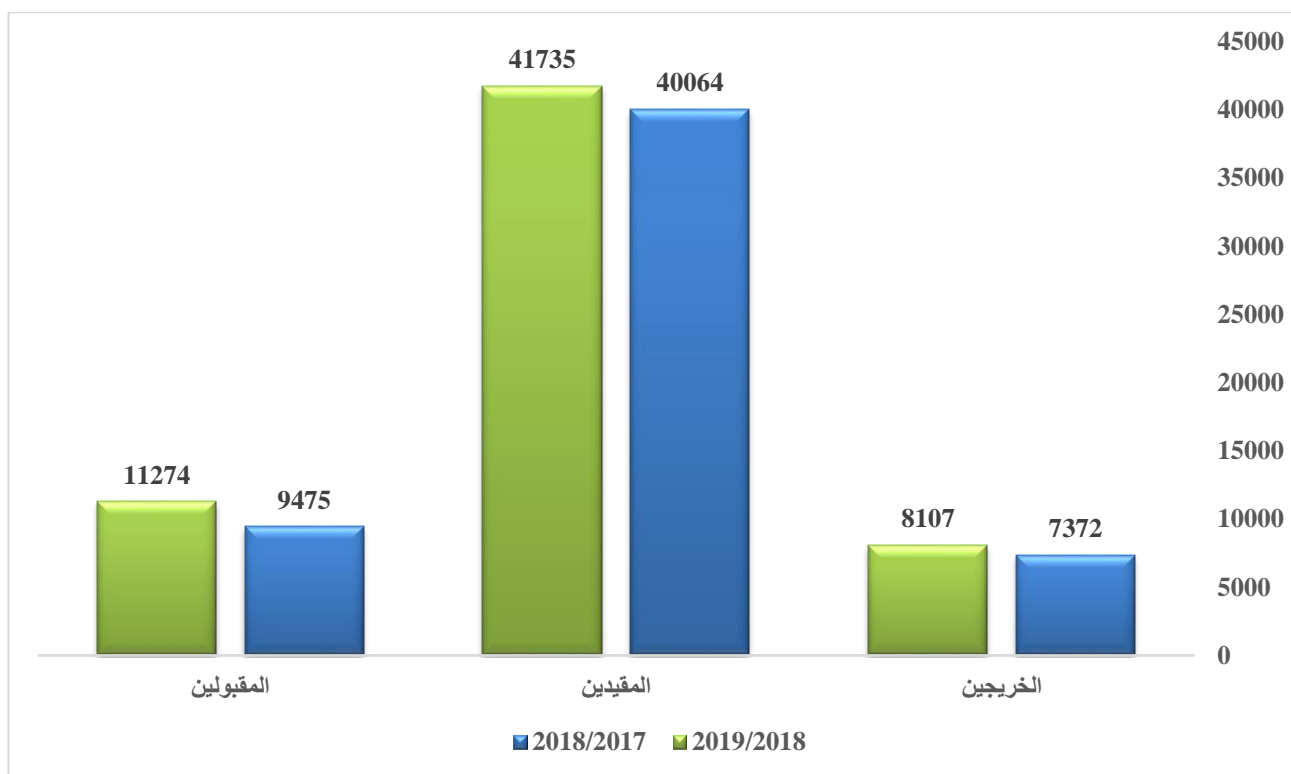
مقارنة بين اعداد الطلبة والمتدربين المقبولين والمقيدين والخريجين بكليات ومعاهد الهيئة خلال عامي

(2019/2018 - 2018/2017)

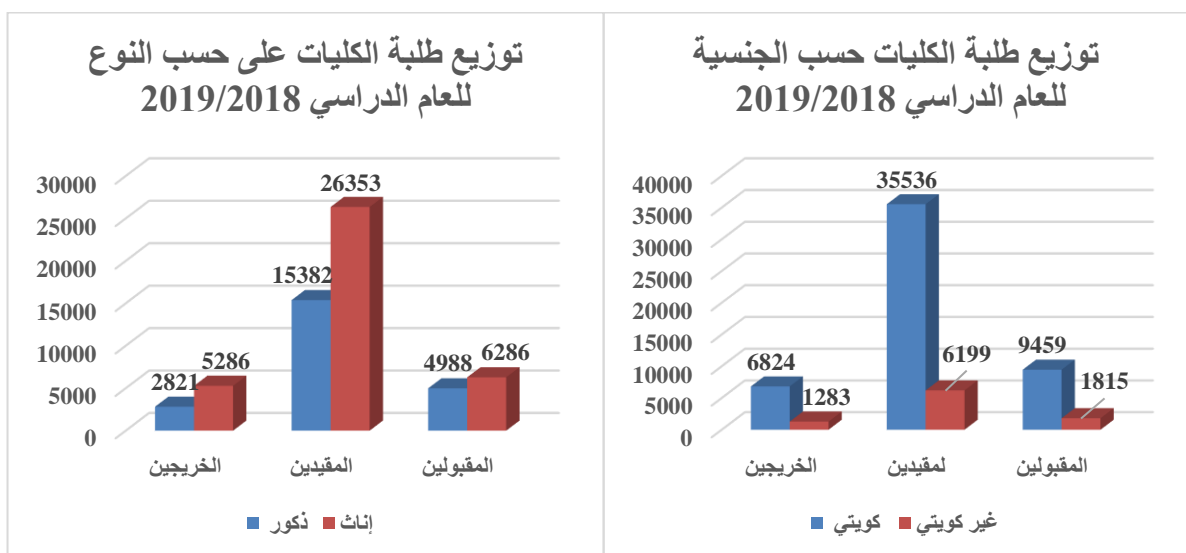
القطاع	المقبولين		المقيدين		الخريجين	
	معدل النمو %	2019/2018	معدل النمو %	2019/2018	معدل النمو %	2019/2018
التعليم التطبيقي	19	11274	4	41735	10	8107
التدريب	26	7737	36	15131	10	4864
الإجمالي	22	19011	11	56866	10	12971

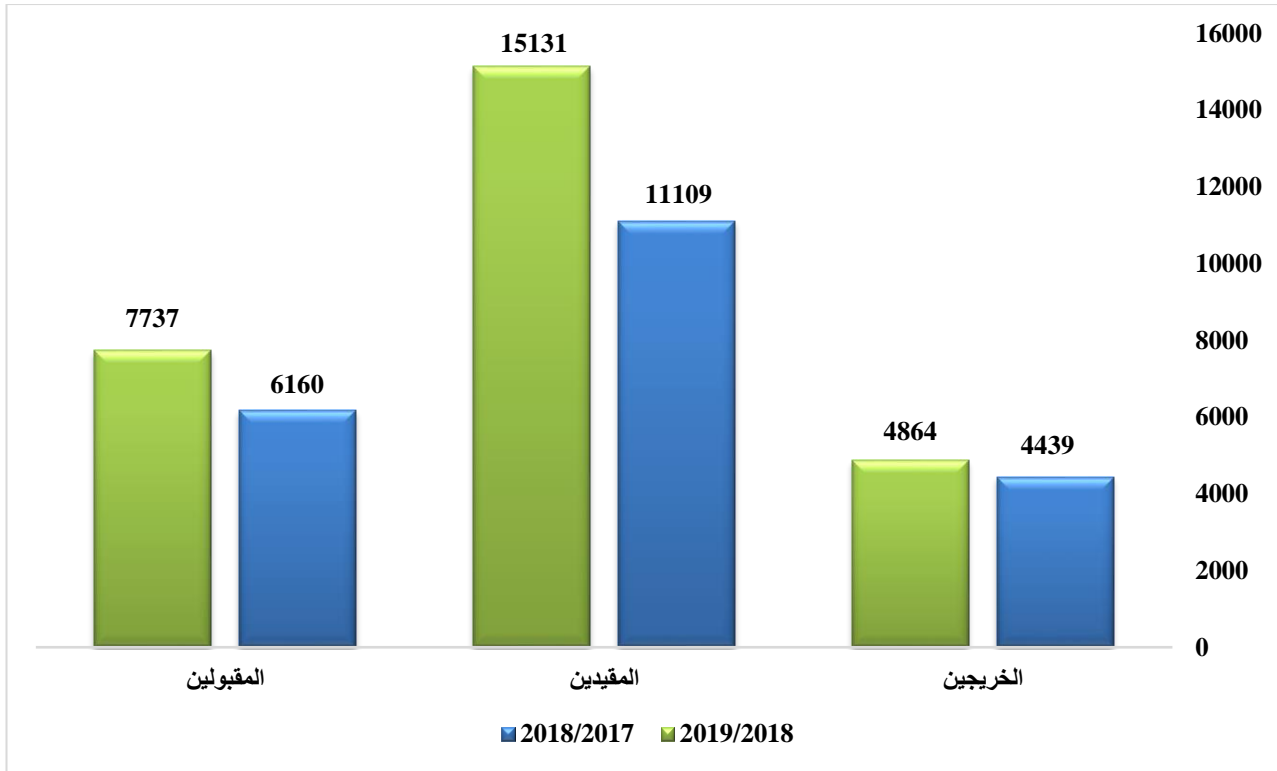
ويلاحظ من بيانات الجدول وجود ارتفاع في إجمالي عدد المقيدين بكليات ومعاهد الهيئة خلال عام 2019/2018 بلغ معدلها 11%، حيث ارتفع عدد المقيدين من (51173) طالب / متدرب خلال عام 2018/2017 إلى (56866) طالب / متدرب خلال عام 2019/2018 .

ويبين الشكل (1 - 1) أعداد الطلبة بكليات التعليم التطبيقي ، كما يبين الشكل (1 - 2) أعداد المتدربين بمعاهد التدريب خلال عامي (2018/2017 - 2019/2018) :

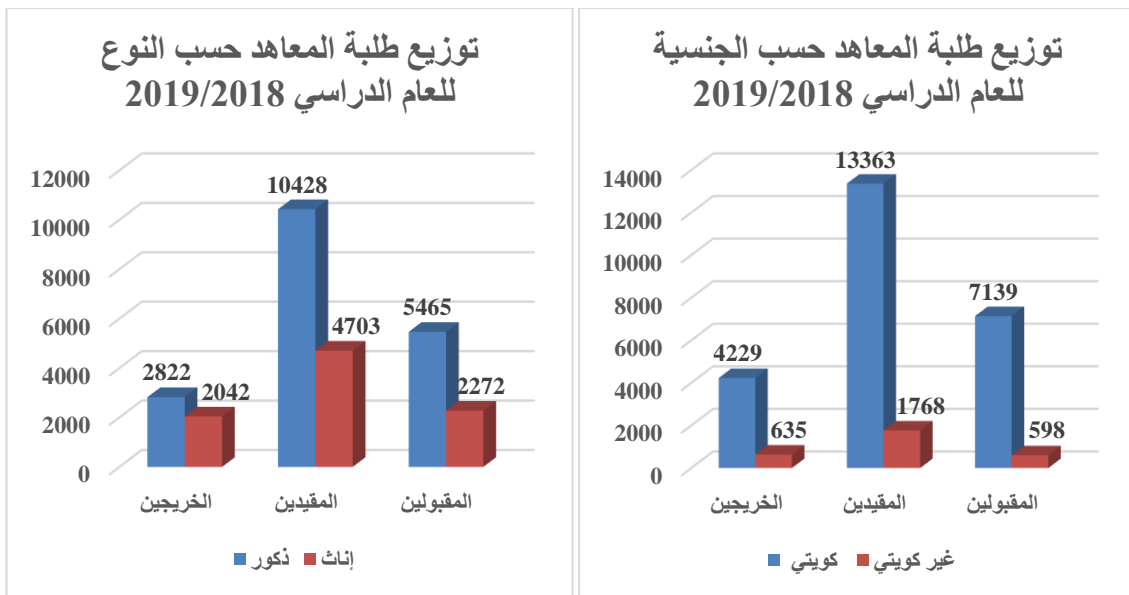


شكل (1 - 1) أعداد الطلبة بكليات التعليم التطبيقي خلال عامي 2018/2017 - 2019/2018





شكل (1 - 2) أعداد المتدربين خلال عامي 2018/2017 - 2019/2018



2 - البيانات التفصيلية لأعداد الطلبة والمدرّبين خلال عام 2019/2018 :

1/2 - أعداد الطلبة بكليات التعليم التطبيقي :

1/2 أ - المقبولين :

بلغ عدد المقبولين بكليات التعليم التطبيقي خلال عام 2019/2018 (11274) طالب / طالبة منهم (5772) طالب / طالبة خلال الفصل الدراسي الأول بنسبة (51%) ، ويوضح الجدول رقم (1 - 2) توزيع الطلبة المقبولين بكليات التعليم التطبيقي وفقاً للكليات والنوع والجنسية والفصل الدراسي .

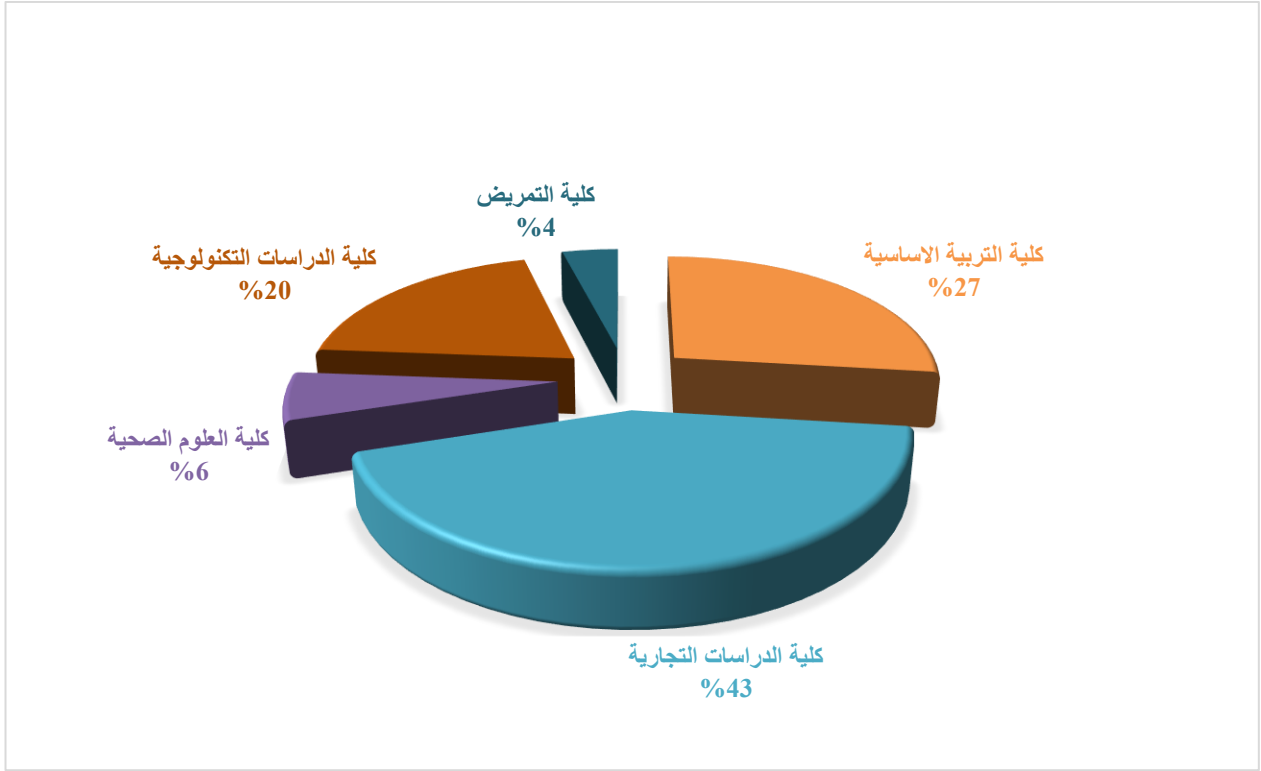
جدول (1 - 2) أعداد الطلبة المقبولين في كليات التعليم التطبيقي 2019/2018

المجموع			الفصل الدراسي الثاني			الفصل الدراسي الأول			الكليات	
مجموع	غير كويتي	كويتي	مجموع	غير كويتي	كويتي	مجموع	غير كويتي	كويتي		
704	85	619	294	62	232	410	23	387	ذكر	كلية التربية الأساسية
2326	363	1963	927	295	632	1399	68	1331	أنثى	
3030	448	2582	1221	357	864	1809	91	1718	مجموع	
1906	351	1555	985	287	698	921	64	857	ذكر	كلية الدراسات التجارية
2973	452	2521	1403	347	1056	1570	105	1465	أنثى	
4879	803	4076	2388	634	1754	2491	169	2322	مجموع	
247	77	170	114	62	52	133	15	118	ذكر	كلية العلوم الصحية
438	119	319	189	103	86	249	16	233	أنثى	
685	196	489	303	165	138	382	31	351	مجموع	
1885	61	1824	1092	37	1055	793	24	769	ذكر	كلية الدراسات التكنولوجية
344	64	280	195	54	141	149	10	139	أنثى	
2229	125	2104	1287	91	1196	942	34	908	مجموع	
246	128	118	175	104	71	71	24	47	ذكر	كلية التمريض
205	115	90	128	96	32	77	19	58	أنثى	
451	243	208	303	200	103	148	43	105	مجموع	
4988	702	4286	2660	552	2108	2328	150	2178	ذكر	الإجمالي
6286	1113	5173	2842	895	1947	3444	218	3226	أنثى	
11274	1815	9459	5502	1447	4055	5772	368	5404	مجموع	

وبمقارنة إجمالي المقبولين خلال عام 2019/2018 بإجمالي المقبولين خلال العام الماضي 2018/2017 يلاحظ وجود ارتفاع في إجمالي المقبولين هذا العام بمعدل (19%) حيث ارتفع عدد المقبولين بكليات التعليم التطبيقي من (9475) طالب / طالبة خلال عام 2018/2017 الى (11274) طالب / طالبة عام 2019/2018

كما يلاحظ أن المقبولين بكلية الدراسات التجارية يشكلون حوالي (43%) من إجمالي المقبولين بكليات التعليم التطبيقي تليها كلية التربية الأساسية بنسبة (27%) . في حين لم تتجاوز نسبة المقبولين بكلية العلوم الصحية (6%) و (4%) في كلية التمريض من إجمالي المقبولين بكليات التعليم التطبيقي .

ويبين الشكل (1 - 3) نسب توزيع الطلبة المقبولين بكليات التعليم التطبيقي خلال عام 2019/2018 :



شكل (1 - 3) نسب توزيع الطلبة المقبولين على كليات الهيئة

*النسب في الرسوم البيانية مقربة

1/2 ب - المقيدون :

بلغ عدد المقيدون بكليات التعليم التطبيقي (41735) طالب / طالبة خلال عام 2019/2018 .

ويوضح الجدول رقم (1 - 3) توزيع الطلبة المقيدون بكليات التعليم التطبيقي وفقاً للكلية والنوع والجنسية والفصل الدراسي .

جدول (1 - 3)

أعداد الطلبة المقيدون في كليات التعليم التطبيقي 2019/2018

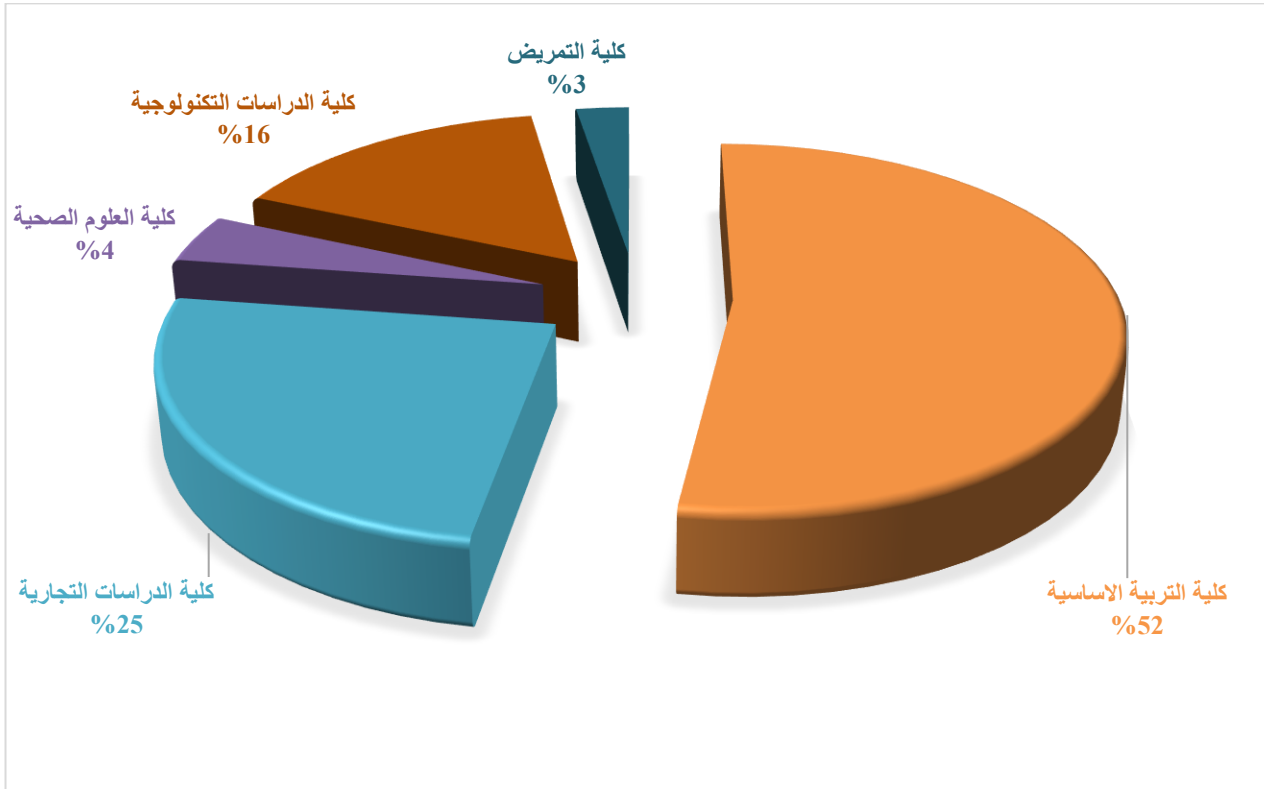
المقيدون خلال العام *			الفصل الدراسي الثاني			الفصل الدراسي الأول			الكليات	
مجموع	غير كويتي	كويتي	مجموع	غير كويتي	كويتي	مجموع	غير كويتي	كويتي		
5042	624	4418	4453	574	3879	5042	624	4418	ذكر	كلية التربية الأساسية
16897	2239	14658	15669	2148	13521	16897	2239	14658	أنثى	
21939	2863	19076	20122	2722	17400	21939	2863	19076	مجموع	
3691	715	2976	3356	715	2641	3650	674	2976	ذكر	كلية الدراسات التجارية
6651	952	5699	6119	952	5167	6618	919	5699	أنثى	
10342	1667	8675	9475	1667	7808	10268	1593	8675	مجموع	
596	263	333	554	254	300	596	263	333	ذكر	كلية العلوم الصحية
1158	370	788	1119	370	749	1156	268	788	أنثى	
1754	633	1121	1973	624	1049	1752	631	1121	مجموع	
5536	234	5302	4910	199	4711	5536	234	5302	ذكر	كلية الدراسات التكنولوجية
1078	149	929	989	142	847	1078	149	929	أنثى	
6614	383	6231	5899	341	5558	6614	383	6231	مجموع	
517	301	216	457	279	178	517	301	216	ذكر	كلية التمريض
569	352	217	489	294	195	569	352	217	أنثى	
1086	653	433	946	573	337	1086	653	433	مجموع	
15382	2137	13245	13730	2021	11709	15341	2096	13245	ذكر	المجموع
26353	4062	22291	24385	3906	20479	26318	4027	22291	أنثى	
41735	6199	35536	38115	5927	32188	41659	6123	35536		الإجماليات

* المقيدون خلال العام هم المقيدون بالفصل الدراسي الأول أو الثاني أيهما أكبر .

ويلاحظ ارتفاع إجمالي المقيدون بكليات التعليم التطبيقي هذا العام مقارنة بالعام الماضي بمعدل (4%) حيث ارتفع عدد المقيدون من (40064) طالب / طالبة خلال عام 2018/2017 إلى (41735) طالب / طالبة خلال عام 2019 / 2018 .

وتستحوذ كل من كلية التربية الاساسية وكلية الدراسات التجارية على أعلى معدل للمقيدين من بين كليات التعليم التطبيقي حيث بلغت نسبة المقيدين بكل منهما حوالي (52%) ، (25%) على التوالي من إجمالي المقيدين بكليات التعليم التطبيقي .

ويبين شكل (1 - 4) نسب توزيع الطلبة المقيدين بكليات التعليم التطبيقي خلال عام 2019/2018 :



شكل (1 - 4) نسبة توزيع الطلبة المقيدين على كليات الهيئة

جدول (1 - 4)

أعداد الخريجين من كليات التعليم التطبيقي خلال العام الدراسي 2019/2018

المجموع	الفصل الدراسي الصيفي		الفصل الدراسي الثاني			الفصل الدراسي الأول			الكليات				
	مجموع	غير كويتي	كويتي	مجموع	غير كويتي	كويتي	مجموع	غير كويتي	كويتي	نوع			
1030	136	894	171	16	155	374	47	327	485	73	412	نكر	كلية التربية الأساسية
3319	450	2869	471	58	413	1234	164	1070	1614	228	1386	أنثى	
4349	586	3763	642	74	568	1608	211	1397	2099	301	1798	مجموع	
526	110	416	191	35	156	172	38	134	163	37	126	نكر	كلية الدراسات التجارية
1313	197	1116	493	75	418	400	66	334	420	56	364	أنثى	
1839	307	1532	684	110	574	572	104	468	583	93	490	مجموع	
85	57	28	36	27	9	10	4	6	39	26	13	نكر	كلية العلوم الصحية
307	153	154	137	74	63	51	19	32	119	60	59	أنثى	
392	210	182	173	101	72	61	23	38	158	86	72	مجموع	
1129	71	1058	208	9	199	333	19	314	588	43	545	نكر	كلية الدراسات التكنولوجية
287	37	250	66	8	58	98	13	85	123	16	107	أنثى	
1416	108	1308	274	17	257	431	32	399	711	59	652	مجموع	
51	35	16	2	2	0	30	18	12	19	15	4	نكر	كلية التمريض
60	37	23	2	1	1	21	13	8	37	23	14	أنثى	
111	72	39	4	3	1	51	31	20	56	38	18	مجموع	
2821	409	2412	608	89	519	919	126	793	1294	194	1100	نكر	المجموع
5286	874	4412	1169	216	953	1804	275	1529	2313	383	1930	أنثى	
8107	1283	6824	1777	305	1472	2723	401	2322	3607	577	3030		الإجمالي

ومن هنا يمكن حساب مؤشرات التخرج للكليات :

1. مؤشر التخرج من التخصصات العلمية والتكنولوجية :

$$= \text{إجمالي خريجين (كلية العلوم الصحية + كلية التمريض + كلية الدراسات التكنولوجية)} * 100$$

$$\text{إجمالي خريجي الهيئة}$$

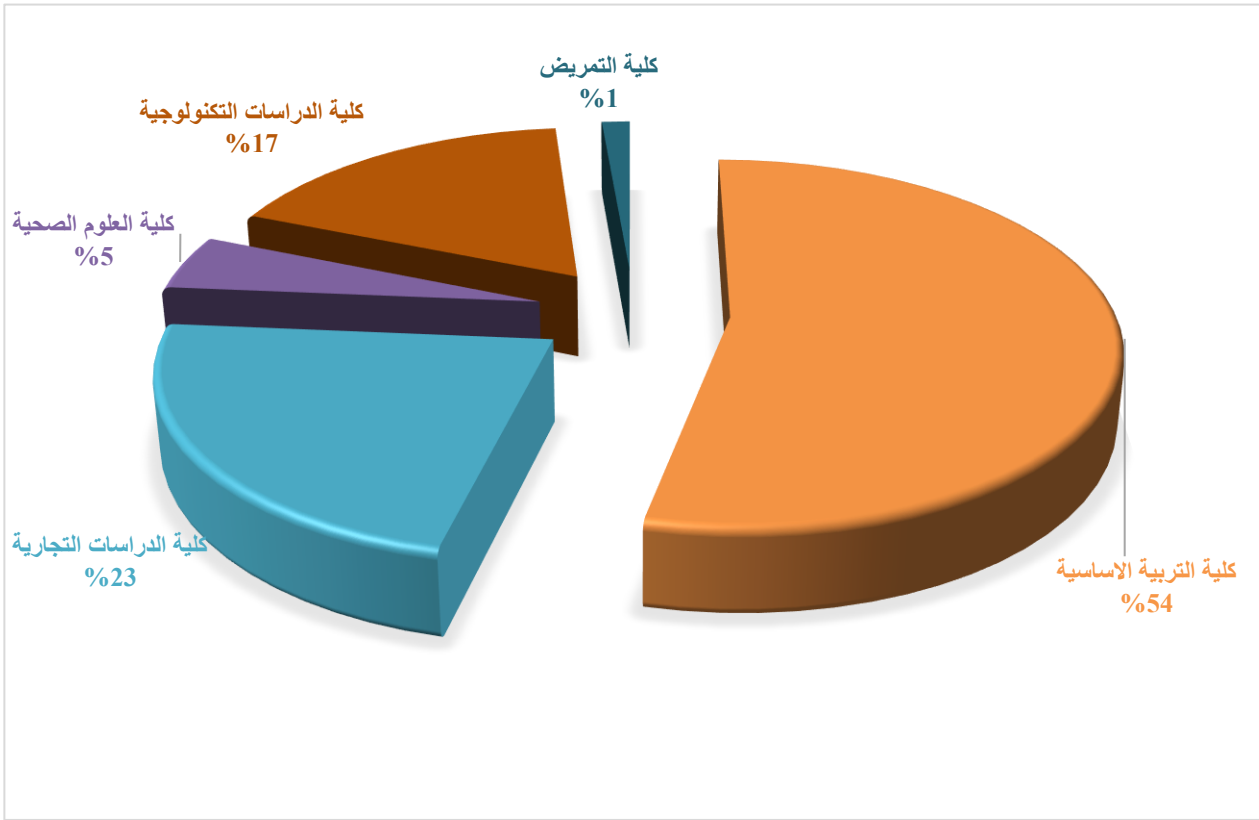
$$= \frac{1919}{12971} * 100 = 15\%$$

2. مؤشر التخرج من التخصصات النظرية :

$$= \text{إجمالي خريجين (كلية التربية الأساسية + كلية الدراسات التجارية)} * 100$$

$$\text{إجمالي خريجي الهيئة}$$

$$= \frac{6188}{12971} * 100 = 48\%$$



شكل (1 - 5) نسبة توزيع الطلبة الخريجين على كليات الهيئة

2/2 - أعداد المتدربين بمعاهد التدريب :

أ - المقبولين :

بلغ عدد المقبولين بمعاهد التدريب والدورات الخاصة خلال عام 2019/2018 (7737) متدرب / متدربة منهم (2272) من الاناث بنسبة 29% من اجمالي المقبولين ، ويوضح الجدول رقم (1 - 5) توزيع المقبولين بمعاهد التدريب وفقاً للمعهد والنوع والجنسية والفصل الدراسي .

جدول (1 - 5)

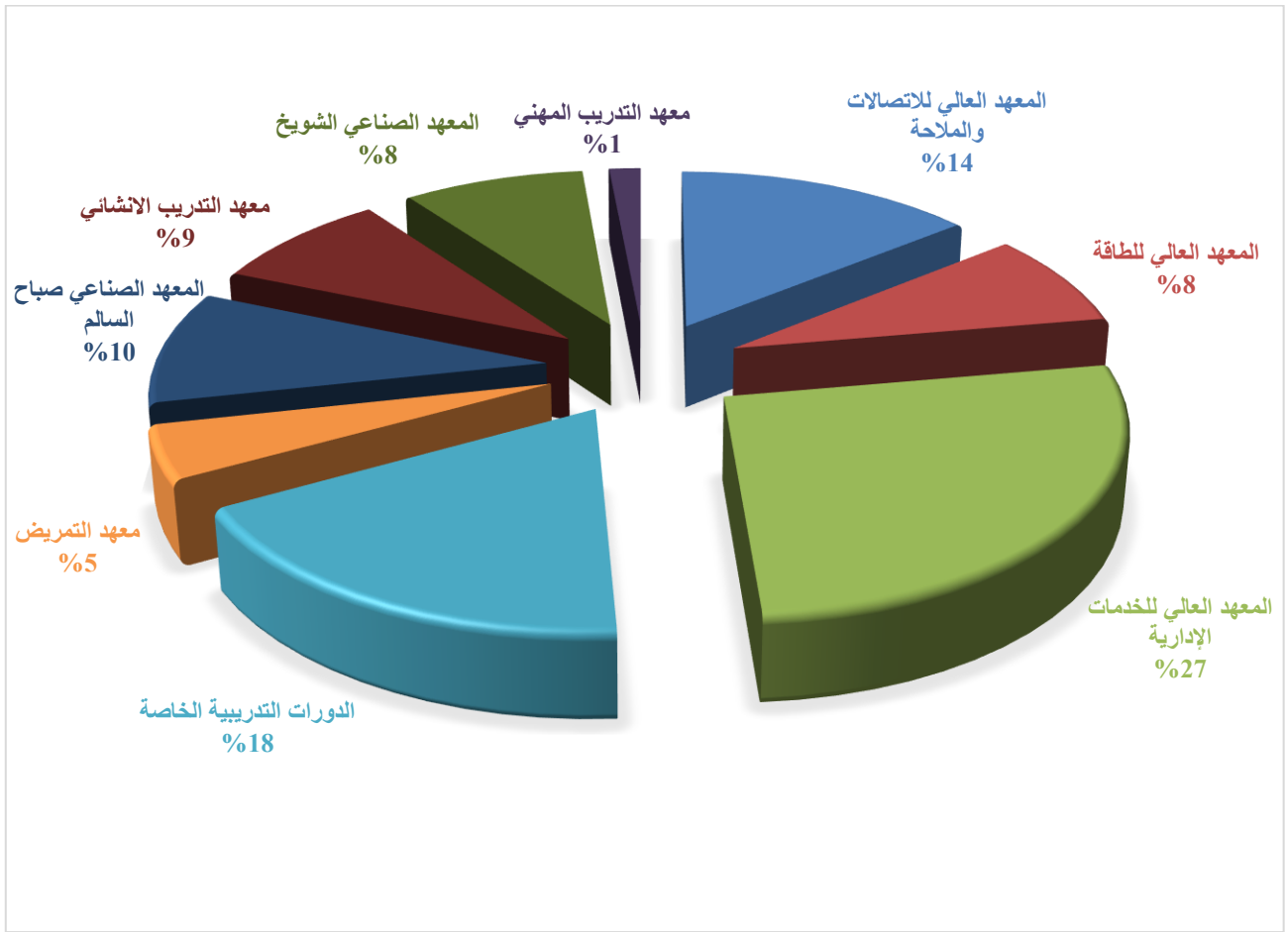
أعداد المتدربين المقبولين في معاهد التدريب والدورات الخاصة للعام التدريبي 2019/2018

مجموع			الفصل الثاني						الفصل الأول						مستوى التدريب	المعهد
			غير كويتي			كويتي			غير كويتي			كويتي				
مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور		
1096	364	732	48	31	17	608	232	375	0	0	0	440	101	339	دبلوم تدريب	المعهد العالي للاتصالات والملاحة
629	0	629	0	0	0	359	0	359	0	0	0	270	0	270	دبلوم تدريب	المعهد العالي للطاقة
2068	1129	939	187	119	68	1000	520	480	33	23	10	848	467	381	دبلوم تدريب	معهد العالي للخدمات الإدارية
651	262	389	1	1	0	382	147	235	0	0	0	268	114	154	دبلوم تدريب	الدورات التدريبية الخاصة
739	316	423	0	0	0	343	0	343	7	3	4	389	313	76	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	
131	66	65	0	0	0	102	48	54	0	0	0	29	18	11	دبلوم تدريب	معهد التمريض
225	118	107	0	0	0	0	0	0	152	77	75	73	41	32	الثانوية التمريضية	
22	0	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	0	22	دبلوم تدريب	المعهد الصناعي صباح السالم
130	0	130	0	0	0	0	0	0	11	0	11	119	0	119	الثانوية الصناعية	
602	0	602	0	0	0	0	0	0	23	0	23	579	0	579	شهادة تدريب مستوى فني	

تابع جدول (1 - 5)

مجموع			الفصل الثاني						الفصل الأول						مستوى التدريب	المعهد
			غير كويتي			كويتي			غير كويتي			كويتي				
مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور		
404	0	404	0	0	0	190	0	190	0	0	0	214	0	214	دبلوم تدريب	معهد التدريب الإنشائي
228	0	228	0	0	0	0	0	0	17	0	17	211	0	211	شهادة تدريب مستوى فني	
34	0	34	0	0	0	0	0	0	6	0	6	28	0	28	ثانوية انشائية	
99	17	82	0	0	0	73	17	56	0	0	0	26	0	26	دبلوم تدريب	المعهد الصناعي الشويخ
61	0	61	0	0	0	0	0	0	9	0	9	52	0	52	الثانوية الصناعية	
503	0	503	0	0	0	0	0	0	81	0	81	423	0	422	شهادة تدريب مستوى فني	
115	0	115	0	0	0	0	0	0	23	0	23	92	0	92	شهادة التأهيل المهني مستوى حرفي	معهد التدريب المهني
5100	1838	3262	236	151	85	2714	964	1750	33	23	10	2117	700	1417	دبلوم تدريب	المجموع
450	118	332	0	0	0	0	0	0	178	77	101	73	41	231	الثانوية الصناعية والثانوية التمريضية	
1333	1	1333	0	0	0	0	0	0	121	0	121	1213	1	1212	شهادة تدريب مستوى فني	
739	316	423	0	0	0	343	0	343	7	3	4	389	313	76	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	
115	0	115	0	0	0	0	0	0	23	0	23	92	0	92	التأهيل المهني(حرفي)	
7737	2272	5465	236	151	85	3057	964	2093	362	103	259	4082	1054	3028	المجموع	

ويبين الشكل رقم (1 - 6) نسب توزيع المتدربين المقبولين بمعاهد التدريب والدورات الخاصة خلال عام 2019/2018 :



شكل (1 - 6) نسب توزيع المتدربين المقبولين على معاهد التدريب والدورات الخاصة

2/ ب - المقيدون :

بلغ عدد المقيدون بمعاهد التدريب والدورات الخاصة خلال عام 2019/2018 (15131) متدرب / متدربة منهم (4703) من البنات بنسبة (31%) من إجمالي المقيدون ، ويوضح الجدول رقم (1 - 6) توزيع المقيدون بمعاهد التدريب وفقاً للمعهد والنوع والجنسية والفصل الدراسي .

أولاً : البنون :

جدول (1 - 6)

اعداد المتدربين المقيدون في معاهد التدريب والدورات التدريبية الخاصة للعام التدريبي 2019/2018

المعهد	مستوى التدريب	الفصل الأول			الفصل الثاني			المقيدون خلال العام		
		كويتي	غير كويتي	مجموع	كويتي	غير كويتي	مجموع	كويتي	غير كويتي	مجموع
المعهد العالي للاتصالات والملاحة	دبلوم تدريب	956	16	972	1174	34	1208	1174	34	1208
	شهادة تدريب مستوى فني	0	1	1	0	0	0	0	1	1
المعهد العالي للطاقة	دبلوم تدريب	1234	1	1235	1287	0	1287	1287	1	1288
المعهد العالي للخدمات الإدارية	دبلوم تدريب	1134	114	1248	1343	139	1482	1343	139	1482
الدورات التدريبية الخاصة	دبلوم تدريب	435	5	440	783	5	788	783	5	788
	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	272	10	282	215	10	225	272	10	282
معهد التمريض	دبلوم تدريب	8	53	61	207	236	443	207	236	443
	الثانوية التمريضية	55	138	193	0	0	0	55	138	193
المعهد الصناعي صباح السالم	دبلوم تدريب	40	0	40	210	4	214	210	4	214
	الثانوية الصناعية	14	1	15	210	6	216	210	6	216
	شهادة تدريب مستوى فني	847	31	878	478	14	492	847	31	878
معهد التدريب الانشائي	دبلوم تدريب	879	1	880	912	1	913	912	1	913
	شهادة تدريب مستوى فني	283	25	308	104	4	108	283	25	308
	الثانوية الصناعية	9	5	14	23	3	26	23	5	28
المعهد الصناعي الشويخ	دبلوم تدريب	137	4	141	652	63	715	652	63	715
	الثانوية الصناعية	61	3	64	141	10	151	141	10	151
معهد التدريب المهني	شهادة تدريب مستوى فني	794	117	911	200	22	222	794	117	911
	شهادة التأهيل المهني مستوى حرفي	328	81	409	275	66	341	328	81	409
المجموع	دبلوم تدريب	4823	194	5017	6568	482	7050	6568	483	7051
	الثانوية الصناعية والثانوية التمريضية	139	147	286	374	19	393	429	159	588
	شهادة تدريب مستوى فني	1924	174	2098	782	40	822	1924	174	2098
	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	272	10	282	215	10	225	272	10	282
	التأهيل المهني(حرفي)	328	81	409	275	66	341	328	81	409
المجموع	7486	606	8092	8214	617	8831	9521	907	10428	

* المقيدون خلال العام في الفصل الأول أو الفصل الثاني أيهما أكبر .

ثانياً : البنات :

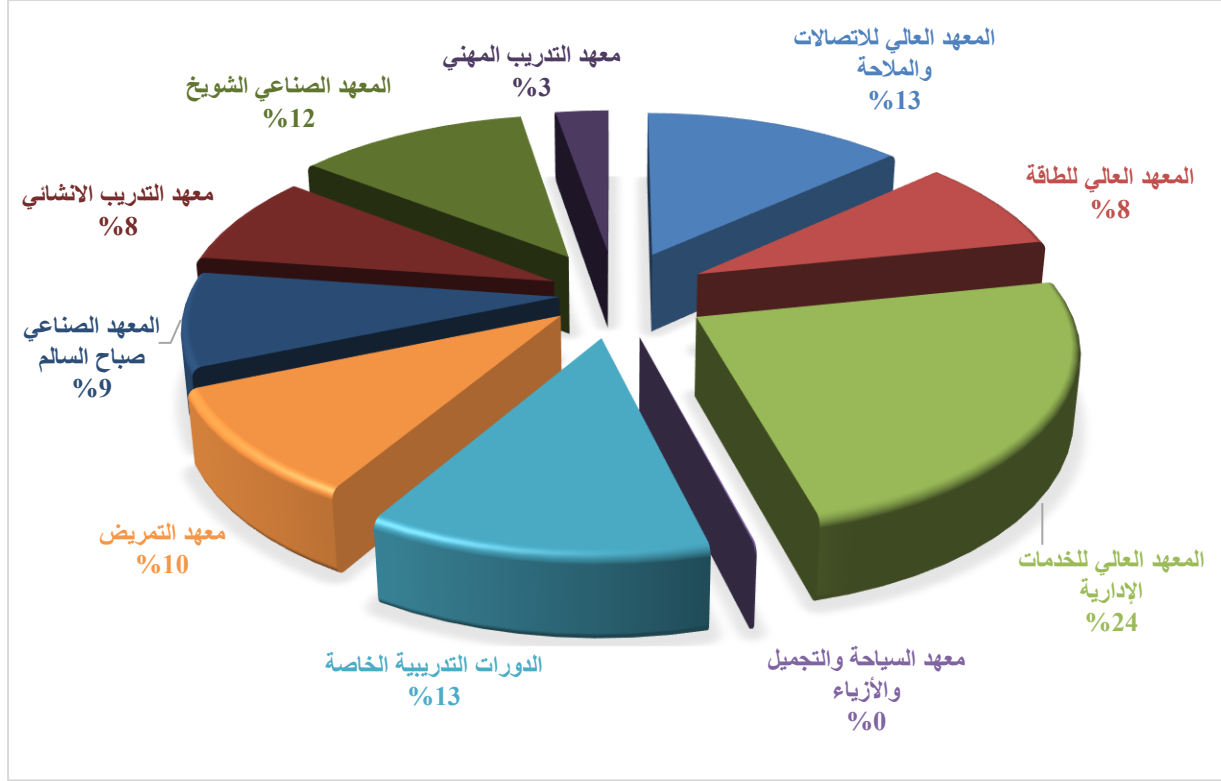
تابع جدول (1 - 6)

أعداد المتدربات المقيّدات في معاهد التدريب والدورات الخاصة للعام التدريبي 2019/2018

المقيّدات خلال العام			الفصل الثاني			الفصل الأول			مستوى التدريب	المعهد
مجموع	غير كويتي	كويتي	مجموع	غير كويتي	كويتي	مجموع	غير كويتي	كويتي		
799	59	740	799	59	740	740	34	706	دبلوم تدريب	المعهد العالي للاتصالات والملاحة
0	0	0	0	0	0	0	0	0	شهادة تدريب مستوى فني	
2170	233	1937	2170	233	1937	2020	223	1797	دبلوم تدريب	المعهد العالي للخدمات الإدارية
10	7	3	0	0	0	10	7	3	دبلوم تدريب	معهد السياحة والتجميل والأزياء
1	0	1	0	0	0	1	0	1	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	
366	6	360	366	6	360	338	5	333	دبلوم تدريب	الدورات التدريبية الخاصة
469	7	462	396	7	389	469	7	462	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	
619	359	260	619	359	260	93	72	21	دبلوم تدريب	معهد التمريض
269	190	79	0	0	0	287	190	79	الثانوية التمريضية	
3964	664	3300	3954	657	3297	3201	341	2860	دبلوم تدريب	المجموع
269	190	79	0	0	0	269	190	79	الثانوية التمريضية	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	شهادة تدريب مستوى فني	
470	7	463	396	7	389	470	7	463	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	
4703	861	3842	4350	664	3686	3940	538	3402	المجموع	

* المقيّدات خلال العام في الفصل الأول أو الفصل الثاني أيهما أكبر .

ويبين الشكل رقم (1 - 7) نسب توزيع المتدربين المقيدين بمعاهد التدريب والدورات الخاصة خلال عام 2019/2018 :



شكل (1 - 7) نسبة توزيع المقيدين على معاهد التدريب والدورات الخاصة

ج/2 - الخريجين :

بلغ عدد الخريجين بمعاهد التدريب والدورات الخاصة خلال عام 2019/2018 (4864) خريجاً منهم (2024) من الخريجات بنسبة (42%) من إجمالي الخريجين ، ويوضح الجدول رقم (1 - 7) توزيع الخريجين بمعاهد التدريب وفقاً للمعهد والنوع والجنسية والفصل التدريبي .

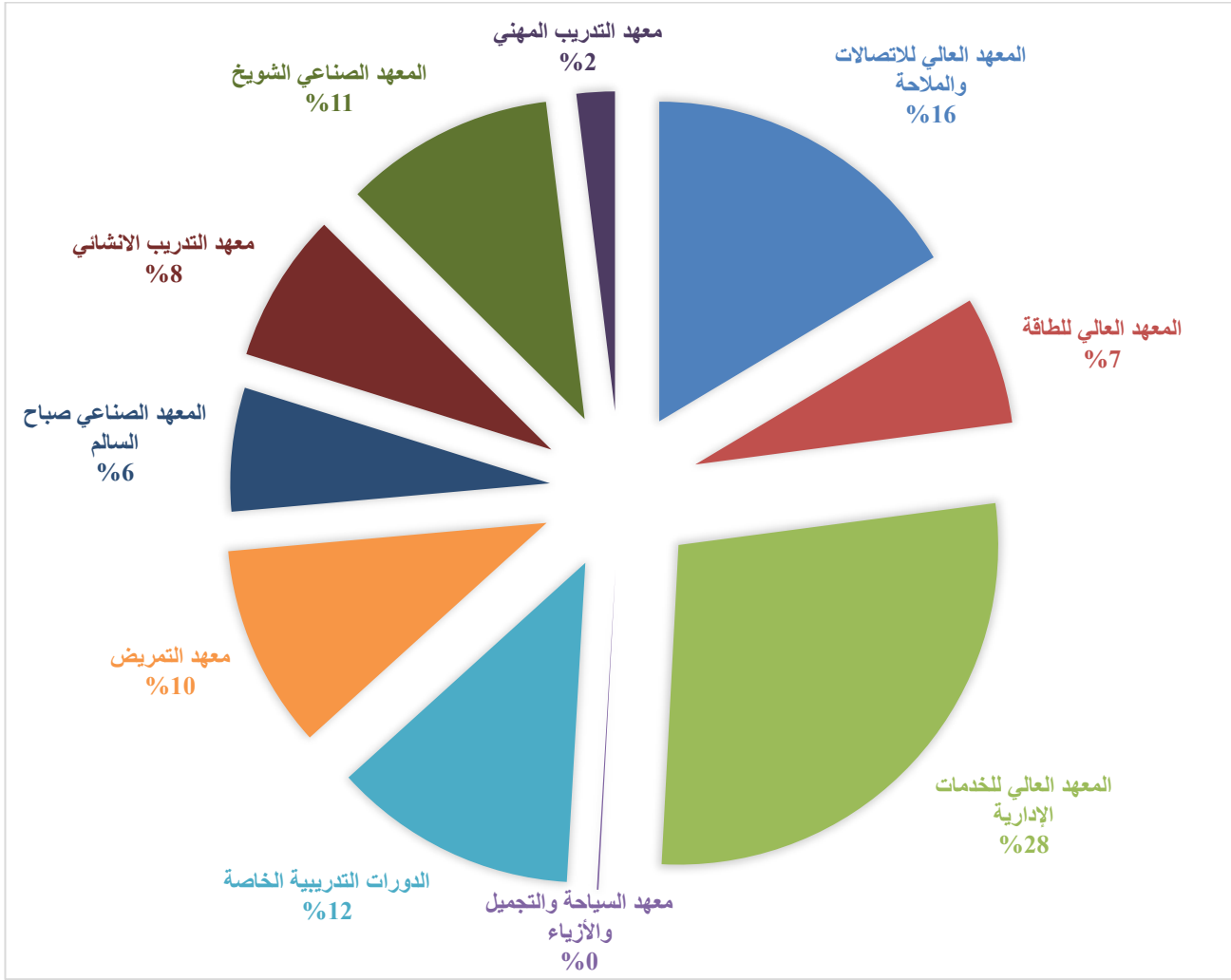
جدول رقم (1 - 7)

أعداد المتدربين الخريجين في معاهد التدريب والدورات الخاصة للعام التدريبي 2019/2018

مجموع			الفصل الثاني						الفصل الأول						مستوى التدريب	المعهد
			غير كويتي			كويتي			غير كويتي			كويتي				
مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور		
799	549	250	47	33	14	321	185	136	12	12	0	419	319	100	دبلوم تدريب	المعهد العالي للاتصالات والملاحة
315	0	315	0	0	0	176	0	176	1	0	1	138	0	138	دبلوم تدريب	المعهد العالي للطاقة
1359	877	482	36	23	13	654	423	222	136	104	32	542	327	215	دبلوم تدريب	معهد العالي للخدمات الإدارية
177	98	79	0	0	0	78	14	64	1	1	0	98	83	15	دبلوم تدريب	الدورات التدريبية الخاصة
424	202	222	17	6	11	242	176	66	0	0	0	165	20	145	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	
419	253	166	201	146	55	97	43	54	82	37	45	39	27	12	دبلوم تدريب	معهد التمريض
82	59	23	40	22	18	42	37	5	0	0	0	0	0	0	الثانوية التمريضية	
8	0	8	0	0	0	8	0	8	0	0	0	0	0	0	دبلوم تدريب	المعهد الصناعي صباح السالم
188	0	188	6	0	6	182	0	182	0	0	0	0	0	0	الثانوية الصناعية	
108	0	108	2	0	2	106	0	106	0	0	0	0	0	0	شهادة تدريب مستوى فني	

مجموع			الفصل الثاني						الفصل الأول						مستوى التدريب	المعهد
			غير كويتي			كويتي			غير كويتي			كويتي				
مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور		
259	0	259	1	0	1	141	0	141	0	0	0	117	0	117	دبلوم تدريب	معهد التدريب الاشعاعي
26	0	26	4	0	4	22	0	22	0	0	0	0	0	0	ثانوية انشائية	
84	0	84	0	0	0	84	0	84	0	0	0	0	0	0	شهادة تدريب مستوى فني	
11	0	11	0	0	0	11	0	11	0	0	0	0	0	0	دبلوم تدريب	المعهد الصناعي الشويخ
161	0	161	9	0	9	152	0	152	0	0	0	0	0	0	الثانوية الصناعية	
346	0	346	22	0	22	281	0	281	4	0	4	39	0	39	شهادة تدريب مستوى فني	
2	2	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	دبلوم تدريب	معهد السياحة والتجميل والازياء
2	2	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	
26	0	26	4	0	4	22	0	22	0	0	0	0	0	0	شهادة التأهيل المهني مستوى حرفي	معهد التدريب المهني
3349	1779	1570	285	202	83	1477	665	812	234	156	78	1353	756	597	دبلوم تدريب	المجموع
457	59	398	59	22	37	398	37	361	0	0	0	0	0	0	الثانوية الصناعية والثانوية التمريضية	
538	0	538	24	0	24	471	0	471	4	0	4	39	0	39	شهادة تدريب مستوى فني	
426	204	222	19	8	11	242	176	66	0	0	0	165	20	145	شهادة تدريب مستوى مساعد فني	
94	0	94	10	0	10	84	0	84	0	0	0	0	0	0	التأهيل المهني(حرفي)	
4864	2042	2822	397	232	165	2672	878	1794	238	156	82	1557	776	781	المجموع	

ويبين الشكل رقم (1 - 8) نسب توزيع الخريجين بمعاهد التدريب والدورات الخاصة خلال عام 2019/2018 :



شكل (1 - 8) نسبة توزيع الخريجين على معاهد التدريب والدورات الخاصة

ومن جدول خريجين المعاهد يمكن حساب مؤشر نسبة التخرج من التخصصات المهنية كما هو موضح :

$$\text{مؤشر نسبة التخرج من التخصصات المهنية} = \frac{\text{إجمالي خريجي المعاهد}}{\text{إجمالي خريجي الهيئة}} * 100$$

$$37\% = 100 * \frac{4864}{12971}$$

ثانياً : الإنجازات في مجال التدريب أثناء الخدمة للعاملين بالدولة :

يعتبر التدريب أثناء الخدمة للعاملين بالدولة أحد الأنشطة التي يتولاها قطاع التدريب بالهيئة ويساهم بفعالية في عملية التطوير الإداري والتنمية الشاملة للبلاد وتتنوع هذه البرامج لتشمل المجالات الإدارية والمالية والفنية ، ويلبي هذا التنوع معظم الاحتياجات لمختلف الهيئات والمؤسسات الحكومية .

وفيما يلي البيانات الإجمالية والتفصيلية للمشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة للعاملين بالدولة

1- إجمالي عدد المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة :

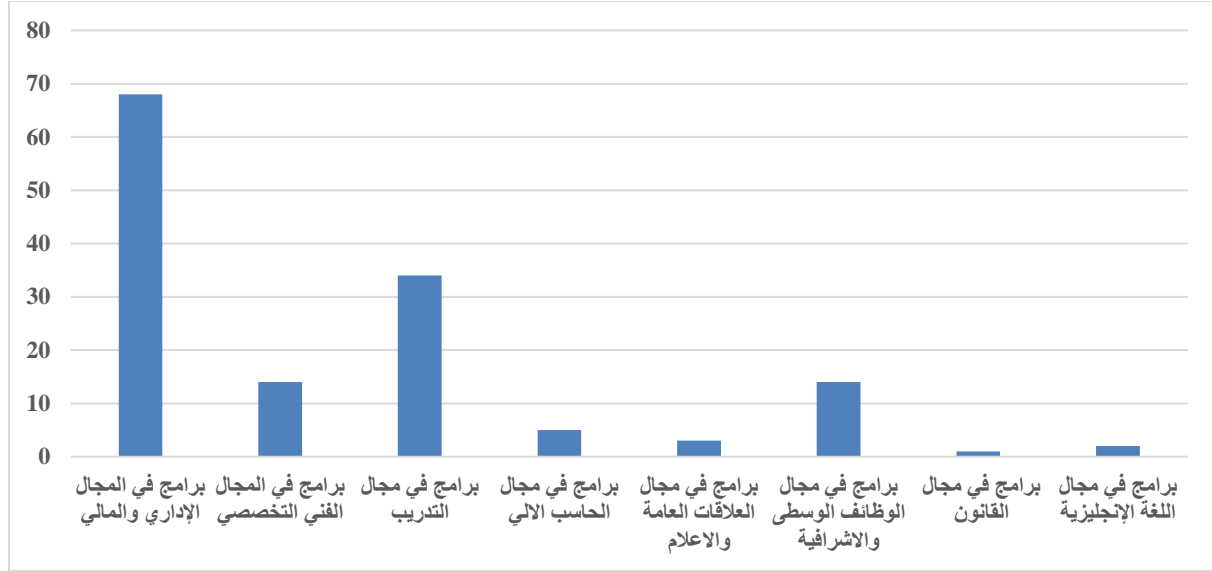
شارك في البرامج (2531) موظفاً عام 2019/2018 من مختلف العاملين بهيئات ومؤسسات الدولة ، وبلغ عدد الدورات التدريبية التي تم تنفيذها خلال هذا العام (141) دورة ، منها 70 دورة مخططة نفذ منها 47 دورة تدريبية وفقاً للخطة ، ومنها 23 دورة لم تنفذ ، و94 دورة زيادة عن الخطة لتلبية الإحتياجات التدريبية الخاصة لدى جهات العمل والهيئة ، وتجدر الإشارة إلى أن عدد المشاركين في هذه البرامج يتأثر بعوامل العرض والطلب على هذا النوع من البرامج ، ويوضح الجدول رقم (1 - 8) نشاط التدريب أثناء الخدمة خلال عام 2019/2018 .

جدول (1 - 8)

نشاط التدريب أثناء الخدمة لعام 2019/2018

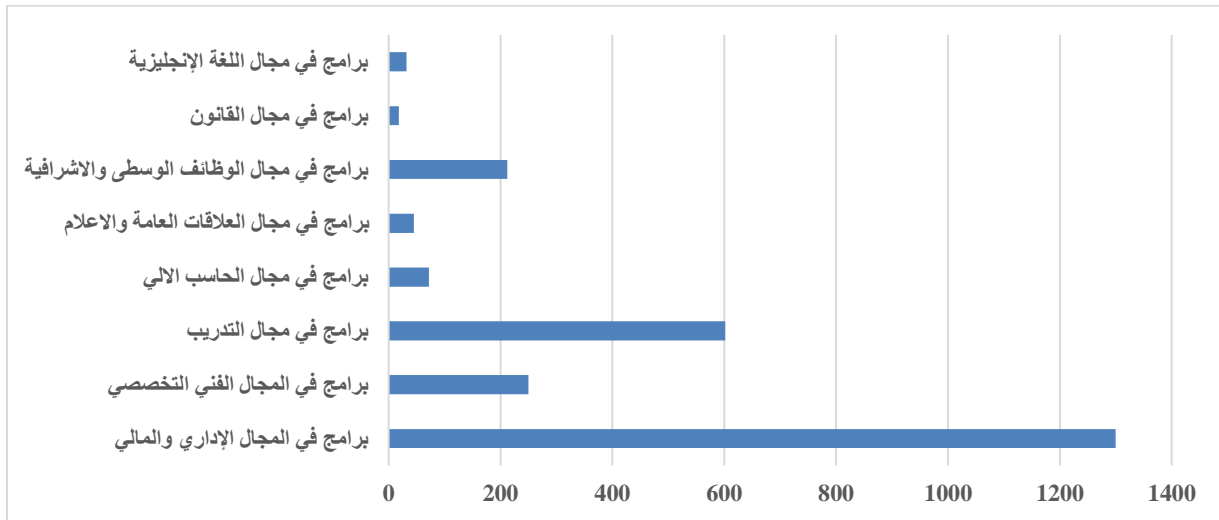
م	أنواع البرامج	عدد الدورات المنفذة			مدة التدريب			المتدربون	
		بالخطة	زيادة	المجموع	%	باليوم	%	العدد	%
1	برامج في المجال الإداري والمالي	21	47	68	48%	287	41%	1300	51%
2	برامج في المجال الفني التخصصي	2	12	14	10%	78	11%	250	9%
3	برامج في مجال التدريب	11	23	34	24%	215	31%	602	22%
4	برامج في مجال الحاسب الآلي	1	4	5	4%	24	3%	72	4%
5	برامج في مجال العلاقات العامة والاعلام	2	1	3	2%	15	2%	45	2%
6	برامج في مجال الوظائف الوسطى والاشرفية	8	6	14	10%	69	10%	212	8%
7	برامج في مجال القانون	1	-	1	1%	5	0.5%	18	1%
8	برامج في مجال اللغة الإنجليزية	1	1	2	1%	10	1.5%	32	3%
	إجمالي	47	94	141	100%	703	100%	2531	100%

يوضح شكل (1 - 9) عدد الدورات المنفذة خلال العام 2019/2018 .



شكل (1 - 9) عدد الدورات المنفذة خلال العام 2019/2018

يوضح شكل (1 - 10) أعداد المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة للعاملين بالدولة على المجالات التدريبية خلال العام 2019/2018 .



شكل (1 - 10) أعداد المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة للعاملين بالدولة على المجالات التدريبية عام

2019/2018

يلاحظ من الشكل (1 - 9) أن أعلى عدد من الدورات المنفذة هي برامج في المجال الإداري والمالي (68) دورة وتليها برامج في مجال التدريب بعدد (34) دورة .

ويلاحظ أيضا من الشكل (1 - 10) أكثر عدد من المشاركين في برامج الإداري والمالي (1300) بنسبة (51%)

ويوضح الجدول رقم (1 - 9) عدد المشاركين في برامج مجال التدريب أثناء الخدمة خلال عامي (2018/2017 - 2019/2018) .

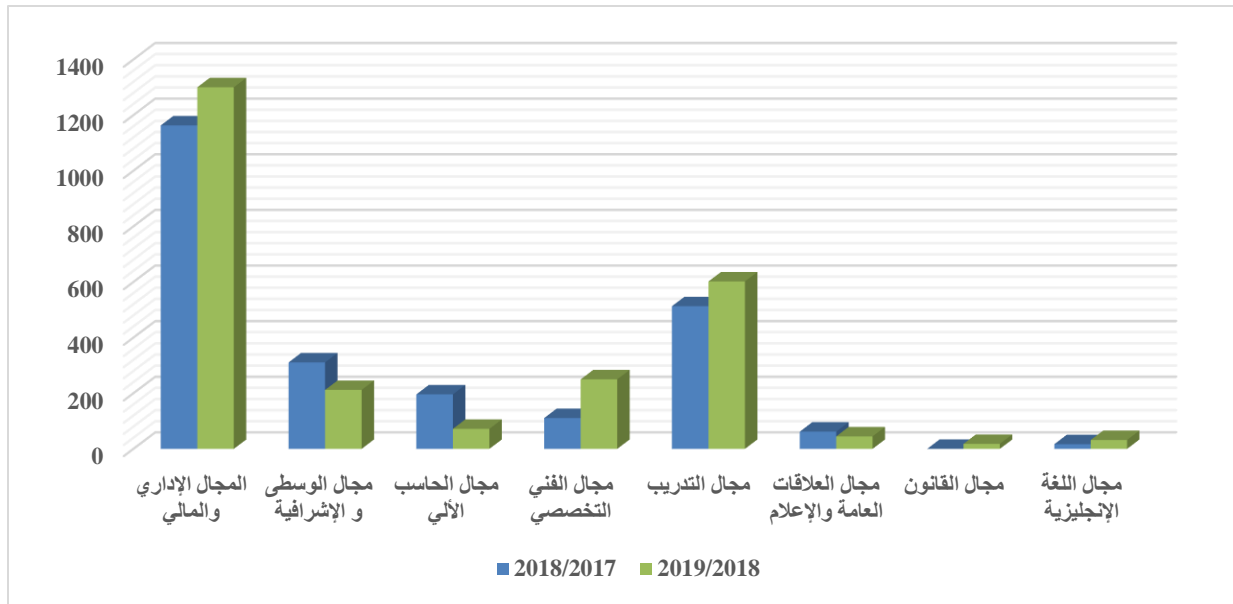
جدول (1 - 9)

عدد المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة خلال عامي
(2019/2018 - 2018/2017)

المجال العام	المجال الإداري والمالي	مجال الاشرافية والوسطى و	مجال الحاسب الالي	مجال الفني التخصصي	مجال التدريب	مجال علاقات عامة وإعلام	مجال القانون	مجال اللغة الإنجليزية	الاجمالي
2018/2017	1163	311	196	111	513	62	-	17	2373
2019/2018	1300	212	72	250	602	45	18	32	2531
معدل النمو %	11%	32%	63%	125%	17%	27%	-	88%	6.7%

ويتضح من البيانات استحواذ المجال الفني التخصصي على أعلى نسبة من معدل النمو حيث بلغت (125%) زيادة من أعداد المشاركين عن العام 2018/2017 ، يليها البرامج في مجال اللغة الإنجليزية بنسبة (88%) ، ثم برامج في كلا من مجال التدريب و مجال الإداري والمالي بنسبة (17%) و (11%) من أعداد المشاركين . كما أن هناك زيادة بمعدل النمو في أعداد المشاركين هذا العام بلغ (6.7%) مقارنة بالعام السابق ، حيث شارك في هذه البرامج عدد (2531 مشاركاً) عام 2019/2018 ، مقارنة بـ (2373 مشاركاً) خلال العام السابق .

ويوضح الشكل رقم (1 - 11) أعداد المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة خلال عامي (2018 / 2017 - : (2019/2018



شكل (1 - 11) مقارنة أعداد المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة خلال عامي (2018/2017 - : (2019/2018

ويوضح الجدول رقم (1 - 10) التوزيع النسبي للمتدربين بين جهات العمل بالدولة والهيئة .

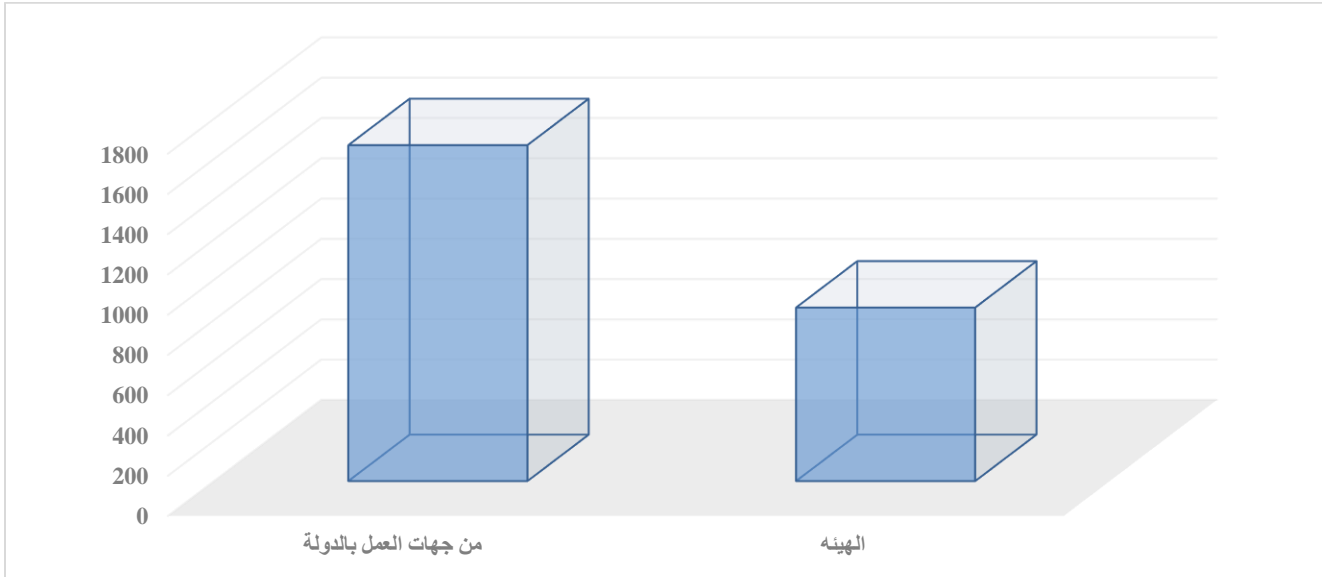
جدول (1 - 10) التوزيع النسبي للمتدربين بين جهات العمل بالدولة والهيئة خلال عام 2019/2018

م	أنواع البرامج	إجمالي المتدربين			من جهات العمل بالدولة			الهيئة				
		ذكر	أنثى	مجموع	%	ذكر	أنثى	مجموع	%	مجموع	أنثى	ذكر
1	برامج في المجال الإداري والمالي	493	807	1300	51%	467	663	1130	68%	144	26	170
2	برامج في المجال الفني التخصصي	239	11	250	10%	200	1	201	12%	10	39	49
3	برامج في مجال الحاسب الآلي	44	28	72	3%	4	5	9	1%	23	40	63
4	برامج في مجال التدريب	223	379	602	24%	45	45	90	5%	334	178	512
5	برامج في مجال العلاقات العامة والإعلام	8	37	45	2%	6	26	32	2%	11	2	13
6	برامج في مجال الوسطى والإشرافية	116	96	212	8%	110	59	169	10%	37	6	43
7	برامج في مجال القانون	9	9	18	0.7%	7	5	12	1%	4	2	6
8	برامج في مجال اللغة الانجليزية	17	15	32	1%	16	10	26	1%	5	1	6
	الإجمالي	1149	1382	2531	100%	855	814	1669	100%	568	294	862

ويلاحظ من بيانات الجدول ما يلي :

- بلغ عدد المشاركين من موظفي الهيئة في برامج مركز ابن الهيثم للتدريب أثناء الخدمة للعام 2019/2018 (862) موظفاً بما نسبته حوالي (34 %) من إجمالي المشاركين ، في حين بلغ عدد المشاركين في هذه البرامج من موظفي الدولة (1669) موظفاً بنسبة (66%) من إجمالي المشاركين .
- تأتي البرامج في المجال الإداري والمالي وبرامج في مجال الفني التخصصي في مقدمة البرامج التي إلتحق بها متدربين من جهات العمل بالدولة حيث شارك في هذه البرامج حوالي (68% ، 12%) من إجمالي المشاركين من هذه الجهات ، في حين تتقدم البرامج في مجال التدريب وبرامج في المجال الإداري والمالي من حيث عدد المشاركين من الهيئة حيث شارك فيها (59% ، 19%) من إجمالي المشاركين من الهيئة .

يوضح الشكل (1 - 12) أعداد المشاركين بين جهات العمل بالدولة والهيئة خلال عام 2019/2018.



شكل (1 - 12) أعداد المشاركين بين جهات العمل بالدولة والهيئة خلال عام 2019/2018

2- التوزيع النسبي للمتدربين وفقاً للجنسية والنوع :

يوضح الجدول رقم (1 - 11) بيان التوزيع النسبي للمشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة وفقاً للجنسية والنوع .

جدول (1 - 11) التوزيع النسبي للمشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة من مختلف جهات الدولة وفقاً للجنسية والنوع خلال عام 2018/2019

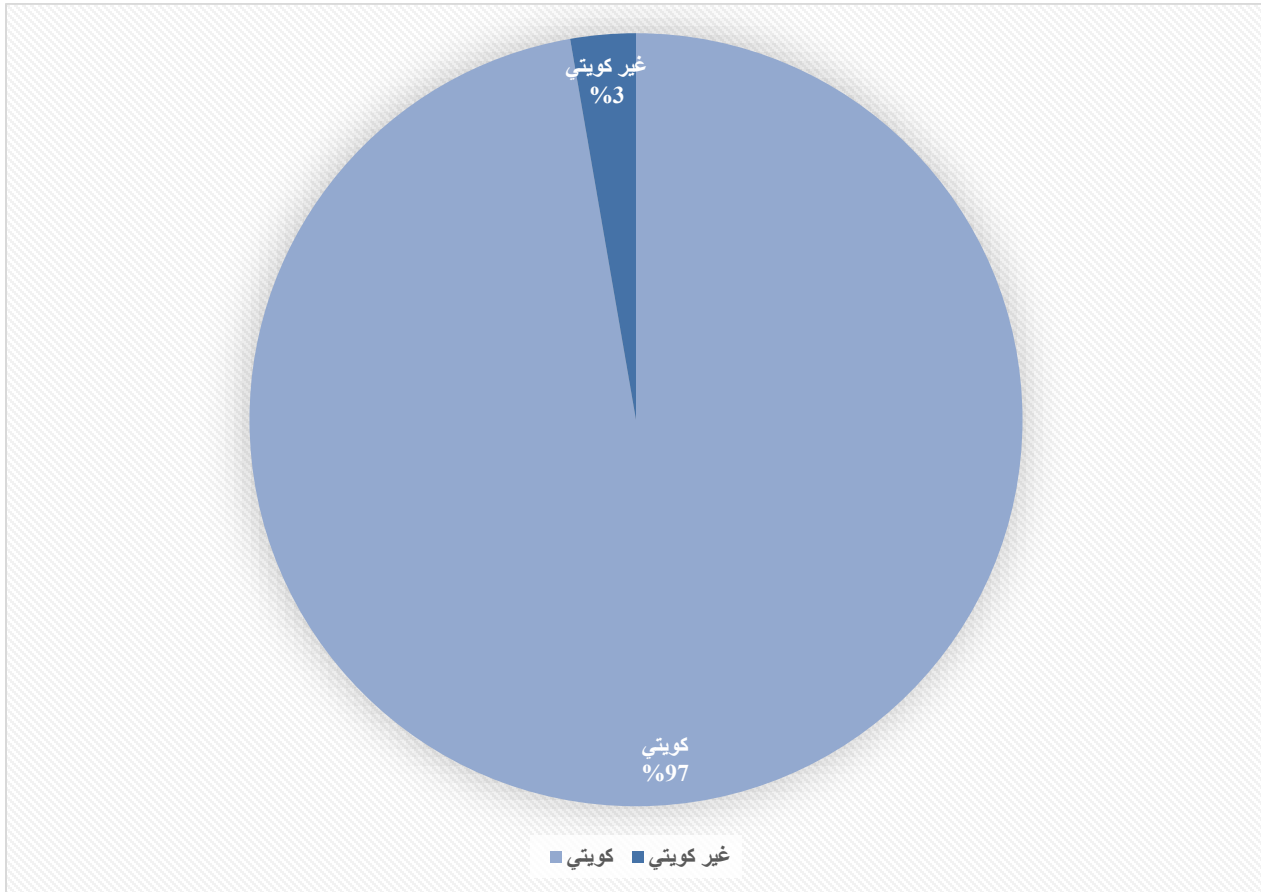
م	أنواع البرامج	كويتي			غير كويتي			الإجمالي		
		نكر	انثى	مجموع %	نكر	انثى	مجموع %	نكر	انثى	مجموع %
1	برامج في المجال الإداري والمالي	490	803	52%	3	4	7	493	807	1300
2	برامج في مجال الفني التخصصي	129	110	10%	3	8	11	132	118	250
3	برامج في مجال التدريب	186	375	23%	34	7	41	220	382	602
4	برامج في مجال الحاسب الآلي	35	27	2%	9	1	10	44	28	72
5	برامج في مجال العلاقات العامة والإعلام	8	37	2%	-	-	-	8	37	45
6	برامج في مجال القانون	9	9	1%	-	-	-	9	9	18
7	برامج في المجال اللغة الانجليزية	17	15	1%	-	-	-	17	15	32
8	برامج في مجال الوسطى والإشرافية	116	96	9%	-	-	-	116	96	212
	الإجمالي	990	1472	100%	49	20	69	1039	1492	2531

ويلاحظ من الجدول :

- يشكل الكويتيين نسبة 97% من إجمالي المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة لعامين بالدولة ، في حين لم تزد نسبة مشاركة غير الكويتيين عن (3%) من إجمالي المشاركين .

- يشكل الإناث حوالي (59 %) من إجمالي المشاركين وهذه النسبة تزيد عن عدد المشاركين الذكور الذي شكل حوالي (41%) .

يوضح الشكل (1 - 13) أعداد المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة وفقا للجنسية للعام 2019/2018



شكل (1 - 13) أعداد المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة وفقا للجنسيه للعام 2019/2018

يلاحظ من الشكل (1 - 13) أن أكثر أعداد من المشاركين في برامج التدريب كويتييه بنسبة (97%) .

3- توزيع المتدربين بين جهات العمل بالدولة والهيئة :

أ- توزيع المتدربين المشاركين في برامج التدريب على الجهات المستفيدة :

يوضح الجدول رقم (1- 12) توزيع المتدربين المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة على الجهات المستفيدة بالدولة عام 2019/2018 .

جدول (1 - 12)

توزيع المتدربين المشاركين في برامج التدريب أثناء الخدمة على الجهات المستفيدة خلال عام 2019/2018

م	الجهة	عدد المتدربين				
		خطة	تعاقدية	تسويقية	ذكور	إناث
1	وزارة المالية	-	32	-	299	394
2	إعادة هيكلة القوى العاملة	5	8	1	86	96
3	الهيئة العامة للحرس الوطني	16	8	-	158	-
4	وزارة الكهرباء والماء	16	4	-	54	42
5	الهيئة العامة لشئون الزراعة والثروة السمكية	21	-	-	17	52
6	المركز الوطني لتطوير التعليم	11	-	-	3	38
7	الهيئة العامة للشباب	16	1	-	5	29
8	وزارة الصحة	9	-	-	2	31
9	الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة	-	-	4	9	5
10	ديوان المحاسبة	4	-	-	12	15
11	الإدارة العامة للطيران المدني	-	1	-	5	18
12	وزارة المواصلات	-	1	-	8	12
13	الهيئة العامة لمكافحة الفساد	8	-	-	6	14
14	وزارة الاعلام	-	1	-	13	5
15	الهيئة العامة للبيئة	1	6	-	24	82
16	وكالة الأنباء الكويتية (كونا)	5	-	-	7	4
17	شركة البترول الوطنية الكويتية	6	-	-	8	2
18	الأمانة العامة لمجلس الوزراء	5	-	-	1	9
19	هيئة مشروعات الشراكة بين القطاعين العام والخاص	4	-	-	2	7
20	شركة نفط الكويت	-	-	2	17	6
21	وزارة الداخلية	2	-	-	8	-
22	وزارة الدفاع	2	-	-	-	6

23	شركة مطاحن الدقيق والمخابز الكويتية	2	-	-	3	2
24	مجموعة الامتياز للاستثمار	3	1	-	4	4
25	وزارة الخارجية	3	-	-	-	4
26	الصندوق الكويتي للتنمية والاقتصاد العربية	2	-	-	-	4
27	الديوان الأميري	3	-	-	3	4
28	الهيئة العامة للرياضة	2	-	-	-	3
29	الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية	3	-	-	1	2
30	وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية	3	-	-	-	3
31	مؤسسة البترول الكويتية	-	1	-	3	3
32	أفراد	2	-	-	-	3
33	مؤسسة الموانئ الكويتية	2	-	-	1	1
34	هيئة سوق المال	1	-	-	1	2
35	وزارة التجارة	1	-	-	-	2
36	الهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة	1	-	-	1	1
37	معهد سعود الناصر الصباح الدبلوماسي الكويتي	1	-	-	-	1
38	مؤسسة التأمينات الاجتماعية	-	-	1	-	1
39	الهيئة العامة للغذاء والتغذية	1	-	-	-	1
40	شركة ناقلات النفط الكويتية	-	-	1	1	1
41	وزارة التعليم العالي	1	-	-	-	1
42	وزارة العدل	1	-	-	1	-
43	الهيئة العامة للاستثمار	3	-	-	2	4
44	شركة صناعات الكيماويات البترولية	-	-	1	1	4
الإجمالي		1669	903	766		

ويلاحظ من الجدول ما يلي :

يتضح من الجدول أن وزارة المالية تتقدم على جميع الجهات المستفيدة من برامج التدريب أثناء الخدمة بنسبة (42%) تليها إعادة هيكلة القوى العاملة بنسبة (11%) ، تليها الهيئة العامة للحرس الوطني بنسبة (9%) و الهيئة العامة للبيئة بنسبة (6%) من إجمالي المشاركين من خارج الهيئة .

❖ بإستثناء الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب .

ثالثاً : الإنجازات في مجال برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر :

إدراكاً من الهيئة بأهمية هذه البرامج في التواصل مع المجتمع من المواطنين والمقيمين ومن كافة الفئات العمرية فإنها تقوم بتوفير جميع المتطلبات المادية لإنجاح هذه البرامج لكي تكون حافزاً لأفراد المجتمع للانخراط في هذه البرامج وزيادة معارفهم في المجالات المختلفة وخلال عام 2019/2018 شارك في هذه البرامج (2182) فرداً منهم (1751) كويتياً بنسبة 80% .

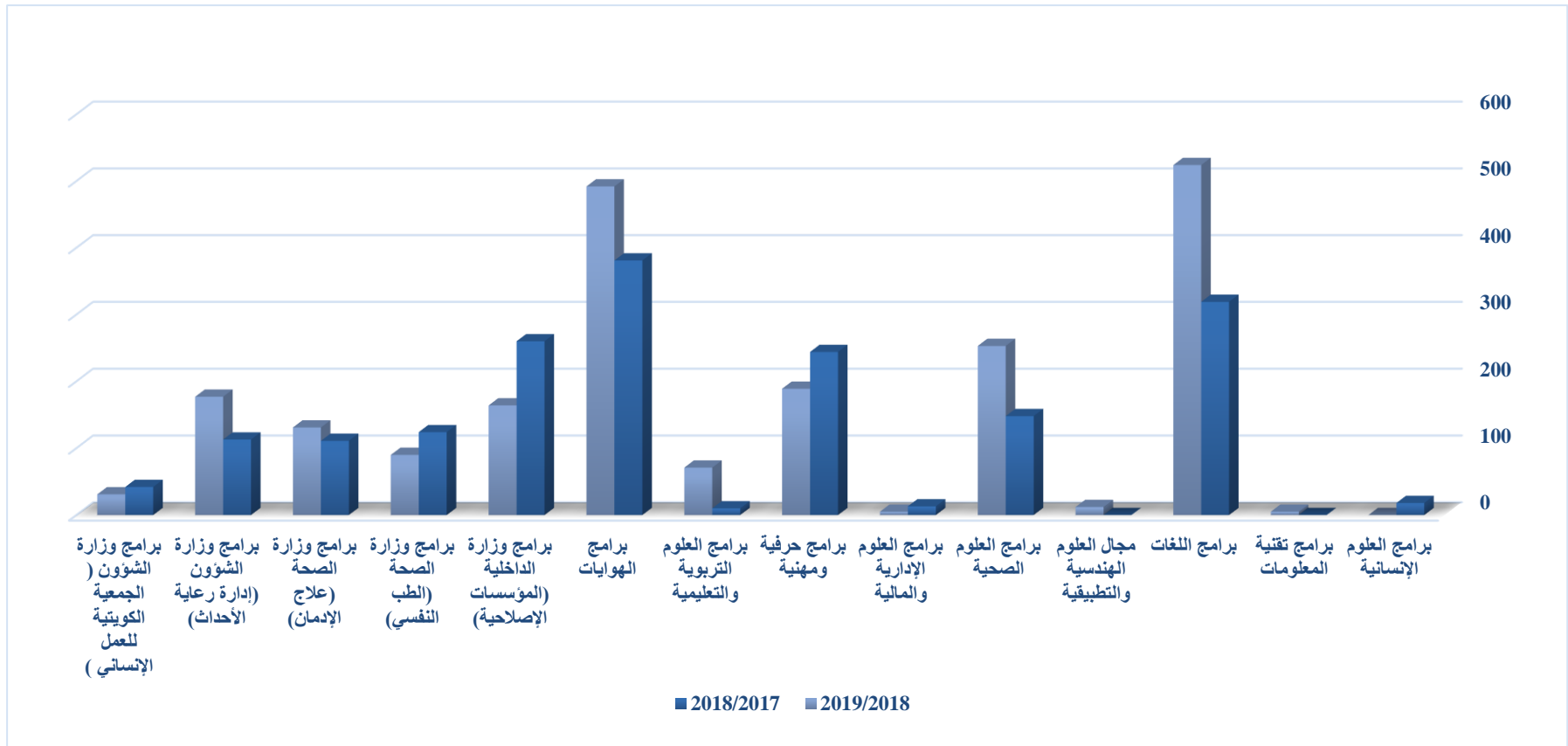
ويوضح الجدول رقم (1 - 13) والشكل (1 - 14) مقارنة بين أعداد المشاركين في كل من المجالات المختلفة لهذه البرامج خلال عامي (2018/2017 ، 2019/2018) ، ويوضح الشكل (1 - 15) التوزيع النسبي لهم على المجالات المختلفة .

كما يبين الشكل رقم (1 - 16) التوزيع النسبي للمشاركين في هذه البرامج وفقاً للجنسية ، ويوضح الشكل رقم (1 - 17) التوزيع النسبي للمشاركين حسب الفصول الدراسية والشكل (1 - 18) يوضح أعداد المشاركين في برامج خدمة المجتمع .

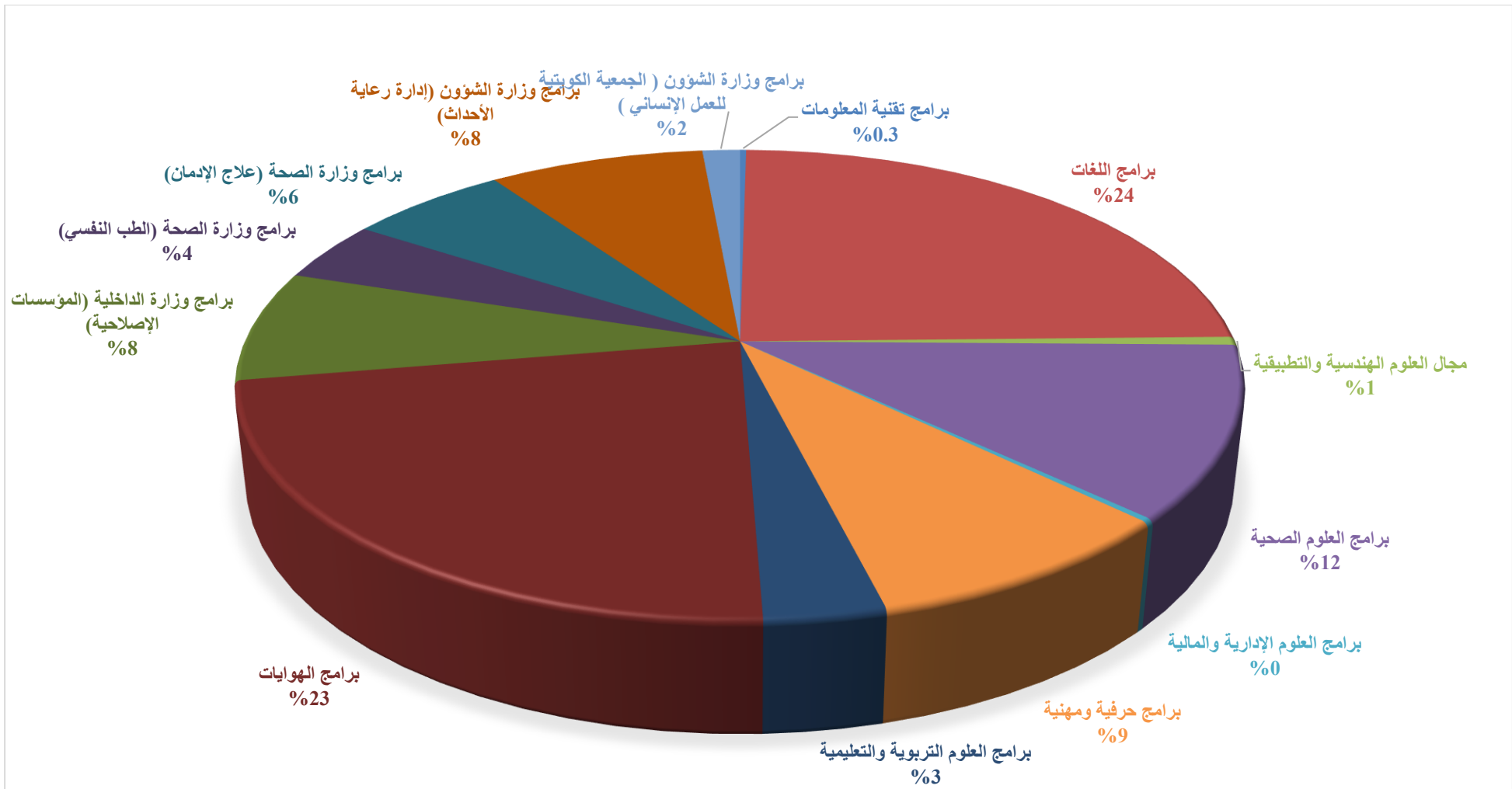
جدول (1 - 13) مقارنة بين أعداد المشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر خلال عامي

2019/2018 - 2018/2017

معدل النمو %	2019/2018	2018/2017	المجال
-	0	18	برامج العلوم الإنسانية
-	5	0	برامج تقنية المعلومات
٪64	524	319	برامج اللغات
-	12	0	مجال العلوم الهندسية والتطبيقية
٪97	291	148	برامج العلوم الصحية
٪-62	5	13	برامج العلوم الإدارية والمالية
٪-23	189	244	برامج العلوم المهنية والحرفية
٪610	71	10	برامج العلوم التربوية والتعليمية
٪29	492	381	برامج الهوايات
٪-37	164	260	برامج وزارة الداخلية (المؤسسات الإصلاحية)
٪-27	90	124	برامج وزارة الصحة (الطب النفسي)
٪18	131	111	برامج وزارة الصحة (علاج الإدمان)
٪57	177	113	برامج وزارة الشؤون (إدارة رعاية الأحداث)
٪-26	31	42	برامج وزارة الشؤون (الجمعية الكويتية للعمل الإنساني)
٪22	2182	1783	الإجمالي

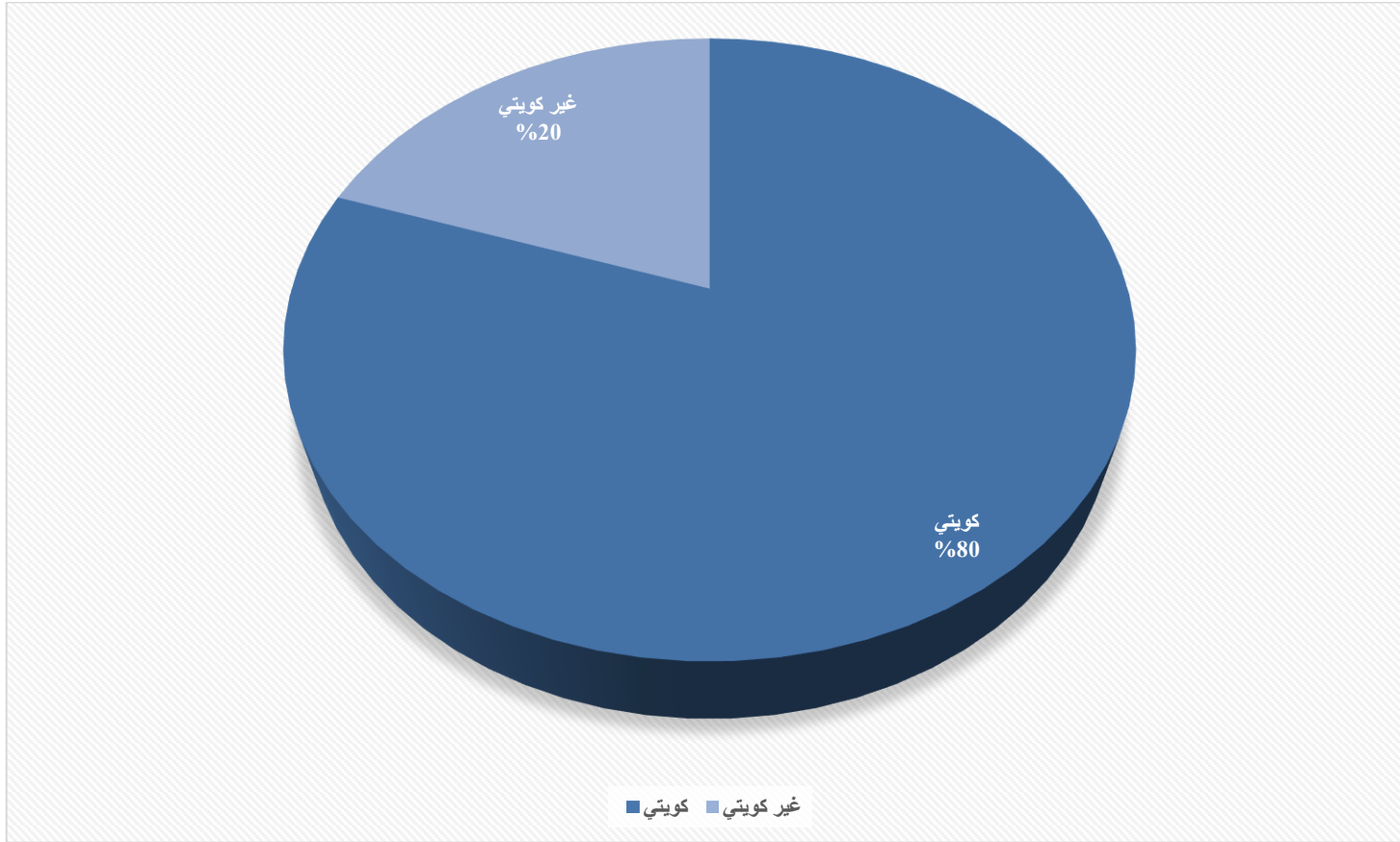


شكل (1 - 14) مقارنة بين أعداد المشاركين في كل من المجالات المختلفة لهذه البرامج خلال عامي (2018/2017 - 2019/2018)



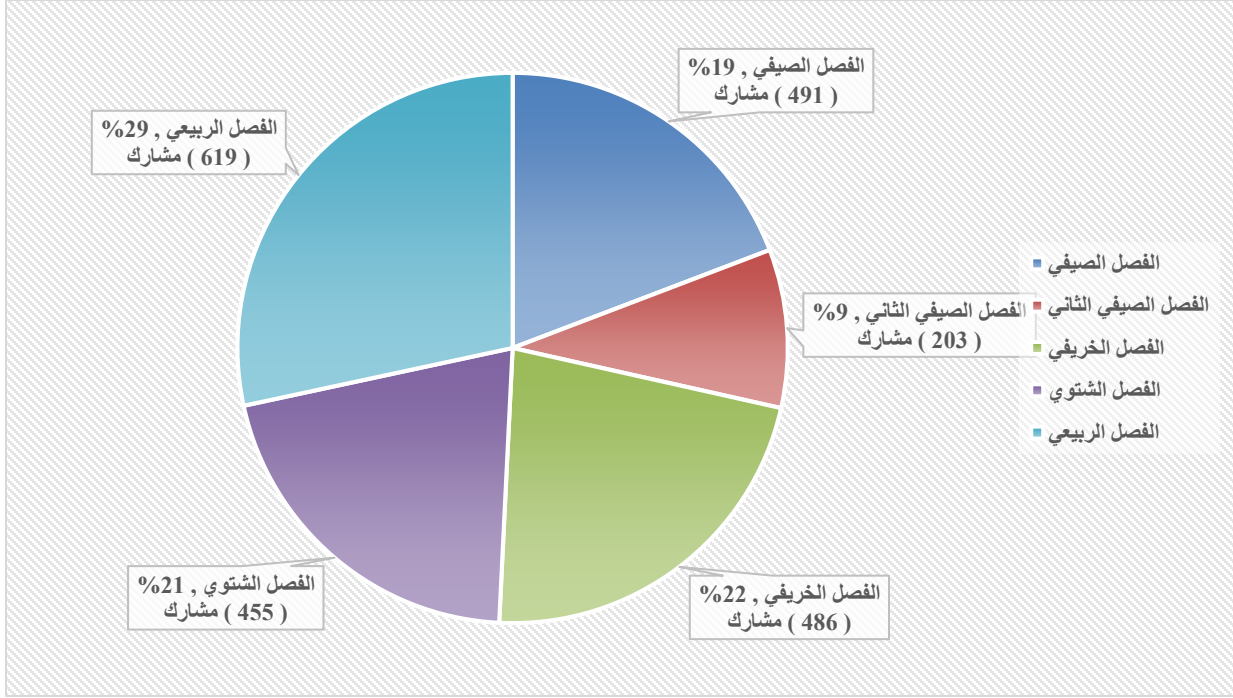
شكل (1 - 15) التوزيع النسبي لأعداد المشاركين في المجالات المختلفة للعام 2019/2018

يوضح الشكل (1 - 16) التوزيع النسبي للمشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر للجنسية 2019/2018 :



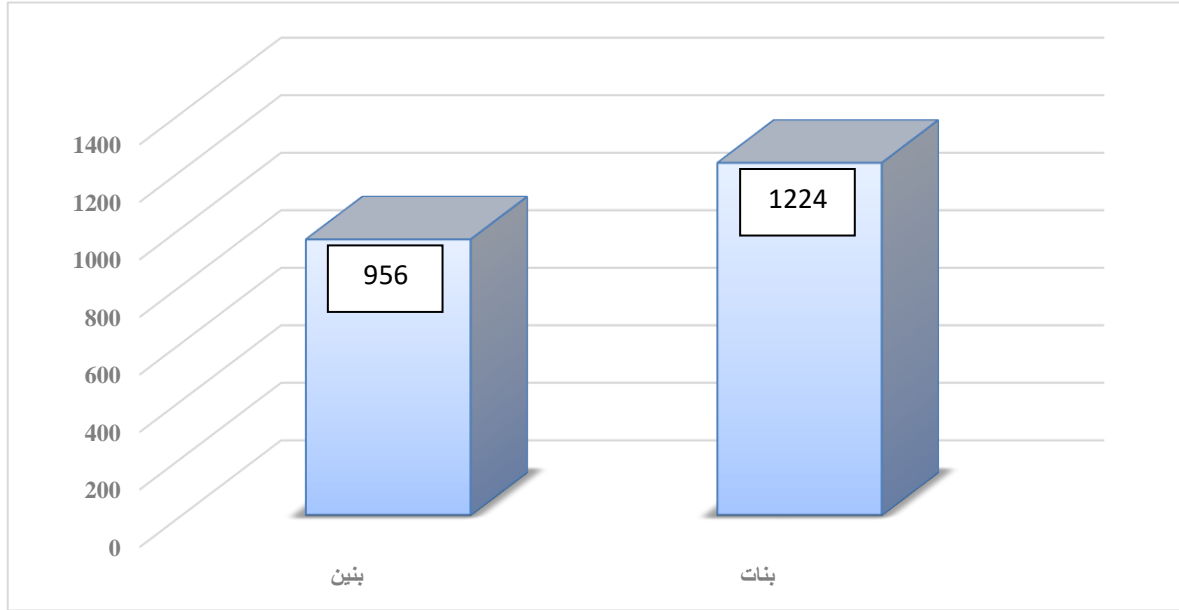
شكل (1 - 16) توزيع النسبي للمشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر على حسب الجنسية 2019/2018

يوضح الشكل (1 - 17) يوضح التوزيع النسبي للمشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر :



شكل (1 - 17) التوزيع النسبي للمشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر على الفصول الدراسية خلال عام 2019/2018

ويوضح الشكل (1 - 18) يوضح أعداد المشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر حسب النوع



شكل (1 - 18) أعداد المشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر حسب النوع 2019/2018

- من بيانات الشكل (1 - 14) يلاحظ ارتفاع في إجمالي عدد المشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر خلال عام 2019/2018 بمعدل (22%) مقارنة بالعام السابق حيث ارتفع عدد المشاركين في هذه البرامج (1783) متدرباً خلال عام 2018/2017 إلى (2182) خلال عام 2019/2018 .
- يلاحظ من الشكل (1 - 15) تقدم كل من برامج اللغات وبرامج الهويات على جميع البرامج من حيث عدد المشاركين في عام 2019/2018 حيث شارك فيها (524) ، (492) متدرباً على التوالي بما يمثل (24% ، 23%) من إجمالي عدد المشتركين .
- الشكل (1 - 16) يوضح أن أعداد المشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر من الكويتيين (1751) بنسبة (80%) .
- ويلاحظ من الشكل (1 - 17) تقدم الفصل الربيعي على جميع الفصول الأخرى من حيث عدد المشاركين حيث شارك في هذا الفصل (619) مشاركاً بنسبة (28%) من إجمالي المشاركين ، و يليه الفصل الخريفي (486) مشاركاً بنسبة (22%) يليه الشتوي (455) مشاركاً بنسبة (21%) .
- يوضح الشكل (1 - 18) نسبة الإناث حيث تبلغ (56%) من إجمالي المشاركين في برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر و يشارك في هذه البرامج (1224) متدربة من إجمالي عدد المشاركين وعددهم (2182) متدرباً .

الفصل الثاني

أهم الإنجازات في الكليات التطبيقية والمعاهد التدريبية

إنجازات الكليات التطبيقية

كلية التربية الأساسية

إنجازات على مستوى الكلية :

- توفير سيارات كهربائية لذوي الاحتياجات الخاصة ، ولعيادة الكلية
- مشروع " شتاؤهم دفاء " لتوزيع البطانيات وبعض الملابس الشتوية على العاملين والعاملات في كلية التربية الأساسية
- إقامة دورة علمية بعنوان " تعلم التجويد في ساعة " لطالبات الكلية
- إقامة مسابقة المرحوم عبدالله العلي المطوع لحفظ القرآن الكريم للعام الثاني على التوالي لطالبات الكلية
- إقامة دورة بعنوان " فقه الطهارة المبسط لأحكام تهم المرأة . "
- إقامة دورة بعنوان " الخريطة الذهنية " للدكتور سعيد النومس
- إقامة دورة بعنوان " حوارات في الثقافة الشرعية الحياتية " للأستاذة هناء الأيوب
- المشاركة في مسابقة الكويت الكبرى للقرآن الكريم بناء على طلب وزارة الأوقاف

إنجازات قسم تكنولوجيا التعليم :

- معرض التصوير الفوتوغرافي بالأبيض و الأسود
- مهرجان الطلبة للأفلام و التصوير الفوتوغرافي 2018
- مشاركة الطلبة والطالبات في مهرجان الكويت السينمائي الثاني في المكتبة الوطنية
- معرض الأفلام والصور الفوتوغرافية لقسم تكنولوجيا التعليم في برج الحمراء

إنجازات قسم الاقتصاد المنزلي :

- معرض توعوي بمناسبة يوم السكر العالمي (السكري جزء من حياتي مو كل حياتي) 2 - 11 - 2018
- يوم التشجير ويوم الطبيعة تحت شعار (الكويت خضراء) 13 - 11 - 2018
- عمل دورة في الطهي باستخدام المايكروويف 26 - 4 - 2018
- المشاركة في مهرجان رايات وطن 4 - 2 - 2018
- إقامة معرض وورشنة عمل (فعاليات يوم الارض) 24 - 3 - 2019
- تكريم المتقاعدين والتميزين (الحفل الختامي للكلية) 5 - 5 - 2019
- مركز الدعم التربوي بالتعاون مع قسم الاقتصاد المنزلي تقديم (نقصة رمضان) 5 - 5 - 2019

المشروعات المستقبلية لكلية التربية الأساسية :

- إعادة تصميم مواقع المكاتب النوعية في إدارة الكلية من قبل المدير المالي والإداري لتناسب مع متطلبات وحاجة العمل والمخازن .
- تقديم مقترح لإنشاء مكتب تجهيز بكلية التربية الأساسية من قبل رئيس لجنة تطوير ميزانية الكلية باستخدام آلية Double-P BM للقيام بدراسة وإعداد مشروع الميزانية السنوية لكلية التربية الأساسية بطريقه واقعية ومبرمجة والالتزام بصرفها بالوقت المحدد علماً بأن مسنولية المكتب توفير احتياجات الكلية بالكامل .
- تطبيق برنامج Double-P BM Software على مكتب التجهيز المقترح بكلية التربية الأساسية لمعالجة وتصحيح برمجة الميزانية السنوية بطريقه دقيقة وواقعية تتوافق مع ضوابط الميزانية وترشيد الإنفاق .
- فصل عمل الإدارة المالية والإدارية بالكلية عن عمل الإدارة المالية والإدارية بالهيئة .
- بناء مبنى خاص بمكتب التسجيل والتوجيه والإرشاد والرعاية الطلابية والتربية العملية .
- بناء مخزن للأجهزة والمعدات لإدارة المخازن بالكلية .
- بناء أو توسعة كافتيريا كلية البنات نظرا لزيادة أعداد الطالبات السنوية .

صور توضح نشاطات الكلية :

- شراء ٤ سيارات كهربائية لخدمة ذوي الاحتياجات الخاصة وعيادة الكلية



- حملة " شتاؤهم دفء " لتوزيع كسوة الشتاء لعمالة الكلية



- دورة (تعلم التجويد في ساعة) وحصلت على إقبال كبير للمشاركة من الطالبات



- إقامة مسابقة المرحوم عبد الله العلي المطوع لحفظ القرآن الكريم للعام الثاني على التوالي لطلاب الكلية

مسابقة المرحوم عبدالله العلي المطوع
لحفظ القرآن الكريم (٢)
 اشراف رئيسة قسم الدراسات الإسلامية
 أ.د. إقبال عبدالعزيز المطوع
 يسر قسم الدراسات الإسلامية في كلية التربية الأساسية
 دعوتكم للمشاركة في مسابقة المرحوم
 عبدالله العلي المطوع لحفظ القرآن
 والتي ستقام يوم الأربعاء ٢٠١٩/٢/١٣

المركز الثالث	المركز الثاني	المركز الأول	
٦٠٠ دينار	٦٥٠ دينار	٧٠٠ دينار	١- القرآن كاملاً
٤٥٠ دينار	٥٥٠ دينار	٥٥٠ دينار	٢- حفظ ٢٠ جزء
٣٥٠ دينار	٣٧٥ دينار	٤٠٠ دينار	٣- حفظ ١٥ جزء
٢٧٥ دينار	٣٠٠ دينار	٣٢٥ دينار	٤- حفظ ١٠ جزء
٢٠٠ دينار	٢٢٥ دينار	٢٥٠ دينار	٥- حفظ ٥ جزء
١٢٥ دينار	١٥٠ دينار	١٧٥ دينار	٦- حفظ ٣ جزء

شروط المسابقة:
 أن يكون المشارك من طلاب كلية التربية الأساسية
 * للتسجيل في المسابقة:
 يرجى إرسال رسالتك نصيحتي على الرقم الاتي: ٩٩٦٥٢٧٣٨

- حفل جوائز مسابقة المرحوم عبد الله العلي المطوع لحفظ القرآن الكريم



- معرض التصوير الفوتوغرافي بالأبيض والأسود

80 صورة لأساتذة «الأساسية» بالأبيض والأسود في معرض «التصوير الفوتوغرافي»
الناهين: نطرح إلى تقديم برامج وفعاليات مشابهة على مستوى الكويت



- مهرجان الطلبة للأفلام والتصوير الفوتوغرافي 2018



- معرض الأفلام والصور الفوتوغرافية لقسم تكنولوجيا التعليم في برج الحمراء



كلية الدراسات التكنولوجية

<p>- حصول عشرة برامج علمية من كلية الدراسات التكنولوجية على الاعتماد الأكاديمي من مؤسسة (ABET) الأميركية</p> <p>- إقامة ملتقى الثقافة التكنولوجي الثالث</p> <p>- إقامة معرض الأسبوع الصحي التكنولوجي</p> <p>- إقامة المسابقة السنوية للمشاريع الطلابية على مستوى الكلية مع المعرض السنوي للفرص الوظيفية والدراسية</p> <p>- إقامة دورة الإسعافات الأولية</p> <p>- المشاركة في معرض الفرص الوظيفية والتواصل مع سوق العمل في الهيئة</p> <p>- الانتهاء من تطوير موقع الكلية وعمل الصيانة الدورية له</p> <p>- ظهور اسم الكلية في بعض مصادر التصنيف الدولية في مراكز متقدمة على مستوى الكويت</p> <p>- عمل عدد من الدورات للطلبة في التخصص والمهارات الحياتية</p>	<p>الإنجازات التي تمت في</p> <p>كلية الدراسات التكنولوجية</p>
--	---

أهداف الكلية للعام 2018 / 2019

م	وصف الهدف	مؤشر الهدف	نسبة الإنجاز
1	اعتماد 10 برامج من برامج الكلية من مؤسسة الاعتماد الأمريكي ABET	<ul style="list-style-type: none"> عمل الاجراءات الادارية للزيارة الزيارة الفعلية للوفد الحصول على الاعتماد 	%100
2	العمل على الحصول على الاعتماد المؤسسي	<ul style="list-style-type: none"> التوصل مع جهة اعتماد عمل الخطوات الادارية لزيارة الوفد الحصول على الاعتماد 	%80
3	إعداد موقع الكلية وتطويره دوريا	<ul style="list-style-type: none"> الاتفاق مع ادارة الحاسب الآلي حول هذا الأمر 	%90
4	زيادة ظهور عدد الباحثين في محرك google Scholar إلى عدد 70	<ul style="list-style-type: none"> زيادة عدد الباحثين الى 71 باحث 	%100

5	العمل على اتفاقيات مع الشركات النفطية لتوظيف الطلبة	<ul style="list-style-type: none"> • تحديد الشركات • التواصل معها • عمل الاتفاقية • توقيعها من الادارة العليا 	70%
6	عمل عدد 2 على الأقل من المنتقيات العلمية للطلبة أو المشاركة فيها	<ul style="list-style-type: none"> • اقامة منتقيات علمية أو المشاركة فيها 	100%
7	اعتماد برامج البكالوريوس لتخصصات الهيئة.	<ul style="list-style-type: none"> • اعداد البرامج • اعتمادها من مجلس الادارة 	50%
8	زيادة الاجهزة في المختبرات لتعليم الطلبة ومواكبة التكنولوجيا	<ul style="list-style-type: none"> • زيادة ميزانية الكلية من الاجهزة • طلب الاجهزة واستقبالها • التعاون مع المؤسسات الوطنية في ذلك 	70%
9	إقامة عدد 2 فعالية اجتماعية سنويا	<ul style="list-style-type: none"> • اقامة فعاليتين اجتماعية في العام الدراسي على الأقل 	100%
10	مشاركة عدد 10 باحثين على الأقل في المؤتمرات العالمية سنويا	<ul style="list-style-type: none"> • المشاركة من خلال الهيئة او مؤسسة الكويت للتقدم العلمي 	100%
11	اقامة عدد 1 بروتوكول مع جامعات اقليمية وعالمية سنويا	<ul style="list-style-type: none"> • التواصل مع الجامعة وسبل التعاون • توقيع اتفاقية 	50%

قسم / تكنولوجيا هندسة السيارات والبحرية :

1. إنشاء صفحة القسم الإلكترونية على موقع كلية الدراسات التكنولوجية
2. مشاركة الجمعية العلمية لتكنولوجيا السيارات والبحرية في معرض الجمعيات العلمية الرابع والعشرين للعام الدراسي 2018 – 2019
3. مشاركة القسم العلمي بمسابقة المشاريع الطلابية الثانية
4. المشاركة في أسبوع التدريب المتميز السنوي الخامس (6OTDs) ، وتقديم دوره تدريبيه بعنوان الصيانة الوقائية للآلات والمعدات من خلال قياس الاهتزازات الميكانيكية
5. المشاركة في المنتدى الهندسي الخليجي العاشر

وحدة اللغة الانجليزية :

معجم المصطلحات لأقسام كلية الدراسات التكنولوجية

قامت وحدة اللغة الإنجليزية بكتابة معجم المصطلحات الإنجليزية لأقسام كلية الدراسات التكنولوجية وتم جمع المصطلحات من جميع الأقسام وترجمتها .

التاريخ	نوع النشاط	المحاضر - الزائرين
2018/10/15	المعرض السنوي بمناسبة اليوم الغذائي العالمي لقسم علوم الأغذية والتغذية	
2018/10/15	ورشة عمل بعنوان (كيفية الاستفادة من قواعد البيانات البحثية) لتشجيع على الباحثين للحصول على المعلومات البحثية ونوعية المجالات العلمية والعالمية	إدارة البحوث
2018/10/17	رحلة طلابية لطلبة الكلية إلى مركز الشيخ عبدالله السالم الثقافي	
2018/10/22	سمينار بعنوان (الوقاية من العدوى في طب الأسنان)	بتنظيم من قسم صحة الفم والأسنان
2018/11/4	تصوير تلفزيوني لتلفزيون دولة الكويت لبرنامج (شارع السور) وعمل مقابلة مع عميد الكلية وتصوير تجربة عملية للطلاب بدر الشمري	
2018/11/5	محاضرة بعنوان (نظرة مختلفة للسمنة) بإشراف قسم العلوم الطبيعية	ألقاها الدكتور خليل الشويكر - اختصاصي باطنية للزمانة البريطانية لعلاج السمنة وأمراض الوزن في مستشفى العدان
2018/11/13	محاضرة بعنوان (المنشطات آثارها وأخطارها) لطلبة الكلية	ألقاها الدكتور محمد الدوسري من مركز الطب الرياضي والتوعية الصحية
2018/11/28-26	مشاركة كلية العلوم الصحية في المعرض السنوي الثاني للفرص الوظيفية والدراسية والذي كان تحت رعاية مدير عام الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	
2018/12/6	معرض لطلبات مقرر (التثقيف التغذوي) وخاص بطالبات قسم علوم الأغذية والتغذية	
2018/12/10	محاضرة عن المباني الخضراء وتطبيق المفهوم على مطار الكويت الجديد بتنظيم من قسم العلوم الطبيعية	قدمها السيد اورجون اوزهيلجي من شركة ليماك التركية وهو المقاول الرئيسي المسنول عن انجاز مبنى الركاب ٢ الجديد
2018/12/26	المشاركة باليوم العالمي لذوي الاحتياجات الخاصة	تقدمت شركة يونيكاب للاستثمار والتمويل مشكورة بالتبرع بعدد ٢ كرسي متحرك لكلية العلوم الصحية
11-13/1/2019	دورة تدريبية لأعضاء هيئة التدريس لكيفية استخدام مصادر المعلومات وقواعد البيانات نظمتها عمادة المكتبات لشئون التقنيات وبالتعاون مع شركة Virtus National	
18/2/2019	تزامناً مع احتفالات الكويت بمناسبة العيد الوطني وعيد التحرير قامت كلية العلوم الصحية يوماً وطنياً خاصاً بالاحتفال بالأعياد الوطنية جمع عمادة الكلية من عميد كلية العلوم الصحية وجمع من أعضاء هيئة التدريس والتدريب والإداريين	
2019/3/11	محاضرة (وياكم لوقاية المخدرات)	الدكتور عايد علي الحميدان الخبير الدولي في الأمم المتحدة في مجال المخدرات وخبير المخدرات والمؤثرات العقلية في المكتب العربي لشؤون المخدرات
2019/3/13	معرض الصحة والدواء السادس تحت شعار "الصحة والدهون"	قسم العلوم الصيدلانية بإشراف رئيس قسم العلوم الصيدلانية د. مريم الحسيني
2019/3/14	محاضرة بعنوان مرض السلياك تشخيصه وعلاجه	الدكتورة سعاد الفريح
2019/3/18	محاضرة بعنوان (تعرف على شرطة البيئة)	النقيب عذبي الضويحي من إدارة شرطة البيئة في وزارة الداخلية

الدكتور علي القطان رئيس وحدة كبار السن في مستشفى مبارك الكبير واستشاري قسم الباطنية وأمراض كبار السن	محاضرة بعنوان (برنامج ملفك الصحي)	2019/3/18
بإشراف فريق بحثي من الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب وجامعة تكساس اي اند ام (الولايات المتحدة الأمريكية) وجامعة الخليج العربي (البحرين)	ورشة تدريب لطلبة ناسا غلوب	2019/4/7
الدكتور/سليمان شمس الدين	محاضرة بعنوان (المسار الوظيفي من التعيين إلى التقاعد)	2019/4/8
الدكتور/عبدالحמיד الصراف	محاضرة بعنوان (كيف تتجنب سرطان الفم)	2019/4/15
الأستاذ المحامي/مشاري العياده	ندوة بعنوان (الطالب بين الحقوق والواجبات)	2019/4/21
أبرز الحضور معالي الشيخ عبدالله أحمد الحمود الصباح مدير عام الهيئة العامة للبيئة والأستاذ الدكتور جاسم الأنصاري نائب المدير العام للتعليم التطبيقي والبحوث ونائب المدير العام للخدمات المساندة الدكتور جاسم الاستاذ وعميد الكلية الدكتور عبدالحكيم الصغير، الخبير الجوي الأستاذ عيسى رمضان ودورات تدريبية القاها الدكتور علي خريبط و المهندس خالد حلمي	فعالية يوم الأرض تحت رعاية وحضور مدير عام الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب ، تم افتتاح فعالية يوم الأرض الموافق الأحد ٢٨ أبريل ٢٠١٩ على مسرح كلية العلوم الصحية. بنات بتنظيم من رئيس اللجنة العليا المنظمة لفعالية يوم الأرض أبريل ٢٠١٩ وقسم صحة البيئة.	2019/4/30-28

- توزيع المنشورات بمناسبة اليوم العالمي للسرطان

قام مكتب شئون الطلبة قسم النشاط الاجتماعي بكلية العلوم الصحية / بنات في يوم الخميس الموافق ٧ فبراير ٢٠١٩ بتوزيع منشورات توعوية وتوزيعات في الكلية بمناسبة اليوم العالمي للسرطان



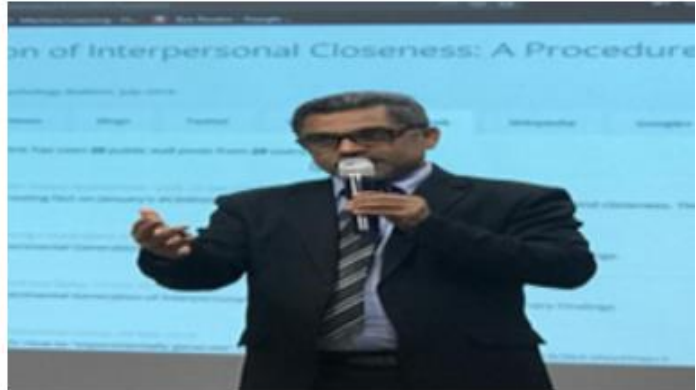
- احتفال كلية العلوم الصحية بالأعياد الوطنية

تم الاحتفال في يوم الاثنين الموافق 2019/2/18 في تمام الساعة العاشرة في إدارة كلية العلوم الصحية - بنات ، وقد شمل الحفل على عدة فقرات منها فقرة المسابقات المعلوماتية والترفيهية وتوزيع الهدايا.



- دورة تدريبية

دورة تدريبية لأعضاء هيئة التدريس لكيفية استخدام مصادر المعلومات وقواعد البيانات نظمتها عمادة المكتبات لشئون التقنيات وبالتعاون مع شركة Virtus National وذلك بتاريخ 11 - 13 فبراير 2019 في قاعة السمينار في كلية العلوم الصحية - بنات



- محاضرة (ويكام لوقاية المخدرات) في كلية العلوم الصحية

يوم الاثنين 11 مارس 2019 في تمام الساعة 10 صباحًا



- معرض الصحة و الدواء 6

تم افتتاح فعاليات "معرض الصحة والدواء السادس" تحت شعار "الصحة والدهون" والذي أقامه قسم العلوم الصيدلانية وذلك في كلية العلوم الصحية (بنات) في تمام الساعة التاسعة من صباح يوم الأربعاء 13 مارس 2019 .



- محاضرة علمية ألقته د.سعاد الفريح في كلية العلوم الصحية

تم إلقاء محاضرة بعنوان (مرض السلياك..تشخيصه وعلاجه) وذلك في قاعة السمينار في كلية العلوم الصحية - بنات الموافق يوم الخميس ١٤ مارس ٢٠١٩ في تمام الساعة ١٠ صباحًا.



- محاضرة بعنوان "تعرف على شرطة البيئة"

ألقى محاضرة بعنوان (تعرف على شرطة البيئة) حضرها طلبة و طالبات و أساتذة كلية العلوم الصحية في يوم الاثنين 18 مارس 2019 في تمام الساعة 10 صباحًا في قاعة السمينار في كلية العلوم الصحية – بنات



- محاضرة بعنوان "برنامج ملفك الصحي"

تمت المحاضرة في يوم الاثنين الموافق 18 مارس 2019 في تمام الساعة 12 ظهرًا في قاعة السمينار في كلية العلوم الصحية – بنات



- ورشة تدريب لطلبة ناسا غلوب

استضافت كلية العلوم الصحية بإشراف فريق بحثي من الهيئة العامة للتعليم التطبيقي و التدريب و جامعة تكساس اي اند ام (الولايات المتحدة الأمريكية) و جامعة الخليج العربي (البحرين) ورشة تدريب لطلبة ناسا غلوب ، و هو برنامج للتعليم البيئي و التثقيف بتغير المناخ لطلبة و زارة التربية المميزين ، برعاية و دعم مؤسسة الكويت للتقدم العلمي في يوم الأحد الموافق 7 أبريل 2019



- محاضرة بعنوان "المسار الوظيفي من التعيين إلى التقاعد"
إلقاء محاضرة بعنوان (المسار الوظيفي من التعيين إلى التقاعد) وذلك في قاعة السمينار في كلية العلوم
الصحية - بنات الموافق يوم الاثنين 8 أبريل 2019 في تمام الساعة 12 ظهرًا .



- محاضرة بعنوان "كيف تتجنب سرطان الفم"
عقدت المحاضرة في قاعة السمينار في كلية العلوم الصحية - بنات الموافق يوم الاثنين 15 أبريل 2019
في تمام الساعة 12 ظهرًا.



- ندوة بعنوان "الطالب بين الحقوق والواجبات"
ندوة بعنوان (الطالب بين الحقوق والواجبات) تمت في يوم الأحد الموافق 21 أبريل 2019 في تمام
الساعة 10 صباحًا في قاعة السمينار في كلية العلوم الصحية - بنات.



- فعالية يوم الأرض

تحت رعاية وحضور مديرعام الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب ، تم افتتاح فعالية يوم الأرض الموافق الأحد ٢٨ أبريل ٢٠١٩ على مسرح كلية العلوم الصحية - بنات بتنظيم من رئيس اللجنة العليا المنظمة لفعالية يوم الأرض أبريل ٢٠١٩ وتتكون الفعالية لهذه السنة من الأنشطة العلمية التالية :

اليوم الأول : ندوة حول "صراع المياه في الوطن العربي وأثره على دولة الكويت" .

اليوم الثاني : دورة تدريبية حول مواصفة الأيزو العالمية نظام إدارة البنية رقم 14001 ، ويقدمها الدكتور/علي محمد خريبط .

اليوم الثالث : دورة تدريبية حول مواصفة الأيزو العالمية إدارة المخاطر رقم 31000 ، ويقدمها المهندس خالد حلمي من الجهة الإعتمادية يورو سيرت .

ويبلغ عدد المسجلين في هذه الفعالية أكثر من 80 مشارك يمثلون معظم الوزارات والهيئات الحكومية ، وشركات القطاع الخاص ، والطلبة . متمنين لكل المشاركين الاستفادة القصوى من هذه الفعالية ، وشاكرين لهم وجودهم ومشاركتكم معنا في إنجاح فعالية الأرض لسنة 2019 .



محاضرة الاعتماد الأكاديمي في كلية العلوم الصحية

نظمت كلية العلوم الصحية محاضرة بتاريخ 30 إبريل 2019 - محاضرة عن خارطة الطريق للإعتماد الأكاديمي و عن فكر ومفهوم الجودة والاعتماد الأكاديمي في التعليم العالي و أهميته . الجدير بالذكر أن هذه الفعاليات و المحاضرات تأتي في خضم سعي كلية العلوم الصحية لتطبيق الجودة و الإعتماد الأكاديمي على كافة مرافقها و برامجها التعليمية .



واصلت كلية التمريض خلال العام الدراسي 2019/2018 العمل بخططها الاستراتيجية للأعوام 2017-2020 وذلك بالتعاون مع مكتب نائب مدير عام الهيئة للتعليم التطبيقي والبحوث ، وتبنت خلالها شعار "توطين مهنة التمريض" كهدف استراتيجي لها وذلك من خلال تحقيق سبعة غايات، هي :

الغاية الاولى : زيادة أعداد الطلبة والطالبات الكويتيين المقبولين بما يعادل نسبة 50% من عدد من تم قبولهم في العام الدراسي الحالي 2017/2016 بحلول عام 2020 .

الغاية الثانية : الحصول على الأعتاماد الأكاديمي لبرنامجي البكالوريوس والدبلوم .

الغاية الثالثة : تطوير و تحديث البرامج الدراسية بصورة مستمرة بما يحقق معايير الجودة التعليمية و التكنولوجية و المهنية.

الغاية الرابعة : التواصل بين الخريجين و الخريجات و الكلية و سوق العمل .

الغاية الخامسة : الاهتمام بالأنشطة و الرعاية الطلابية .

الغاية السادسة : تشجيع الطلاب و الطالبات على المشاركة في اتخاذ القرار مما ينمي لديهم روح القيادة و تحمل المسؤولية.

الغاية السابعة : تناغم السياسات العامة للكلية مع الهدف الإستراتيجي .

وفيما يلي أبرز أنشطة الكلية خلال العام الدراسي 2019/2018 :

أولاً: المشاركة في لجان على مستوى الكليات المناظرة والتعليم العالي ووزارة الصحة

1. عضوية مجلس كلية العلوم الطبية المساعدة – جامعة الكويت ، ويمثل الكلية في إجتماعات هذا المجلس عميد الكلية ، ولقد تم عقد 3 اجتماعات للمجلس خلال العام الدراسي 2019/2018 .
2. عضوية لجنة معادلة الشهادات العلمية ، وذلك بموجب قرار وزارة التعليم العالي (2009/476) والذي نص على تشكيل لجنة عليا فنية علمية دائمة لدراسة معادلة الشهادات العلمية للأطباء والعاملين في مجال الخدمات الصيدلانية والخدمات الطبية المساعدة والتمريض . ويشترك عميد كلية التمريض في اجتماعات اللجنة إضافة لعمداء كليات الطب والصيدلة والأسنان والطب المساعد ، و يرأس اللجنة الوكيل المساعد للخدمات الفنية بوزارة الصحة كما تضم اللجنة مدير إدارة معادلة الشهادات بوزارة التعليم العالي وقد بلغ عدد الاجتماعات خلال العام الدراسي المنصرم عدد 5 اجتماعات .

ثانياً: المشاركة في اللجان الخليجية والإقليمية والدولية

تفتخر كلية التمريض بمشاركاتها الرسمية في العديد من اللجان التمريضية على المستوى الخليجي والإقليمي . حيث تمثل الكلية قطاع تعليم التمريض في دولة الكويت باللجان التالية :

اللجنة الفنية الخليجية للتمريض :

وهي إحدى اللجان الفنية الدائمة التابعة للمكتب التنفيذي لمجلس وزراء الصحة لدول مجلس التعاون الخليجي . حيث تضم هذه اللجنة في عضويتها ممثلين عن الدول الأعضاء بواقع ممثل عن قطاع التعليم وآخرين عن قطاع الخدمات بهدف توحيد الاستراتيجيات والسياسات العامة في مجال تعليم التمريض والخدمات التمريضية والتشريعات والقوانين الخاصة بمزاولة المهنة على مستوى دول المجلس .

ثالثاً: التنمية المهنية لأعضاء هيئة التدريس والتدريب

1- المهام العلمية لأعضاء هيئة التدريس والتدريب :

جدول المهام العلمية لكلية التمريض

التاريخ	الجهة الموفد إليها	الهدف من الإيفاد	إسم الموفد
2018/9/27-25	الإمارات العربية المتحدة	مهمة علمية	منى الشمري

كما حضر بعض أعضاء هيئة التدريس والتدريب بالكلية عدداً من المؤتمرات العلمية داخل وخارج الكويت من دون الحصول على مخصصات مالية من الهيئة وكانت المشاركات كالتالي :

التاريخ	الجهة المنظمة	المؤتمر	إسم المشارك
2019/3/19	فندق الميلينيوم	- مؤتمر التحديث الطب الباطني	أ. هند الشمري
2019/12/3-1 2019/3/2 2019/3/9-7	وزارة الصحة	- مؤتمر الماء الأزرق - مؤتمر الجهراء الرابع - مؤتمر جامعة هارفرد للتعاون مع الطب الباطني في الكويت	أ. فاطمة زمام
2019/4/10-9	دولة الكويت	المؤتمر الأول لمجلس الصحة لدول مجلس التعاون بعنوان "الصحة المستدامة"	أ. خولة يعقوب
2019/3/2	فندق الميلينيوم	مؤتمر الجهراء الرابع	أ. هند الشمري أ. ديبا توماس
2018/10/13-12	مستشفى الجهراء	The second joint gulf heart association /European society of cardiology meeting	أ. ديبا توماس
2018/7/8 2019/5/3-4	Infection control hospital J.W.Mariott hotel	7 th nutrition symposium can food fight diseases 6 th Amiri Diabetes conference	أ. باميلا جون

2018/10/13-12	فندق المارينا	The Second Joint Heart Association/European Society of Cardiology Meeting Kuwait	د.عبير وليم أ. شيترا فليوكال أ.ارسولا ديرو د. شكرية عدلي أ. سهى العازمي
2019/3/14	فندق الملينيوم	2 nd Rheumatology in General practice	د.عبير وليم أ.ارسولا ديرو
2019/24-22	فندق المارينا	The 4 th Al-Jahra Day in Internal Medicine	د.عبير وليم أ. ديليشن ايمانويل أ. محمد الشماع
2019/3/24-22	فندق المارينا	The 4 th Al-Jahra International Pediatric Conference	أ. شيترا فليوكال
2018/8/30-29		Advanced Practices in Nursing	أ.أرسولا ديرو
2019/3	فندق الملينيوم	Update in Medical Nursing	أ. مشاعل الشمري أ. مرضية حسين
2018/9/22	فندق الجميرا	3 rd Kuwait infectious diseases conference	أ. عليا الصبيعي
2019/3	فندق الملينيوم	Update in Medical Nursing	أ. اسماعيل الكندري
2019/3/30-29	فندق راديسون بلو	1 st Kuwait Gastroenterology Association conference	أ. ربيعة المرزوق أ. مرضية حسين
2018/9/20-16	أمريكا	Effect of Smoking on seminal cytokine Network	د. فلورانس اومو
2019	أمريكا	Nephrology and Urology Conference The effect of verapamil on kidney	د. سهام مصطفى
2019/2/7-3	جامعة مالطة	دراسة الاستخدام المتعدد للأدوية وعوامل الخطر منها بين المرضى الكويتيين من كبار السن	د. نبيل كمال
2019/4/24-22	أمريكا	Nano Boston Conference	د. ليلي الشطي
2018/10/13-12	قاعة سلوى الصباح	The second joint meeting	أ. غدير نقي
2019/3/7-5	قاعة سلوى الصباح	مؤتمر الكويت السابع للصيدلة	أ. فوزية المرزوق

كما حضر بعض أعضاء هيئة التدريس و التدريب عددا من الندوات وهي كالتالي :

الفترة	إسم الندوة	إسم العضو
2910/2018	Trouble shooting mechanical ventilation patie	أ. فاطمة زمام السليماني
2019/2018	_BLS training 7 th nutrition symposium can food fight diseases _ I-STAT workshop	أ. بامبلا جون
2019/2018	I-STAT workshop محركات البحث العلمي و مجتمعات البحث الالكتروني	أ. بدرية العازمي

2- تقييم الأداء التدريسي :

لقد دأبت الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب على استخدام نظام تقويم الأداء التدريسي كأحد المعايير الأساسية في قياس مستوى الأداء التدريسي لأعضاء هيئة التدريس ، حيث أنه يساعد على متابعة عملية التطوير الذاتي والنمو المهني . ولقد حظيت كلية التمريض بأعلى نسبة مشاركة لأعضاء هيئة التدريس حيث بلغت نسبة المشاركة 77.7% من إجمالي عدد أعضاء هيئة التدريس بالكلية .

3- دورات التنمية المهنية :

تحقيقاً للنمو المهني والعلمي لأعضاء هيئة التدريس والتدريب في الكلية ، وبدعم من إدارة الكلية وقطاع البحوث فلقد شارك عدد من أعضاء هيئة التدريس والتدريب ومدرسي الكادر العام بعدد من الدورات التي طرحها مركز ابن الهيثم وكانت كالتالي :

دورات مركز ابن الهيثم

تاريخ انعقادها	مكان الانعقاد	اسم الدورة	أسماء المشاركين
2018/11/8 2018/4/25 2018/11/8 2019/10/25-24	معهد التمريض مستشفى العدان معهد التمريض منطقة الصباح الصحية	- دورة الانعاش القلبي - برنامج فن التواصل بين الممارس الصحي ومتلقي الخدمة - دورة دعم الحياة الأساسي BLS - الدعم الفني للتمريض كبار السن في الزيارات المنزلية	أ. بدرية العازمي
2018/12/22	جمعية القلب الأمريكية	الحصول على رخصة مدرب "دعم الحياة الأساسية"	أ.علي الهاشمي
2018/10/21 إلى 2019/11/7 2019/1/27 إلى 2019/1/31 2019/11/13 2019/3/10 إلى 2019/3/13	مركز ابن الهيثم مركز ابن الهيثم معهد النهضة الحديث للتدريب الأهلي مركز ابن الهيثم	- دورة إعداد مدرب - جودة التدريب - دورة تعريفية بالعلوم النفسية - دورة تدريبية التأليف والنشر في العالم الرقمي	أ. فاطمة زمام السليمان
2018/12/12 2018/12/13	معهد الخليجية للتدريب على انقاذ الحياة	Basic life support provider course (BLS)	أ. خولة يعقوب أ. باميلا جون أ. ديبيا توماس
يناير 2019	مركز ابن الهيثم	Training program on "safety at workplace"	أ. باميلا جون
2019/31-يناير/27	مركز ابن الهيثم	safety at workplace	أ. ديبيا توماس
2019/1/31-27 2018/9/13 2018/3/23-18	مركز ابن الهيثم معهد التمريض مركز ابن الهيثم	- الممارسات الآمنة في بيئة العمل - دورة دعم الحياة الأساسي - التدريب الفعال	أ. شيترا فليوكال
2019/1/31-27 2018/11/1-10/28	مركز ابن الهيثم	- الممرسات الآمنة في بيئة العمل - مهارات التعليم والتدريب الحديثة	د. عبير وليم
2019/1/31-27 2018/9/12 2018/11/1-10/28	مركز ابن الهيثم معهد التمريض مركز ابن الهيثم	- الممرسات الآمنة في بيئة العمل - دورة دعم الحياة الأساسي - مهارات التعليم والتدريب الحديثة	أ. دبليشين ايمانويل
2019/1/31-27	مركز ابن الهيثم	- الممارسات الآمنة في بيئة العمل	أ. مانجوشا راجوبال
2019/1/31-27	مركز ابن الهيثم	- الممارسات الآمنة في بيئة العمل	أ. جوسلين باتيون

2018/10/23-10 2018/11/4	مركز ابن الهيثم معهد التمريض	- إعداد مدرب - دورة دعم الحياة الأساسي	أ. مشاعل الشمري
2019/1/31-27 2019/3/20-3 2018/9/13	مركز ابن الهيثم مركز ابن الهيثم معهد التمريض	- جودة مدرب - إعداد مدرب - دورة دعم الحياة الأساسي	أ. سهى العازمي
2018/11/7-10/21	مركز ابن الهيثم	- إعداد مدرب	أ. عليا الصبيعي
2018/10/24-21	مركز ابن الهيثم	- كتابة المناهج	أ. اسماعيل الكندري
2018/10/10-9/23 2019/1/31-1/27	مركز ابن الهيثم مركز ابن الهيثم	- جودة مدرب - إعداد مدرب	أ. مرضية حسين
2019/3/20-3	مركز ابن الهيثم	- إعداد مدرب	أ. محمد الشماع
2019	مركز ابن الهيثم	- ضبط الانفعالات في بيئة العمل	أ. بشاير العوضي
2019/1/31-27 2019/3/20-3	مركز ابن الهيثم مركز ابن الهيثم	- دورة جودة التدريب - دورة إعداد مدرب	أ. غدير نقي



4- الموسم الثقافي لكلية التمريض :

تهدف الأنشطة الثقافية في كلية التمريض إلى زيادة المعارف وتحقيق النمو المهني والعلمي لأعضاء هيئة التدريس والتدريب بالكلية . هذا وقد نظمت الكلية عددا من المحاضرات والندوات العلمية كما شاركت ببعض الفعاليات والأنشطة الثقافية وكانت كالتالي :

الجهة المشرفة	النشاط الثقافي	م
مدرسة روض الصالحين الابتدائية	نشاط مدرسي بعنوان " الكائنات الدقيقة في حياتنا" تم النشاط للتعريف بعلم الميكروبيولوجي وعمل تجارب بسيطة مع الطالبات والطلبة بهذا المجال بتاريخ 2018/4/23	1
مدرسة العedan المتوسطة للبنات	نشاط مدرسي بعنوان "مقاومة المضادات الحيوية"	2
وحدة العلوم العامة	نشاط علمي بعنوان " microorganisms in our life " لجمعية العلوم الحياتية / بنات في كلية التمريض بتاريخ 2018/4/29	3
كلية التمريض	احتفالية يوم التمريض وذلك في حديقة الشهيد و الذي يوافق احتفالية يوم التمريض الخليجي من شهر مارس من كل عام	4
قسم العلوم الطبية الحيوية	تنظيم حملة توعوية بعنوان (Healthy Campus Initiative)	5

5 - الإجازات والبعثات الدراسية :

تلبية لاحتياجات الكلية من أعضاء هيئة التدريس من الكوادر الوطنية ذات المؤهلات العلمية العليا في التخصصات المختلفة في التمريض ، فلقد تم ابتعاث عدد من أعضاء هيئة التدريس وذلك وفق الجدول الآتي :

جدول البعثات الدراسية لأعضاء هيئة التدريس

الاسم	التخصص المطلوب	الشهادة الموفد من أجلها	بلد الإيفاد
حنان صفر	Palliative Critical Care	الدكتوراه	المملكة المتحدة
عبد الله بن عوض	Anatomy/Human	الدكتوراه	المملكة المتحدة
سندس كلندر	Human Nutrition	الدكتوراه	المملكة المتحدة
منى الحبيب	Microbiology/microbial	الدكتوراه	المملكة المتحدة

جدول معيدي البعثات الدراسية

الاسم	التخصص المطلوب	الشهادة الموفد من أجلها	بلد الإيفاد
عبد الله يعقوب عبدالله حسن	تمريض صحة مجتمع	الدكتوراه	استراليا

رابعا : الإنجازات في مجال أنشطة الرعاية الطلابية :

- إقامة اللقاء التنويري للطلبة المستجدين و الطالبات المستجيدات .
- المشاركة في (المعرض السنوي الثاني للفرص الوظيفية والدراسية) .
- المشاركة في معرض القبول والتسجيل الأول – كلية التربية الأساسية .
- المشاركة في معرض (هلا تطوير) مركز ابن الهيثم .
- المشاركة في معرض الملصق العلمي لكلية العلوم الطبية المساعدة – جامعة الكويت .
- المشاركة في حفل تكريم الخريجين المتفوقين .
- المشاركة في معرض الجمعيات العلمية .
- المشاركة بالمعارض الفنية .
- تكريم أمهات الطلبة المتفوقين بكلية التمريض في يوم الأم .
- تنظيم رحلة للطالبات لمعرض الكتاب من مكتب النشاط والرعاية الطلابية .
- المشاركة بمعرض لجمعية العلوم العامة " جمعية العلوم الحياتية/ بنات " ، وذلك بمعرض الجمعيات العلمية المقام بالمعهد العالي للاتصالات والملاحة / بنات بتاريخ 17 و 2018/4/18 .
- المشاركة بمعرض الجمعيات العلمية العشرون بحضور السيد مدير عام الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب و بمشاركة مجموعة من أعضاء هيئة التدريس والتدريب وقد احتوى المعرض على أنشطة وإبداعات الطلبة والطالبات المستوى الخامس للتمريض .

خامسا : الإنجازات في مجال خدمة المجتمع

1. الاحتفال باليوم الوطني ويوم التحرير :

أقامت الكلية بتاريخ 2019/2/17 احتفالها السنوي بمناسبة اليوم الوطني ويوم التحرير، و قد شارك بفاعليات الحفل كافة أعضاء هيئة التدريس و التدريب و الاداريين والطلبة والطالبات .



2. المشاركة في يوم التمريض العالمي :

شاركت الكلية بيوم التمريض العالمي بمستشفى الأميري في الفترة من 2019/4/10-9 ، حيث تم عقد محاضرة عن التطعيم وأهميته بكلية التمريض بتاريخ 2018/11/11 .



3. فعاليات الاسبوع الصحي – كلية الدراسات التكنولوجية :

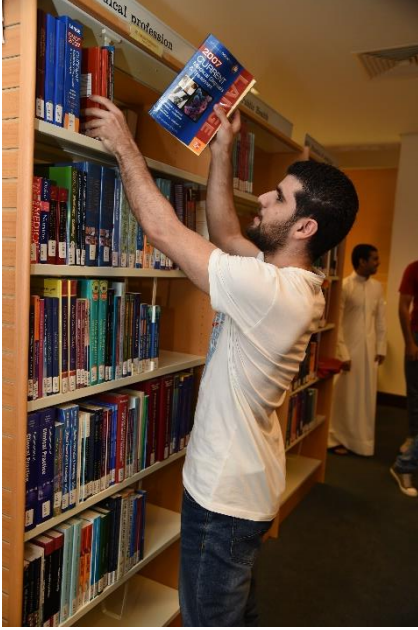
شاركت الكلية ممثلة بقسم دبلوم التمريض بهذه الفعالية خلال الفترة 2019/3/7-5 .

4. المشاركة بيوم التمريض العالمي – مستشفى الأميري .

5. المشاركة في يوم التمريض الخليجي – مستوصف الاحقافي .

سادسا : الإنجازات في مجال تجهيز الكلية

أ- مكتبة الكلية :



تهدف مكتبة كلية التمريض إلى مواكبة عصر تكنولوجيا المعلومات باستخدام أحدث النظم والوسائل الالكترونية في مجال المكتبات وتقنية المعلومات ولذلك تعمل المكتبة على تطوير خدماتها وتيسير طرق البحث عن مصادر المعلومات المتاحة لديها واسترجاعها بأسرع وقت ممكن وتقوم المكتبة بدور فعال في دعم وخدمة المقررات الدراسية والنشاط العلمي والبحثي في الكلية حيث تهدف إلى تنمية مجموعاتها من المراجع والمصادر بما يخدم ويتناسب مع مجالات تخصص الأقسام العلمية ويدعم العملية العلمية والبحثية بكلية التمريض .

حيث قامت المكتبة بتنمية مجموعاتها من الكتب والمراجع العلمية مما

يساهم في دعم وخدمة المقررات الدراسية والنشاط العلمي حيث تم إضافة عدد من الكتب كالتالي :

المجموع	النوع
30	كتب عربية
90	كتب أجنبية
110	الإجمالي

ومن الخدمات التي تقدمها مكتبة كلية التمريض الإحاطة الجارية وهي خدمة إبلاغ الطلبة/الطالبات والهيئة التدريسية بكل جديد وصل للمكتبة وذلك بلوحة الإحاطة الجارية المعلقة عند مدخل المكتبة ومداخل الكليات أو بتوزيعها مطبوعة على أعضاء الهيئة التدريسية وأيضا توفر المكتبة خدمة الببليوجرافيات والتكشيف بالتعاون مع طلبة التدريب الميداني .

ب- الخدمات و مرافق الكلية :

تم البدء بتجهيز الكلية لاستقبال الطلبة والطالبات وأعضاء هيئة التدريس والتدريب وجاهزية الكلية من الصيانة المدنية والكهربائية وتوفير الاحتياجات القرطاسية وأدوات المكتبة للفصلين الأول والثاني .

1- أجهزة كمبيوتر :

- تم تزويد جميع أعضاء هيئة التدريس والتدريب والإداريين الجدد بأجهزة كمبيوتر و طابعات شخصية.
- متابعة الشركات الموردة للأجهزة والعدد واستلامها وتسليمها للأقسام العلمية بالكلية .

2- المخازن :

إنشاء عدد 4 مخازن بالأقسام العلمية لحفظ الملفات الخاصة بحيث يسهل الوصول إليها من قبل الأقسام عن الحاجة والضرورة .

3- شاشات العروض :

تم تزويد مباني الكلية بشاشات عرض تلفزيونية وعددها 7 شاشات لعرض الاعلانات والمواعيد المهمة للطلبة والطالبات والتي تصدر من إدارة الكلية أو مكتب التسجيل وشنون الطلبة وتزويد أيضا المختبرات بأجهزة عرض الداتا شو وتركيب شاشات عرض ذكية والتعلم عن بعد ببعض القاعات والمختبرات .

4- مكاتب جديدة :

تم تزويد الكلية بالمكاتب والخزائن والكراسي وانواع مختلفة من الأثاث الجديد من مباني الهيئة السابقة بالعدلية لسد النقص وتخزين باقي الأثاث بمخازن الكلية .

5- تفعيل الطوابع الالكترونية :

تم تفعيل الطوابع الالكترونية للمعاملات الخاصة بالكلية لمختلف انواع الشهادات للطلبة والطالبات وجميع العاملين حيث تم تفعيل 323 طابع خلال العام الدراسي .

6 - شاشات ذكية لعدد من قاعات التدريس والمعامل :

تم تزويد عدد من القاعات الدراسية والمعامل بشاشات ذكية تفاعلية للمساهمة في تطوير العملية التعليمية واستخدام أحدث التقنيات العلمية لرفع كفاءة التحصيل العلمي للطلبة.

سابعاً : الاعتماد الأكاديمي

تماشياً مع رؤية الهيئة في الحصول على الاعتماد الأكاديمي لبرامج كليات الهيئة ، قامت الكلية بالتعاون مع إدارة ضبط الجودة والاعتماد الأكاديمي بالهيئة بالمضي قدماً في إجراءات الحصول على الاعتماد الأكاديمي لبرامجها ، حيث سبق أن حصلت الهيئة في شهر مارس 2018 على وضع مرشح (Candidate Status) لمدة سنتين من

ACCREDITATION COMMISSION FOR EDUCATION IN NURSIN (ACEN)



وتعتبر هذه المرحلة هي المرحلة الثانية من مراحل الحصول على الاعتماد الأكاديمي الكامل . وقامت الكلية خلال العام الدراسي 2018 / 2019 بمتابعة التحضير للمرحلة الثالثة وهي الحصول على الاعتماد الأول لبرامجها (Initial Accreditation) وذلك من خلال استيفاء جميع متطلبات مؤسسة ACEN تمهيدا لزيارتهم القادمة للكلية المزمعة في مارس 2020 .

أهداف الكلية للعام 2018 / 2019

وصف الهدف	مؤشر الهدف	نسبة الإنجاز
إدراج خطة التعليم الإلكتروني (Desire to learn) لمقررات الكلية	استخدام نظام التعليم الإلكتروني (D2L) من قبل الأساتذة و الطلبة	تم الإنجاز
متابعة أداء الطالب الأكاديمي على نظام التعليم الإلكتروني (Desire to learn)	استخدام نظام التعليم الإلكتروني (D2L) من قبل الأساتذة و الطلبة	تم الإنجاز
الاهتمام بتطبيق الأخلاقيات المهنية على الطلبة (ممرضين المستقبل)	عقد ندوات تخصصية عن أخلاق المهنة	تم الإنجاز
خلق بيئة تفاعل مجتمعية بين الأساتذة و الطلبة	تخصيص ساعات مكتبية وتطبيقات التواصل الاجتماعي و الإلكتروني	تم الإنجاز
تفعيل دور المرشد الإلكتروني (e-advisor) بإشراف المرشد الأكاديمي الشخصي	متابعة الحالات الطلابية عن طريق المرشد الأكاديمي و الإلكتروني	تم الإنجاز
زيادة الوعي النفسي للتغلب على المشكلات النفسية	عقد الندوات بالتعاون مع مكتب عميد شئون الطلبة مع متخصصين في علم النفس	تم الإنجاز
تكريم الطلبة المشاركين بالأنشطة الطلابية	تكريم الطلبة المشاركين بشهادات التقدير	تم الإنجاز
التواصل مع الطلبة الخريجين لعرض تجاربهم الشخصية في النجاح و العمل	عرض الطلبة الخريجين لتجاربهم الشخصية	لم يتم الإنجاز
التواصل مع سوق العمل للاطلاع على متطلبات المهنة وتحديثها	مراجعة أهداف المقررات وأهداف المهنة من خلال لجنة تطوير المناهج والبرامج	لم يتم الإنجاز
التواصل مع سوق العمل لخلق فرص وظيفية للخريجين	اختيار بعض طلبة الكلية لتوقيع عقد مع شركة نפט الكويت	تم الإنجاز

الأنشطة والفعاليات :

- قامت اللجنة الثقافية والاجتماعية بقسم المحاسبة بالتالي :
- عمل ورشة عمل عن كيفية تطوير طرق تدريس المقررات المحاسبية باستخدام الحاسب الآلي وبرنامج مايو .
- تنظيم ندوة عن التبرع بالأعضاء البشرية على مستوى الكلية من خلال التنسيق مع جمعية التبرع بالأعضاء الكويتية .

قسم علوم الحاسب الآلي ونظم المعلومات :

- إقامة ندوة بعنوان " استخدام وسائل التواصل الاجتماعي وقانون الجرائم الالكترونية " حيث حضر فيها الدكتور المحامي/ هشام الصالح وممثل من إدارة الجرائم الالكترونية بوزارة الداخلية .
- بدأ القسم العلمي بعمل ندوات ومحاضرات لمحاضرين من داخل وخارج القسم العلمي لتوضيح الخطوات الأولية اللازمة للبدء نحو الحصول على الاعتماد الأكاديمي (لبرنامج الحاسب الآلي الموجود حالياً) للقسم العلمي .

قسم الإحصاء :

1. خطة تطوير مقرر مبادئ الإحصاء 101 بكلية الدراسات التجارية : متابعة استكمال تجهيز المختبرات بكلية الدراسات التجارية بنين/ بنات بأجهزة الحاسب الآلي، برنامج الاكسل Excel ، أجهزة عرض البيانات والسيورات الذكية لغرض تطبيق تطوير مقرر مبادئ الإحصاء 101 بكلية الدراسات التجارية والمتعلق بإضافة الجزء التطبيقي باستخدام برنامج الاكسل وذلك بما يتواءم مع المستجدات الحديثة ويوفر اعتماداً أكاديمياً للبرامج الدراسية بكلية الدراسات التجارية .

2. الإنتاج العلمي :

- تم خلال العام الدراسي 2019/2018 إجراء البحوث العلمية التالية والمتعلقة بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بدولة الكويت وذلك في مجالي الإحصاء الرياضي والإحصاء التطبيقي مما يساهم بالارتقاء بالأداء العلمي للأعضاء وتنشيط حركة الإنتاج العلمي والبحث التطبيقي والارتباط بسوق العمل وخدمة المجتمع :

أولاً : الأبحاث المنشورة والمقبولة للنشر					
م	اسم البحث	الباحثون	الحالة	المجلة	المجلد/ العدد
1	النمذجة والتنبؤ بأسعار النفط الخام لمنظمة أوبك باستخدام نموذج ARIMA-GARCH الهجين	أ. سهيلة الفرهود أ. سميرة بن ناصر أ. منال العيسى	منشور	مجلة كلية التجارة جامعة الاسكندرية	المجلد (56) ، العدد الثاني (ابريل 2019)
2	تطبيق سلاسل ماركوف الماصة لتحليل حركة الطالبات وتقدير زمن البقاء في كلية التربية الأساسية بدولة الكويت	أ. سهيلة الفرهود	مقبول للنشر	مجلة جامعة الأزهر غزة (سلسلة العلوم الطبيعية)	المجلد (21) ، (ديسمبر 2019)
ثانياً : الأبحاث قيد الإنجاز					
3	Prediction of Financial Distress for Kuwaiti Investment Companies	أ. وفاء الخريف	سيتم الانتهاء من البحث خلال العام الدراسي 2019/2018 حيث أن الأستاذة في إجازة تفرغ علمي خلال هذا العام		

3. تحديث قائمة المجالات العلمية المعتمدة :

تم إضافة مجالات علمية محكمة جديدة باللغتين العربية والإنجليزية في مجالات التخصص المختلفة إلى قائمة المجالات المعتمدة سابقاً بالقسم .

نسب الإنجاز

م	وصف الهدف	مؤشر الهدف	نسبة الإنجاز
1	خطة تطوير مقرر مبادئ الإحصاء 101 بكلية الدراسات التجارية	تم إعادة توصيف مقرر مبادئ الإحصاء 101 بكلية الدراسات التجارية والمحتوى العلمي له ومن تم أخذ موافقة الشئون العلمية بالكلية على ذلك	20%
2	الإنتاج العلمي	نظراً لإنجاز 4 أعضاء هيئة تدريس فقط لأبحاث علمية خلال العام من أصل 12 عضو هيئة تدريس بالقسم	33%
3	تحديث قائمة المجالات العلمية المعتمدة بالقسم	تم تحديث القائمة بمجلات عربية وأجنبية محكمة في مجالات التخصص المختلفة إلا أنه يفضل زيادتها لإتاحة فرصاً أكثر للنشر العلمي	90 %

قسم الاقتصاد :

م	وصف الهدف	مؤشر الهدف	نسبة الإنجاز
1	نشر أبحاث علمية بتخصص الاقتصاد	نشر أبحاث علمية بتخصص الاقتصاد	71%
2	المشاركة في مؤتمرات علمية	المشاركة في مؤتمرات علمية	100%
3	توفير بعثات الماجستير	توفير بعثات الماجستير	100%

وحدة اللغة الإنجليزية :

- تحديث وتطوير الكتب والمناهج الدراسية لجميع مقررات اللغة الإنجليزية .
- تشغيل مختبرات اللغة الإنجليزية بكلية البنات لتطوير العملية التعليمية ولمواكبة التكنولوجيا في مجال تعليم اللغة الإنجليزية .
- اعتماد لجنة الشؤون العلمية بكلية الدراسات التجارية للإقتراح المقدم من وحدة اللغة الإنجليزية بشأن استحداث برامج دراسية جديدة للغة الإنجليزية لتخصصات الإدارة وإدارة المواد ، والتأمين والبنوك والمحاسبة ، والحاسب الآلي ، متوافقة مع احتياجات واهتمامات الطلبة ومرتبطة ارتباطاً وثيقاً بتخصصاتهم الرئيسية في الكلية وباحتياجاتهم الفعلي للغة في مجال العمل مستقبلاً .
- اعتماد لجنة الشؤون العلمية بكلية الدراسات التجارية للإقتراح المقدم من وحدة اللغة الإنجليزية بشأن أعداد الطلبة والطالبات في مقرر 99 والذي من شأنه معالجة الأعداد المتزايدة من الطلبة والطالبات الراغبين في التسجيل في مقرر 99 وما لهذا الأمر من تبعات مالية الأمر الذي يشكل عبء على ميزانية الهيئة وتحديد كلية الدراسات التجارية لكثرة أعداد المقبولين مقارنة بالكلية الأخرى .
- تجهيز توصيف المقررات الدراسية الحالية والمستحدثة طبقاً لمعايير الإعتماد الأكاديمي .
- تطوير الأداء التدريسي والمهني لأعضاء هيئة التدريس والتدريب عن طريق عقد ورش عمل للمقررات المختلفة وتنظيم محاضرات علمية لتنويع وتبادل الخبرات أكاديمياً .

إنجازات المعاهد التدريبية

المعهد العالي للخدمات الإدارية

1. تشكيل فريق الجودة والعمل مع الشركة المانحة للحصول على شهادة الاعتماد الأكاديمي والاعتماد المؤسسي .
2. استحداث وتطوير عدد من البرامج مع جهات العمل وجاري متابعة إجراءات اعتمادها :
 - برنامج مفتش تجاري مع وزارة التجارة .
 - برنامج تسويق وخدمة العملاء .
 - برنامج مفتش مصنفاة فنية مع وزارة الاعلام .
3. الاهتمام ومتابعة البنية التحتية من مباني وقاعات وتوفير المختبرات الحديثة وجميع الاحتياجات .

المعهد الصناعي - صباح السالم

أهم إنجازات المعهد الصناعي - صباح السالم للعام التدريبي 2018 / 2019 وهي كالآتي :

1. حصول المعهد على الاعتماد الأكاديمي من أكاديمية باريس .
2. حصول المعهد على شهادة الجودة الإدارية ISO 9001-2015 .
3. مشاركة المعهد في معرض القبول والتسجيل الأول .
4. مشاركة المعهد في معرض الجمعيات العلمية الرابع والعشرون وحصول قسم السيارات على جوائز تقديرية .
5. تنظيم المعهد احتفالية اليوبيل الفضي بمناسبة مرور ٢٥ سنة على انشاء المعهد والمعرض المصاحب للحفل .
6. تنظيم المعهد لليوم الرياضي المفتوح للطلبة والمدرسين وتقديم الجوائز للمشاركين .
7. مشاركة المعهد في الدورة الرياضية الثامنة لجامعات ومؤسسات التعليم العالي بدول مجلس التعاون .
8. اعتماد استحدث برنامج فني نظم الإنارة الحديثة من قبل قطاع التدريب .
9. اعتماد استحدث برنامج فني نظم قوى كهربية حديثة من قبل قطاع التدريب .
10. اعتماد تغيير مسمى تخصص راديو وتلفزيون الى اتصالات في قسم الالكترونيات من قبل قطاع التدريب .
11. تشغيل المبنى الجديد (4) تحت مسمى مبنى الدورات التدريبية المتقدمة والمشاريع الطلابية المشتركة .

المعهد العالي للاتصالات والملاحة

المجال الأول / فعاليات في العملية التدريبية :

1. الحصول على الاعتماد المؤسسي من باريس أكاديمي (الجودة) .
2. مسح احتياجات سوق العمل من التخصصات الجديدة (الكمبيوتر) .
3. اجتياز التدقيق الخارجي لاعتماد ICAO لبرنامج المراقبة الجوية (الملاحة) .
4. اعتماد الديوان للبرنامج المستحدثين الكشف والرصد / الإنتاج الإلكتروني (الكهرباء) .
5. الانتهاء من كافة إجراءات تصميم البرنامج المستحدث فني أنظمة المعلومات تمهيدا لإرساله لديوان الخدمة المدنية (الكمبيوتر) .
6. دليل الهواتف الإلكترونية (الخدمات) .
7. الانتهاء من كافة إجراءات تصميم البرنامج المستحدث فني تكنولوجيا الوسائط المتعددة تمهيدا لإرساله إلى الخدمة المدنية (الكمبيوتر) .
8. إجراء كافة الترتيبات لتنفيذ برنامج بحار 2019/9 (الملاحة) .
9. إجراء كافة الترتيبات لتنفيذ برنامج مرشد أرضي 2019/9 (ملاحة) .
10. تنفيذ دورة تنشيطية لموظفي الطيران المدني تخصص مساعد مراقب جوي (الملاحة) .
11. مسح احتياجات سوق العمل من التخصصات المتوفرة (الكمبيوتر) .
12. تنفيذ دورة تنشيطية لموظفي الطيران المدني تخصص مرشد أرضي (الملاحة) .
13. مسح احتياجات سوق العمل من مخرجات القسم (الملاحة) .
14. خريطة المعهد الإلكترونية (الخدمات) .
15. دليل مكاتب الهيئة التدريبية والإدارية .
16. توريد وتشغيل معمل التحكم – بنات (السنترالات) .
17. توريد وتركيب معمل نظم أمنية – بنات (السنترالات) .
18. اعتماد المذكرات التدريبية لمقررات التحكم (السنترالات) .
19. اعتماد المذكرات التدريبية لمقررات نظم أمنية (السنترالات) .
20. إقامة ورشة عمل مع سوق العمل لاستحداث تخصص أجهزة سمعية (السنترالات) .
21. الرد على استفسار ديوان الخدمة بشأن استحداث برنامجي نظم رقمية وبدالات إلكترونية ، ومتابعة استحداث البرنامجين (سنترالات) .
22. المشاركة بمعرض الفرص الوظيفية للهيئة (التدريب الميداني) .
23. الدليل الإحصائي للقاءات والمعامل (الخدمات) .
24. مسح احتياجات سوق العمل للتخصصات المطورة (التراسل) .
25. البدء بإعداد المذكرات التدريبية لتخصص ألياف ضوئية (التراسل) .

26. بحث إمكانية استحداث فني تشغيل إذاعي وتلفزيوني لوزارة الإعلام (التراسل) .
27. عقد ورشة عمل تعريفية لنظام الجودة لأعضاء هيئة التدريب الجدد بالمعهد (الجودة) .
28. عرض نتائج التحليل الإحصائي للفصل التدريبي الأول 2019/2018 (الجودة) .
29. إجراء عمليات التدقيق الداخلي لنظام الجودة وبرنامج المراقبة الجوية بالمعهد (الجودة) .
30. دراسة فنية على معامل اللغة بالقسم (الإنجليزي) .
31. زيارات ميدانية لسوق العمل لتنسيق التدريب الميداني للفصل الصيفي القادم (الميداني) .
32. استكمال عملية توفير مخرجات للإدارة العامة للجمارك (الملاحه) .

المجال الثاني / أنشطة وفعاليات مهنية :

- 1- الحفل السنوي الخاص بإنجازات المعهد عن العام التدريبي السابق 2018/2017 .
- 2- اليوم العالمي للجودة (الجودة) .
- 3- معرض الفرص الوظيفية السادس (الكهرباء والإلكترونيات) .
- 4- المشاركة بفعالية لجنة RAMSAR البيئية على مستوى الكويت (الملاحه) .
- 5- دورة تدريبية على معامل الصيانة الحديثة (الكمبيوتر) .
- 6- دورة معامل الصيانة الجديدة (الكمبيوتر) .
- 7- المشاركة في مشروع المسح البحري للبيئة (الملاحه) .
- 8- إقامة دورة تدريبية لأعضاء القسم على معمل الأنظمة الأمنية (السنترالات) .
- 9- دورة الأجهزة الدقيقة (السنترالات) .
- 10- إقامة دورة تدريبية لأعضاء القسم على معمل التحكم (السنترالات) .
- 11- تنظيم ورشة ابتكار للمتدربين والمتدربات يوم واحد (الكمبيوتر) .
- 12- ندوة job shadow للمتدربين والمتدربات يوم واحد (الكمبيوتر) .
- 13- ورش عمل Injaz talk للمتدربين والمتدربات بواقع يوم واحد أسبوعياً (الكمبيوتر) .
- 14- ورش عمل مساري إلى المهنية (متدربين) و (متدربات) بواقع 3 أيام أسبوعياً (الكمبيوتر) .
- 15- ورشة عمل mobilegraphy (الكمبيوتر) .
- 16- المشاركة في معرض الجمعيات العلمية (التراسل) .
- 17- زيارة لسوق العمل بواقع زيارتين بكل فصل تدريبي (التراسل) .
- 18- زيارات للجهات التي دربت المتدربين خلال الصيف السابق لشكرهم (الميداني) .
- 19- ورشة عمل لمعمل اللغات لمدرربي قسم الإنجليزي المستوى الأول (التقني) .
- 20- ورشة عمل لأعمال صيانة أجهزة الكمبيوتر بالمعامل (التقني) .
- 21- ورشة عمل للتدريب على أجهزة المسرح (التقني) .
- 22- ورشة عمل على معمل الفيزياء لمهندسي المعهد وأعضاء القسم التقني (التقني) .
- 23- ندوة المشاريع الصغيرة (الكهرباء) .
- 24- ندوة الطاقة البديلة (الكهرباء) .

المجال الثالث / أنشطة اجتماعية وثقافية :

1. دعوة العاملين في الهيئة لزيارة مجمع المحاكيات الملاحي البحري الجوي (الملاحه) .
2. البطولة الرابعة لكرة قدم الصالات على كأس ن م ع ش ت (السنترالات) .
3. البطولة الثانية لتنس الطاولة على كأس مدير المعهد (التراسل) .
4. مسابقة ثقافية للعاملين بالمعهد (التقني+هدى المجابوب) .
5. ندوة عجلة الحياة لجون ماكسويل (الأساسية) .
6. احتفالية المعهد بالعيد الوطني وعيد التحرير :
 - مسابقة ثقافية بمناسبة العيد الوطني (المدير الإداري والمالي) من 2019 / 2/1 إلى 2019/ 2/18 .
 - حفل العيد الوطني ويوم التحرير(المدير الإداري والمالي) 2019 / 2/19 .
 - تنظيم معرض مصاحب لاحتفالية العيد الوطني (شؤون الطلبة بنات) 2019/2/19 .
 - مسابقة لغة الإنجليزية بمناسبة العيد الوطني (الإنجليزي) 2019/ 2/1 إلى 2019/2/19 .
 - مهرجان الأكلات الشعبية الكويتية (المدير الإداري والمالي) .
 - استضافة المعهد للدوري الثقافي لمتدربات المعاهد (شؤون الطلبة بنات) .
7. أسبوع واحة التدريب الثقافي الاجتماعي TOW - Training Oasis week :
 - ماراثون المشي الثاني (التقني ، الخدمات) .
 - دورة التدريب على تحفيز الآخرين (الإنجليزي) .
 - دورة الاتصال الفعال في التدريب (الإنجليزي) .
 - دورة المحادثة باللغة الإنجليزية للمتدربين د.فاطمة حسين (الإنجليزي) .
 - دورة الاتجاهات في بناء الاختبارات التحصيلية كابتن منذر الكندري .
 - دورة excel and introduction to macros and dashboard (الكمبيوتر) .
 - دورة مقدمة في لغة البرمجة بايثون (الكمبيوتر) .
 - دورة الإسعافات الأولية للمعامل والورش (الكهرباء) .
 - ندوة جزيرة فيلكا قبل 4000 سنة (الأساسية) .
 - محاضرة بعنوان التنقيب عن المعلومات (الكمبيوتر) .
 - ندوة بعنوان نظم المعلومات الجغرافية ما بين العلم والتطبيق (الكمبيوتر) .
 - ندوة تأثير التغذية على التحصيل العلمي والأداء الوظيفي (الكهرباء) .
 - ندوة استثمار طاقاتك (الأساسية) .
8. مسابقة حفظ وتجويد القرآن لأعضاء هيئة التدريب (قسم الكمبيوتر) .
9. الاحتفالية بيوم المعلم (الإنجليزي - شؤون الطلبة بنات) .
10. رحلة ثقافية لمعرض الكتاب الدولي (شؤون الطلبة بنات) .
11. استضافة بطولة كرة قدم الصالات للطلبات على كأس مدير عام الهيئة (شؤون الطلبة بنات) .
12. برنامج اللياقة البدنية كل يوم أحد (شؤون الطلبة بنات) .
13. استضافة المعهد لانتخابات اتحاد الطلبة (شؤون الطلبة بنات/ بنين) .

14. تنظيم يوم ثقافي صحي (شؤون الطلبة بنين) .
15. فعالية تنويرية ثقافية Trainer Trainee Talk (الإنجليزي) .
16. ورشة عمل لأعضاء هيئة التدريب بعنوان الكاريزما أسلوب حياة (الإنجليزي) .
17. ندوة ثقافية بعنوان Optimize my future (الإنجليزي) .
18. إقامة معرض للاحتفال بيوم اللغة الإنجليزية العالمي (الإنجليزي) .
19. محاضرة كيف تطور نفسك (الإنجليزي) .
20. مسابقة لغة الإنجليزية للمتدربين والمتدربات (الإنجليزي) .
21. التوعية بسرطان الثدي (الإنجليزي) .
22. عيد الأسرة (الكهرباء) .

المجال الرابع / أنشطة إعلامية :

1. التعريف بالمعهد وفعالياته وأنشطته إعلامياً (الفريق الإعلامي) .
2. إعداد وطباعة وتوزيع بروشور للبرامج التدريبية الخاصة بالقسم (السنترالات) .
3. تعديل وطباعة وتوزيع بروشور القسم (التراسل) .
4. ترجمة دليل المعهد (اللغة الإنجليزية) .
5. التعريف بأنشطة فريق سماري باستخدام وسائل التواصل الاجتماعي (الملاحه) .

المجال الخامس / أنشطة على مستوى خدمة المجتمع :

1. فريق سماري (فريق عمل من طلبة قسم الملاحه لتنظيف البيئة البحرية – الملاحه) .
2. حملة التبرع بالدم في مبنى المتدربين (المواد العامة) .
3. حملة التبرع بالدم في مبنى البنات (المواد العامة) .
4. حملة التبرع بالدم في مبنى البنين (المواد العامة) .
5. دعوة المدارس لزيارة مجمع المحاكيات الملاحي – بواقع زيارة كل فصل (الملاحه) .
6. زيارات للمدارس والجامعات للتعريف بمخاطر الإشعاع وأجهزة الاتصالات (التراسل) .
7. زيارة دار المسنين (الإنجليزي) .
8. زيارة جناح الأطفال في المستشفى الأميري (الإنجليزي) .
9. حملة تنظيف الشاطئ (الإنجليزي) .

معهد التدريب الإنشائي

1. قبول ذوي الإعاقة الحركية "الجزء السفلي" بتخصص رسام هندسي .
2. توزيع المناهج إلكترونياً على المتدربين CD و QR .

3. عمل ندوات للمتدربين الخريجين بالتعاون مع اتحاد الصناعات الكويتية .
 4. تشكيل لجنة التوظيف ومتابعة الخريجين بالمعهد للتنسيق والعمل على إيجاد وظائف لخريجين المعهد بالقطاع الخاص .
 5. إنشاء واعتماد ورشة التصنيع FABLAB لقسم الأعمال الميكانيكية .
 6. عمل زيارات ميدانية للمتدربين لبعض الشركات والمصانع لاطلاعهم على سوق العمل وتشجيعهم على العمل بعد التخرج ومنها :
 - شركة الصناعات الوطنية .
 - معرض ابيات للمواد الإنشائية .
 - المركز الحكومي للفحوصات وضبط الجودة .
 - مصافي البترول الوطنية .
 7. تسهيل حصول المتدربين على النتائج والدرجات والغيابات وكل ما هو جديد ويخص المتدرب عن طريق مواقع التواصل الاجتماعي .
 8. تنظيم أنشطة رياضية وثقافية بين المتدربين للعمل على تحفيزهم وتشجيع المنافسة فيما بينهم .
 9. استخراج وتفعيل نظام بطاقة هوية الطالب .
 10. تقديم محاضرات توعوية ودينية للمتدربين بالتعاون مع أجهزة ووزارات الدولة المختلفة .
 11. العمل على زيادة المهارات لدى موظفين المعهد عن طريق إشراكهم بدورات تدريبية في مجال عملهم .
 12. قيام خبراء أكاديمية باريس بتقديم دورات تدريبية إلى أعضاء هيئة التدريب بقسم الهندسة المدنية لاعتمادهم .
 13. أسبوع التدريب المتميز الخامس :
- أسبوع تدريبي تطوعي خليجي عربي سنوي يقدم دورات تدريبية في مجالات متنوعة تستهدف جميع قطاعات الدولة بالإضافة إلى جميع قطاعات دول مجلس التعاون الخليجي بالإضافة إلى شريحة غير الموظفين وخصوصا فئة الشباب وذوي الاحتياجات الخاصة مشاركة من الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب في تحقيق رؤية الكويت الجديدة ولا سيما ركيزة " رأس مال بشري إبداعي" مع الشركاء الرئيسيين الحرس الوطني الكويتي والأمانة العامة لمجلس التعاون لدول الخليج العربية .

العدد	الإحصائية
51	عدد الدورات التدريبية
1242	عدد المقاعد التي تم توفيرها
1152	عدد المسجلين
74	عدد المدربين
6	عدد المدربين من دول مجلس التعاون
491	عدد الساعات التدريبية الكلية

14. اليوم الرياضي .
15. افتتاح المختبر الإنشائي .
16. الإصدارات :
- دليل المعهد للتدريب الإنشائي .
 - دليل المختبر الإنشائي (العربية – الانجليزية) .
 - الدليل الإنشائي .
17. حصول مجموعة من المدربين بقسم الهندسة على شهادات مهنية في الرسم الهندسي من شركة أتوديسك (Autodesk) :
- Revit Architecture
 - Revit Structure
18. حصول مجموعة من أعضاء هيئة التدريب بقسم الأعمال الميكانيكية على شهادة SolidWorks .
19. فوز ومشاركة رئيس قسم الهندسة المدنية بمبادرة الكويت لتطوير قيادات التنمية (نخر) على مستوى دولة الكويت .
20. المشاركة في مشروع علامة التميز للهيئة .
21. قيام مجموعة من أعضاء هيئة التدريب بتقديم دورات بمركز ابن الهيثم للتدريب أثناء الخدمة ومركز القياس والتقويم التابعين للهيئة .
22. مشاركة المعهد في معرض الهيئة (الجمعيات العلمية) .
23. تم تزويد المعهد بنظام إقفال الكترونية متطور ومرن يتوافق مع مباني وتجهيزات المعهد الحديثة من شركة SALTO وهي من الشركات الرائدة في هذا المجال ومتوفرة بالسوق المحلي .

معهد التمريض

1. قسم العلوم الثقافية :

- مشاركة القسم في دورة TOT الذي أقامها مكتب الجودة والاعتماد الأكاديمي بالتنسيق مع أكاديمية باريس .
- استحداث هيكل تنظيمي جديد (داخلي) لقسم العلوم الثقافية .
- استحداث وظيفة منسق علمي يتكون من 7 وحدات تخصصية لضمان جودة العمل في القسم لمقررات التخصصية للفصل الأول والثاني .
- إقامة دورة تدريبية بعنوان (الحقيقية التدريبية الأولى : أساسيات التدريب) لأعضاء هيئة التدريب الجدد في المعهد بالتنسيق مع إدارة المعهد ومركز القياس والتقويم بالهيئة ، خلال الفترة من 14 الى 2019/4/17 في مركز ابن الهيثم بالعدلية .
- إعداد وتقديم دورات ومحاضرات علمية لأعضاء القسم والمجتمع .

- قام قسم التربية الإسلامية بعمل بحث (تدريس الثقافة الإسلامية باستخدام التكنولوجيا) .
- مشاركة / حضور أعضاء هيئة التدريب لمؤتمرات محلية أو خارجية :
- المؤتمر الدولي (الثورة الصناعية الرابعة واثرها على التعليم) .
- مؤتمر الكويت الدولي الرقمي .

2. قسم علوم التمريض :

- العمل على تجهيز وإنشاء عيادة طبية متكاملة من أجهزة ومعدات لخدمة المتدربين في معهد التدريب الإنشائي .
- إقامة دورات BLS للمدربين ، المتدربين و المتدربات .
- إعطاء أعضاء هيئة التدريب بالقسم دورات توعية صحية ، دورات اسعافات أولية في المدارس بالتنسيق مع وزارة التربية / جامعة الكويت / ادارة الجمعيات التعاونية في إطار العمل على خدمة أفراد المجتمع .
- عمل ملتقى العلمي الثالث المقام في معهد التمريض في اطار الاحتفال بيوم الصحة العالمي السنوي باقامة دورات تستهدف (مدرسي وزارة التربية / مدربي الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب / الهيئة التمريضية بوزارة الصحة) .
- تنفيذ متدربي برنامج مسعف الطوارئ الطبية (الحرس الوطني) سيناريوهات عن النزيف / الكسور / CPR لمقابلة وكيل الحرس الوطني الفريق هاشم الرفاعي .

3. مكتب التدريب الميداني :

- عمل خطة نوعية متمثلة بجدول زمني تفصيلي وبكامل الأعداد التدريبية والجهات من سوق العمل مع خطة بديلة في حالات الطوارئ والكوارث .
- عقد لقاءات مستمرة مع سوق العمل لكل ما يطرأ من تغيرات واقتراحات في مجال العمل (مستشفيات ومراكز طبية وصحية) .

4. مكتب الجودة والإعتماد المهني :

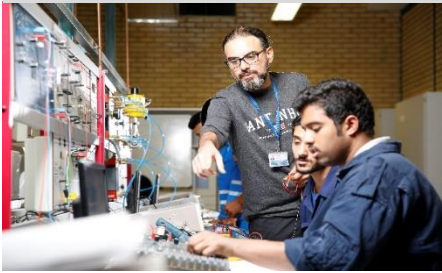
- تم تشكيل فريق الجودة و عمل إجراءات الجودة و تم الحصول على شهادة الايزو 9001:2015 في 4 فبراير 2019 .
- عمل دورات توعوية عن الايزو و عن التدقيق الداخلي في الفصلين 2018/2019 لجميع الموظفين الكادر عام و الكادر الخاص في المعهد .
- يقوم المكتب باجراءات الاعتماد المؤسسي و تحضير التقرير المتوقع اعتماده في ديسمبر 2019 .

أولا / اللجان العاملة في المعهد خلال العام التدريبي 2018 – 2019 :

- مجلس المعهد
- لجنة الترقيات في المعهد
- لجنة البحوث في المعهد
- اللجنة التأديبية
- لجنة الاعتماد الأكاديمي
- لجنة الجودة
- اللجنة الثقافية والرياضية والاجتماعية
- لجنة المخازن والميزانية
- لجنة الاختبارات الرئيسية
- لجنة مراجعة وتطوير البرامج والمناهج
- لجنة الأمن والسلامة والإسعافات الأولية
- لجنة المقابلات
- لجنة موقع المعهد الإلكتروني
- لجنة سوق العمل
- اللجنة الإعلامية
- لجنة رعاية الموهوبين في المعهد
- لجنة مواجهة الكوارث
- لجنة احتفالية عهد الصناعة



أحد المتدربين في ورشة اللحام



تدريب المتدربين في ورش قسم الهندسة

ثانيا / البرامج والمناهج :

1. البدء بتنفيذ برنامج "دبلوم المعادن الثمينة" لما بعد المرحلة الثانوية، والذي تم استحداثه بالتعاون مع وزارة التجارة والصناعة وذلك في الفصل الثاني للعام التدريبي 2018/2019 .
2. تمت الموافقة على استحداث دورة لمدة عام تدريبي (ميكانيكا عامة) لصالح شركة نفط الكويت ، حيث سيبدأ البرنامج في الفصل الأول للعام التدريبي 2019/2020 بعد الانتهاء من الإجراءات الإدارية .
3. متابعة استحداث تخصص " تفتيش وتآكل معادن "، حيث تم الانتهاء من توصيف المواد ومراسلة مدير إدارة الدورات الخاصة للاجتماع مع سوق العمل واعتماد المناهج وأعداد الطلبة ، و تم البدء بالبرنامج بتوفير الورشة .
4. متابعة استكمال إجراءات استحداث برنامج " فني حوادث " بقسم هندسة السيارات لخدمة وزارة الداخلية .
5. البدء بإجراءات استحداث برنامج " هندسة الطرق " وبرنامج " السلامة المرورية " بقسم هندسة السيارات لخدمة وزارة الداخلية .
6. تطوير مادة اللغة الانجليزية ، حيث تم تفعيل دور مختبرات اللغات في المعهد باستخدام مواقع التعليم الإلكتروني لمناهج اللغة الإنجليزية .



التدريب على برامج الرسم الهندسي في مختبرات الحاسب الآلي

7. تطبيق الاختبارات الإلكترونية لمادة اللغة الإنجليزية للسنة التدريبية الثالثة لمتدربي المعهد في مختبرات الحاسب الآلي .
8. استكمال تطوير منهج الرسم الهندسي للفصلين الثالث والرابع بالإضافة لما تم إنجازه للفصلين الخامس والسادس ، وتطوير منهج الرسم الهندسي لتخصص النجارة والديكور (Sketch Up) .
9. ادخال اللحام الافتراضي في منهج اللحام للفصلين التدريبيين الثاني والثالث .
10. استكمال رفع مناهج الأقسام الكترونيا على OneDrive حتى تكون في متناول المدربين والمتدربين .
11. تفعيل دور منسق المادة لضبط مستوى الاختبارات ، ووضع بنك موحد للأسئلة واختبارات موحدة لبعض المواد .
12. اعداد حقائب تدريبية للمقررات التدريبية تتكون من (عروض تقديمية ، مذكرة للمدرب ومذكرة للمتدرب) .

ثالثا / المشاركات الداخلية والخارجية في المعهد :



افتتاح معرض عهد الصناعة فبراير 2019

1. تنظيم فعالية " عهد الصناعة " بمناسبة مرور خمسين عاما على إنشاء المعهد الصناعي - الشويخ وذلك في فبراير 2019 ، حيث تكونت الاحتفالية من عرض في المسرح ومعرض لمنتجات المتدربين في الأقسام العلمية في المعهد بالإضافة إلى اشتغالها على أسبوع تدريبي يضم مجموعة متميزة من الدورات التخصصية في المعهد وذلك بالتعاون مع جمعية المهندسين الكويتية .



فوز جمعية النجارة والديكور بجائزة أفضل مشروع في معرض الجمعيات العلمية في الهيئة

2. مشاركة المعهد في معرض الفرص الوظيفية والدراسية الثاني المقام بتنظيم من إدارة متابعة الخريجين وسوق العمل في نوفمبر 2018 .

3. المشاركة في معرض القبول والتسجيل الأول الذي أقيم في الهيئة في مارس 2019 .

4. مشاركة المعهد في معرض الجمعيات العلمية الثالث والعشرين في أبريل 2019 والذي يقع تحت تنظيم عمادة شؤون الطلبة في الهيئة وحصول جمعية النجارة والديكور في المعهد على المركز الأول فيها .

5. المشاركة في معرض الصناع العالمي (Maker Fair) في معرض الكويت الدولي في فبراير 2019 وذلك بعرض طرق التدريب في قسم اللحام من خلال مكنة اللحام الافتراضي Virtual Reality Welding .
6. المشاركة في ورشة عمل بعنوان (Technology BHGE Inspection) والتي تم تنظيمها من قبل شركة General Electric .
7. المشاركة في تنفيذ ديكور مسرح حفل صاحب السمو الأمير البلاد للطلبة المتفوقين في الهيئة .

8. عمل هدية بإسم الهيئة لصاحب السمو أمير البلاد وهدية لولي عهده الأمين ضمن حفل تكريم الطلبة المتفوقين في الهيئة .



مشاركة قسم اللحام في معرض Maker Fair

9. عمل هدية للشيخ ناصر المحمد الصباح وهدية للشيخ محمد صباح السالم والسيّد مرزوق الغانم وذلك لرعايتهم حفلات تكريم الخريجين والمتفوقين في الهيئة .

10. عمل هدية للمدير عام الهيئة (بوم كويتي) بمناسبة المبنى الجديد للهيئة ومرور 50 عاما على إنشاء المعهد الصناعي – الشويخ .

11. إقامة يوم رياضي وثقافي في الصالة الرياضية في المعهد برعاية مدير المعهد وبمشاركة مدربي المعهد ومتدربيه .

12. تنظيم محاضرات ثقافية على مسرح المعهد بالتعاون مع جهات مختلفة مثل (الهيئة العامة للصناعة ، وزارة الأوقاف والشئون الإسلامية ، مكتب الإنماء الاجتماعي) .



مشاركة المعهد في معرض الفرص الوظيفية

13. مشاركة مسنولي المعهد في فعاليات وحفلات الهيئة المختلفة لتكريم الطلبة والخريجين .

14. مشاركة أعضاء الهيئة التدريسية في المؤتمرات والملتقيات التي تقام على نطاق الهيئة والدولة .

15. مشاركة عدد من أعضاء هيئة التدريب في الدورات المقامة في مركز ابن الهيثم ومركز القياس والتقييم .

16. مشاركة عدد من أعضاء هيئة التدريب في لجان خارجية على مستوى الهيئة والدولة .

17. التعاون مع جمعيات النفع العام (جمعية المهندسين ، جمعية المعلمين، رابطة أعضاء هيئة التدريب) لإقامة دورات تخصصية تساهم في تطوير أعضاء هيئة التدريب في خدمة المجتمع .

18. التعاون مع جهات داخل الهيئة لإتاحة الفرصة لهم لاستخدام ورش ومرافق المعهد بما يخدم طلبة الهيئة ومتدربيها .

19. تنظيم مسابقة حفظ القرآن الكريم سنويا في المعهد وتكريم الفائزين ضمن الحفل الختامي للأنشطة الثقافية في المعهد .

20. لصق لوحات توعوية وتشجيعية للمتدربين في ممرات المعهد .

21. تنظيم الأذان في مسجد المعهد بحيث يقوم مجموعة مختارة من المتدربين برفع الأذان .

22. عمل خواطر قصيرة بعد صلاة الظهر في مسجد المعهد .

23. توزيع أشرطة ومطويات في المسجد من إصدارات وزارة الأوقاف والشئون الإسلامية .

24. تنظيم زيارة ثقافية لمتدربي المعهد المميزين إلى معرض الكتاب في الكويت نوفمبر 2018 .



فعاليات اليوم الرياضي في المعهد

25. عمل لقاء تنويري للمتدربين المستجدين لمختلف التخصصات في المعهد، حيث تم شرح نظام التدريب وواجبات وحقوق المتدرب حسب اللوائح المنظمة لذلك .

26. تنظيم رحلة ثقافية للمتدربين لزيارة مركز عبدالله السالم الثقافي .

27. المشاركة بالدوري الثقافي في الهيئة من قبل متدربي المعهد، والذي اقيم بتنظيم عمادة شئون الطلبة .



زيارة ثقافية من متدربي المعهد لمعرض الكتاب الدولي

28. تنظيم رحلة للمتدربين بمناسبة (يوم السكر العالمي) الي مركز دسمان للسكري وحضور محاضرة للدكتورة سعاد الفريح .

29. تفاعلا مع اليوم العالمي لذوي الإعاقة اقام المعهد رحلة إلى جمعية متلازمين الداون للمشاركة بفعالية ترفيهية لهم من خلال عمل مسابقات وتوزيع هدايا من قبل المتدربات في المعهد .

30. المشاركة بيوم المعلم من خلال توزيعات تهنئة بيوم المعلم للمدربين في المعهد .

31. المشاركة بالاحتفال بالعيد الوطني بتعليق الأعلام بالمعهد وتوزيعات تهنئة بالعيد الوطني .

32. المشاركة بحملة التبرع بالدم في المعهد للمدربين والمتدربين والموظفين والتي تنظمها عمادة شئون الطلبة بالتعاون مع بنك الدم .

33. المشاركة بالمعرض الفني الثلاثون لمؤسسات التعليم العالي وفوز لوحة أحد متدربي المعهد المشاركين بجائزة تشجيعية من ضمن اللوحات المميزة .

34. المشاركة في الأنشطة العامة في الهيئة وخدمة المجتمع .



مشاركة وفوز أحد متدربي المعهد في مسابقة المعرض الفني



دورة في الحاسب الآلي ضمن الأسبوع التدريبي في " عهد الصناعة "

رابعاً / الدورات التدريبية المعتمدة :

1. من باب تبادل الخبرات بين أعضاء الهيئة التدريبية في المعهد والهيئة والمجتمع ، فقد أقام مدربو المعهد مجموعة من الدورات والمحاضرات التخصصية خلال العام التدريبي 2018-2019 تتلخص بالتالي : دورة (SolidWorks) ضمن فعاليات عهد الصناعة في المعهد الصناعي – الشويخ .

2. دورة (MS Access) ضمن فعاليات عهد الصناعة في المعهد الصناعي – الشويخ .

3. دورة (Sketch Up) ضمن فعاليات عهد الصناعة في المعهد الصناعي – الشويخ .

4. دورة (الدهانات الخشبية والمعدنية) ضمن فعاليات عهد الصناعة في المعهد الصناعي - الشويخ .
5. دورة (برمجة الأردوينو - المستوى الأول) ضمن فعاليات عهد الصناعة في المعهد الصناعي - الشويخ .
6. دورة (Virtual Welding) ضمن فعاليات عهد الصناعة في المعهد الصناعي - الشويخ .
7. دورة (Blacksmith and forging) ضمن فعاليات عهد الصناعة في المعهد الصناعي - الشويخ .

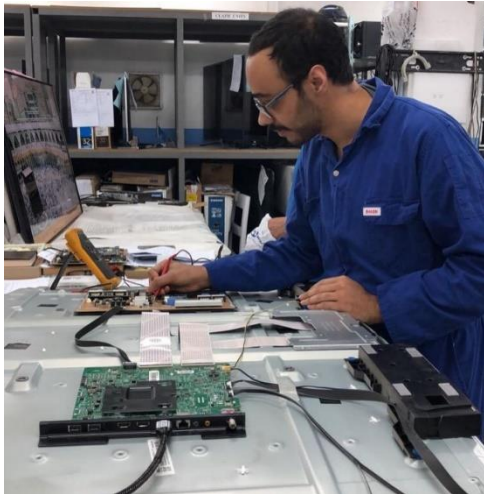


دورة عملية في الورشة ضمن الأسبوع التدريبي في " عهد الصناعة "

8. دورة (أسرار التدريب الفعال) ضمن فعاليات عهد الصناعة في المعهد الصناعي - الشويخ .
9. دورة (إعداد مدربين - مبادئ العمل المؤسسي) ضمن فعاليات عهد الصناعة في المعهد الصناعي - الشويخ .
10. دورة (الاقناع والتأثير في التدريب) ضمن فعاليات عهد الصناعة في المعهد الصناعي - الشويخ .
11. دورة (التواصل والقيادة الفعالة للمدرب) ضمن فعاليات عهد الصناعة في المعهد الصناعي - الشويخ .
12. دورة (أساسيات أجزاء نظام الفرامل) برعاية مركز القياس والتقييم والمنعقدة في المعهد الصناعي - الشويخ .

13. دورة (التآكل أنواعه وأسبابه وطرق الوقاية منه) برعاية مركز القياس والتقييم والمنعقدة في المعهد الصناعي - الشويخ .
14. دورة (MATLAB) برعاية مركز القياس والتقييم والمنعقدة في مركز ابن الهيثم للتدريب أثناء الخدمة .

خامسا / التعاون مع سوق العمل وجهات التدريب الأخرى :



التدريب الميداني الصيفي للمتدربين في أحد شركات القطاع الخاص

1. التعاون مع شركة ESAB وإقامة ورشة عمل لعرض المعدات الحديثة للتدريب .
2. دعوة مؤسسة البترول الكويتية KPC لزيارة المعهد والإطلاع على امكانياته، وذلك للتعاون في عمل دورات تدريبية قصيرة لتدريب العمالة الكويتية التابعة لشركات المؤسسة .
3. الاتفاق مع جهات جديدة للتدريب الميداني مثل (شركة البهبهاني للسيارات - GMC ، شركة يوسف أحمد الغانم ، مجموعة الوكالات الوطنية - كيا ، شركة الباطين - نيسان ، مجموعة القرين لتجارة السيارات - فولفو ،

الحرس الوطني ، شركة محمد البحر - ورشة CATERPILAR ، الشركة الكويتية لاستيراد السيارات - MAZDA ، شركة كويت هيدروليك لاصلاح وصيانة معدات الطاقة السائلة ، شركة تقنية المطابخ ومعدات المغاسل) .

4. الاجتماع مع مدير شركة General Electric في الشرق الأوسط لبحث سبل التعاون لتزويد مختبر فحص المواد بالمعدات الجديدة وعمل دورات للمدربين على هذه المعدات .



التدريب الميداني الصيفي للمدربين في أحد شركات القطاع الخاص

5. الاجتماع مع العديد من الجهات الحكومية والخاصة لبحث ايجاد فرص عمل جديدة لتخصصات المعهد .

6. عمل زيارة ميدانية للمتدربين لحاضنة الشويخ الحرفية وذلك لدعم وتشجيع الخريجين للإتخراط في المشاريع الحرفية والإنتاجية .

7. تنظيم زيارة ميدانية لشركة الملا والبيههاني (دوج) قسم الخدمة السريعة ، وذلك للمتدربين في تخصص السيارات .

8. عمل زيارة ميدانية لشركة محمد عبدالرحمن البحر ورشة اللآليات والمعدات الثقيلة " كاتربيلر " .

9. تم التعاون مع حاضنة الشويخ الحرفية وذلك بتزويد الحاضنة بنماذج ووسائل شرح وتعليم كإعارة لمدة سنة

10. تدريب عدد (437) متدرب في (21) جهة حكومية و (45) جهة خاصة للتدريب الميداني في فترة التدريب الميداني خلال الصيف .

11. عمل زيارات ميدانية لمتدربي المعهد لمتخلف جهات سوق العمل الحكومية والخاصة .

سادسا / الإنجازات الأخرى :

1. حصول المعهد على شهادة الجودة العالمية ISO 9001:2015 في ديسمبر 2018، وذلك من الجهة المانحة للشهادة TUV NORD .



تكريم المعهد الصناعي - الشويخ لحصوله على شهادة الجودة ISO 9001:2015

2. قيام جميع الأقسام والمكاتب في المعهد

بتطبيق جميع العمليات كما نص عليه دليل الجودة وإجراءات العمل الجديد والمعتمد من قبل نائب المدير العام لقطاع التدريب .

3. إنشاء جمعيات علمية في المعهد بالتعاون مع عمادة شئون الطلبة، وذلك لزيادة

أنشطة المتدربين وترسيخ فكرة الإعتتماد على النفس لديهم .

4. حصول مجموعة كبيرة من مدربي المعهد على شهادات مهنية معتمدة ، مثل :

• مدرب تقني معتمد

• SolidWorks Essential

• Design and Modeling of solar PV projects

• Certified Photovoltaic Installer

• Training of Trainers

5. اظهار أعمال المتدربين (كراسي، مشغولات) بتوظيفها في تزيين أماكن مختلفة في المعهد والهيئة
6. تطوير ورشة ال CNC مع المختبر التابع لها بتحديث وسائل التدريب عن طريق إضافة ماكينات CNC خراطة وتفريز مع طابعة ثلاثية الابعاد
7. انشاء فصل تدريبي في ورشة اللحام للتدريب على اللحام الافتراضي، مع تزويد الفصل بشاشتي تلفاز لعرض العملية التدريبية للمتدربين
8. البدء بمشروع صنع سيارة كهربائية ، حيث تم الانتهاء من التصميم الاولي ثلاثي الابعاد عن طريق برنامج السوليدوروك في قسم الخراطة ونظم التشغيل، وتم البدء في تنفيذ هيكل السيارة . كما تم تسليم محرك الى قسم الهندسة الكهربائية لتصميم الدائرة الكهربائية
9. تجهيز مختبر القياس للبدء فيه كمقرر دراسي مستقل لصالح دورة فاحص معادن ثمينة
10. تفعيل جميع حسابات المتدربين في موقع الهيئة الإلكتروني TAS
11. تقديم مجموعة كبيرة من تدريبي المعهد لباحث علمية محكمة في تخصصاتهم المختلفة
12. اعتماد النماذج المطلوبة للعمليات في الأقسام والمكاتب وترميزها
13. استحداث آلية الاختبار البديل للمتغيبين عن أداء اختبارات منتصف الفصل
14. عمل استقصاء لرضى العميل عن مخرجات المعهد الصناعي – الشويخ
15. عمل اختبارات القدرات بنظام التصحيح الآلي للمتقدمين لدورة " دبلوم هندسة الإطفاء "
16. عمل استبانات الكترونية لتلقي الاقتراحات والملاحظات على كافة الخدمات المقدمة في المعهد
17. عمل برنامج محلي على الحاسب الآلي لإدارة المخازن والخدمات في المعهد



تعاون المعهد مع الإدارة العامة للإطفاء في تنفيذ برنامج دبلوم هندسة الإطفاء

1. اللقاء التنويري للمتدربين وأولياء أمورهم .
2. الحصول على شهادة ISO 9001/2015 .
3. إهداء سفينة (يوم) قائد الإنسانية أمير البلاد حفظه الله وراحه حيث قام المعهد بتوصيل وتثبيت اليوم في مقر ديوانية شعراء النبط بمنطقة صبحان، وذلك بناء على طلب الديوان الأميري .
4. افتتاح عيادة إسعافات أولية بالمعهد وذلك بتعاون ورعاية من قبل معهد التمريض .
5. المشاركة بمعرض الجمعيات العلمية للكليات والمعاهد .
6. تفعيل النماذج الخاصة بمكتب التدريب الميداني والمطلوبة من قبل مكتب ضبط الجودة .

المعهد العالي للطاقة

اللجان التي تم تشكيلها لخدمة أهداف عملية التطوير في المعهد :

1. تشكيل لجنة الترقيات والبحوث على مستوى المعهد العالي للطاقة للقيام بمراجعة واعتماد توصيات لجان الترقيات بالأقسام العلمية بالمعهد والتأكد من سلامة إجراءاتها ورفعها إلى لجنة الترقيات بقطاع التدريب واستلام ومراجعة الأبحاث العلمية المقدمة من أعضاء هيئة التدريب لأغراض الترقية والتأكد من مطابقتها لمواصفات البحث العلمي والضوابط المعتمدة في الهيئة .
2. تشكيل لجنة البرامج والمناهج للقيام بدراسة واقتراح خطط تطوير المقررات والبرامج الدراسية التي يقدمها القسم العلمي ودراسة واقتراح البدائل المتاحة من المراجع العلمية للمقررات الدراسية ، وتطوير مقررات البرامج التدريبية لتخصصات المستمرين بما يتناسب مع متطلبات سوق العمل .
3. تشكيل فريق عمل لدراسة تعديل فترة التدريب الميداني حسب التخصص (صيانة / تشغيل) وفصل صيفي لمتدربي الفصل التمهيدي ووضع تصور عن القيام بالتدريب الميداني لمتدربي تخصصات الصيانة خلال فصل الشتاء حيث تكون المحطات في فترة اعمال الصيانة وبذلك يستفيد المتدرب من التدريب الميداني علي اعمال الصيانة خلال تلك الفترة وتوفير الفرصة والمجالات للمتدرب للاطلاع علي كيفية تنفيذ مهام العمل المرتبطة بتخصصه الدراسي والتدريبي ، وان يكون التدريب الميداني لتخصصات التشغيل في فترة الصيف .
4. تشكيل لجنة البعثات على مستوى المعهد للقيام باستلام اسماء المرشحين للبعثات من الاقسام العلمية ومراجعة وتدقيق ترشيحات لجان البعثات بالأقسام العلمية و رفع اسماء المرشحين الى لجنة البعثات في القطاع بعد ترتيب اسمائهم حسب الاولوية وفق القواعد العامة للمفاضلة بين المتقدمين و ابداء الرأي في التقارير الدراسية التي ترد

دوريا الى الهيئة من مبعوثي المعهد ، وابداء الرأي في طلبات تمديد البعثة او وقفها او الغائها قبل العرض على لجنة البعثات بالقطاع واللجنة العامة للبعثات بالهيئة .

5. تشكيل لجنة للقيام بدراسة توحيد مقررات المستوى التدريبي الأول بالتخصصات المقامة بقسم القوى الميكانيكية وقسم المصادر المائية وقسم العمليات الكيميائية .

6. تشكيل لجنة داخلية لدراسة موضوع تغيير التخصص والمجموعة .

7. تشكيل لجنة للقيام بتوصيف وترميز وترقيم المقررات التدريبية وتحديد البرنامج والمعلومات العامة (اسم البرنامج و رمزه ورقمه) ، مجموع الساعات المعتمدة اللازمة لإكمال البرنامج ، المؤهل (الشهادة) التي يحصل عليها المتدرب عند إكمال البرنامج ، المسافات أو المسارات ، رسالة وأهداف البرنامج ، المهن / أو الوظائف التي يعد المتدرب لها ، التأكد من أن كل برنامج تدريبي يقوم بتعريف وتطبيق المعايير الأكاديمية التي يتبعها بمايتماشى مع رسالة المعهد ، إعداد توصيف مختصر لكل مقررات البرنامج بحيث يأخذ كل مقرر رقما ورمزا ، ويكون الرقم ذو دلالة معينة ويكون الرمز دالا على القسم العلمي الذي يسند له المقرر يكون الترقيم والترميز باللغة الانجليزية دائما ، ويكون اسم المقرر باللغتين العربية والانجليزية .

8. تشكيل لجنة لوضع تقارير الأداء لأعضاء هيئة التدريب للعام التدريبي 2019/2018 وضع تقييم لأعضاء هيئة التدريب عن التطوير المهني الذاتي نموذج رقم (5) والنظر في الورقة التي يقدمها عضو هيئة التدريب إلى رئيس القسم والتي تتضمن مشاركته في أربعة عناصر فقط من البنود الستة (عناصر التقييم) مرفقا بها كل ما يثبت ما جاء فيها ، وضع التقييم الخاص بالمشاركة والمساهمة في أنشطة المعهد والهيئة والمجتمع نموذج رقم (6) وتقييم الورقة التي يقدمها عضو هيئة التدريب والتي اختار فيها عدد (4) عناصر فقط من مجموع عناصر التقييم التسع حيث يذكر فيها الأعمال التي قام بها في هذا المجال مصحوبة بالمستندات التي تؤكد ذلك .

9. تشكيل فريق عمل للقيام بتشغيل وصيانة الألواح الشمسية المتوفرة بالمعهد وربط الخلايا الشمسية بمختبر الطاقة المتجددة بالمعهد ، ووضع تصور كامل عن برامج تدريبية تخدم المعهد ووزارة الكهرباء والماء في مجال الطاقة البديلة بالتعاون مع لجنتي دراسة احتياجات سوق العمل ولجنة إعادة هيكلة البرامج التدريبية المقامة بالمعهد ، وتصميم دورات تدريبية لأعضاء هيئة التدريب بالمعهد في مجالات الطاقة البديلة وعقد ورش عمل عن تشغيل وصيانة الألواح الشمسية بالمعهد ، وترشيد الطاقة بالمعهد والاستفادة من الألواح الشمسية المتوفرة ومواكبه خطه الدولة في ترشيد استهلاك الطاقة .

10. تشكيل اللجنة الاعلامية والثقافية للقيام بتحرير المجلة العلمية الخاصة بالمعهد سواء كانت ورقية او الكترونية مع وضع الضوابط الخاصة بنشر المقالات العلمية والمحتوى العلمي بالمجلة والاخراج الفني ، إقامة الأنشطة الاجتماعية لتقوية أواصر العلاقات الاجتماعية بين العاملين في المعهد (أعضاء هيئة التدريب والهيئة الادارية) وذلك من خلال تنظيم الرحلات الداخلية والخارجية وعقد اللقاءات في المناسبات الاجتماعية والدعوة لها ، والاهتمام بالأنشطة الرياضية من خلال اقامة مسابقات رياضية على المستوى الداخلي في المعهد أو المشاركة بالأنشطة الخارجية ، ونشر الوعي الثقافي والعلمي بين العاملين في المعهد والمتدربين من خلال تنظيم محاضرات

وندوات ودورات ولقاءات بشتى المجالات التي تسهم في رفع مستوى منتسبي المعهد والمتدربين ، إذكاء روح التنافس المهني والعلمي بين الأقسام العملية وذلك من خلال طرح مسابقات فصلية وسنوية علمية ورصد جوائز مناسبة للفائزين ، وتنمية الحس الوطني من خلال رصد الانجازات علي مستوى دولة الكويت في المجالات العلمية والثقافية والرياضية والتعريف بها ونشرها واحياء المناسبات الوطنية والمشاركة بها لرفع روح الانتماء للوطن ، وتصميم وتنفيذ كل ما يتعلق بالمطبوعات الخاصة بالمعهد من قوالب للكتب الرسمية وابتكار شعار المعهد بالتنسيق مع مطبعة الهيئة .

11. تشكيل لجنة الاعتماد الاكاديمي للقيام بتنظيم ورش عمل لشرح مفهوم ومتطلبات الاعتماد الاكاديمي ، وتعميم معايير ومتطلبات الاعتماد للبرامج والمقررات على الأقسام بالمعهد، والطلب من الأقسام تحديد قائمة بالهيئات التي ترغب باعتماد برامجها من خلالها، و متابعة عملية الاعتماد الأكاديمي لبرامج الأقسام مع الهيئات المحددة من قبل الأقسام بالمعهد ، والتنسيق المستمر مع إدارة الجودة والاعتماد الأكاديمي في الهيئة ، وتقديم التسهيلات اللازمة لجميع فرق العمل القائمة على تطبيق الجودة في الأقسام العلمية بالمعهد ، وتوثيق جهود ونتائج إجراءات الاعتماد في الأقسام العلمية بالمعهد ، وجمع البيانات والمعلومات بشكل مستمر عن أنشطة الجودة في أقسام المعهد ، وإعداد تقارير دورية عن مستوى الأداء في الأقسام العلمية ومقدار رضا المستفيدين في كل نشاط ، وتقديم الدعم الفني والاستشاري والإرشادي لفرق العمل الخاصة بتنفيذ خطة الاعتماد الأكاديمي سعياً نحو تطوير فعال ومستدام ووفقاً لأفضل الممارسات والمناهج العالمية والإشراف على كافة الأعمال والمهام التي تقوم بها اللجان التنفيذية واللجان المرتبطة بها ، و تزويد المعهد بالنصائح والملاحظات لتحسين أداء المعهد .

12. تشكيل لجنة الميزانية للقيام بإعداد مشروع الميزانية ومتابعة تنفيذها بالتنسيق مع المكتب الفني ، وحصر احتياجات المعهد من مشروع ميزانية 2021/2020 ، وتعبئة النماذج باستخدام نظام الاوراكل ، وحصر طلبات المعهد الفعلية حسب اعتمادات الميزانية الفعلية .

13. تشكيل لجنة المختبرات والورش والقيام بحصر الاجهزة والمعدات المتوفرة بكافة المختبرات والورش بالمعهد ، ووضع لوحات بيانية على كل جهاز ومعدة تحتوي على المعلومات الخاصة بالجهاز ، وإعداد برنامج آلي لمتابعة أعمال الصيانة لكافة الاجهزة والمعدات المتوفرة بالمختبرات والورش بالمعهد ، وحصر جميع محتويات المخازن العامة المتوفرة بالمعهد من المواد الخام ومستلزماتها ، وإعداد برنامج آلي لاستلام وتسليم ومتابعة حركة المواد الخامة ومستلزماتها بمخازن المعهد .

14. تشكيل لجنة هيكلية الفصل التمهيدي للقيام بتطوير مقررات الفصل التمهيدي بما يتناسب مع متطلبات الاعتماد الأكاديمي وسوق العمل ، وتطوير نظام الدراسة والتقييم للفصل التمهيدي بما يتناسب مع رسالة وأهداف المعهد، ووضع شروط وآلية اختيار ممن سيشارك في التدريس للفصل التمهيدي .

15. تشكيل لجنة دراسة احتياجات سوق العمل للقيام ببحث احتياجات سوق العمل من التخصصات المقامة بالمعهد ، وقياس رضا العميل عن مستوى خريجي المعهد ، ودراسة سوق العمل من حيث الاحتياج لفتح تخصصات جديدة بالمعهد .

16. تشكيل لجنة الجداول للقيام بإعداد الجداول التدريبية للفصل التدريبي الأول والثاني للعام 2018/2019 وإعداد الجداول التدريبية من خلال برنامج TAS والنماذج المستخدمة لهذا الغرض بالمكتب الفني بالمعهد .

17. تشكيل لجنة الأنشطة الطلابية للقيام بالبقاء على وسائل التواصل الاجتماعي الاتصال المفتوحة مع جميع الاعضاء وتقديم المستجدات والتغطيات لأنشطة المعهد والتواجد المستمر في جميع المناسبات والندوات ، وتوفير خدمات التصوير الفوتوغرافي لأنشطة المعهد ، وعمل التغطيات الإعلامية للمعهد وعمل البوسترات والبروشورات والنشرات ، وإعداد العاملين والمتدربين ثقافياً، واجتماعياً، ورياضياً، واكتشاف المواهب والمساعدة على تنميتها وتطويرها ، وتنمية الحس الوطني لدى العاملين والمتدربين من خلال ربطهم بمنجزات الوطن وتعريفهم بها ، وتأكيد انتمائهم إليه ، وأذكاء روح التنافس الشريف بين العاملين ، وتقوية العلاقات الاجتماعية ، وعمل مسابقات شهرية وفصلية وسنوية، وعمل دورات توعوية تشمل الجوانب الثقافية والإبداعية من شعر ولقاءات وندوات ، إقامة المسابقات العلمية بين المنتسبين للمعهد ، المشاركة في المسابقات الثقافية في إطار التنافس داخل المعهد وخارجة ، اختيار العناصر المتميزة من المتدربين في المسابقات الثقافية والرياضية الداخلية ، لتمثيل المعهد في المسابقات المركزية المختلفة (الرياضية، والثقافية) التي تنظمها عمادة شئون الطلاب على مستوى الهيئة .

18. تشكيل لجنة تحديث صفحة المعهد بالتعاون مع مركز تقنية المعلومات والحاسب الآلي بالهيئة وإدارة الصفحة والقيام بتحديثها بصفة مستمرة .

19. تشكيل لجنة داخلية للقيام بوضع المواصفات الفنية لمختبر الفيزياء وفق متطلبات تخصصات المعهد العالي للطاقة .

20. تشكيل لجنة ميكنة اجراءات العمل للقيام بتحويل الدورة اليدوية للمستندات والتقارير الخاصة بالمعهد إلى دورة إلكترونية ، والعمل على تحسين وتطوير دورات العمل و المعالجة الآلية المتكاملة لإنجاز ومتابعة تدفق الأعمال ، و تحسين أسلوب الرقابة والمتابعة وتحديد معايير قياسية لإعداد وتداول الوثائق، وتوفير البيانات والإحصائيات لصالح الإدارة ، والقيام بتعريف الأعمال ، المسئول الذي قام بالتكليف ، نوع العمل ، المستندات والتقارير المرتبطة بالعمل، المسئول عن تنفيذ العمل، التاريخ المتوقع لانتهاء من العمل، ودعم إنجاز الأعمال وإتاحة التعامل مع المستندات والتقارير المرتبطة بالعمل ، ووضع مقترحات تطوير إجراءات إنجاز المعاملات.

21. تشكيل لجنة الاحتفال بمرور (50) عام علي انشاء المعهد والقيام بالإعداد الكامل لليوبيل الذهبي للمعهد ، و الإشراف الكامل على أعمال فرق العمل المستعان بها بهدف انجاح الاحتفال باليوبيل الذهبي للمعهد ، و تفادي أي مشاكل وصعوبات قد تواجه فرق العمل بالمعهد ، وإبراز انجازات المعهد على مدى خمسة عقود من انشائه ، والتطلع الي المستقبل والاستفادة مما بذله الرواد من جهود علمية وبحثية من اجل الارتقاء بالعملية التعليمية والتدريبية والتي تنعكس ايجابا على مسيرة التنمية الشاملة في وطننا الغالي .

22. تشكيل لجنة التأديب للقيام بالاطلاع على محاضر التحقيق وتوصيات لجان التحقيق الداخلية التي تشكل للتحقيق في مخالفات المتدربين لقواعد السلوك والنظام الطلابي .

23. تشكيل لجنة المرافق لتنفيذ السياسة العامة لإدارة المعهد فيما يخص أعمال الصيانة العامة، وحصر وتصنيف أعمال الصيانة في كل مبنى من مباني المعهد ، وتطوير وتطبيق الاستراتيجيات الإدارية والخطط الاستراتيجية ذات الصلة ويضمن توافرها مع رؤية ورسالة المعهد ، ووضع خطة مستقبلية لتحديث وتحسين أعمال الصيانة بشكل عام ، والعمل على ترشيد استخدام الكهرباء والماء بالتنسيق مع الجهات المعنية ، وتحديث وتطوير المواصفات الفنية لعقود الصيانة العامة بما يتواءم مع احتياجات منشآت ومرافق المعهد لتحسين مستوياتها وشكلها الجمالي، وطببق أسس السلامة وحماية البيئة في كافة أعمال التشغيل والصيانة .

24. تشكيل فريق عمل للقيام باستلام ملفات الدورة المستندية لبرامج الاعتماد الأكاديمي وكذلك استلام نسخة من محاضرات الاجتماعات الرسمية للمجالس الاستشارية Advisory board التي شكلتها الأقسام مع سوق العمل لتطوير البرامج القائمة والتي تم اعتمادها من ABET لكل برنامج تدريبي معتمد ويشمل التطوير الذي تم على (المذكرات - المقررات التدريبية - المختبرات - الورش) واستلام نسخة من Course contract Syllabus (لجميع المقررات التدريبية الحاصلة على الاعتماد الأكاديمي . واستلام نسخة من تقييم البرامج التدريبية (Program assessment , evaluation , and continuous improvement) لكل البرامج الحاصلة على الاعتماد من ABET و استلام نسخة من الدراسة الذاتية Self Study – Report لكل برنامج تم اعتماده واستلام نسخة من جميع تقارير مدققين منظمة ABET على البرامج المعتمدة . وذلك للفترة من العام التدريبي 2013/2012 وحتى العام 2017/2016 .

25. تشكيل فريق عمل للقيام بتطوير المقررات التدريبية بالتخصصات المقامة بقسم القوى الكهربائية وقسم الشبكات الكهربائية ووضع آلية تنفيذ خطة التطوير للمقررات التدريبية والبرنامج الزمني لتنفيذها وذلك لكافة التخصصات المقامة بقسمي القوى والشبكات الكهربائية وتقديم مقترح بالكتب العلمية للمقررات التدريبية باللغة الإنجليزية بناء على احتياجات سوق العمل .

26. تشكيل لجنة للقيام باستحداث تخصصات تشغيل محطات تناضح عكسي وصيانة محطات تناضح عكسي لصالح وزارة الكهرباء والماء وعقد الاجتماعات اللازمة مع الجهات المعنية من أجل تحديد الوصف التفصيلي للبرامج ووضع المهام والمسؤوليات و المعارف والمهارات و تحليل المهام وصحيفة التخرج و وصف المقررات والخطة الدراسية لكل مقرر مع مقترح الكتاب العلمي او المذكرة بكل مقرر .

27. توحيد كتابة ورقة أسئلة الاختبارات .

28. وضع آلية لتشكيل لجان الاختبارات ومهامها .

29. وضع قواعد وسلوك للمتدرب في لجان الاختبارات .

30. تحويل أدلة ضمان الجودة ISO 9001- 2008 إلى ISO 9001- 2015 .

31. توفير شركة لتقوم بتصوير المذكرات التدريبية بمركز خدمة الطالب بالمعهد .

32. إيقاف التراسل الورقي بين إدارة المعهد والأقسام العلمية والمكاتب عملاً على تسهيل العمل والتحسين من الانتاجية والارتقاء بمستوى الاداء في المعهد عن طريق تفعيل التراسل الإلكتروني الذي يساهم في تسهيل وسرعة تبادل المعلومات ، وعملاً على تحقيق مطالب إجراءات الجودة والاعتماد الأكاديمي بان يكون تطبيق إجراءات العمل وفق النظام الإلكتروني وتفعيل ميكنة الإجراءات .

33. تشجيع روح المبادرة لدى الموظفين الإداريين ودعم جهودهم التطوعية وابتكاراتهم في مجالات العمل كافة ورعايتهم وتحفيزهم لضمان المساهمة الفاعلة في أنشطة المعهد .

34. توفير احتياجات الأقسام العلمية من الباصات للقيام بزيارات ميدانية أسبوعية خلال العام التدريبي .

35. توفير الأعداد الكافية من عمال التنظيف وحراس الأمن .

36. الإشراف والمراقبة والمتابعة إدارياً وميدانياً وما يترتب عن ذلك من معرفة مواطن الخلل وإيجاد سبل المعالجة .

37. رفع كفاءة الموظفين الإداريين من خلال ترشيحهم لحضور دورات تدريبية بالتنسيق مع مركز أبن الهيثم للتدريب أثناء الخدمة .

38. رفع كفاءة أعضاء هيئة التدريب من خلال ترشيحهم لحضور دورات تدريبية داخل الكويت ودورات تدريبية خارجية .

39. العمل على تسير الأمور الإدارية والمالية داخل المعهد والمحافظة على نظام العمل الإداري في جميع الأقسام والمكاتب الإدارية بالمعهد .

نشاط المعهد على صعيد العلاقات مع جهات سوق العمل داخل دولة الكويت :

1. عقد اجتماع مع مسنولي سوق العمل من وزارة الكهرباء والماء يوم الأثنين الموافق 2017/10/30 للتشاور وابداء وجهات النظر في العملية التدريبية والعمل على تطوير قدرات خريجي المعهد واكسابهم المهارات اللازم لمواكبة التقدم العلمي والتطور التقني المستمر الذي لا يتحقق إلا بإعطاء الدعم والاهتمام اللازمين لمكونات وركائز التقنية ، والتي تتمثل في التعليم بصفة عامة والتعليم التقني بصفة خاصة ، وذلك لما يتميز به هذا النمط التعليمي من ارتباط وثيق بالمؤسسات الصناعية والإنتاجية ولتجاوبه السريع مع التطور التقني وأهميته في إعداد الكفاءات المهنية القادرة على الابتكار والتجديد ، وذلك لسد حاجة الوزارة محلياً من الفنيين من الكوادر الكويتية للعمل في محطات توليد القوي الكهربائية وتقطير المياه والمرافق الحيوية الأخرى في الوزارة .

2. عقد اجتماع مع مسنولي سوق العمل من شركة ناقلات النفط الكويتية يوم الثلاثاء الموافق 2017/10/31 لوضع خطة عمل لتدريب المهندسين والفنيين العاملين بمصانع الشركة وزيارة وفد المعهد لمصانع الشركة لاطلاع عن كثر علي اعمال مسنولي التعبئة وهم من خريجي الثانوية العامة يتم تدريبهم اثناء الخدمة والاستفادة من امكانيات المعهد الفنية في عقد دورات تدريبية قصيرة للعاملين بمصانع الشركة لإكسابهم المهارات اللازمة في العمل

الوظيفي ، وفتح المجال لمتدربي المعهد لزيارة مصانع الشركة بالتدريب الميداني وايضا الاستفادة من خبرات المهندسين العاملين بالمعهد في حل المشكلات الفنية في مصانع الشركة .

3. عقد اجتماع مع مسنولي سوق العمل من الهيئة العامة للصناعة يوم الاربعاء الموافق 2018/10/3 لمناقشة احتياجات الهيئة العامة للصناعة من تخصص (فني تشغيل محطات ميكانيكا وكهرباء) وتطوير البرامج المقامة بالمعهد لصالح الهيئة العامة للصناعة .

4. عقد الاجتماع الأول لمجلس المعهد يوم الأحد الموافق 2018/10/7 وبحضور أعضاء المجلس من سوق العمل المهندسة / عواطف محمد الشاهين - مدير إدارة التدريب والتطوير - وزارة الكهرباء والماء ، المهندس / محمد الشرهان - مدير إدارة الموارد البشرية - شركة إيكويت للبتر وكيمواويات ، المهندس / فهد غنيم الزعبي - مساعد المدير العام للشئون الفنية - شركة شمال الزور .

5. عقد الاجتماع الأول مع قيادي معهد الكويت للأبحاث العلمية ووزارة الكهرباء والماء يوم الأربعاء الموافق 2018/12/26 للتشاور وابداء وجهات النظر في بدء مرحلة التعاون بين المعهد العالي للطاقة ومعهد الكويت للأبحاث العلمية وتعزيز الدور المؤسسي للمعهد العالي للطاقة في دولة الكويت .والاستفادة من الخبرات المتوفرة بالمعهد العالي للطاقة ومعهد الكويت للأبحاث العلمية في مجال كفاءة الطاقة - المدن الذكية - العدادات الذكية - ترشيد الطاقة .

6. عقد لاجتماع الأول مع مسنولي قطاع محطات القوى الكهربائية وتقطير المياه يوم الخميس الموافق 2019/2/14 والموافقة علي تشكيل لجنة دائمة من ممثلين عن ووزارة الكهرباء والماء واعضاء هيئة التدريب بالمعهد العالي الطاقة للقيام بتطوير المقررات الدراسية بكافة البرامج التدريبية المقامة بالمعهد علي ان يتم تشكيل لجنة استشارية دائمة لكل برنامج تدريبي من برامج المعهد وتشكل من ذوي الخبرة في مجال التخصص للبرنامج وممثلين من القسم العلمي المعني بالبرنامج ويتم وضع اهداف للجنة من خلال رؤية ورسالة المعهد .

7. عقد الاجتماع الأول مع مسنولي المنظمة الخليجية للبحث والتطوير يوم الأحد الموافق 2019/4/14 وهذه المنظمة معنية بالتنوع في المجالات التدريبية والبحثية مما يخدم العملية التدريبية في المعهد والعمل المشترك في مجال البحث والتطوير في القضايا البيئية ذات الاهتمام المشترك والتعاون في مجال التدريب وتنمية الكوادر ومشاركة الخبرات والمعرفة للمحافظة على الطاقة وتوفيرها، الطاقة المتجددة ومشاريع بحثية تجريبية لتحقيق الأفضل لمستقبل الاقتصاد المحلي والبيئة المبنية المستدام ، وكذلك توقيع مذكرة التفاهم بين المنظمة الخليجية للبحث والتطوير و المعهد العالي للطاقة فيما يختص بمجال جودة الهواء وصحة الإنسان وذلك في عبر تطبيق معايير الابنية الخضراء جي ساس والتدريب والتعليم .

8. عقد الاجتماع الثاني مع مسنولي سوق العمل من شركة أيكويت للبتر وكيمواويات يوم الثلاثاء الموافق 2019/4/16 تقوم الشركة بالاطلاع علي كافة التخصصات المقامة بالمعهد ومخاطبة المعهد باحتياجاتها من تلك التخصصات القائمة أو احتياجاتها من التخصصات المطلوب تطوير او احتياجاتها من التخصصات المطلوب استحداثها بالمعهد و يقوم المعهد بتوفير واعداد البرامج التدريبية التي تحتاجها الشركة لسد احتياجاتها من العمالة الفنية .

نشاط المعهد على صعيد البحث العلمي والمشاركة بنشر أبحاث تخصصية داخل وخارج دولة الكويت :

شارك مجموعة من أعضاء الهيئة التدريسية بالمعهد في مجموعة من المؤتمرات المحلية والدولية بأبحاث عدة منها :

1. بحث علمي مقدم من المهندس / عبد الله مطلق الطواري العازمي - بعنوان :

The Performance Of Tidal Energy In State Of Kuwait

2. بحث علمي مقدم من المهندس / حسن زارع حسن زارع بعنوان :

Prediction Of Two Stage Air Compressor Characteristic

3. بحث علمي مقدم من - المهندس / أحمد إبراهيم عبد العزيز السيد بعنوان :

Prediction Of Two Stage Air Compressor Characteristic

4. بحث علمي مقدم من - الأستاذ / يحيى رضا عبد الله العلي بعنوان :

To What Extent Should We Allow L1 in the L2 Classroom?

5. بحث علمي مقدم من - الأستاذ / مشعل خالد محمد ابو شيبه بعنوان :

أثر برنامج تدريبي باستخدام عادات العقل في تنمية مهارات الاستيعاب القرائي لدى المتفوقين عقليا ذوي صعوبات تعلم القراءة في المرحلة الابتدائية بدولة الكويت .

6. بحث علمي مقدم من المهندس / عبد الرحيم محمد أسعد الباز والمهندس / حمدي ابراهيم محمد محمود بعنوان :

Analytical Study of The status of renewable energy source and its efficiency future prospects

7. بحث علمي مقدم من المهندس / حمود عبد الحميد صقر القطان بعنوان **Protection Of Distribution Network**

8. بحث علمي مقدم من المهندس / سعد سليمان عبد الله الأحمد بعنوان :

A Hands – on Laboratory Industrial Process Control systems and Advanced Automation Used by DCS

9. بحث علمي مشترك مقدم من المهندس / حمدي إبراهيم محمد محمود والمهندس / حسن زارع حسن
زارع بعنوان **Registration of The Characteristic Curves of caned Pump** :

10. بحث علمي مقدم من المهندس / فيصل ضاحي عبد الله المطيري بعنوان :

Solubility Of gases in ionic liquids using PHYC equation of state

11. بحث علمي مقدم من المهندس / فيصل ضاحي عبد الله المطيري بعنوان :

EFFECTS OF CHEMICAL AND PHYSICAL CHANGES CAUSED BY TEMPERATURE AND GRAIN SIZE ON MECHANICAL BEHAVIOR OF COMPOSITE MATERIAIS (CASE – STUDY ; BAMBOO WOOD)

12. بحث علمي مقدم من المهندس / وليد عبد الهادي حسين اظبيه بعنوان :

Development Of A Turbine System To Extraction Deep Underground water

13. بحث علمي مقدم من الأستاذ / أحمد علي عمران العمران بعنوان :

Analytical Study Of Mathematics Courses at the Higher Institute of Energy

14. بحث علمي مقدم من المهندس / لؤي محمد ابراهيم بن ناجي بعنوان :

Formation Of Protective Aluminum – Oxide Layer on the Surface of Fe-Cr-Al Sintered – Metal – Fibers via Multi – Stage Thermal Oxidation

15. بحث علمي مقدم من الأستاذ / نزار ابراهيم طاهر الشمالي بعنوان :

Reduced Differential Transform Method (RTDM) for the wave Equation''

16. بحث علمي مقدم من السادة :

المهندس / عدنان بدر سالم الحريص - المهندس / عبد العزيز بكر محمد كامل بعنوان :

- Economic Return of Capacitor Banks in Residential Facilities

17. بحث علمي مقدم من السادة :

المهندس / بكر السيد محمود شمس الدين - المهندس / أحمد محمد العثمان بعنوان :

Effect of Reactive Power Compensation and Power Factor Correction on Power system Performance

18. بحث علمي مقدم من السادة :

المهندس / عبد الله محمد فهد السلطان - المهندس / عدنان بدر سالم الحريص بعنوان :

Asset Management of an Electricity Distribution System up to 132 KV

حاضنة الشيوخ الحرفية

1. استحداث مختبر (FAB LAB) مختبر التصنيع ليكون رافدا للورش الحرفية وتعاون منتسبيه مع مبادري الحاضنة .
2. إطلاق بادرة فتح وحدات مصغرة لمحبي العمل الحرفي أثناء عملهم لجميع منتسبي الهيئة لزيادة الاحتكاك والاستفادة من خبراتهم للمبادرين .
3. افتتاح مختبر (NewVenture) مختبر لريادة الأعمال للمبادرين يخدم جميع منتسبي الهيئة أصحاب الأفكار والمهارات الحرفية وأصحاب المشاريع الصغيرة قيد الدراسة .
4. إقامة دورة إعداد المبادرين والمتابعة المستمرة لهم والزيارات الصباحية والمسائية كذلك للاطلاع على سير العمل بالورش وتقديم المساعدة الفنية والإدارية متى تطلب الأمر مع فتح مركز تدريبي للحاضنة يخدم المبادرين وطلبة الميداني وضيوف الحاضنة المهتمين .
5. الانتهاء من إعادة تشغيل مبنى حاضنة المرأة المنتجة للأعمال وإعادة ترتيبها بالشكل الصحيح وتقديم طلب ترميم مبنى B لإعادة استخدامه بالشكل الذي يخدم الإدارة بدلا من إهماله .
6. العمل على المتابعة مع بلدية الكويت لاستكمال إجراءات التراخيص للورش الملحقة والتنسيق مع إدارة التخطيط و المتابعة بالهيئة لاستكمال أعمال التراخيص والعمل على التنسيق مع المكتب الهندسي وكذلك المتابعة مع الشؤون القانونية بما يتعلق بفرض الرسوم على المبادرين مقابل الاستئفاع وذلك بالتنسيق مع وزارة المالية .
7. تقديم فكرة التعاون مع حاضنات عالمية وجهات أخرى لاستغلال الورش بطرق حرفية تكنولوجية تخدم جميع منتسبي الهيئة والمبادرين .
8. إقامة ومشاركة الحاضنة بمعارض سوق العمل والمناسبات الاجتماعية في معاهد وكنيات الهيئة واللقاءات التنويرية .

9. التدريب الميداني لطلبة معاهد الهيئة وتنظيم الزيارات الميدانية مع توفير بعض المجسمات بتبرع من المعهد الصناعي مشكورين .
10. التحاق 4 مبادرين جدد للحاضنة بأعمال حرفية جديدة وأصبح الإجمالي 15 مشروع صغير .
11. وضع البوابات الأمنية وجاري العمل لتركيب كاميرات المراقبة لجميع المباني .
12. زيارة عدد من حاضنات الأعمال وأصحاب الاهتمام بالمشاريع الصغرى للحاضنة ومركز صباح الأحمد لتنمية المواهب .
13. إعادة ترميم وتأهيل المبنى الإداري القائم وكذلك عمل الصيانة اللازمة لورش المبادرين وتجميل المكان المحيط لتصبح بيئة صالحة للعمل .
14. وضع الإعلانات الضوئية لجميع المباني وإضافة الإنارة الجديدة اللازمة كذلك مابين الورش ومبنى حاضنة المرأة .
15. تقديم العديد من الاستشارات الفنية لجهة خيرية وفتح بعض البرامج مع خدمة المجتمع والتعليم المستمر للجهة .
16. إصدار الكتيب الخاص بالحاضنة بإصدار جديد و إعادة تشغيل الموقع الإلكتروني بعد التعديلات وموقع الحاضنة بالموقع الخاص بالهيئة وحسابات التواصل الاجتماعي .
17. تقديم فكرة تعاون مع مركز بن الهيثم بمقترح دورة إعداد مبادري المشاريع الصغيرة وريادة الأعمال لجميع فئات المجتمع لمدة زمنية (4 أسابيع) .
18. متابعة موضوع الرخص التجارية بمقابلة الوكيل المساعد بالتجارة ومدير التراخيص التجارية .
19. التنسيق من قبل مهندسات الحاضنة على موضوع استمرارية دعم العمالة مع هيئة القوى العاملة للمبادرين .

الفصل الثالث

أهم الإنجازات في مجال النشاطات المساعدة للعملية التعليمية والتدريبية

1/ الإنجازات في مجال تطوير وتنمية القوى العاملة بالهيئة :

بالإضافة إلى كون الهيئة إحدى الجهات المساهمة في إحداث التطوير الإداري على مستوى الدولة من خلال ما تقدمه من برامج تدريبية في مختلف المجالات لموظفي الدولة ، فإن الهيئة تسعى إلى تطوير وتنمية القوى العاملة بها من خلال :

- التدريب أثناء الخدمة لموظفي الهيئة
 - التنمية المهنية لأعضاء هيئتي التدريس والتدريب
 - الإضافة لقوة العمل بالهيئة
- وفيما يلي وصفاً لما تم إنجازه في المجالات سالفة الذكر :

1/1 - التدريب أثناء الخدمة لموظفي الهيئة ((الدورات الداخلية والخارجية)) :

- شارك "2597" موظفاً من العاملين بالهيئة من غير أعضاء هيئة التدريس والتدريب " في دورات تدريبية داخلية وخارجية عام 2019/2018 على النحو التالي :
- ((2531)) موظفاً شاركوا في دورات التدريب أثناء الخدمة التي قامت بتنظيمها الهيئة ((التدريب الداخلي)) .
 - ((66)) موظفاً شاركوا في دورات تدريبية خارجية ((التدريب الخارجي)) .
- وفيما يلي بيان مجال هذه الدورات وأعداد المشاركين فيها :
- أ / التدريب الداخلي لموظفي الهيئة :

شارك ((2531)) موظفاً بالهيئة في دورات تدريبية نظمها مركز ابن الهيثم للتدريب أثناء الخدمة في المجالات المختلفة ، ويوضح الجدول رقم (3 - 1) توزيع المشاركين في هذه الدورات على المجالات التدريبية عام 2019/2018 .

جدول (3 - 1)

التوزيع النسبي لأعداد المشاركين من موظفي الهيئة (من غير أعضاء هيئة التدريس والتدريب) على برامج التدريب أثناء الخدمة ((التدريب الداخلي)) خلال عام 2019/2018

م	أنواع البرامج	عدد الدورات المنفذة			مدة التدريب		المتدربون	
		بالخطة	زيادة	المجموع	%	باليوم	%	العدد
1	برامج في المجال الإداري والمالي	21	47	68	48	287	41	1300
2	برامج في المجال الفني التخصصي	2	12	14	10	78	11	250
3	برامج في مجال التدريب	11	23	34	24	215	31	602
4	برامج في مجال الحاسب الآلي	1	4	5	4	24	3	72
5	برامج في مجال العلاقات العامة والاعلام	2	1	3	2	15	2	45
6	برامج في مجال الوظائف الوسطى والاشرفية	8	6	14	10	69	10	212
7	برامج في مجال القانون	1	-	1	1	5	0.5	18
8	برامج في مجال اللغة الإنجليزية	1	1	2	1	10	1.5	32
	إجمالي	47	94	141	100	703	100	2531

ب / التدريب الخارجي لموظفي الهيئة :

وهي تلك الدورات التي تنظمها جهات أخرى غير الهيئة سواء داخل أو خارج الكويت وقد شارك (66) من موظفي الهيئة في هذه الدورات ، على النحو المبين بالجدول رقم (3 - 2) ، كما يبين الجدول رقم (3 - 3) توزيع المشاركين في الدورات التدريبية الخارجية من العاملين في الهيئة من غير أعضاء الهيئة التدريسية والتدريبية على مراكز العمل خلال عام 2019/2018 .

جدول (2 - 3)

توزيع المشاركين من موظفي الهيئة في برامج التدريب الخارجي وفقاً لاسم الدورة ومكان انعقادها

للعام 2019/2018

م	اسم الدورة	الجهة المنظمة	مكان الانعقاد	عدد المشاركين		التكلفة المالية للفرد (د.ك.)	التكلفة الاجمالية (د.ك.)
				ذكور	إناث		
1	ATD	الخدمات الأكاديمية المساعدة شئون الطلبة	سان ديغو - الولايات المتحدة الأمريكية	1	-	3257	3257
2	Strategic planning, development and implementation	شئون الطلبة	المملكة المتحدة	-	1	2356	2356
3	Recruit the best candidates and improve business performance	خدمة المجتمع	أسبانيا	-	3	2367	2367
4	المتابعة و توفير الوقت و الحد من التوتر و خفض الاجهاد	القبول و التسجيل	القاهرة	-	1	2160	2160
5	New techniques in quality management and quality control	القبول و التسجيل	تركيا	-	1	2304	2304
6	Creative performance strategies in customer services	شؤون الطلبة	اسطنبول	-	1	2116	2116
7	Identify and achieve objective through managerial	شؤون الطلبة	المملكة المتحدة	-	1	2488	2488
8	Modern trend in accounting procedures and finance polices	شؤون الطلبة	المملكة المتحدة	-	1	2251	2251
9	المهارات القيادية و الادارية الحديثة لتأهيل المدراء	السجلات و المعلومات	دبي	1	-	2160	2160
10	Auto desk 3D MAX	عمادة شؤون الطلبة	الكويت	-	1	500	500
11	الدورة التثقيبية الخاصة باختيار القيد في سجل مراقبي الحسابات	كلية الدراسات التجارية	الكويت	-	1	700	700
12	مستجدات نظام الخدمة المدنية	مركز تقنية المعلومات	الكويت	-	1	90	90
13	الحساب الختامي و الميزانيات	مركز تقنية المعلومات	الكويت	-	2	900	450
14	حضور مؤتمر الكويت للأمن	مركز تقنية المعلومات	الكويت	-	6	1500	250
15	التطبيقات الحديثة في السكرتارية التنفيذية	المدير العام القانونية	القاهرة	-	1	2151	2151
16	Handling of hazardous chemical	الاتشاءات الهندسية	المملكة المتحدة	-	1	2425	2425
17	قوة القيادة و الادارة لتحقيق التميز الوظيفي	مكتب المدير العام	اسطنبول	-	1	2515	2515
18	developing executive leadership skill	نائب المدير العام	المملكة المتحدة	1	-	3634	3634
19	development leadership	العلاقات العامة	المملكة المتحدة	-	1	2520	2520
20	impact of technology on management services	مكتب المدير العام	المملكة المتحدة	-	1	2510	2510
21	ادارة مكاتب الشخصيات و القيادات العليا	العلاقات العامة	دبي	1	-	2110	2110
22	المهارات الاشرافية المتقدمة و الكفاءة و التميز في تسيير العمل	مكتب المدير العام	دبي	-	1	2437	2437
23	العلاقات العامة المتقدمة	العلاقات العامة	دبي	-	1	2162	2162
24	Control of administrative processes	مكتب الجودة	المملكة المتحدة	-	1	2413	2413
25	الاصول الفنية في صياغة المذكرات القانونية	القانونية	دبي	1	-	2339	2339
26	مؤتمر الكويت الثاني لإدارة المشاريع	الاتشاءات الهندسية	الكويت	1	1	650	400
27	كتابة المذكرات و التقارير و الرسائل الفعالة	أمين سر مجلس الادارة	الكويت	-	1	90	90
28	قواعد و احكام تعيين الموظف العموم و انتهاء خدمته	الشؤون القانونية	الكويت	1	-	60	60
29	تقنيات الاتصالات التنظيمية لمجموعات العمل	الإدارية و المالية نادي العاملين	بيروت	1	-	2253	2253
30	Strategic Management and leadership	الشؤون الادارية	المملكة المتحدة	1	-	2851	2851
31	أمن الشبكة و التعامل مع المشكلات و حلها	الشؤون الادارية	القاهرة	1	-	2169	2169
32	Effective change management	الشؤون المالية	المملكة المتحدة	-	2	3452	1726
33	International financial Reporting standards	الشؤون المالية	المملكة المتحدة	1	-	2390	2390

2510	2510	1	-	المملكة المتحدة	الشؤون الادارية	Impact of technology on management services	34
2720	2720	-	1	ماليزيا	ادارة الخدمات العامة	اجراءات الامن و السلامة و ادارة الازمات	35
500	250	2	-	الكويت	ادارة الخدمات العامة	مهارات و طرق و أساليب التخطيط العمراني	36
3257	3257	-	1	سان ديغو - الولايات المتحدة الامريكية	التخطيط و التنمية مركز تطوير المناهج	ATD	37
365	365	-	1	الكويت	إدارة التطوير الاداري	مؤتمر الكويت الرابع لعقود فيديك	38
365	365	1	-	الكويت	نائب المدير العام للتخطيط و التنمية	مهارات تحليل البيانات و اعداد التقارير الاقتصادية الكلية	39
1880	1880	-	1	سينول - كوريا الجنوبية	قطاع التدريب مكتب النائب	المهارات المستخدمة مع مجلس التعاون	40
2350	2350	1	-	المملكة المتحدة	قطاع التدريب مكتب النائب	E-Government and Administrative coordination skills	41
1740	1740	-	1	ابوظبي	قطاع التدريب مكتب النائب	مسابقة مهارات اسيا	42
2362	2362	1	-	المملكة المتحدة	قطاع التدريب مكتب النائب	integrated skill in administration coordination and follow up	43
2671	2671	-	1	المملكة المتحدة	قطاع التدريب مكتب النائب	Leadership and strategic planning	44
2348	2348	1	-	المملكة المتحدة	مركز ابن الهيثم	events and conferences management	45
2100	350	4	2	الكويت	مركز ابن الهيثم	المؤتمر الخليجي الرابع لتنمية الموارد البشرية	46
2413	2413	1	-	المملكة المتحدة	قبول و تسجيل	Advance Management to measure and develop human resources and raise	47
2676	2676	-	1	المملكة المتحدة	تنسيق الدورات الخاصة	preparation and development of training programs	48
96922	90746	46	20	الإجمالي			

جدول (3 - 3)

توزيع المشاركين في الدورات التدريبية الخارجية من العاملين في الهيئة من غير أعضاء الهيئة التدريسية والتدريبية على مراكز العمل خلال عام 2019/2018

أعداد المشاركين			مكان العمل
مجموع	إناث	ذكور	
66	46	20	الديوان العام
-	-	-	الكليات
66	46	20	إجمالي الكليات والديوان
-	-	-	المعاهد
66	46	20	الإجمالي العام

2/1 التنمية المهنية لأعضاء هيئتي التدريس والتدريب :

تسعى الهيئة إلى رفع مستوى الكفاءة المهنية لأعضاء هيئتي التدريس والتدريب من خلال :

1. الدورات التدريبية الخارجية
2. البعثات الدراسية والمهمات العلمية
3. تقويم أعضاء الهيئة التدريسية والتدريبية
4. قوة العمل بالهيئة في 2019/6/30

1. الدورات التدريبية الخارجية :

وهي تلك الدورات التي تنظمها جهات غير الهيئة سواء داخل أو خارج الكويت وقد شارك (64) من أعضاء هيئتي التدريس والتدريب بالهيئة في هذه الدورات ، ويوضح الجدول رقم (3 - 4) بيان هذه الدورات وأماكن انعقادها خلال عام 2018 / 2019 :

جدول (3 - 4)

الدورات التدريبية الخارجية لأعضاء هيئتي التدريس والتدريب التي تنظمها جهات غير الهيئة سواء داخل أو خارج الكويت لعام 2018/2019

م	اسم الدورة	الجهة المنظمة	مكان الانعقاد	عدد المشاركين		التكلفة المالية للفرد (د.ك.)	التكلفة الاجمالية (د.ك.)
				إناث	ذكور		
1	المهارات الادارية و الفنية لمدراء المكاتب و السكرتارية التنفيذية	التطبيقي و البحوث كلية الدراسات التجارية	اسطنبول	1	-	2014	2014
2	ATD	التربية الاساسية	سان ديغو - الولايات المتحدة الامريكية	-	1	3257	3257
3	ATD	التكنولوجيا	سان ديغو - الولايات المتحدة الامريكية	-	1	2788	2788
4	ATD	كلية الدراسات التجارية	سان ديغو - الولايات المتحدة الامريكية	-	1	2788	2788
5	modern training tech	التربية الاساسية	المملكة المتحدة	-	1	2346	2346
6	Measurement & control of hazardous substance	التربية الاساسية	تركيا- اسطنبول	1	-	2528	2528
7	Mechanical skills	التربية الاساسية	المملكة المتحدة	-	1	2242	2242
8	المؤتمر الدولي الثاني للاتجاهات الحديثة في التدريب و التعليم	كلية العلوم الصحية	القاهرة	-	1	3469	3469
9	الاستراتيجيات الحديثة في تحديد الاحتياجات التدريبية و اعداد خطط التدريب	التربية الاساسية	جدة	-	1	2110	2110
10	المراكز الوطنية للاعتراف بشهادات التعليم العالي في البلدان العربية العلاقات المتكاملة بين التدريب و المسار الوظيفي	كلية الدراسات التجارية	القاهرة	-	2	1740	870
11	senior international project manger	كلية الدراسات التجارية	تركيا	1	-	2322	2322
12	developing executive leadership skill	الدراسات التكنولوجية	دبي	-	1	2743	2743
13	developing executive leadership skill	كلية الدراسات التكنولوجية	المملكة المتحدة	-	1	3634	3634

2976	2976	-	1	فلوريدا	نائب المدير العام	Technology ATD	14
2877	2877	-	1	اسطنبول	البيئات	STRATEGIC LEADERSHIP AND DEVELOPMENT OF FUTURE VISION	15
2788	2788	-	1	سان ديغو - الولايات المتحدة الأمريكية	التدريب معهد الاتصالات	ATD	16
2445	2445	1	-	دبي	معهد الاتصالات	Fiber to the Antenna	17
2748	2748	-	1	تورنتو - كندا	معهد الاتصالات	Solar pv design and installation	18
2370	2370	-	1	برشلونة - اسبانيا	معهد الاتصالات	Advance topics for IT Mangers	19
250	250	1	-	الكويت	معهد الاتصالات	مؤتمر الكويت الثاني لإدارة المشاريع	20
250	250	-	1	الكويت	معهد الاتصالات	مؤتمر و معرض الكويت السابع للمباني الخضراء	21
350	350	1	-	الكويت	معهد الاتصالات	مؤتمر الكويت الخامس للجودة	22
90	90	1	-	الكويت	معهد الاتصالات	تشكيل فرق العمل والإشراف عليها	23
500	500	-	1	الكويت	معهد الاتصالات	MCSA	24
250	250	1	-	الكويت	معهد الاتصالات	مؤتمر الكويت للتحويل الرقمي	25
80	80	-	1	الكويت	معهد الاتصالات	AUTO CAD 3D	26
200	200	-	1	الكويت	معهد الاتصالات	تدريب المترجمين TOT	27
1000	200	2	3	الكويت	معهد الاتصالات	ادارة المشروعات الصغيرة	28
240	80	1	2	الكويت	معهد الاتصالات	تطوير و تنفيذ خطة تشغيل و صيانة شاملة	29
3257	3257	-	1	سان ديغو - الولايات المتحدة الأمريكية	معهد الطاقة	ATD	30
2788	2788	-	1	سان ديغو - الولايات المتحدة الأمريكية	معهد الطاقة	ATD	31
2312	2312	-	1	المملكة المتحدة	معهد الطاقة	mastering management and leadership skill	32
1200	300	-	4	الكويت	معهد الطاقة	تصميم مشاريع الطاقة الكهروضوئية	33
3668	3668	-	1	المملكة المتحدة	الشيوخ	Visionary leadership and strategic thinking	34
2302	1151	-	2	ابوظبي	الشيوخ	مسابقة مهارات اسيا 2018	35
2229	2229	-	1	تركيا	الشيوخ	recent trends in quality management	36
2422	2422	1	-	اسطنبول	صباح السالم	المهارات المالية و الادارية	37
2213	2213	-	1	القاهرة	صباح السالم	التأهيل المتطور لأخصائي اللياقة البدنية	38
1556	1556	-	1	المملكة المتحدة	المهني	Making aside Table course	39
2437	2437	-	1	فلوريدا	المهني	ATD	40
250	250	-	1	الكويت	المهني	مؤتمر الكويت الثاني لإدارة المشاريع	41
3257	3257	-	1	سان ديغو - الولايات المتحدة الأمريكية	الانساني	ATD	42
5368	2684	-	2	كازان - روسيا	الانساني	Competition preparation week 2019	43
90	90	1	-	الكويت	الانساني	مستجدات نظام الخدمة المدنية	44
90	90	1	-	الكويت	الانساني	برنامج لائحة البيئات و الاجازات الدراسية و الدورات التدريبية الخارجية	45
1151	1151	-	1	ابوظبي	التمريض	مسابقة مهارات اسيا	46
1722	1722	1	-	المدينة المنورة	التمريض	اعداد مدرب في المجال الصحي	47
2064	2064	-	1	القاهرة	قطاع التدريب	اعداد و استخدام الوسائل الايضاحية المتطورة في التدريب	48
2320	2320	-	1	دبي	قطاع التدريب	لقيادة الاستراتيجية و وضع الرؤيا المستقبلية و اعداد اتجاهات العمل و تحقيقها	49
1125	375	3	-	الكويت	قطاع التدريب	المنظومة القيادية المتكاملة للتفكير الاستراتيجي الحيوي و الاداء الابداعي لتحديد و تحقيق الاهداف	50
97216	89901	18	46	الإجمالي			

ب/ البعثات الدراسية والمهام العلمية :

حرصاً من الهيئة علي التطوير العلمي والنوعي لأعضاء هيئة التدريس والتدريب بكليات والمعاهد فإن الهيئة تولي أهمية كبيرة لبرامج البعثات والاجازات الدراسية والمهام العلمية ويوضح الجدول رقم (3 - 5) بيان بالمبعوثين الجدد والمستمرين من بعثات سابقة موزعين على الكليات والمعاهد .

جدول (3 - 5)

أعداد المبعوثين من الكليات خلال عام 2018/2019

كلية العلوم الصحية	كلية التمريض	كلية الدراسات التجارية	كلية الدراسات التكنولوجية	كلية التربية الأساسية	مجال البعثة	
					المرشحين	المستمرين
----	----	6	2	----	المرشحين	ماجستير
2	----	8	7	----	المستمرين	
----	----	11	3	----	المرشحين	دكتوراه
9	6	33	27	4	المستمرين	
----	----	----	----	10	المرشحين	ماجستير و دكتوراه
----	1	----	----	41	المستمرين	
11	7	58	39	55	الإجمالي	

تابع جدول (3 - 5)

أعداد المبعوثين من المعاهد 2018/2019

المعهد العالي للخدمات الإدارية	معهد التدريب الإنشائي	معهد التدريب المهني	معهد التمريض	معهد التدريب الصناعي (صباح السالم)	معهد التدريب الصناعي (الشويخ)	المعهد العالي للطاقة	المعهد العالي للاتصالات والملاحة	مجال البعثة	
2	4	1	----	2	2	----	3	المرشحين	ماجستير
1	----	2	1	1	3	3	1	المستمرين	
3	4	3	1	3	5	3	4	الإجمالي	

تابع جدول (3 - 5)

الإجازات الدراسية وبعثات الكادر العام 2019/2018

الكليات :

كلية العلوم الصحية	كلية التمريض	كلية الدراسات التجارية	كلية الدراسات التكنولوجية	كلية التربية الأساسية	مجال البعثة		
					المرشحين	الدبلوم	الإجازات الدراسية
----	----	----	----	----	المرشحين	الدبلوم	
----	----	----	----	----	المستمرين		
----	----	----	----	----	المرشحين	البكالوريوس	
3	1	4	5	3	المستمرين		
----	----	----	----	----	المرشحين	الماجستير	بعثات الكادر العام
----	----	----	----	----	المستمرين		
----	----	1	----	----	المرشحين	الدكتوراه	
3	----	1	----	2	المستمرين		
7	1	6	5	5	الإجمالي		

المعاهد و الديوان العام :

الديوان العام	المعهد العالي للخدمات الإدارية	معهد التدريب الإنشائي	معهد السياحة والتجميل والأزياء	معهد التمريض	معهد التدريب الصناعي (صباح السالم)	معهد التدريب الصناعي (الشويخ)	المعهد العالي للطاقة	المعهد العالي للاتصالات والملاحة	مجال البعثة		
									المرشحين	الدبلوم	الإجازات الدراسية
----	----	----	----	----	1	----	----	----	المرشحين	الدبلوم	
----	----	----	----	----	----	----	----	----	المستمرين		
17	----	1	----	----	----	----	----	2	المرشحين	البكالوريوس	
28	3	3	1	----	3	----	1	12	المستمرين		
13	3	----	----	----	----	----	----	1	المرشحين	الماجستير	بعثات الكادر العام
4	----	----	----	----	1	----	----	----	المستمرين		
2	----	----	----	----	----	----	----	----	المرشحين	الدكتوراه	
5	----	----	----	----	----	----	----	----	المستمرين		
69	3	4	1	----	5	----	1	6	الإجمالي		

تابع جدول (3 - 5)
التفرغ العلمي 2019/2018

المعهد العالي للخدمات الإدارية	معهد التدريب الإثنائي	معهد التدريب المهني	معهد التدريب معرض	معهد التدريب الصناعي (صباح السالم)	معهد التدريب الصناعي (الشويخ)	المعهد العالي للطاقات	المعهد العالي للاتصالات والملاحة	كلية العلوم الصحية	كلية التدريب	كلية الدراسات التجارية	كلية الدراسات التكنولوجية	كلية التربية الأساسية	مجال البعثة
----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	المرشدين
----	9	6	1	6	6	4	11	7	1	17	10	26	المبعوثين
-----	10	6	1	6	7	5	11	7	1	28	10	30	الإجمالي

تابع جدول (3 - 5)
البعثات الطلابية 2019/2018

المعهد العالي للخدمات الإدارية	معهد التدريب الإثنائي	معهد التدريب المهني	معهد التدريب معرض	معهد التدريب الصناعي (صباح السالم)	معهد التدريب الصناعي (الشويخ)	المعهد العالي للطاقات	المعهد العالي للاتصالات والملاحة	كلية العلوم الصحية	كلية التدريب	كلية الدراسات التجارية	كلية الدراسات التكنولوجية	كلية التربية الأساسية	مجال البعثة	
----	1	----	----	----	----	5	4	4	----	2	18	----	المرشحين	بكالوريوس
----	9	----	----	----	----	33	53	38	----	21	243	----	المستمرين	
----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	1	----	----	المرشحين	ماجستير
----	----	----	----	----	----	----	----	1	----	----	4	----	المستمرين	
----	10	----	----	----	----	38	57	43	----	24	256	----	الإجمالي	

تابع جدول (3 - 5)

المهام العلمية 2019/2018

المعهد العالي للخدمات الإدارية	معهد التدريب الإنشائي	معهد التدريب المهني	معهد التمريض	معهد التدريب الصناعي (صباح السالم)	معهد التدريب الصناعي (الشويخ)	المعهد العالي للطاقة	المعهد العالي للاتصالات والملاحة	كلية العلوم الصحية	كلية التمريض	كلية الدراسات التجارية	كلية الدراسات التكنولوجية	كلية التربية الأساسية	مجال البعثة
-----	-----	-----	3	1	2	7	-----	6	2	24	29	44	مهمة علمية

جدول (3 - 6)

المبالغ التي تم صرفها عام 2019/2018 على حضور المؤتمرات العلمية للعاملين بالهيئة :

المبلغ	البيان
132,000	أعضاء هيئة التدريس
6,450	أعضاء هيئة التدريب
138,450	المجموع

ج/ تقويم الأداء لأعضاء الهيئة التدريسية :

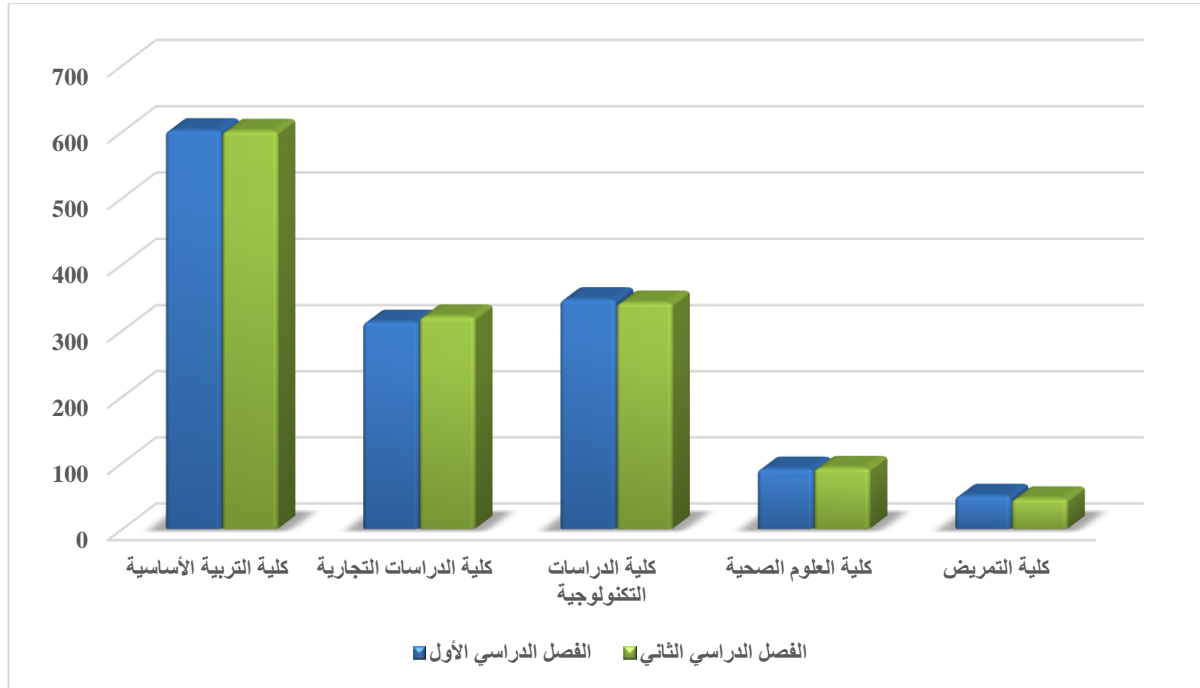
نظراً لأهمية الحصول على معلومات منتظمة تساعد عضو هيئة التدريس على تطوير أدائه وعلى تنميته مهنيًا ، فقد تم إستطلاع رأي الطالب في جميع كليات الهيئة من أجل الوقوف على مستوى الأداء التدريسي لأعضاء الهيئة التدريسية ومعرفة رأيهم في المقررات الدراسية ومحتواها العلمي وفي خلال الفصل الدراسي الأول من عام 2019/2018 ، قامت الهيئة بتقييم الأداء التدريسي لعدد (1403) عضو هيئة تدريس بإستخدام النظام الآلي ، وفي خلال الفصل الدراسي الثاني تم تقييم الأداء التدريسي لعدد (1402) عضواً بهيئة التدريس ، وذلك وفقاً للجدول رقم (3 - 7) .

كما يبين الشكل رقم (3 - 1) عدد المشاركين من أعضاء هيئة التدريس في استطلاع الرأي الطلابي في الفصلين الأول و الثاني من العام الدراسي (2019/2018) :

جدول (3 - 7)

عدد المشاركين من أعضاء هيئة التدريس في إستطلاع الرأي الطلابي
خلال عام 2019/2018

الفصل الدراسي الثاني	الفصل الدراسي الأول	الكلية
601	602	كلية التربية الأساسية
321	313	كلية الدراسات التجارية
342	347	كلية الدراسات التكنولوجية
92	91	كلية العلوم الصحية
46	50	كلية التمريض
1402	1403	المجموع



شكل (3 - 1)

عدد المشاركين من أعضاء هيئة التدريس في استطلاع الرأي الطلابي

جدول (3 - 8)

البيانات الإجمالية بالأنشطة المتعلقة برفع مستوى الأداء لأعضاء الهيئة التدريسية والتدريبية خلال عام 2019/2018

التكلفة المالية بالدينار		عدد المشاركين			البيان
التكلفة الإجمالية	التكلفة للفرد	مجموع	إناث	ذكور	
*41,237	43	1,107	493	614	الدورات التدريبية
-	-	-	-	-	المؤتمرات
-	-	-	-	-	الدورات
-	-	-	-	-	الزيارات العلمية
-	-	-	-	-	الحلقات الدراسية
41,237	43	1,107	493	614	الإجمالي

* 41,237 دينار تكلفة تدريب 959 متدرب فقط أما البقية فلم تحسب التكلفة لهم و ذلك لأن الدورات تم تقديمها من قبل متطوعين بلا مقابل مادي .

جدول (3 - 9)

الدورات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس والتدريب خلال العام 2018 / 2019

م	الدورة	مكان الانعقاد	الجهة المنظمة	عدد المشاركين		التكلفة المالية	
				ذكور	إناث	التكلفة الإجمالية	التكلفة للفرد
1	Chromatography Principles and application	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	4	10	602	43
2	Environmental sampling and chemical analysis	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	0	1	43	43
3	إدارة التدريب	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	1	16	-	تكلفة الفرد تطوع
4	أدوات رقمية لمحاضرة ذكية	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	5	7	516	43
5	اعداد التقارير الذكية باستخدام برنامج - R maker Dawel	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	7	2	387	43
6	اعداد و تصميم البرامج التدريبية	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	4	13	731	43
7	أفكار و تطبيقات ذكية في الشرح و التواصل الأكاديمي (للكليات فقط)	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	11	6	731	43
8	البيك أيها المدرب	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	11	7	774	43
9	اعداد مدرب	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	18	5	-	ميزانية مركز ابن الهيثم
10	اعداد مدرب	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	1	19	-	ميزانية مركز ابن الهيثم
11	الاتصال بالتدريب	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	10	8	774	43
12	الانتماء الشخصية في التدريب	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	4	18	946	43
13	التحفيز للتدريب	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	9	8	731	43
14	التحليل الاحصائي SPSS	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	10	4	602	43

م	الدورة	مكان الاعقاد	الجهة المنظمة	عدد المشاركين		التكلفة المالية	
				ذكور	إناث	التكلفة للفرد	التكلفة الإجمالية
15	التدريب الاستراتيجي بوابة الكويت 2035	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	12	10	43	946
16	التدريب التعاوني	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	5	21	43	1118
17	التدريب الفعال	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	4	5	43	387
18	التدريب القائم على القيم	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	20	12	43	1376
19	التميز في اعداد الحقيبة العلمية	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	11	4	43	645
20	التنمية المهنية في التدريب المهني 1	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	8	11	43	817
21	الطاقة الإنتاجية للمدرب	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	7	15	43	946
22	المدرّب الكاريزمي	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	18	12	43	1290
23	المهارات المهنية للتدريب	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	7	12	43	817
24	تصميم الاستبيانات والتحليل الاحصائي	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	10	5	43	645
25	تطبيقات الكترونية في التدريب	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	12	10	43	946
26	تطبيقات المدرب الالكتروني	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	10	9	43	817
27	تكنولوجية التدريب	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	11	9	43	860
28	جودة التدريب	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	13	8	43	903
29	فن التدريب	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	10	9	43	817
30	قيادة القاعة التدريبية	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	14	7	43	903
31	قياس عائد التريب	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	12	9	43	903
32	كتابة المناهج WIDS	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	13	7	43	860
33	كيف تدرب للتغير	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	19	14	43	1419
34	كيف تنمي نفسك مهنيا	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	15	10	43	1075
35	المنهجية الثلاثية للوظائف الاشرافية و القيادة	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	4	7	تكلفه الفرد تطوع	-
36	مهارات التعليم والتدريب الحديثة	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	8	9	43	731
37	مهارات تقديم المحاضرات	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	10	7	43	731
38	مهارات مهنة التدريب	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	10	8	43	774
39	أثر التحفيز و دورة في تحقيق الرضا الوظيفي للعاملين في المؤسسات التعليمية	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	22	10	43	1376
40	إدارة الاولويات	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	2	1	43	129
41	اعداد المدرب	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	16	4	ميزانية مركز ابن الهيثم	-
42	اعداد مدرب مختبر كهرباء سيارات	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	7	3	تكلفه الفرد تطوع	-
43	الإستراتيجية التدريب	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	11	10	43	903
44	اعداد مدرب (المجموعة 2)	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	5	15	ميزانية مركز ابن الهيثم	-
45	التأليف والنشر بالعصر الرقمي (للكلبات فقط)	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	12	10	43	946
46	التحديات المعاصرة للتدريب والتدريس	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	10	4	43	602
47	التدريب الاحترافي	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	10	7	43	731
48	التدريب الشخصي	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	11	10	43	903
49	الحقيبة التدريبية الأولى (اساسيات التدريب)	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	22	2	43	1023

م	الدورة	مكان الاعقاد	الجهة المنظمة	عدد المشاركين		التكلفة المالية	
				ذكور	إناث	التكلفة للفرد	التكلفة الإجمالية
50	اللحام الافتراضي	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	18	3	43	903
51	الممارسات الامنة داخل بيئة العمل	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	9	10	43	817
52	تشطيب المشغولات فنيا (مكس ميديا)	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	10	1	تكلفه الفرد تطوع	-
53	تطبيقات الكترونية في التدريب	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	9	2	43	473
54	جودة التدريب	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	11	10	43	903
55	طرق فحص المركبات	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	10	6	تكلفه الفرد تطوع	-
56	كتابة المناهج	كلية التربية الاساسية	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	10	4	43	602
57	مبادئ سلامة الأغذية و التسممات الغذائية	مركز ابن الهيثم	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	22	15	43	1591
58	من النمطية الى الابداع في التعليم و التدريب	كلية الدراسات التكنولوجية	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	13	7	43	860
59	مهارات التعليم و التدريب	كلية الدراسات التكنولوجية	مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية	16	5	43	903
		عدد 59 دورة تدريبية		614	493	41,237	

الإنجازات على مستوى القياس والتقويم والتنمية البشرية :

1. تطوير استبانة استطلاع الرأي الطلابي لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس .
2. تشكيل لجنة تتكون من مجموعة من أعضاء هيئة التدريس المتخصصين لتصميم استبانة استطلاع الرأي الطلابي لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريب في الكليات والمعاهد أسوة بأعضاء هيئة التدريس في الكليات بدءاً من العام التدريبي 2019/2018 .
3. تقديم تصور متكامل لتفعيل دور قسم القياس والتقويم بالمركز .
4. الإنتهاء من اللانحة التنظيمية للمركز والتي تمت الموافقة عليها من اللجنة التنفيذية ، و بانتظار اعتمادها من مجلس الإدارة .
5. إقرار برنامج تدريبي لتأهيل أعضاء هيئة التدريس الجدد من قبل اللجنة التنفيذية وتشكيل لجنة لإعداد محتواه، على أن يتم البدء به في العام الدراسي 2019/2018 .
6. التواصل مع ديوان الخدمة المدنية لرفع المخصصات المالية للمحاضرين بالدورات التدريبية والمشرفين عليها لتتماشى مع ما هو مقدم بسوق التدريب وأسوة بما يقدمه مركز ابن الهيثم من مخصصات مالية .
7. استقبال العديد من الجهات من داخل وخارج الهيئة لتعزيز دور المركز من خلال مد جسور التكامل والتعاون.
8. زيادة الدورات التدريبية من خلال التعاون مع جهات عديدة خارج وداخل بالهيئة (الروابط ، مركز ابن الهيثم ، الجودة والاعتماد الأكاديمي ، الكليات والمعاهد ، فريق خطة التنمية ، الملحقة الثقافية الأمريكية ، مؤسسة الكويت للتقدم العلمي) .
9. حصول مركز القياس والتقويم والتنمية المهنية على شهادة الأيزو ISO:9001:2015 .

10. تحديث صفحة المركز على موقع الهيئة الإلكترونية الرسمي ، و إضافة خدمات جديدة .
11. إعداد هيكل تنظيمي جديد للمركز ، بحيث يتماشى مع أهمية ودور المركز في تطوير جوانب العملية التعليمية و بانتظار إقراره من قبل الجهات المعنية ، و وضع اختصاصات كل من الإدارة و المراقبة و جميع الأقسام التابعة للمركز .
12. العمل مع مركز الحاسب الآلي على إصدار شهادات إلكترونية لدورات التنمية المهنية .

3/1 - قوة العمل بالهيئة في (2019/6/30) :

بلغت قوة العمل بالهيئة في 2019/6/30 (4885) موظفا منهم (2013) كادر عام بنسبة (41 %) و (2872) كادر خاص بنسبة (59 %) ، وتشكل قوة العمل الكويتية نسبة (94 %) من إجمالي قوة العمل بالهيئة حيث بلغت هذا العام (4585) موظفا كويتياً . وقد بلغت نسبة الكويتيين العاملين بالكادر الخاص (93 %) من إجمالي العاملين في الكادر الخاص ، كما بلغ عدد العاملين الكويتيين في الكادر العام (95 %) من إجمالي العاملين في الكادر العام .

ويوضح الجدول التالي بيان عام بقوة العمل بالهيئة :

جدول (3 - 10)

الجنسية	الكادر العام	الكادر الخاص	المجموع
كويتي	1906	2679	4585
غير كويتي	107	193	300
المجموع	2013	2872	4885

ويوضح الجدول رقم (3 - 11) بيان تفصيلي بأعداد قوة العمل موزعة حسب الجنسية والكادر العام والكادر الخاص ومركز العمل .

جدول (3 - 11)

□ قوة العمل بالهيئة موزعة حسب الجنسية والنوع والكادر العام والكادر الخاص ومراكز العمل في 2019/6/30

الإجمالي	الكلية / المعهد												مراكز العمل
	غير كويتي						كويتي						
	كادر خاص			كادر عام			كادر خاص			كادر عام			
	مجموع	أنثى	ذكر	مجموع	أنثى	ذكر	مجموع	أنثى	ذكر	مجموع	أنثى	ذكر	
1181	60	15	45	2	0	2	958	536	422	161	135	26	كلية التربية الأساسية
504	45	2	43	6	0	6	365	87	278	88	72	16	كلية الدراسات التكنولوجية
512	4	1	3	6	1	5	383	173	210	119	101	18	كلية الدراسات التجارية
202	2	0	2	0	0	0	112	63	49	88	73	15	كلية العلوم الصحية
87	14	13	1	1	0	1	38	29	9	34	33	1	كلية التمريض
2486	125	31	94	15	1	14	1856	888	968	490	414	76	إجمالي الكليات
263	9	0	9	4	0	4	168	79	89	82	72	10	معهد الاتصالات والملاحة
182	10	0	10	1	0	1	117	0	117	54	32	22	معهد التدريب الصناعي (الشويخ)
204	30	0	30	3	0	3	104	0	104	67	45	22	معهد التدريب الصناعي (صباح السالم)
115	0	0	0	3	0	3	65	0	65	47	35	12	المعهد العالي للطاقة
138	10	0	10	2	0	2	85	0	85	41	32	9	معهد التدريب الإنشائي
119	7	0	7	7	0	7	62	0	62	43	32	11	معهد التدريب المهني
289	0	0	0	0	0	0	152	93	59	137	132	5	المعهد العالي للخدمات الإدارية
106	0	2	0	4	4	0	70	55	15	32	29	3	معهد التمريض
1418	68	2	66	24	4	20	823	227	596	503	409	94	إجمالي المعاهد
981	0	0	0	68	14	54	0	0	0	913	771	142	الديوان العام
4885	193	33	160	107	19	88	2679	1115	1564	1906	1594	312	الإجمالي العام

2/ الانجازات في مجال توفير الرعاية للطلبة والمتدربين :

تقوم الهيئة بتوفير الرعاية للطلبة والمتدربين ليصبحوا أكثر قدرة على استكمال دراساتهم في ظروف ملائمة ، وتتمثل هذه الرعاية في تقديم المكافأة الاجتماعية لمستحقيها بالإضافة إلى مكافأة التفوق ومكافأة التخصص النادر ومساعدات صندوق الطلبة وتكريم الخريجين والمتفوقين وكذلك تشكيل الإتحادات الطلابية والجمعيات العلمية ، وفيما يلي بيان ما تم انجازه في هذا المجال .

1/2 المكافأة الاجتماعية :

تقوم الهيئة بتنظيم عمليات الصرف من بند المكافأة الاجتماعية للطلبة والطالبات في الكليات و المعاهد التي لا تصرف لطلبتها مكافأة شهرية أخرى ، وذلك بعد إجراء بحث إجتماعي بواسطة الأخصائيين الاجتماعيين لضمان وصول المكافأة لمستحقيها وكذلك للتعرف على مستوى متوسط دخل الفرد بالأسرة وعلى أساسه يتم تحديد فئة الصرف خلال مدة الدراسة وفي حدود الميزانية المعتمدة ، وفي إطار القانون رقم 29 لسنة 2011 . ويوضح الجدول رقم (3 - 12) و (3 - 13) و (3 - 14) و (3 - 15) أعداد الطلبة والمتدربين الذين استحقوا صرف المكافأة الاجتماعية خلال العام الدراسي 2018/2017 .

أعداد الطلبة والمدرّبين الذين استحقوا صرف المكافأة الاجتماعية خلال العام الدراسي 2018/2017

أولا / الكليات :

الفصل الدراسي الأول :

جدول (3 - 12)

م	رمز الكلية	الكلية	عدد الطلبة	المبلغ
1	11	كلية التربية الأساسية بنين	3764	2982150
2	12	كلية التربية الأساسية بنات	12773	10129800
3	21	كلية الدراسات التجارية بنين	2220	1747900
4	22	كلية الدراسات التجارية بنات	4632	3664600
5	31	كلية العلوم الصحية بنين	297	236400
6	32	كلية العلوم الصحية بنات	764	604600
7	41	كلية الدراسات التكنولوجية بنين	3832	3044900
8	42	كلية الدراسات التكنولوجية بنات	785	618400
9	51	كلية التمريض بنين	139	109000
10	52	كلية التمريض بنات	201	158000
		الإجمالي	29407	23295750

الفصل الدراسي الثاني :

جدول (3 - 13)

م	رمز الكلية	الكلية	عدد الطلبة	المبلغ
1	11	كلية التربية الأساسية بنين	3571	5358000
2	12	كلية التربية الأساسية بنات	12446	18972000
3	21	كلية الدراسات التجارية بنين	2473	3612000
4	22	كلية الدراسات التجارية بنات	5042	7522200
5	31	كلية العلوم الصحية بنين	321	481150
6	32	كلية العلوم الصحية بنات	795	1175400
7	41	كلية الدراسات التكنولوجية بنين	4307	6318400
8	42	كلية الدراسات التكنولوجية بنات	832	1209400
9	51	كلية التمريض بنين	205	304900
10	52	كلية التمريض بنات	214	312000
		الإجمالي	30206	45265450

ثانياً / المعاهد :

الفصل الدراسي الأول :

جدول (3 - 14)

رمز المعهد	المعهد	عدد الطلبة	المبلغ
8	الدورات التدريبية الخاصة - تمهيدي	2871	576150
9	المعهد العالي للإتصالات والملاحة	6502	1306400
13	الدورات التدريبية الخاصة - متوسط	3059	618100
14	معهد التمريض	2561	512200
15	المعهد العالي للطاقة	4654	938150
16	معهد التدريب الإنشائي	3834	775950
17	المعهد الصناعي - صباح السالم	4652	941800
19	المعهد الصناعي - الشويخ	5031	1023450
21	معهد التدريب المهني	1739	351850
23	المعهد العالي للخدمات الإدارية	12443	2493300
	الإجمالي	47346	9537350

جدول (3 - 15)

رمز المعهد	المعهد	عدد الطلبة	المبلغ
8	الدورات التدريبية الخاصة - تمهيدي	3469	694850
9	المعهد العالي للاتصالات والملاحة	7922	1591900
13	الدورات التدريبية الخاصة - متوسط	3264	660900
14	معهد التمريض	2208	441750
15	المعهد العالي للطاقة	5516	1113250
16	معهد التدريب الإنشائي	4560	932850
17	المعهد الصناعي - صباح السالم	3982	815000
19	المعهد الصناعي - الشويخ	4897	995000
21	معهد التدريب المهني	2378	479350
23	المعهد العالي للخدمات الإدارية	14862	2980150
	الإجمالي	53072	10705000

2/2 مكافأة التفوق :

تشجيعاً من الهيئة للطلبة المتفوقين فقد تم صرف مكافأة التفوق بمبلغ (222,500) د.ك لطلبة الكليات بالهيئة خلال العام الدراسي 2019/2018 وفقاً للجدول (3 - 16) و (3 - 17) و (3 - 18) .

جدول (3 - 16)

مكافأة التفوق للفصل الدراسي الثاني 2018/2017

م	رمز الكلية	الكلية	عدد الطلبة	المبلغ (د.ك)
1	11	كلية التربية الأساسية بنين	199	49750
2	12	كلية التربية الأساسية بنات	589	147250
3	21	كلية الدراسات التجارية بنين	7	1750
4	22	كلية الدراسات التجارية بنات	16	4000
5	31	كلية العلوم الصحية بنين	9	2250
6	32	كلية العلوم الصحية بنات	19	4750
7	41	كلية الدراسات التكنولوجية بنين	7	1750
8	42	كلية الدراسات التكنولوجية بنات	3	750
9	51	كلية التمريض بنين	2	500
10	52	كلية التمريض بنات	1	2750
		الإجمالي	890	222500

جدول (3 - 17)
مكافأة التفوق للفصل الدراسي الصيفي 2018/2017

م	رمز الكلية	الكلية	عدد الطلبة	المبلغ (د.ك)
1	11	كلية التربية الأساسية بنين	250	25000
2	12	كلية التربية الأساسية بنات	940	94000
3	14	كلية التمريض بنات	5	500
4	21	كلية الدراسات التجارية بنين	69	69000
5	22	كلية الدراسات التجارية بنات	126	126000
6	31	كلية العلوم الصحية بنين	2	200
7	32	كلية العلوم الصحية بنات	16	1600
8	41	كلية الدراسات التكنولوجية بنين	124	12400
9	42	كلية الدراسات التكنولوجية بنات	16	1600
الإجمالي			1547	154700

جدول (3 - 18)
مكافأة التفوق للفصل الدراسي الأول 2019/2018

رمز الكلية	الكلية	عدد الطلبة	المبلغ (د.ك)
11	كلية التربية الأساسية بنين	136	34000
12	كلية التربية الأساسية بنات	687	171750
21	كلية الدراسات التجارية بنين	9	2250
22	كلية الدراسات التجارية بنات	13	3250
31	كلية العلوم الصحية بنين	11	2750
32	كلية العلوم الصحية بنات	20	5000
41	كلية الدراسات التكنولوجية بنين	49	12250
42	كلية الدراسات التكنولوجية بنات	3	750
51	كلية التمريض بنين	7	1750
52	كلية التمريض بنات	5	1250
الإجمالي		940	235000

3/2 مكافأة التخصص النادر :

وفقاً للقرارات والضوابط بشأن التخصصات النادرة بكليات الهيئة ، فقد تم صرف مكافأة التخصص النادر للطلبة خلال العام الدراسي 2017 / 2018 (الفصل الدراسي الثاني - الفصل الدراسي الصيفي - الفصل الدراسي الأول) من عام 2018 / 2019 على النحو المبين بالجدول رقم (3 - 19) والجدول رقم (3 - 20) والجدول رقم (3 - 21) .

جدول (3 - 19)

احصائية بأعداد الطلبة المستحقين لمكافأة التخصص النادر

(الفصل الدراسي الثاني للعام 2017/2018)

م	رمز الكلية	الكلية	عدد الطلبة	المبلغ
1	11	كلية التربية الأساسية بنين	630	157500
2	12	كلية التربية الأساسية بنات	3622	1131250
3	21	كلية الدراسات التجارية بنين	62	31000
4	22	كلية الدراسات التجارية بنات	104	52000
5	31	كلية العلوم الصحية بنين	10	2500
6	32	كلية العلوم الصحية بنات	18	4500
7	41	كلية الدراسات التكنولوجية بنين	431	107750
8	42	كلية الدراسات التكنولوجية بنات	97	24250
9	51	كلية التمريض بنين	54	92750
10	52	كلية التمريض بنات	86	148000
الإجمالي			5114	1751500

جدول (3 - 20)

احصائية باعداد الطلبة المستحقين لمكافأة التخصص النادر (الفصل الدراسي الصيفي للعام 2018/2017)

م	رمز الكلية	الكلية	عدد الطلبة	المبلغ
1	11	كلية التربية الأساسية بنين	620	62000
2	12	كلية التربية الأساسية بنات	3570	446400
3	21	كلية الدراسات التجارية بنين	60	12000
4	22	كلية الدراسات التجارية بنات	120	24000
5	31	كلية العلوم الصحية بنين	12	1200
6	32	كلية العلوم الصحية بنات	14	1400
7	41	كلية الدراسات التكنولوجية بنين	432	43200
8	42	كلية الدراسات التكنولوجية بنات	112	11200
9	51	كلية التمريض بنين	53	36500
10	52	كلية التمريض بنات	85	58400
الإجمالي			5078	696300

جدول (3 - 21)

احصائية باعداد الطلبة المستحقين لمكافأة التخصص النادر (الفصل الدراسي الأول للعام 2019/2018)

رمز الكلية	الكلية	عدد الطلبة	المبلغ (د.ك)
11	كلية التربية الأساسية بنين	596	149000
12	كلية التربية الأساسية بنات	3548	1103250
21	كلية الدراسات التجارية بنين	74	37000
22	كلية الدراسات التجارية بنات	109	54500
31	كلية العلوم الصحية بنين	17	4250
32	كلية العلوم الصحية بنات	21	5250
41	كلية الدراسات التكنولوجية بنين	527	131750
42	كلية الدراسات التكنولوجية بنات	129	32250
51	كلية التمريض بنين	75	128500
52	كلية التمريض بنات	92	157250
الإجمالي			1803000

إنجازات قسم ذوي الاحتياجات الخاصة للعام الدراسي 2018 / 2019 :

1. حصر الطلبة من ذوي الاحتياجات الخاصة المستجدين والمستمرين في مختلف كليات ومعاهد الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بداية الفصل (2018 – 2019) .
2. الحصول على موافقة ديوان الخدمة المدنية على الاستعانة بخبرات عدد (5) مترجمي لغة إشارة من وزارة التربية (3 ذكور و2 اناث) لتدريس الطلبة والطالبات من ذوي الاحتياجات الخاصة (صم) في الكليات والمعاهد وذلك ابتداء من الفصل الدراسي الأول 2019/2018 .
3. العمل على توفير الاحتياجات والخدمات لذوي الاحتياجات الخاصة وذلك بالتنسيق مع الجهات المختصة .
4. الاعداد والمشاركة ببيوث في المعرض المقام في مدرسة الرجاء التابعة لوزارة التربية الخاصة في اليوم العالمي لذوي الإعاقة وتم توزيع الهدايا على الطلبة المشاركين .
5. تم الاجتماع لتوفير مترجمين لغة إشارة لذوي الاحتياجات الخاصة (الصم) .
6. تم مناقشة احتياجات ومشاكل الطلبة من ذوي الاحتياجات الخاصة وإيجاد الحلول لها .
7. حضور دورة تدريبية بعنوان الحقيبة التدريبية (وياكم للوقاية من المخدرات) في مركز ابن الهيثم في الفترة من 2019 / 4 / 29 الى 2019 / 5 / 1 م .
8. تم الاجتماع مع لجنة الميكنة لتطوير وتسهيل طرق ادخال البيانات في قسم ذوي الاحتياجات الخاصة .

تقرير عن الأعمال التي تمت بقسم الإسكان وشئون الطلبة الوافدين للعام الدراسي 2018 / 2019 :

1. استلام الطلبات الخاصة (ملفات ترشيح القبول) لطلبة المنح الدراسية من سفارات دولهم والجهات الموفدة الأخرى (اللجنة الوطنية للعلوم والثقافة - وزارة الاوقاف - الهيئة الخيرية العالمية الاسلامية) .
2. ارسال طلبات الترشيح الى عمادة القبول والتسجيل ومتابعة نتائج القبول .
3. تم قبول طلبة المنح الحكومية المستجدين للفصل الدراسي الثاني وعددهم (101) طالب وطالبة ، موفدين من (17) جهة موفدة .

4. تم الرد على الكتب الرسمية الواردة لفريق المنح من الجهات الرسمية (التعليم العالي للسفارات) ومن إدارات الهيئة المختلفة .
5. تم عمل احصائيات وتقارير بأعداد وأسماء ومنسيات طلبة المنح الحكومية الذين تم قبولهم والجهات الموفده والكليات التي يدرسون بها .
6. تم التنسيق مع إدارة الحاسب الآلي بشأن أنظمة الحاسب الآلي الخاصة بقسم الاسكان وشنون الطلبة الوافدين .
7. إعداد تذاكر السفر وتأشيرات الدخول لطلبة المنح الحكومية المقبولين ممن لا يقيم أولياء أمورهم في دولة الكويت .
8. استقبال طلبة المنح الحكومية المستجدين المقبولين والذين لا يقيم أولياء أمورهم في دولة الكويت بسكن طلبة المنح الدراسية بنين - بنات في العارضية ، وذلك بعد استخراج الفيزا لدخول البلاد وتذاكر السفر لهم وتسكينهم وانضمامهم الى الطلبة المستمرين حيث يقوم المشرفين بتقديم كافة الخدمات لهم .
9. اتمام اجراءات الإقامة للطلبة المستجدين والكشف الطبي والبصمات والبطاقة المدنية .
10. عقد اجتماع تعارف مع الطلبة المستجدين .
11. عمل مخاطبات مع ادارة الخدمات والصيانة وادارة التوريدات لاستكمال الاحتياجات الناقصة في السكن الطلابي .
12. تجديد اقامات الطلبة المستمرين .
13. الاشراف العام على الطلاب ومتابعة احتياجاتهم المختلفة داخل السكن (بنين - بنات) والاشراف على تنفيذ النشرات والتعاميم التي تنظم المعيشة داخل السكن وتنفيذ القواعد واللوائح المعمول بها والقيام بزيارات ميدانية للسكن .
14. استقبال اجراءات بحث الحالات الخاصة المتقدمة للحصول على سكن طلابي (بنين - بنات) من غير طلبة المنح الدراسية وعرضها على اللجنة المختصة في العمادة لدراستها ولاتخاذ القرار اللازم بشأنها وتسكين الحالات الموافق عليها وعمل متابعة فصلية لهم حسب اللوائح الخاصة بالسكن .
15. متابعة حالات طلبة المنح الدراسية (داخل السكن / خارج السكن) وطباعة السجلات الخاصة بهم ومراجعتها وذلك فيما يخص اوضاعهم الدراسية والتعثر الدراسي والطلبة المسجلين لعدد قليل من الوحدات الدراسية والتنسيق مع الجهات الموفدة والسفارات التابعين لها وعمادة شنون الطلبة ومكاتب التسجيل في جميع الكليات وعمادة القبول والتسجيل بالهيئة .
16. صرف المخصصات الشهرية (راتب شهري ، بدل كتب وملابس ، بدل قدوم لطلبة المنح داخل السكن فقط) لجميع طلبة المنح الدراسية داخل السكن وخارج السكن وذلك بعد احضار جداولهم الدراسية والتأكد من استمراريتهم بالدراسة .
17. القيام بالانشطة الطلابية المختلفة لطلبة المنح الدراسية داخل السكن (رياضي - ثقافي - اجتماعي - فني - ديني) .

إحصائية طلبه المنح الدراسية للفصل الدراسي الثاني 2018 / 2019 حسب الجهات الموفدة

جدول (3 - 22)

عدد الطلبة المرشحين والمقبولين في المنح الدراسية حسب الجهة الموفدة للفصل الدراسي الثاني 2018/2019

عدد المقبولين	عدد المرشحين	الجهة الموفدة
9	10	وزارة الأوقاف والشئون الإسلامية
10	10	اللجنة الوطنية للعلوم والثقافة
8	8	السفارة المصرية
3	3	السفارة الأردنية
5	5	سفارة فلسطين
5	5	سفارة اليمن
2	2	سفارة بنين
10	10	السفارة السعودية
10	10	سفارة عمان
5	5	سفارة العراق
2	10	سفارة البحرين
3	3	السفارة اللبنانية
2	5	السفارة المغربية
2	2	سفارة أريتريا
5	5	سفارة السنغال
10	10	سفارة إيران
10	10	الهيئة الخيرية العالمية الإسلامية
101	111	المجموع

أولاً : سكن البنين

بمشاركة من لجنة البعوث الدراسية التابعة لجمعية عبد الله النوري الخيرية تمت الأنشطة التالية :

أسبوعياً :

- حلقات فقه وسيرة كل يوم اثنين بعد صلاة العشاء لعدد (30) طالب .
- حلقات تحفيظ القرآن الكريم يوم السبت بعد صلاة العشاء لعدد (15) طالب .
- حلقات لغة عربية خلال الفصل الدراسي الأول لعدد (20) طالب .

شهرياً :

- ديوانية شهرية لتبادل الثقافات بين الطلبة .

أنشطة عامة :

- افطار جماعي للطلبة بمناسبة يوم عاشوراء يوم الخميس الموافق 2018/09/20 تحت رعاية لجنة البعوث الطلابية .
- حفل تكريم لحفظة القرآن الكريم لطلبة المنح الحكومية واستقبال للطلبة المستجدين يوم الخميس الموافق 12 / 13 / 2018 تحت رعاية وزارة الأوقاف والشئون الإسلامية بالمسجد الكبير .
- رحلة عمرة لعدد (10) طلبة السكن بتاريخ 14 - 17 / 11 / 2018 بالتعاون مع وزارة الأوقاف والشئون الإسلامية .
- رحلة عمرة لعدد (14) + مشرف لطلاب السكن بتاريخ 14 - 20 / 01 / 2019 بالتعاون مع لجنة البعوث الطلابية .
- ملتقى الربيعي الثقافي في مزرعة الوفاء بالوفرة لعدد (30) طالب يوم 2019/03/01 بالتعاون مع جمعية احياء التراث الإسلامية (مركز الهداية للتعريف بالإسلام) .
- تحت رعاية الدكتور فهد العازب العجمي مساعد العميد للرعاية الطلابية أقيمت محاضرة بعنوان (آداب طالب العلم) يوم الأربعاء الموافق 2019/04/03 للدكتور عبد الرحمن الجرمان بسكن طلبة المنح الحكومية بنين بالعارضية .
- زيارة معرض الكتاب الإسلامي تحت رعاية جمعية الصلاح الاجتماعية ووزارة الأوقاف والشئون الإسلامية بتاريخ 2019 / 03 / 30 - 23 .

حفل ختام الأنشطة :

أقيم حفل ختام الأنشطة بتاريخ 2019/05/01 تحت رعاية لجنة البعثات الطلابية .

ثانيا : سكن البنات :

الفصل الدراسي الأول :

- البدء بتنظيم الندوات الدينية بالتعاون مع وزارة الأوقاف قسم الجاليات التابع للمسجد الكبير عمل ندوة دينية كل يوم ثلاثاء وذهاب الطالبات كل يوم خميس الى المسجد الكبير لحضور المحاضرات .
- حضور الملحق الثقافي العماني يوم 2018 /10/13 لعمل لقاء تنويري مع الطالبات .
- حضور حفل العيد الوطني لدولة سلطنة عمان مع الطالبات بفندق المسيلة بتاريخ 2018/11/21 .

الفصل الدراسي الثاني :

- الذهاب لأداء مناسك العمرة لعدد (3) طالبات برعاية وزارة الأوقاف وإدارة المسجد الكبير بتاريخ 2018/02/16
- مشاركة الطالبات رزات وناصره وميسورة بمسابقة حفظ القرآن الكريم يوم 2019/03/30 المقامة من قبل الجمعية الدينية لمسجد عبد الله العدواني (وفازت الطالبة رزات بحفظ سورة السجدة) .
- احتفال الطالبات السنغاليات بالعيد الوطني لدولة السنغال في فندق ريجينسي يوم 2019/03/20 برعاية عميد شئون الطلبة وحضور مساعد العميد للرعاية الطلابية - الدكتور فهد العازب العجمي اقيمت محاضرة بعنوان (آداب طالبة العلم) يوم الأربعاء الموافق 2019/04/03 للدكتورة/ أمينة الماجد - بسكن طالبات المنح الحكومية بالعارضية .
- ذهب الطالبات يوم 2019/04/16 الى متحف بيت العثمان بتنظيم من إدارة كلية التربية الأساسية .
- ذهب الطالبات الى المسجد الكبير لحضور احتفال تخرج الطالبات يوم 2019/04/18 .



إنجازات قسم الإرشاد النفسي للعام الدراسي 2018 / 2019 :

إنجازات مكتب شئون الطلبة – كلية الدراسات التجارية للفصل الدراسي الأول للعام الدراسي 2018/2019

15 جلسة	جلسات إرشاد للطلبات وأولياء الأمور
12 جلسة	جلسات إرشاد نفسي تربوي للطلبات المتعثرات دراسيا وجلسات متابعة
4 طالبات	متابعة حالات الطالبات مع إستاذة المواد (اعاقاة سمعية 2 – مشاكل صحية 2)
4 طالبات	تلقي شكاوي الاستاذة والطالبات
طالبتين	تفقد حالات الطالبات الاتي عانين من طارئ صحي

إنجازات مكتب شئون الطلبة – كلية الدراسات التجارية للفصل الدراسي الثاني 2018/2019

18 جلسة	جلسات إرشاد للطلبات وأولياء الأمور
16 جلسة	جلسات إرشاد نفسي تربوي للطلبات المتعثرات دراسيا وجلسات متابعة
5 طالبات	متابعة حالات الطالبات مع إستاذة المواد اعاقاة سمعية 3 – مشاكل صحية 2
طالبتين	تلقي شكاوي الطالبات فيما قد يتعلق بأمن الكلية وابلاغ المدير الإداري بذلك
طالبتين	المشاركة في تدريب وتأهيل الطالبات عن طريق إتباع اسلوب الإرشاد النفسي المهني للمشاركة لمعرض " هلا تطوير "
طالبة	حل المشاجرات الطلابية
طالبة	تفقد حالات الطالبات اللاتي عانين من طارئ صحي

متابعة رئيس قسم الإرشاد النفسي لحالات طلبة ومدربين في كليات ومعاهد الهيئة

طالبتين	حالات ارشاد نفسي في كلية العلوم الصحية - بنين
طالبة	حالات ارشاد نفسي في كلية العلوم الصحية - بنات
طالب	حالة ارشاد نفسي في كلية التربية الأساسية – بنين
طالبتين	حالات ارشاد نفسي في كلية التربية الأساسية – بنات
متدرب	حالة ارشاد نفسي متدرب في المعهد العالي للخدمات الإدارية

نظم قسم الارشاد النفسي حملات ومحاضرات للطلبة والطالبات وكانت على مدى الفصلين الدراسيين الأول والثاني من عام 2018 / 2019 :

تناولت هذه الحملات والمحاضرات والورش والندوات عدة موضوعات للطلبة والطالبات بشكل خاص فقد تم الاستفسار من مكاتب شئون الطلبة عن المشاكل التي يعاني منها أبناؤنا الطلبة والطالبات كل كلية ومعهد على حده ثم تم التنسيق مع الجهات المختصة في التنمية البشرية منها مركز الطب الرياضي والتوعية الصحية ووزارة الداخلية – الإدارة العامة لمكافحة المخدرات ومكتب الإنماء الاجتماعي حيث حظت هذه المحاضرات بتفاعل وتجاوب بين المحاضر والطلبة والمتدربين وقد تمت على النحو التالي :

الحملات والمحاضرات التي تمت في الفصل الأول الدراسي 2018 / 2019

أ - حملة مكافحة هوس تعاطي المنشطات والهرمونات البنائية (المنشطات آثارها وأخطارها)

اسم الكلية	التاريخ
كلية الدراسات التكنولوجية بنين	2018/11/12
كلية العلوم الصحية بنين	2018/11/13
المعهد الصناعي	2018/11/19
المعهد الصناعي	2018/11/20
المعهد الصناعي	2018/11/21
المعهد الصناعي	2018/11/11
المعهد الصناعي	2018/11/26
المعهد الصناعي	2018/11/27
المعهد الصناعي	2018/12/2



ب - المحاضرات التوعوية التي تمت خلال الفصل الدراسي الأول 2018 / 2019

- محاضرة (التغلب على الضغوط اليومية) في كلية الدراسات التكنولوجية - بنين وقد كانت بتاريخ 2018/11/28 .

ج - الحملات والمحاضرات التي تمت في الفصل الدراسي الثاني 2018 / 2019

اسم الكلية	التاريخ
كلية العلوم الصحية - بنين / بنات	2019/3/11
كلية الدراسات التجارية - بنين	2019/3/12
كلية الدراسات التجارية - بنات	2019/3/13
كلية التربية الأساسية - بنين	2019/3/18
كلية التربية الأساسية - بنات	2019/3/19
المعهد العالي للإتصالات والملاحة - بنات	2018/3/19
كلية الدراسات التكنولوجية - بنين	2019/3/26
كلية الدراسات التكنولوجية - بنات	2019/3/27

د - حملة نبيكم صاحين



بالتعاون مع حملة صاحي التي تدعو الى عدم استخدام الهاتف النقال أثناء القيادة من أجل الحفاظ على الأرواح بشكل عام وتختص تحديدا بموضوع استخدام تطبيق سناب شات Snapchat والتصوير من دون وعي أثناء القيادة وقد تمت بحمد الله محاضرتين بهذا الخصوص على النحو التالي :

- محاضرة حوارية بعنوان « نبيكم صاحين » تمت بكلية التمريض بنات - بنين وقد كانت بتاريخ 2019/3/3 .
- محاضرة حوارية بعنوان « نبيكم صاحين » تمت بكلية التربية الأساسية - بنات وقد كانت بتاريخ 2019/3/18 .

و- المحاضرات والورش التوعوية التي تمت خلال الفصل الثاني 2018 / 2019 :

- ورشة ” فن الارتقاء الشخصي “ والتي تمت في المعهد الصناعي – وقد كانت بتاريخ 2019/3/4 .
- محاضرة بعنوان ” المنشطات آثارها وأخطارها “ والتي تمت في معهد التدريب الإنشائي وقد كانت بتاريخ 2019/3/5 .
- محاضرة بعنوان ” المنشطات آثارها وأخطارها “ والتي تمت في معهد التمريض – بنين وقد كانت بتاريخ 2019/3/28 .
- محاضرة بعنوان ” استراحة قانونية “ والتي تمت في كلية العلوم الصحية – بنين والتي كانت بتاريخ 2019/3/31 .



تم تنسيق ورش عمل لبعض موظفين عمادة شئون الطلبة مع بعض الإدارات المختصة بهدف تطوير أداء ومهارات الموظفين ، وقد تم تنسيق ورشتين عمل على النحو التالي :

مشاركة في دورة :

من تاريخ 27 - 29 / 1 / 2019 شارك قسم الإرشاد النفسي بحضور دورة تنمية الذكاء الأخلاقي وهي من إلقاء الدكتورة منال الحساوي ، وقد كانت الدورة من ضمن فعاليات أسبوع التدريب المتميز السنوي التطوعي الخامس .

مشاركة في ورشة عمل :

في يوم 2019/3/21 أتمت مجموعة من الباحثات النفسيات التابعات لعمادة شئون الطلبة ورشة عمل بعنوان " التعليم من أجل العدالة " والتي نظمتها الهيئة العامة لمكافحة الفساد " نزاهة " بالتعاون مع مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة .

المشاركة في ندوة :

بتاريخ 2019/4/22 شارك قسم الإرشاد النفسي بحضور ندوة بعنوان " المرونة النفسية " والتي ألقته الأستاذة لطيفة المطيري من مكتب الإنماء الاجتماعي والندوة كانت من تنظيم إدارة تطوير والتدريب بالهيئة العامة للرياضة .

دورة تدريبية بعنوان الحقيبة التدريبية لمحاضرة " وياكم للوقاية من المخدرات " :

بتاريخ 2019/4/29 الى 2019/5/1 _ تم عقد دورة الحقيبة التدريبية لمحاضرة " وياكم للوقاية من المخدرات " بالتعاون مع الإدارة العامة لمكافحة المخدرات والتي كانت بمركز ابن الهيثم للتدريب ومن إلقاء النقيب حمود الداوي وقد أتم الدورة عدد (21) من أخصائيات وأخصائيين النفسيين والاجتماعيين التابعين لعمادة شئون الطلبة .



فعاليات اليوم الوطني ويوم التحرير :

شارك قسم الإرشاد النفسي في فعاليات الاحتفال باليوم الوطني ويوم التحرير بالمعهد العالي للاتصالات والملاحة بمسابقة « أجمل بوث » حيث عرض القسم المراسيم المتبعة قديماً لحقل « اليلوة » وبخصوص المسابقة فقد حصل قسم الإرشاد النفسي بحمد الله وفضله على المركز الأول في المسابقة ، وقد كان الهدف من مشاركة القسم بتلك الفعاليات تعريف الطالبات بوجود قسم الإرشاد النفسي للجوء إليه في حال حاجتهم لذلك .

دور قسم الإرشاد النفسي في لجنة النظم الطلابي 2018/2019

في العام الدراسي 2018 / 2019 تم إعادة تشكيل لجنة النظام الطلابي بقرار 3103 / 2018 وهي لجنة مشكلة من عدة أعضاء ورئيس قسم الإرشاد النفسي عضوة فيها وهي لجنة تحال إليها المخالفات والتظلمات المقدمة من قبل الطلبة للنظر فيها .

وقد تم الاجتماع للنظر في عدة تظلمات للعام الدراسي 2018 / 2019 وصل عددها (14) حالة وقد تم البت بها في اجتماعات لجان النظام الطلابي وكانت رئيس قسم الإرشاد النفسي حاضرة في الاجتماعات ليكون لها الرأي من الجانب النفسي والاجتماعي لحالات الطلبة .

كما ان هناك عدة حالات أخرى تم رفضها بدون عقد اجتماع للجنة وذلك لأن التظلمات مرفوضة شكلاً لعدم استيفاء للشروط القانونية للتظلم .

التكريم الطلابي :

افتتح قسم التكريم الطلابي نشاطه بالحفل الحادي والثلاثون لتكريم الخريجين للعام الدراسي 2017 / 2018 برعاية حضرة صاحب السمو أمير البلاد حفظه الله ورعاه - وبحضور معالي سمو ولي العهد - حفظه الله - حيث أقيم الحفل يوم الاثنين الموافق 25 / 3 / 2019 الساعة العاشرة صباحاً على مسرح الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بديوان عام الهيئة الجديد - الشويخ .
وبلغ عدد المكرمين المشمولين بالحفل (200) خريج وخريجة من قطاعي الكليات والتدريب ، حيث أشاد الجميع بحسن التنظيم ونجاح الحفل .





أقيم الحفل الموحد الرابع عشر لتكريم الخريجين برعاية رئيس مجلس الأمة السيد/ مرزوق علي الغانم يوم الأثنين الموافق 15 / 4 / 2019 الساعة الخامسة مساءً على مسرح الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بديوان عام الهيئة الجديد - الشويخ . وقد بلغ عدد المشمولين بالحفل (464) خريج وخريجة حيث شمل الحفل دفعة 2017 / 2018 .





أقيم الحفل الحادي والعشرون لتكريم المتفوقين المستمرين للعام 2017 / 2018 برعاية مبرة صباح السالم وحضور معالي الشيخ الدكتور / محمد صباح السالم الصباح وذلك يوم الاثنين الموافق 10 / 12 / 2018 على مسرح الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بديوان عام الهيئة الجديد - الشويخ ، وقد بلغ عدد المكرمين المشمولين بالحفل (373) متفوق ومتفوقة من الكليات والمعاهد وتم تقديم هدايا من راعي الحفل لأبنائه المتفوقين .



أقيم حفل تكريم الخريجين الخامس عشر لمعاهد التدريب والدورات الخاصة للعام التدريبي 2017 / 2018 تحت رعاية وحضور معالي الشيخ ناصر محمد الأحمد الصباح وذلك يوم الاثنين الموافق 22 / 4 / 2019 في تمام الساعة السابعة مساءً على مسرح الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بديوان عام الهيئة الجديد - الشويخ . وقد بلغ عدد المكرمين المشمولين بالحفل (166) متدرب ومتدربة من معاهد الهيئة وتم تقديم هدايا من راعي الحفل لأبنائه المتفوقين .



تشكيل الإتحاد العام لطلبة ومتدربي الهيئة :

قامت الهيئة بتنظيم الانتخابات لإتحاد العام لطلبة ومتدربي الهيئة حيث شارك في هذه الانتخابات عدد من القوائم بالإضافة إلى المستقلين وذلك باستخدام نظام الاقتراع والفرز الإلكتروني وقد أثبت هذا البرنامج نجاحاً كبيراً .

الجمعيات العلمية :

الجمعيات العلمية تشجع البحث العلمي والتطبيقي واثاحة الفرصة للقاءات العلمية المشتركة و تشجيع النشاطات الثقافية والاهتمام بدراسة ومناقشة القضايا التي تهتم المجتمع الكويتي ذات الصلة بنشاطات الجمعية في مجال تخصصها العلمي وتوثيق وتنمية الروابط والعلاقات مع الجمعيات المماثلة داخل و خارج البلاد ، وتم مخاطبة الكليات والمعاهد المعنية بتشكيل جمعيات الأقسام العلمية التابعة لها في اكتوبر ، وقد بلغ عدد الجمعيات العلمية التي تم إصدار قرارات بتشكيلها من عمادة شئون الطلبة (53) جمعية علمية صرفت لها المبالغ المقررة بالميزانية .



الجمعيات العلمية للعام الدراسي :

مع منطلق العام الدراسي 2018 / 2019 قامت الكليات والمعاهد بأشراف عمادة شئون الطلبة بتشكيل الجمعيات العلمية الخاصة بكليات و المعاهد داعمة لابتكارات الطلبة وصقل مواهبهم وتشجيعهم على العمل الجماعي بين الطالب والهيئة التدريسية و التدريبية .

حيث اتاحت عمادة شئون الطلبة في هذا العام (2018 / 2019) الفرصة و للمرة الأولى بمشاركة كل من المعاهد التالية : (معهد الصناعي - الشويخ ، معهد الصناعي – صباح السالم ، معهد التدريب المهني ، معهد العالي للطاقة) لخوض تجربة و تشجيع الطلبة على العمل الجماعي .

وفي منتصف الفصل الدراسي الثاني تم عمل معرض الجمعيات العلمية بمشاركة الجمعيات التي تم تشكيلها من قبل الكليات و المعاهد المشاركة بأشراف عمادة شئون الطلبة ل يتم عرض المشاريع ولإنجازات كل جمعية من الرائد و الطلبة حضور السيد مدير عام الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب و عمداء الكليات و مدراء المعاهد و الهيئة الإدارية ، وقد أصدر المدير العام (63) قرار تشكيل للجمعيات العلمية من الأقسام العلمية في مختلف كليات و معاهد الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب .



- كلية التربية الأساسية عدد (19) جمعية
- كلية التمريض (4) جمعية
- كلية الدراسات التكنولوجية (8) جمعيات
- كلية الدراسات التجارية (5) جمعيات
- كلية العلوم الصحية (4) جمعيات
- المعهد العالي للاتصالات والملاحة (4) جمعيات
- المعهد العالي للخدمات الإدارية (1) جمعية
- معهد التدريب الإنشائي (5) جمعيات
- المعهد الصناعي – الشويخ (4) جمعيات
- المعهد الصناعي – صباح السالم (3) جمعيات
- معهد التدريب المهني (1) جمعية
- معهد العالي للطاقة (5) جمعيات

معرض الجمعيات العلمية :

وقد عقدت عمادة شئون الطلبة ممثل بها (د . سلمان حسين حاجي) مساعد عميد للتوجيه الطلابي اجتماع مع السادة رواد الجمعيات العلمية في مسرح ديوان عام الهيئة في العديلية وذلك يوم الخميس 2019/2/7 لمناقشة وعرض كل ما يخص الآلية الجديدة الخاصة بمعرض الجمعيات العلمية وشرح بعض الأمور الخاصة بالمشاريع المقدمة من قبل الجمعيات المشاركة واقتراحات الرواد.

أقيم معرض الجمعيات العلمية في النصف الثاني من العام الدراسي 2018/2019 في يوم الثلاثاء الموافق 2019/03/19 وشاركت فيه مجموعة من الجمعيات العلمية من مختلف الكليات والمعاهد .

وقد بلغ عدد المشاركين الى (47) جمعية علمية من مختلف المجالات .

وفي هذه المناسبة في معرض الجمعيات العلمية « الرابع و العشرون » اقامت عمادة شئون الطلبة مسابقة لأفضل (6) مشاريع وذلك وفق معايير تم وضعها عن طريق لجنة تحكيمية برعاية (بيت التمويل الكويتي) .



3/ الإنجازات في مجال البحوث التطبيقية :

تحرص الهيئة على تشجيع ودعم البحوث التطبيقية في مختلف المجالات ذات العلاقة بتطوير وتنمية المجتمع وفي خلال عام 2019/2018 بلغ عدد البحوث الجارية والتي تم إنجازها بالهيئة (118) بحثاً بتكلفة إجمالية (565,390 د.ك) وبلغ قيمة المنصرف على هذه الأبحاث (110,030.75 د.ك) بمعدل صرف بلغ (19.46%) من إجمالي التكلفة وذلك وفقاً للجدول رقم (3 - 23) .

جدول (3 - 23)

الإنجازات في مجال الأبحاث موزعة حسب الجهة القائمة بالبحث خلال عام 2019/2018

نسبة الصرف %	المنصرف على (البحث د.ك)	التكلفة الإجمالية (د.ك)	عدد الأبحاث			الجهة القائمة بالبحث	الجهة الممولة للبحث
			مجموع	منجزة	جارية		
41.4%	30610.950	182173	38	8	30	كلية التربية الأساسية	الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
12.4%	12646	67023	20	5	15	كلية الدراسات التجارية	
31.0%	55164.400	234484	45	7	38	كلية الدراسات التكنولوجية	
9.4%	4092.400	62600	8	1	7	كلية العلوم الصحية	
4.9%	7350	17670	6	3	3	كلية التمريض	
3.4%	167	1440	1	0	1	معاهد الهيئة	
19.46%	110,030.75	565,390	118	24	94	المجموع	

بلغت ميزانية الهيئة عام 2019/2018 (320,455,000 دينار كويتي)

وبالمقارنة مع نسبة الصرف على الأبحاث خلال عام 2018/2017 نلاحظ أن هناك إنخفاض بنسبة (5.18 %) :

السنة	إجمالي معدل الإنفاق على البحث العلمي من ميزانية الهيئة	نسبة الصرف على الأبحاث
2018/2017	% 0.05	% 24.64
2019/2018	% 0.034	% 19.46

وتفعيلاً لنتائج البحوث التي أنجزتها قامت الهيئة بإرسال تلك البحوث إلى الجهات التي يمكن أن تستفيد من نتائجها ويوضح الملحق المرفق آخر التقرير بيان هذه الأبحاث الجارية والمنجزة وتكلفتها الإجمالية والمنصرف عليها موزعة وكذلك الجهات المستفيدة من هذه البحوث .

1. تم انجاز المرحلة الرابعة من نظام دعم الأبحاث الإلكتروني مع تطوير المراحل الثلاث الأولى :

- المرحلة الأولى : تقديم طلب تمويل مشروع بحث وأخذ الموافقات عليه من القسم العلمي والكلية ولجنة البحوث التطبيقية بالقطاع وأرشفة المحاضر إلكترونيا عبر النظام .
- المرحلة الثانية : تقديم التقارير المرحلية والنهائية وأخذ الموافقات عليها من القسم والكلية ولجنة البحوث التطبيقية بالقطاع وأرشفتها إلكترونيا عبر النظام .
- المرحلة الثالثة : انجاز عدد 14 نموذج إلكتروني يتم من خلاله تمكين الباحث من صرف ميزانية العقود المعتمدة .
- المرحلة الرابعة : انجاز التقارير الإحصائية الخاصة بالأبحاث الممولة من الهيئة لعدد من الأبحاث الجارية والمنجزة والمنشورة وتكلفتها والرصيد المتبقي لكل (بحث حسب الكلية والقسم العلمي) .

وعلى ضوءها تم عمل بوابة إحصائية للمسئولين بالهيئة (المدير العام - نواب المدير العام – عمداء الكليات - مساعدي العمداء) لمتابعة الصرف على الأبحاث العلمية المقدمة من أعضاء هيئة التدريس .

2. فوز مشروع دعم الأبحاث الإلكترونية ضمن اطار متكامل ضمن مشاريع الهيئة التي فازت بها في جائزة الشرق الأوسط لتميز الحكومة والمدير الذكي وذلك عن أنظمة وخدمات التعليم الذكية المقدمة من معهد جائزة الشرق الأوسط للتميز .

3. المتابعة والتنسيق مع جامعة الكويت في انجاز الاتفاقية بين الهيئة وجامعة الكويت

4. التعاون مع فريق مشروع تعزيز دور الهيئة في مجال البحث العلمي في النشاطات التالية :

• عقد دورات تدريبية لأعضاء هيئة التدريس على برنامج SPSS

• المشاركة في انجاز يوم الملصق العلمي والنشر العلمي 2017

5. إقامة ورشة عمل بعنوان " How to Publish Your Research " وقد حضرت فيها رئيس قسم الاتصالات

والملاحة في مجموعة "Taylor and Francis Group" بمركز ابن الهيثم للتدريب أثناء الخدمة بالهيئة العامة

للتعليم التطبيقي والتدريب تحت رعاية نائب المدير العام للتعليم التطبيقي والبحوث وحضور عدد كبير من أعضاء هيئة

التدريس والتدريب من جميع كليات الهيئة .

عرض النظام الآلي لتمويل البحوث بالهيئة ضمن اللقاء الاول من سلسلة لقاءات التجارب الإدارية الناجحة و التي اقامتها

المنظمة العربية للتنمية الإدارية – جامعة الدول العربية ، مملكة البحرين خلال الفترة 11 – 12 ابريل 2017 .

4/ الإنجازات في مجال المشاريع الإنشائية و أعمال الصيانة والترميم :

تواصل الهيئة استكمال المشاريع الواردة بالخطة التشغيلية لميزانية عام 2019/2018 و التي بلغت (22,000,000) دينار كويتي ، و صرف منها مبلغ (6,308,843.557) دينار كويتي ، أي ما يعادل (28.6 %) من إجمالي المبالغ المعتمدة . و يوضح الجدول رقم (3 - 20) إجمالي المبالغ المعتمدة والمنصرفة على المشاريع الإنشائية وأعمال الصيانة و الترميم .

جدول (3 - 24)

البيان	المبالغ المعتمدة (د.ك)	المبالغ المنصرفة (د.ك)	نسبة الصرف %
فئة 3271 - مشاريع إنشائية و صيانة جذرية			
مباني وتحسينات على الاراضي	18,420,000	46,88,492.824	25.5
فئة 3272 - مشاريع إنشائية و صيانة جذرية			
آلات ومعدات و أصول أخرى مرتبطة بمشروع انشائي	1,810,000	1,364,179.927	75.3
فئة 3273 - مشاريع إنشائية و صيانة جذرية			
أصول البنية التحتية	1,770,000	256,170.806	14.4
الإجمالي العام	22,000,000	6,308,843.557	28.6

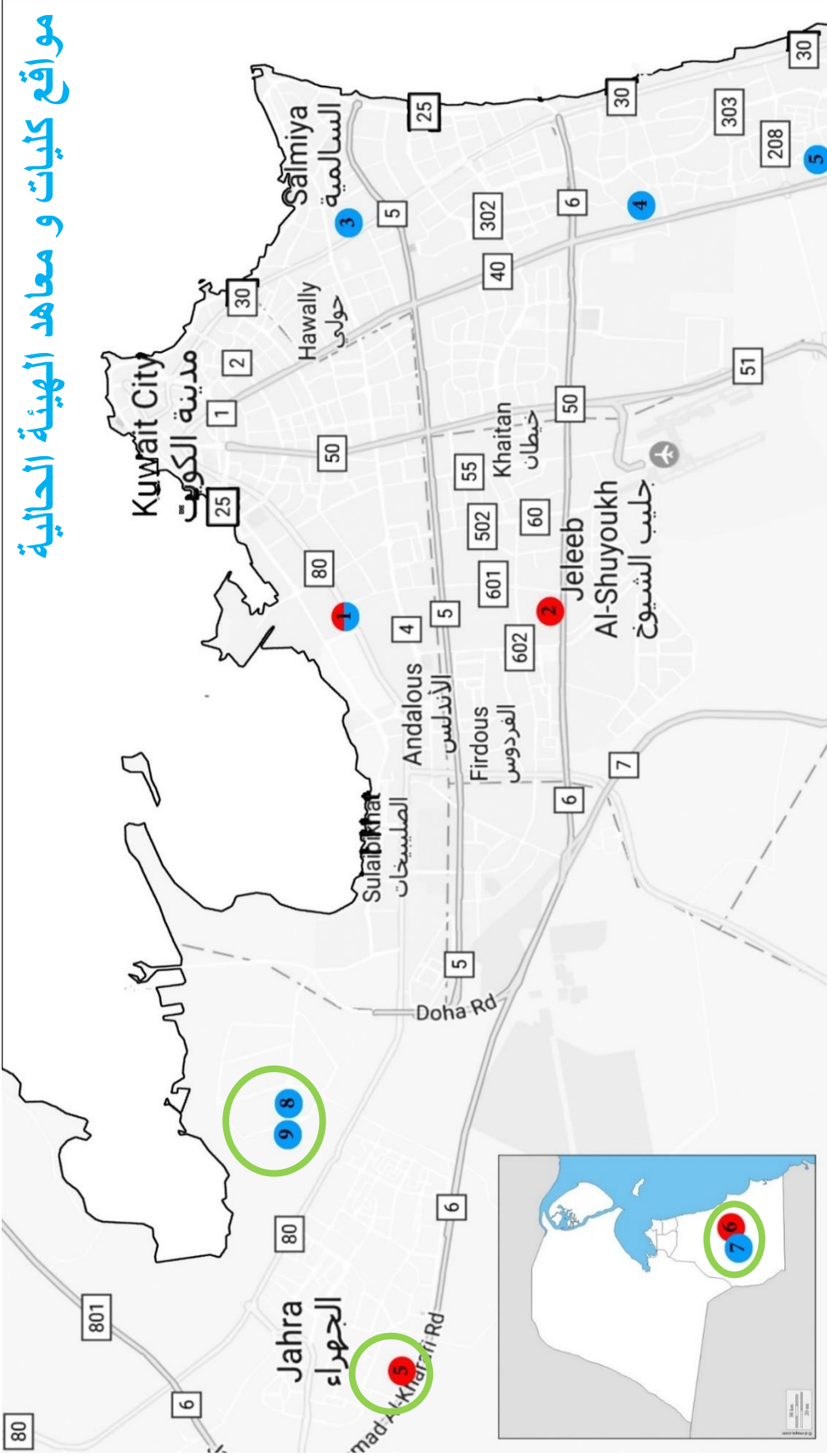
إجمالي المبالغ المعتمدة و المنصرفة على المشاريع الإنشائية وأعمال الصيانة والترميم 2019 / 2018

تعود أسباب قلة الصرف الى تمديد عقود مشاريع التصميم للأسباب المشتركة التالية :

- عدم استلام الأرض من بلدية الكويت .
- عدم تحديد نسب البناء للمحور الخدمي بالمدن الجديدة .
- استحداث نوع جديد من الملاجئ (مخبأ تصنيف 5) و توجيه المكاتب لإعتماده في التصميم و ذلك لتحقيق التوفير في تكلفة التنفيذ الخاص بكل مشروع .

كما تسعى الهيئة الى التطوير الدائم في منشآتها لضمان أعلى مستويات التكنولوجيا في التعليم لتحقيق افضل الطرق للتعليم التطبيقي و التدريب و سعت الهيئة بإنشاء فروع للكليات و المعاهد في محافظات الدولة المختلفة ، توضح الخريطة التالية مواقع كليات و معاهد الهيئة القائمة و التي في مرحلة التصميم و التنفيذ .

مواقع كليات و معاهد الهيئة الحالية



رقم	اسم المؤسسة	المقر
1	مجمع معاهد و كليات الهيئة بالشويخ (مرفق محطة)	الشويخ
2	مجمع عارضية	عارضية
3	معهد التدريب الصناعي	الشويخ
4	معهد التدريب الصناعي	الشويخ
5	معهد التدريب الصناعي	الشويخ
6	مجمع فروع كليات الهيئة بالجهراء	الجهراء
7	مجمع فروع معاهد الهيئة بصباح الأحمد	صباح الأحمد
8	مجمع فروع معاهد الهيئة بجابر الأحمد	جابر الأحمد
9	معهد التدريب المهني بجابر الأحمد	جابر الأحمد
0	المشاريع قيد التصميم	-

رسم توضيحي g1 مواقع كليات و معاهد الهيئة الحالية

الموقف التنفيذي لمشاريع الهيئة حتى 2019/6/30 :

1. عقود إدارة التصميم و التنفيذ :

تقوم الهيئة بإدارة مشاريعها عن طريق التعاقد مع شركات عالمية لإدارة المشاريع مما يوفر جودة عالية من التدقيق و إدارة المشاريع و الهيئة حالياً تدير ثلاث عقود و هي :

■ إدارة تصميم عدد (3) مشاريع للهيئة بالشويخ ومشروع إدارة تصميم مجمع تكنولوجي تجاري صحي تربوي بالجھراء :

- تقوم المجموعة الإستشارية تيرنر بروجاكس بإدارة تصميم مشاريع الهيئة .

■ إدارة تصميم عدد (8) مشاريع للهيئة :

- تقوم المجموعة الاستشارية تيرنر بروجاكس بإدارة تصميم مشاريع الهيئة .

■ إدارة تنفيذ (5) مشاريع للهيئة :

- تقوم المجموعة الاستشارية اي جي ابي بإدارة تنفيذ مشاريع الهيئة .

2. المشاريع الإنشائية (التنفيذ) :

■ تنفيذ فصول ومختبرات لكلية الدراسات التكنولوجية :

- المكتب المصمم و الإشراف على التنفيذ : دار الهدية للاستشارات الهندسية .
- شركة المقاولات : شركة التخصيص الهندسية
- نسبة إنجاز التصميم : 100%
- نسبة إنجاز التنفيذ : 35%
- الموقف التنفيذي : بدأت اعمال المشروع في 5 سبتمبر 2017 ، اكمل المقاول 95% من مرحلة الهيكل الخرساني و باشر أعمال الطابوق الإسمنتي و أعمال التمديدات الميكانيكية.



توسعة قسم الهندسة الكيميائية بالشويخ

■ **توسعة معهد تدريب الكهرباء والماء (المعهد العالي للطاقة) :**

- المكتب المصمم و الإشراف على التنفيذ : مكتب عالية الصايغ
- شركة المقاولات : الدار الهندسية
- نسبة إنجاز التصميم : 100%
- نسبة إنجاز التنفيذ : 75%
- الموقف التنفيذي : تم توقيع عقد التنفيذ بتاريخ 2017/3/15 والمقاول باشر بالعمل بتاريخ 2017/7/2. والمشروع حالياً بمرحلة الهيكل الخرساني وبداية التشطيبات .



المكتبة في كلية الدراسات التكنولوجية



مبنى B في كلية الدراسات التكنولوجية



مبنى A في المعهد العالي للطاقة

■ **توسعة قسم الهندسة الكيميائية بالشويخ :**

- المكتب المصمم والإشراف على التنفيذ : مكتب دار عبدالعزيز يوسف الفليج
- شركة المقاولات : شركة تشييد الخليج للتجارة العامة والمقاولات
- نسبة إنجاز التصميم : 100%
- نسبة إنجاز التنفيذ : 3%
- الموقف التنفيذي : بدأت اعمال المشروع في 20 مارس 2019 و هو حالياً بمرحلة الحفر و التدعيم و نزع المياه .



توسعة قسم الهندسة الكيميائية بالشويخ

■ مباني لتخصصات جديدة مستحدثة بكلية التربية الأساسية بالعراضية :

- المكتب المصمم : مكتب أكرم الحربي للاستشارات الهندسية
- الإشراف على التنفيذ : دار عماد الرشود للاستشارات الهندسية
- شركة المقاولات : شركة الرايية للإنشاءات
- نسبة إنجاز التصميم : 100%
- نسبة إنجاز التنفيذ : 5%
- الموقف التنفيذي : بدأت أعمال المشروع في 20 مارس 2019 و هو حالياً بمرحلة الحفر و صب الأساسات .



مبنى B في كلية البنين



مبنى A في كلية البنات

3. المشاريع الإنشائية (التصميم) :

■ مجمع تكنولوجي تجاري صحي تربوي بمحافظة الجبراء :

- المكتب المصمم : باركنز استمتس ، اس اس اتش للاستشارات الهندسية ، السور للاستشارات الهندسية .
- نسبة إنجاز التصميم : 83%
- الموقف التنفيذي : تم الإنتهاء من أعمال المرحلة الثانية من تصميم المشروع ، والمشروع حالياً في مرحلة الطور الأول من المرحلة الثالثة (التصميم النهائي والمخططات التنفيذية) .



مجمع تكنولوجي تجاري صحي تربوي بمحافظة الجبراء

■ فروع لكليات الهيئة بمنطقة صباح الأحمد :

- المكتب المصمم : كيو للإستشارات الهندسية
- نسبة إنجاز التصميم : 91 %
- الموقف التنفيذي : قام المستشار بتقديم مخططات ومواصفات وجداول كميات الطور الثاني من المرحلة الثانية (التصميم النهائي) وتم التعليق عليها من قبل الهيئة . على المستشار إعادة التقديم .



فروع لكليات الهيئة بمنطقة صباح الأحمد

■ معاهد تدريبية للهيئة بمنطقة صباح الأحمد :

- المكتب المصمم : مكتب صالح القلاف
- نسبة إنجاز التصميم : 80 %
- الموقف التنفيذي : أعاد المستشار تقديم الطور الأول من المرحلة الثانية (تطوير التصميم الأولي) في نهاية شهر مارس وقد وافقت الهيئة عليه . على المستشار تقديم وثائق الطور الثاني من المرحلة الثانية .



معاهد تدريبية للهيئة بمنطقة صباح الأحمد

■ معاهد تدريبية للهيئة بمنطقة جابر الأحمد :

- المكتب المصمم : مكتب دار العوضي
- نسبة إنجاز التصميم : 80 %
- الموقف التنفيذي : تم الإنتهاء من الطور الأول من المرحلة الثانية ، والمشروع حاليا في الطور الثاني من المرحلة الثانية (التصميم النهائي) . على المستشار التقديم .



معاهد تدريبية للهيئة بمنطقة جابر الأحمد

■ معهد التدريب المهني للبنين بمنطقة جابر الأحمد :

- المكتب المصمم : مكتب معمار للإستشارات الهندسية
- نسبة إنجاز التصميم : 94 %
- الموقف التنفيذي : قام المستشار بتقديم المخططات النهائية (الطور الثاني من المرحلة الثانية) متضمنة ملاحظات الطور الأول وقد علقت الهيئة على التقديم . أعاد المستشار تقديم الطور الثاني من المرحلة الثانية وتم التعليق عليه من قبل الهيئة . على المستشار إعادة التقديم .



معهد التدريب المهني للبنين بمنطقة جابر الأحمد

■ مباني وخدمات البنية التحتية للألياف الضوئية للمعاهد والكليات :

- المكتب المصمم : مكتب سكيل
- نسبة إنجاز التصميم : 78%
- الموقف التنفيذي : تم الإنتهاء من الطور الثالث من المرحلة الأولى (التصميم التمهيدي) وعلى المستشار تقديم المخططات النهائية (الطور الرابع) .

■ توسعة المعهد الإنشائي بمنطقة الصباحية :

- الموقف التنفيذي : تم إدراج المشروع ضمن ميزانية السنة المالية 2018/2017 ، و جاري العمل على الإعداد للطرح .

■ توسعة المعهد الصناعي بمنطقة صباح السالم :

- الموقف التنفيذي : تم إدراج المشروع ضمن ميزانية السنة المالية 2018/2017 ، و جاري العمل على الإعداد للطرح .

4. الصيانة الجذرية :

حققت الهيئة المعدلات الطبيعية المستهدفة لبرامج و عقود الصيانة، وفقاً لما تضمنته الخطة التشغيلية لميزانية العام 2019/2018 المعتمدة . و قد قامت إدارة الشئون الهندسية بالإشراف الشامل على عقود الصيانة و المتابعة المستمرة لها للمحافظة على الأصول الثابتة التي تفتنيها الهيئة و التأكد من سلامة تنفيذ العقود و مطابقتها للشروط و المواصفات الفنية و السعرية المحددة لها ، لضمان المحافظة على طاقتها الإنتاجية و تشغيلها بالكفاءة المطلوبة .

5 / الإنجازات في مجال تطوير واستحداث البرامج والمناهج بالكليات والمعاهد :

أولا / ما تم إنجازه في مجال تطوير/ استحداث البرامج الدراسية

• البرامج التي تم تطويرها :

1. جميع برامج كلية التربية الأساسية.
2. جميع برامج كلية الدراسات التجارية (مازالت تحت التطوير) .
3. جميع برامج كلية الدراسات التكنولوجية .
4. برنامج كلية العلوم الصحية (السجلات الطبية) جميع برامج كلية التمريض .
5. معهد التمريض (3) برامج .

• البرامج المستحدثة :

1. كلية الدراسات التكنولوجية :
 - برنامج دبلوم كفاءة الطاقة بقسم ميكانيكا قوى محرك وتبريد .
 - برنامج دبلوم الطاقة المتجددة بقسم تكنولوجيا الهندسة الكهربائية .
 - برنامج دبلوم الوقاية من الحريق و السلامة بقسم تكنولوجيا الهندسة الكيميائية .
 - برنامج بكالوريوس الوقاية من الحريق و السلامة بقسم تكنولوجيا الهندسة الكيميائية .

• المقررات التي تم إستحداثها :

1. استحداث مقرر التنمية المستدامة - كلية التربية الأساسية .
2. استحداث مقرر صناعة التكنولوجيا المالية - كلية الدراسات التجارية .
3. استحداث مقرر ثقافة نفطية - جميع كليات الهيئة ماعدا كلية الدراسات التكنولوجية .
4. استحداث مقرر ثقافة تكنولوجيا نفطية - كلية الدراسات التكنولوجية .

ثانيا / ما تم إنجازه مع جهات سوق العمل

1. (برنامج كفاءة الطاقة) : وزارة الكهرباء والماء - مؤسسة الكويت للتقدم العلمي - الشركة الكويتية لنفط الخليج - الهيئة العامة للصناعة - معهد الكويت للأبحاث العلمية - كلية الدراسات التكنولوجية - وزارة الأشغال .
2. (برنامج الطاقة المتجددة) : وزارة الكهرباء و الماء - الحرس الوطني .
3. (برنامج تكنولوجيا الوقاية من الحريق و السلامة) : مرحلتي الدبلوم و البكالوريوس - الإدارة العامة للإطفاء .

4. (برنامج البيطرة والزراعة) : معهد الكويت للأبحاث العلمية – الهيئة العامة للزراعة والثروة السمكية – الهيئة العامة للبيئة – شركة مطاحن الدقيق والمخابز الكويتية – جمعية المهندسين الزراعيين – بلدية الكويت – الهيئة العامة للغذاء والتغذية – شركة نقل وتجارة المواشي – جمعية أصدقاء النخلة .
5. (مقرر قيادة الأعمال) : الصندوق الكويتي للمشروعات الصغيرة والمتوسطة .

ثالثاً / ما تم إنجازه في شأن تطوير وتدريب أعضاء هيئتي التدريس والتدريب

إقامة دورة كتابة المناهج لأعضاء هيئة التدريس والتدريب عدد (2) دورة .

رابعاً/ ماتم إنجازه في شأن تطوير آلية العمل وتوفير البرمجيات والنظم

1. تم إعداد برنامج آلي لإدارة وتوثيق الخطط الدراسية بالتعاون مع مركز تقنية المعلومات والحاسب الآلي (تحت التجربة) .
2. الربط مع عمادة القبول والتسجيل من خلال نظام البانر .
3. تم اعتماد اجراءات استحداث وتطوير المناهج والبرامج و مسؤولية الجهات المختلفة ، من قبل اللجنة التنفيذية .

6 / تزويد المكتبات بالكليات والمعاهد بمصادر التعليم والتعلم :

تولي الهيئة أهمية كبيرة للمكتبات والمعاهد لما لها من دور كبير في تزويد الطلبة والمتدربين وكذلك أعضاء الهيئة التدريسية والتدريبية بالعلم والمعرفة في مختلف المجالات والتخصصات .

وخلال عام 2018/2019 بلغ عدد الكتب التي تم تزويد مكتبات الكليات والمعاهد بها حوالي (2658) كتاباً منها (1521) كتاباً عربياً و(1137) كتاباً أجنبياً ، ويوضح الجدول التالي بيان توزيع هذه الكتب على الكليات والمعاهد .

جدول (6 - 1)

تزويد أجهزة الهيئة بالكتب والمراجع والدوريات خلال عام 2019/2018

الكتب			الجهة
مجموع	كتب أجنبية	كتب عربية	
-	-	-	الديوان العام
1033	170	863	كلية التربية الأساسية
301	147	154	كلية الدراسات التجارية
239	183	56	كلية العلوم الصحية
98	75	23	كلية الدراسات التكنولوجية
218	189	29	كلية التمريض
1889	764	1125	إجمالي الكليات والديوان
149	145	4	المعهد العالي للاتصالات والملاحة
51	22	29	المعهد العالي للطاقة
108	41	67	المعهد الصناعي (صباح السالم)
171	62	109	معهد التدريب الإنشائي
10	8	2	المعهد الصناعي (الشويخ)
192	11	181	المعهد العالي للخدمات الإدارية
86	84	2	معهد التمريض
2	-	2	معهد التدريب المهني
769	373	396	إجمالي المعاهد
2658	1137	1521	الإجمالي العام

ملاحظة :

- تزويد أجهزة الهيئة بالدوريات المطبوعة متوقفة حالياً بسبب عدم توفير الميزانية .
- الهيئة لديها اشتراكات في بعض الدوريات الإلكترونية التي تغطي جزء من حاجة المستفيدين .

جدول (6 - 2)

توفير قاعدة بيانات والدوريات الإلكترونية المتوفرة (Online)

NO	DESCRIPTION	PUBLISHER	LICENSE
1	Academic Search Ultimate	EBSCO	SITE
2	CINAHL Complete	EBSCO	SITE
3	Applied Science&Technology Source (From 11-1-2018 To 10-31-2019)	EBSCO	SITE
4	EBSCO Education Source (From 11-1-2018 To 10-31-2019)	EBSCO	SITE
5	EDS Stand alone – 50k (From 11-1-2018 To 10-31-2019)	EBSCO	SITE
6	IEEE ASPP	IEEE	SITE
7	ProQuest Central	ProQuest	SITE
8	Nutrition and Food Sciences Database	CABI	SITE
9	E-MAREFA Academic Journals (about 1900 journals , reports and 300.000 articles)	E-MAREFA	SITE
10	E-MAREFA Theses and Dissertations (22.000 abstracts and 21.000 FT)	E-MAREFA	SITE
11	Classification Web	LOC	30 USERS
12	OCLC Web Dewey	OCLC	SITE
13	Springer Nature e-Journals Full Collection 2020	-	-
14	Emerlad E-journals	-	-
15	Sage Premier e-Journals Collection	-	-
16	Sage Knowledge eBooks Collection	-	-
17	Edusearch	-	-
18	Human Index	-	-

جدول (6 - 3)

الوسائل والتقنيات التعليمية والتدريبية التي تم إنتاجها خلال عام 2018/2019

م	اسم الوسيلة /التقنية	الهدف من الوسيلة / التقنية	الجهة المستفيدة	الكمية المنتجة
1	إنتاج فيلم تعليمي	كلية العلوم الصحية	الكلية	1
2	تصوير مختبر	كلية العلوم الصحية	الكلية	1
3	تحويل مذكرة ورقية إلى الإلكترونية	كلية الدراسات التكنولوجية	قسم التبريد	1
4	إنتاج power point تعليمي	كلية الدراسات التجارية	الحاسب الآلي	1
5	إنتاج power point تعليمي	كلية الدراسات التجارية	الإدارة	1
6	إنتاج power point تعليمي	كلية التمريض	قسم التمريض	1

جدول (6 - 4)

الدورات والحلقات والمؤتمرات التعليمية والتدريبية التي تم تسجيلها/تصويرها خلال عام 2018 / 2019

م	اسم الدورة/الحلقة/المؤتمر	الجهة المنظمة	مكان الانعقاد
1	تصوير حفل تكريم معرض الفرص الوظيفية والدراسية الثاني	إدارة متابعة الخرجين وسوق العمل	ديوان عام الهيئة الجديد
2	تركيب نظام صوتي للمسرح الرئيسي لفعاليات الكورس الثاني للأقسام العلمية والمكاتب العلمية	كلية التربية الأساسية	المسرح
3	توريد وتركيب عدد (6) أجهزة Data Show	بكلية الدراسات التكنولوجية	كلية الدراسات التكنولوجية
4	طلب تصوير وتوثيق فيديو وفوتوغراف (بمناسبة إقامة حفل العيد الوطني)	المعهد العالي للخدمات الإدارية	المعهد العالي للخدمات الإدارية
5	تركيب نظام صوتي وسماعات للمسرح الرئيسي (لفعاليات الكورس الثاني للأقسام العلمية والمكاتب النوعية)	كلية التربية الأساسية	المسرح
6	إعارة جهاز (Data Show) وملحقاته لحملة مكافحة المخدرات	شئون الطلبة	مسرح كلية العلوم الصحية
7	تركيب نظام صوتي لحملة وياكم للوقاية من المخدرات	شئون الطلبة	مسرح كلية العلوم الصحية (بنات)
8	تركيب نظام صوتي لحملة وياكم للوقاية من المخدرات	شئون الطلبة	سمينار كلية الدراسات التجارية (بنين ومسرح البنات)

9	تركيب نظام صوتي لحملة وياكم للوقاية من المخدرات	شئون الطلبة	مسرح المعهد العالي للإتصالات والملاحة
10	تركيب نظام صوتي لحملة وياكم للوقاية من المخدرات	شئون الطلبة	مسرح كلية التربية الأساسية (بنين - بنات)
11	تركيب نظام صوتي لحملة وياكم للوقاية من المخدرات	شئون الطلبة	سمنار كلية الدراسات التكنولوجية (بنين)
12	تركيب نظام صوتي لحملة وياكم للوقاية من المخدرات	شئون الطلبة	مسرح كلية الدراسات التكنولوجية (بنات)
13	تصوير حفل حصول عدد من الإدارات على شهادات الجودة العالمية والاعتماد الأكاديمي	ضبط الجودة و الاعتماد الأكاديمي	ديوان عام الهيئة الجديد
14	توفير (Data Show) ومايكروفون	(كلية التربية الأساسية)	المسرح
15	يوم المصق والنشر العلمي (معرض المصق والنشر العلمي)-2019	إدارة البحوث	ديوان عام الهيئة الجديد
16	تركيب نظام صوتي في المجمع الرياضي لدورة الرياضة	شئون الطلبة	قاعة المؤتمرات الصحفية
17	توفير وتصوير وتوثيق لفعالية قسم المناهج وطرق التدريس	كلية التربية الأساسية	المسرح (مبنى 6)
18	توفير نظام صوتي وتصوير في كلية الدراسات التكنولوجية (إقامة يوم التوظيف من شركة صناعات الغانم)	إدارة متابعة الخريجين وسوق العمل	كلية الدراسات التكنولوجية
19	توفير نظام صوتي وتصوير في كلية الدراسات التجارية إقامة (يوم التوظيف من شركة صناعات الغانم)	ادارة متابعة الخريجين وسوق العمل	كلية الدراسات التجارية
20	تصوير الحفل تكريم الخريجين الموحد الرابع عشر للخريجين الهيئة العامة للتعليم التطبيقي	شئون الطلبة	مسرح ديوان عام الهيئة الجديد
21	تركيب نظام صوتي لمحاضرة الغبار والعواصف الرملية في الكويت	كلية العلوم الصحية	قاعة السمينار
22	تصوير و فيديو ومونتاج لحفل تكريم لمساعد العميد السابقين في كلية العلوم	كلية العلوم الصحية	استراحة أعضاء هيئة التدريس والتدريب
23	توفير إذاعة لورشة عمل لورشة عمل كيفية الاستفادة من قواعد البيانات البحثية	كلية العلوم الصحية	قاعة السمينار (بنات)
24	تركيب نظام صوتي لمحاضرة (MY U)	كلية العلوم الصحية	قاعة السمينار الدور
25	تركيب نظام صوتي لتنظيم محاضرة	كلية الدراسات التكنولوجية - بنات	مسرح الكلية (مبنى الطالبات 12)
26	تصوير انتخابات الاتحاد العام لطلبة ومتدربي الهيئة	شئون الطلبة	كلية الدراسات التجارية (المسرح)
27	تغطية وتصوير مهرجان الطلبة الخامس للأفلام والتصوير الفوتوغرافي	كلية التربية الأساسية	مسرح الهيئة (مبنى 5)

28	تركيب نظام صوتي مايكات وسماعات للمسرح الرئيسي (لإقامة محاضرات علمية)	كلية التربية الأساسية	مكتب التربية العملية
29	تركيب نظم صوتي مايكات وسماعات للمسرح الرئيسي (لإقامة محاضرات علمية)	كلية التربية الأساسية	قسم تكنولوجيا التعليم
30	تركيب نظام صوتي مايكات وسماعات للمسرح الرئيسي (لإقامة محاضرات علمية)	كلية التربية الأساسية	قسم التربية الموسيقية
31	تركيب نظام صوتي مايكات وسماعات للمسرح الرئيسي (لإقامة محاضرات علمية)	كلية التربية الأساسية	قسم تكنولوجيا التعليم
32	تصوير حفل الحادي والعشرون لتكريم الطلبة المتفوقين برعاية مبرة صباح السالم	شئون الطلبة	مسرح الهيئة بديوان عام الهيئة الجديد
33	تركيب نظام صوتي ميكروفون وسماعات لفعالية (ذوي الإحتياجات الخاصة)	كلية التربية الأساسية	مسرح الكلية
34	توفير نظام صوتي (للدوري الثقافي)	كلية التربية الأساسية	مسرح الكلية
35	تصوير فيديوهات كلية الدراسات التكنولوجية لقناة اليوتيوب	كلية الدراسات التكنولوجية	كلية الدراسات التكنولوجية
36	تركيب إذاعة (لمحاضرة نظرة مختلفة للسمنة)	كلية العلوم الصحية	مستشفى العدان
37	إقامة ندوات للنشاط الطلابي (ندوه)	كلية الدراسات التجارية (بنات)	قاعة السمينار
38	تركيب نظام صوتي وميكروفونات (ندوه لفريق عمل الأيزو)	كلية التربية الأساسية	المسرح الرئيسي
39	تركيب نظام صوتي للبطولة الرابعة لكأس المدير العام لطلبة ومتدربي الهيئة	شئون الطلبة	مجمع التكنولوجي
40	تصوير حفل افتتاح ديوان رابطة أعضاء هيئة التدريب	رابطة أعضاء هيئة التدريب	مقر الرابطة
41	تصوير لفديوات كلية التربية التكنولوجية لقناة اليوتيوب (الدورة EXCEL)	كلية الدراسات التكنولوجية	كلية الدراسات التكنولوجية
42	تقديم دورات لأعضاء هيئة التدريس والتدريب في (كيفية استخدام قواعد البيانات) (Data base)	عمادة المكتبات	جميع كليات ومعاهد الهيئة
43	تقديم دورات للطلبة والطالبات في (كيفية استخدام قواعد البيانات) (Data base)	عمادة المكتبات	جميع كليات ومعاهد الهيئة

7 / الإنجازات في مجال الإعلام والتعريف بالتعليم التطبيقي والتدريب :

تسعى الهيئة من خلال العلاقات العامة والإعلام بالتعاون مع الأجهزة الإعلامية إلى تغيير مفاهيم الشباب نحو التعليم التطبيقي والتدريب بهدف تشجيعهم للإلتحاق بالمجالات الفنية والمهنية ، وتعتمد الهيئة في ذلك على عدة أساليب منها :

جدول (7 - 1)

تغطيات إعلامية و صحفية

م	توصيف الجهد الإعلامي و أهدافه	الوسيلة الإعلامية
1	التنسيق مع البرامج التلفزيونية لإلقاء الضوء على كافة برامج و فعاليات الهيئة	عبر برامج : - صباح الخير ياكويت - مساء الخير يا كويت - شاي الضحى - قواهم الله - ليالي الكويت - الضحى العود
2	إجراء لقاءات صحافية وتلفزيونية لبعض قياديي الهيئة و منتسبيها	عبر الصحف اليومية والاذاعة والتلفزيون والمواقع الالكترونية ووسائل التواصل الاجتماعي الرسمية التابعة للهيئة Twitter prmo_paaet Instagram prmo_paaet facebook youtube
3	تغطيات صحافية وإعلامية لكافة الأنشطة التعليمية والثقافية والاجتماعية بديوان عام الهيئة والكلبات والمعاهد التدريبية بالهيئة وشملت التغطيات : الأنشطة الطلابية المواسم الثقافية المعارض الفنية البرامج والدورات التدريبية أنشطة الأقسام العلمية أنشطة عمادة القبول والتسجيل مكتب قبول المتدربين مركز القياس والتقويم جميع دورات وانشطة مركز ابن الهيثم للتدريب اجتماعات ولقاءات المدير العام مع كبار الزوار من السادة الوزراء والسفراء وممثلي الطلبة أنشطة حاضنة الشويخ الحرفية أنشطة كافة الإدارات بديوان عام الهيئة اتفاقيات التعاون والشراكة مع القطاع الخاص و كذلك مع القطاع الحكومي و القطاع النفطي والجامعات المحلية والعالمية الخاصة و الحكومية	وكالة الأنباء الكويتية كونا + كافة وسائل الإعلام الورقية و الإلكترونية و الوكالات الإخبارية والإذاعة والتلفزيون وجميع وسائل الاعلام الإلكترونية ووسائل التواصل الاجتماعي الرسمية التابعة للهيئة Twitter prmo_paaet Instagram prmo_paaet الموقع الرسمي للهيئة. http://www.paaet.edu.kw youtube facebook

جدول (7 - 2)

تغطية الحفلات التالية

م	الحفل	التاريخ
1	تغطية حفل معهد التمريض بمناسبة مرور 56 عام على تأسيسه	2018/10/28
2	حفل تكريم المتفوقين تحت رعاية الشيخ محمد صباح السالم الصباح	2018/12/10
3	تغطية حفل تكريم خريجي برنامج تفتيش أمن المطار	2018/12/12
4	تغطية حفل المعهد الصناعي الشويخ بمناسبة مرور 50 عام على إنشائه	2019/2/4
5	تغطية حفل رفع العلم بمناسبة الأعياد الوطنية للبلاد	2019/2/7
6	تكريم خريجي التطبيقي للمتفوقين تحت رعاية صاحب السمو أمير البلاد المفدى الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح حفظه الله ورعاه	2019/3/24
7	تغطية حفل رابطة أعضاء هيئة التدريس بالكلديات (وقفة وفاء)	2019/4/3
8	تغطية احتفال اليوم العالمي للصحة بمعهد التمريض (الملتقى العلمي الثالث)	2019/4/8-7
9	حفل تكريم خريجي قطاع التدريب تحت رعاية سمو الشيخ ناصر محمد الصباح	2019/4/22
10	الحفل الموحد لخريجي التطبيقي تحت رعاية معالي رئيس مجلس الأمة الموقر السيد / مرزوق علي الغانم	2019/4/22

جدول (7 - 3)

تغطية المعارض في الهيئة

م	اسم المعرض	التاريخ
1	المعرض السنوي الثاني للفرص الوظيفية	2018/11/28-26
2	معرض الكويت للتحويل الرقمي	2018/11/29-28
3	تغطية معرض الملصق العلمي والنشر العلمي	2019/3/6
4	معرض الجمعيات العلمية الرابع	2019/3/19
5	التغطية الإعلامية للمعرض الفني الثلاثون	2019/3/27
6	معرض المستقبل المهني السادس بالمعهد العالي للاتصالات والملاحة	2019/4/10-8

جدول (7 - 4)

تغطية الفعاليات المختلفة

م	اسم الفعالية	التاريخ
1	الملتقى التدريبي الثالث " التدريب عطاء ونماء "	2018/10/13-9
2	التغطية الإعلامية لانتخابات اتحاد الطلبة ومنتدبي الهيئة	2018/10/15
3	التغطية الإعلامية لبطولة كأس المدير العام لكرة القدم	2018/11/6-4
4	تغطية مهرجان الطلبة الخامس للأفلام والتصوير الفوتوغرافي بكلية التربية الأساسية	2018/12/9
5	تغطية مؤتمر جسور صناعية تحت رعاية معالي وزير الدولة للشؤون الاقتصادية السيدة/مريم العقيل	2019/2/4
6	تغطية دوري مؤسسات التعليم العالي لكرة القدم	2019/2/11
7	تغطية مؤتمر المرأة في علم البيانات	2019/3/6
8	تغطية الأسبوع الثقافي التكنولوجي	2019/3/7-5
9	تغطية الدورة الرياضية الثامنة لجامعات ومؤسسات التعليم العالي بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية 2019	2019/4/10-1
10	تغطية اليوم الرياضي بكلية الدراسات التكنولوجية	2019/4/7
11	فعالية يوم الأرض " بكلية العلوم الصحية "	2019/4/28

جدول (7 - 5)

مشاركة العلاقات العامة

م	توصيف البرنامج و الهدف منه	الجهات المشاركة في التنفيذ	ملاحظات
1	المعرض السنوي الثاني للفرص الوظيفية	مشاركة مكتب العلاقات العامة والإعلام بالتعاون مع إدارة متابعة الخريجين وسوق العمل	أقيم بديوان عام الهيئة خلال الفترة من 26-28 نوفمبر 2018
2	معرض الكويت للتحويل الرقمي	مشاركة مكتب العلاقات العامة والإعلام بالتعاون مع مركز تقنية المعلومات والحاسب الآلي	أقيم في فندق راديسون بلو خلال الفترة من 28-29 نوفمبر 2018

مطبوعات متنوعة وإصدارات دورية :

1. مجلة صناع المستقبل :

- اصدار المجلة شهريا .
- تعد المجلة توثيق كامل لكافة الانشطة والفعاليات التي شهدتها الهيئة طوال 36 عاما .
- متابعة جميع الفعاليات التي تقيمها الهيئة وعرضها بالمجلة بأسلوب صحفي فريد وإخراج فني مميز.
- مواكبة التقدم العلمي والتكنولوجي واصدار المجلة الكترونيا على موقع الهيئة الرسمي .
- استقطاب شريحة أكبر من المتابعين والوصول لجميع جمهور الهيئة من المنتسبين والعاملين بها .
- اعطاء الفرصة للموهوبين في فنون الكتابة الصحافية لتنمية قدراتهم بنشر مقالاتهم .
- إعداد التغطية الصحافية والإعلامية الخاصة للنشر بالمجلة .
- تسليط الضوء على كل ما هو جديد وعلى انجازات القطاعات المختلفة بالهيئة .
- التواصل مع كافة الجهات الحكومية عن طريق إرسال نسخ إلكترونية للمجلة .
- 2. تصميم وإخراج دليل كلية التمريض (باللغة العربية) .
- 3. تصميم وإخراج دليل التدريب المهني (باللغة العربية) .
- 4. تصميم وإخراج دليل التدريب الانشائي (باللغة العربية) .
- 5. تصميم وإخراج دليل كلية الدراسات التجارية (باللغة العربية) .
- 6. تصميم وإخراج دليل كلية الدراسات التكنولوجية (باللغة الإنجليزية) .
- 7. تصميم وإخراج دليل كلية العلوم الصحية (باللغة العربية و الإنجليزية) .
- 8. تصميم وإخراج دليل المعهد العالي للطاقة (باللغة الإنجليزية) .
- 9. تصميم وإخراج دليل معهد التدريب الصناعي - الشويخ (باللغة العربية) .

10. تصميم وإخراج دليل معهد التدريب الصناعي – صباح السالم (باللغة العربية) .
11. رزنامة الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب – تقويم أيام وشهور السنة 2019 .

جدول (7 – 6)

زيارة الوفود للهيئة

م	اسم الوفد	عدد اعضاء الوفد	تاريخ و مدة الزيارة
1	وفد أكاديمية باريس	4	2018/11/18 إلى 2018/11/22
2	وفد منظمة (ABET)	3	2018/12/08 إلى 2018/12/12
3	وفد أكاديمية باريس	1	2018/12/20
4	وفد أكاديمية باريس	6	2019/03/03 إلى 2019/03/07
5	وفد أكاديمية باريس	3	2019/06/16 إلى 2019/06/19

- والهدف من زيارة الوفود تقييم برامج الكليات والمعاهد بناء على الاتفاقية المبرمة بين الطرفين .
- (ABET) كلية الدراسات التكنولوجية .
- أكاديمية باريس المعاهد .

جدول (7 – 7)

أنشطة أخرى

م	اسم النشاط و توصيفه	الوسيلة	ملاحظات
1	اعلانات طرح المزايدات	صحف يومية	استثمار مواقع الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب لتقديم خدمات للطلبة
2	اعلانات عن تسجيل ببرامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر	صحف يومية	عرض كافة البرامج التي تقدمها العمادة الترويج للبرامج والراغبين بالالتحاق بها من داخل الهيئة وخارجها
3	اعلانات بشأن خطة البعثات	صحف يومية	
4	تلقي الاستفسارات من المتابعين (طلبة – جمهور- أعضاء هيئتي التدريب و التدريس – الإداريين)	عن طريق وسائل التواصل الاجتماعي	الرد على الاستفسارات عن طريق التواصل مع الجهات المعنية

8 / الإنجازات في مجال تطوير الكفاءة الداخلية والخارجية للهيئة :

1/8 - في مجال دعم القرار :

الإنجازات التي تمت خلال العام
<p>1. الإستمرار في إدخال جميع اللوائح والقرارات الواردة للمركز من جهات العمل المختلفة على الموقع الخاص بنظام اللوائح والقرارات بعد مراجعتها والتدقيق عليها .</p> <p>2. البدء في إنشاء قاعدة بيانات مركزية خاصة بـ (أعداد الطلبة: مستجدين/مقيدين/خريجين- الهيئة التدريسية- الهيئة الإدارية... إلخ) ، واستجلابها من مختلف قطاعات ومراكز العمل بالهيئة لمعالجة المشاكل التي قد تواجه الهيئة مستقبلا .</p> <p>3. البدء في تحليل البيانات التي وردتنا من مراكز العمل بالهيئة للوصول إلى مؤشرات إحصائية يتم الاعتماد عليها مستقبلا في اتخاذ القرارات المناسبة لحل بعض القضايا التي تواجه الهيئة .</p>

2/8 - في مجال ضبط الجودة والاعتماد الأكاديمي :

جدول (8 - 1)

رصد معايير الجودة التعليمية لمؤسسات التعليم التطبيقي

م	المؤسسة التعليمية	معايير الجودة التعليمية التي تم رصدها	ملاحظات
1	كلية الدراسات التكنولوجية	حصول الكلية على الاعتماد المؤسسي من أكاديمية باريس .	حصول الكلية على الاعتماد المؤسسي من أكاديمية باريس
2	المعهد العالي للاتصالات والملاحة	حصول المعهد على الاعتماد المؤسسي من أكاديمية باريس	حصول المعهد على الاعتماد المؤسسي من أكاديمية باريس
3	المعهد العالي للطاقة	حصول المعهد على الاعتماد المؤسسي من أكاديمية باريس	حصول المعهد على الاعتماد المؤسسي من أكاديمية باريس
4	كلية التربية الأساسية	تم تقديم طلب برنامج تكنولوجيا التعليم الى منظمة ASIC الدولية	البدء بالإجراءات الأولية لإعتماد برنامج تكنولوجيا التعليم
5	كلية الدراسات التجارية	تنفيذ المراحل الأولية لاعتماد تخصص القانون وزيارة الوفد المقيم للكلية	

جدول (8 - 2)

إجراء الدراسات في تطوير إدارة التعليم التطبيقي والتدريب

ملاحظات	أهداف الدراسة	تعريف الدراسة	الدراسة
تم طرح ممارسة المشروع وجاري دراسة عروض الشركات المنفذة	تطوير الأساليب الإدارية وتوحيد الإجراءات في قطاع التعليم التطبيقي والبحوث بما يحقق متطلبات نظام إدارة الجودة تمكين الكلية من الحصول على شهادة مطابقة لمتطلبات المواصفات القياسية ISO 9001: 2015	الارتقاء بالمستوى التعليمي للهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب والنهوض بالعملية التعليمية وفقا لخطة التنمية وبرنامج عمل الحكومة تطوير المستوى الإداري المساند للعملية التعليمية من خلال مشروع ضبط الجودة توحيد الإجراءات في الكلية تماشيا مع إجراءات قطاع التعليم التطبيقي والبحوث	حصول كلية التربية الأساسية على شهادة ISO 9001:2015
تم مخاطبة الجهات المختصة لطرح الممارسة	تطوير المستوى الإداري المساند للعملية التعليمية من خلال مشروع ضبط الجودة . تحديد المخاطر والتركيز على الإبعاد الإدارية في عمليات التخطيط والتنظيم والرقابة لتحقيق الجودة	التطوير والارتقاء بالمستوى الإداري مساند للعملية التعليمية من خلال مشروع ضبط الجودة وتوحيد الإجراءات في القطاع توحيد الإجراءات القطاعين تماشيا مع إجراءات الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والبحوث	قطاع المدير العام وقطاع التخطيط والتنمية على شهادة ISO 9001:2015

جدول (8 - 3)

الاتصال بالجامعات العالمية لاعتماد الأنظمة الحديثة في شأن جودة التعليم

ملاحظات	أنظمة الحديثه التي تم اعتمادها	الجامعات التي تم الاتصال بها	م
	اعتماد تخصص القانون في كلية الدراسات التجارية	أكاديمية باريس	1

جدول (8 - 4)

اعتماد البرامج الأكاديمية من الكليات والجامعات العالمية

الكلية/الجامعة التابع لها البرنامج	توصيف البرنامج	البرامج الأكاديمية التي تم اعتمادها
المعهد العالي للخدمات الإدارية	انظر موقع المعهد	إعتماد برامج المعهد العالي للخدمات الإدارية البدء في اعتماد برامج المعهد وفق المعايير الفرنسية / الأوربية من أكاديمية باريس
كلية الدراسات التجارية	انظر موقع الكلية	إعتماد برامج قسم القانون في كلية الدراسات التجارية البدء في اعتماد برامج المعهد وفق المعايير الفرنسية / الأوربية من أكاديمية باريس

نقل تجربة الهيئة لأجهزة الحكومية والمنظمات الأهلية

-	تطوير بروتوكول للإعتماد الأكاديمي والمهني ، وكيفية كتابة اتفاق أكاديمي تعاوني مشترك في المؤسسات الأكاديمية
-	ضمن المبادرات التنظيمية تم استحداث وحدة لضمان الجودة والإعتماد الأكاديمي في كليات ومعاهد الهيئة وذلك بهدف توكيد جودة مستوى الأداء في مختلف المجالات (تعليم - بحث - خدمة مجتمع) تمهيدا للوصول الى التميز المؤسسي، وتم وضع برنامج متكامل يشمل على : اختصاصات الوحدة ، المهام الوظيفية لمنسق وحدة ضمان الجودة والإعتماد الأكاديمي ، ومعايير وإجراءات شغل وظيفة منسق وحدة ضمان الجودة والإعتماد الأكاديمي
-	نقل تجربة الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب في تطبيق نظم الجودة العالمية للإدارة العامة للاطفاء وذلك من خلال قرار تشكيل اللجنة الاستشارية لتطبيق الجودة في الإدارة العامة للاطفاء بالتعاون مع الهيئة (988/ 2018)
-	وضع وتنفيذ برامج التدريب والتطوير المهني المستمر – على أساس الحاجة : جميع المهنيين بصفة عامة، والأكاديميين على وجه الخصوص بحاجة ماسة الى التطوير المهني المستمر ، لذا تم إعداد برامج تدريبية عالية المستوى متخصصة في مجال ضمان الجودة والإعتماد الأكاديمي منها : <ul style="list-style-type: none"> • التقييم والتقييم لحاجة الإعتماد الأكاديمي • الأساس المنطقي للمقارنة المعيارية وجها لوجه مع الإعتماد الأكاديمي • خصائص ومهارات المعلم الفعال • توصيف البرامج والمقررات الدراسية • ضمان الجودة والإعتماد الأكاديمي في التعليم أساسيات الإعتماد الأكاديمي • ضمان الجودة • دورة الجودة الشاملة TQM • دورة نظام الجودة ISO9001 • دورة المدقق الداخلي ISO 9001 Internal Auditor • برنامج المدقق الدولي المعتمد Lead auditor ISO 9001
-	إنشاء قاعدة بيانات لمنظمات عالمية في الإعتمادات الأكاديمية والمهنية لتسهيل عملية البحث والاختيار للكليات والمعاهد
-	إنشاء تطبيق ذكي بهدف ميكنة عمليات وإجراءات العمل الخاصة بمكتب ضبط الجودة والإعتماد الأكاديمي ضمن الامكانيات والموارد والأدوات والتكنولوجيا المتوفرة لدى الهيئة العامة للتعليم التطبيقي بالتعاون مع إدارة الحاسب الآلي ونظم المعلومات والمتابعة المستمرة و المباشرة ومن خلال فريق عمل المكتب بحيث يربط الكليات والمعاهد والإدارات في جميع قطاعات الهيئة . و يشمل على : <ol style="list-style-type: none"> 1. نظام آلي للتأهيل والتدريب 2. نظام آلي للاعتماد الأكاديمي 3. النظام الآلي لقاعدة البيانات Portfolio 4. النظام الآلي لتطبيق الجودة

3/8 - تعزيز شعور الإنتماء لدى موظفي الهيئة :

توفير المكان والإمكانيات لتمكين العاملين بالهيئة لمزاولة هوايتهم الرياضية والثقافية والإجتماعية والفنية

جدول (8 - 5)

أ - النشاطات الرياضية للعاملين بالهيئة

ملاحظات	عدد المشاركين	توصيف فعاليات النشاط	توصيف النشاط
عدد منتسبي النادي بالفترة المسانبة من أعضاء هيئة التدريس والتدريب وموظفي ديوان عام الهيئة بالإضافة إلى المنتسبين من خارج الهيئة	(431) مشترك	يحرص نادي العاملين من خلال المنشآت الرياضية المتاحة له كملعب كرة القدم الذي تقام عليه العديد من الأنشطة والبطولات الرياضية المختلفة طوال العام وحوض السباحة ومرفقاته والذي يضم بداخله غرفة للساونا والبخار والجاكوزي وكذلك صالة الأنشطة الرياضية والتي تضم بداخلها غرفة لكرة الطاولة والبياردو والبيبي فوت بالإضافة إلى الصالة الرياضية المغطاة وصالة الجمنازيوم (الحديد) إلى تقديم العديد من الأنشطة الرياضية المختلفة للسادة منتسبي النادي من أعضاء هيئة التدريس والتدريب وموظفي ديوان عام الهيئة ، لمزاولة هواياتهم الرياضية تحت إشراف متخصصين ، علماً بأن هذه الأنشطة وغيرها جميعاً مستمرة على مدار العام لخدمة العاملين بالهيئة ومنتسبي النادي .	توفير منشآت نادي العاملين الرياضية كملعب كرة القدم وصالة الحديد والصالة الرياضية وصالة الأنشطة وحمام سباحة ومرفقاته (ساونا - جاكوزي - بخار) ، لموظفي الهيئة ومنتسبي النادي بالفترة المسانبة
	(17) لاعب	في إطار المشاركة الفعالة ضمن الهيئات والوزارات المشاركة بدوري الوزارات ، شارك نادي العاملين بالهيئة بفريق في لعبة كرة القدم للصالات بالفترة من 2018/12/6 الى 2019/2/8 وقد ضم فريق كرة القدم للصالات عدد من لاعبي الهيئة من مختلف القطاعات حيث أتاحت إدارة النادي للاعبين استخدام الصالات الرياضية للتدريب والاستعداد للمباريات من أجل الارتقاء بمستوى اللاعبين وتحقيق أفضل نتائج ممكنة .	المشاركة في دوري الوزارات وتمثيل الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب ضمن الهيئات المشاركة
		لا يتوقف نشاط النادي فقط في توفير أنشطة رياضية واجتماعية وثقافية لموظفي الهيئة ومنتسبي النادي فحسب ، بل يمتد إلى التنسيق المستمر مع الجهات الرياضية المناظرة حيث يرد إلى إدارة النادي العديد من المراسلات الداخلية والخارجية من عدة جهات رياضية بشأن بتوفير منشآت النادي لإقامة أنشطة رياضية لتلك الجهات بالإضافة إلى المشاركة في	التنسيق مع الجهات الرياضية المناظرة من داخل وخارج الهيئة فيما يخص الفعاليات الرياضية وحجز الملاعب والصالات الرياضية

	<p>بعض الفعاليات وعلى سبيل المثال المشاركة في دوري الوزارات التي تنظمه وزارة الشباب والرياضة بصفة سنوية لكافة الجهات والهيئات الرياضية بالدولة إضافة إلى ذلك ساهم نادي العاملين خلال تلك الفترة في توفير منشآت لبعض كليات الهيئة لإقامة العديد من الأنشطة والبطولات الرياضية لطلبة الهيئة ، كما يقع على عاتق إدارة النادي مسؤولية إبراز اسم الهيئة في جميع الملتقيات والبطولات الرياضية مع الجهات الرياضية المختلفة .</p>	
	<p>حرصا من إدارة النادي على استقطاب المزيد من الأعضاء وتقديم أفضل الخدمات لمنتسبي النادي ، قامت إدارة النادي بتوجيه عدد من المخاطبات اللازمة للإدارات المعنية بالهيئة لعمل توسعة لغرف الساونا والجاكوزي والبخار بحوض السباحة ، واستبدال الأجهزة الموجودة بها ، وكذلك توفير أجهزة رياضية حديثة لصالة الجمبازيوم (الحديد) وكذلك ضم أحد المباني المجاورة للنادي للمنشآت الرياضية بهدف استحداث ألعاب جديدة لمنتسبي النادي وذويهم .</p>	<p>تطوير وتجديد منشآت النادي الرياضية</p>
	<p>من منطلق التعاون مع الجهات الرياضية المناظرة وتوفير امكانيات النادي الرياضية قامت إدارة النادي باعداد وتجهيز ملعب كرة القدم لإقامة عدد من المباريات الخاصة بالدورة الخليجية الثامنة لجامعات مجلس التعاون الخليجي بالفترة من 2019/4/1 الى 2019/4/10 م .</p>	<p>تجهيز وإعداد ملعب كرة القدم للدورة الخليجية الثامنة لجامعات مجلس دول التعاون الخليجي بالفترة من 2019/4/1 الى 2019/4/10</p>
	<p>رغبة من إدارة النادي في إتاحة المجال لموظفي الهيئة من مختلف القطاعات لمزاولة هوايتهم الرياضية في شتى الألعاب المختلفة التي تنظمها إدارة النادي ، واستقطاب الكوادر الرياضية للمشاركة بها في دوري الوزارات للموسم الرياضي 2021/2020م قامت إدارة النادي بعمل استبيان لموظفي الهيئة للراغبين في المشاركة في دوري الوزارات للموسم الرياضي 2019م حيث تم استقبال عدد من الطلبات والتواصل والتنسيق معهم وعمل اللازم نحو مشاركتهم في الألعاب المختلفة</p>	<p>عمل استبيان لموظفي الهيئة بكافة القطاعات الراغبين في المشاركة في دوري الوزارات للموسم الرياضي 2019 كذلك المشاركة في البطولات الرياضية التي ينظمها النادي في مختلف الألعاب بمنشآته الرياضية وذلك بتاريخ 2019/3/5</p>

ج - النشاطات الاجتماعية للعاملين بالهيئة :

- تم عمل عرض حصري بالتعاون مع إدارة منتجع سيشل الجليعة لحجز الغرف والشاليهات لموظفي الهيئة بأسعار مخفضة ، خلال فترة الأعياد الوطنية بالفترة من 21 الى 26 فبراير 2019م ، ويتم الحجز عن طريق المنتجع .
- تم تنظيم حفل غداء بقرية الموروث الشعبي لقيادي الهيئة وكبار الشخصيات بالدولة وذلك بتاريخ 2019/2/9م ، بهدف إتاحة الفرصة للتواصل بين قيادي الهيئة ورجال الدولة من مختلف المواقع وفي جو ودي بعيداً عن ضغوط العمل اليومية وفرصة لتبادل وجهات النظر حول كل ما يهم الوطن والمواطن وبصفة خاصة هموم التعليم بشكل عام والتعليم التطبيقي والتدريب بشكل خاص .

هـ - نشاطات اخرى :

- تجهيز الصالة الرياضية لاستقبال الطلبة خلال فترة التسجيل بكليات ومعاهد الهيئة ، يأتي هذا العمل في إطار التعاون مع الاتحاد العام لطلبة ومدربي الهيئة بهدف توفير بعض صالات النادي لاستراحة أولياء الأمور خلال فترة تسجيل الطلبة بكليات ومعاهد الهيئة بالفترة من 2018/6/9 الى 2018/7/12م .
- وضع آلية حديثة لعمل اشتراك بالنادي بالتعاون مع مركز المعلومات والحاسب الآلي ، في إطار وسعي إدارة النادي إلى تيسير عملية الاشتراك بالنادي دون الحاجة إلى مراجعة الإدارة لمرات عدة ، قامت إدارة النادي بالتعاون مع مركز المعلومات والحاسب الآلي بوضع آلية حديثة تتيح للموظف عمل اشتراك بالنادي بالدخول على الموقع وإنهاء كافة الإجراءات المتعلقة بذلك دون مراجعة إدارة النادي باستثناء لمن هم من خارج الهيئة .

4/8 - في مجال التخطيط وتحقيق أهداف التنمية المستدامة :

- قامت الهيئة وبالتعاون مع المجلس الأعلى للتخطيط والتنمية وبمشاركة جهات الدولة بحضور جميع الاجتماعات التي تمت في الأمانة لتحقيق الأهداف السبعة عشرة للتنمية المستدامة التي تم إقرارها في الأمم المتحدة ضمن اتفاقية 2015 ، والتي وقع عليها جميع الدول ومنها الكويت ، ومن أهم هذه الأهداف تحقيق الهدف الرابع وهو ضمان التعليم الجيد المنصف والشامل للجميع وتعزيز فرص التعلم مدى الحياة للجميع ، وفي خلال عام 2018/2019 شاركت الهيئة بتقديم بيانات الطلبة وجميع الأبحاث التي تحوي مواضيعها تحقيق الأهداف السبعة عشر وذلك ضمن مشاركة الهيئة في التقرير الطوعي الذي تم اعداده من قبل الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية وبمشاركة جميع جهات الدولة عامة وجهات التعليم خاصة .

التنسيق مع الكليات والمعاهد:

- عقد عدة لقاءات مع كليات ومعاهد الهيئة بعد اعتماد خطة العمل من القطاع .
- تحديد ضباط اتصال للتنسيق بين جميع الكليات والمعاهد من أجل الفعاليات وتبادل المعلومات .
- دعوة جميع الكليات والمعاهد للمشاركة في معرض الفرص الوظيفية الثاني نوفمبر 2018 .
- حضور كافة الفعاليات في الكليات والمعاهد المتعلقة بالخريجين وسوق العمل .
- مخاطبة قطاع التدريب بالهيئة لإجراء ربط إلكتروني من خلال برنامج التاس (TAS) كما هو معمول به بنظام التسجيل بالكليات (بانر) لتسهيل عملية التواصل ومتابعة خريجي الهيئة من قطاع التدريب .
- الإعداد والتنسيق لفعالية يوم التوظيف المباشر بالتعاون مع شركة صناعات الغانم وكلية الدراسات التكنولوجية وكلية الدراسات التجارية .
- الإعداد والتنسيق للحلقة النقاشية مع قسم علوم المكتبات والمعلومات بكلية التربية الأساسية وذلك بمشاركة ديوان الخدمة المدنية والهيئة العامة للقوى العاملة ومركز تطوير المناهج بالهيئة .

التنسيق والمتابعة مع الجهات الخارجية :

- تحديد جدول زيارات ميدانية لجهات التعيين في الدولة المعنية بسوق العمل مثل ديوان الخدمة المدنية والهيئة العامة للقوى العاملة وبعض الجهات الخاصة من مختلف القطاعات
- متابعة الربط الإلكتروني مع الجهات المختلفة المعنية بتعيين الطلبة الخريجين مثل التأمينات الاجتماعية وديوان الخدمة المدنية .
- القيام بزيارات ميدانية لمختلف الجهات الحكومية والخاصة في الدولة للتعاون وتبادل الخبرات والمعلومات وتحديد ضباط اتصال للتعاون المستقبلي .
- مخاطبة غرفة التجارة والصناعة وديوان الخدمة المدنية لتوفير فرص وظيفية للطلبة الخريجين .
- التنسيق مع ديوان الخدمة المدنية لتزويد الإدارة بقاعدة بيانات لخريجي الهيئة في نظام التوظيف المركزي .
- الاجتماع مع هيئة القوى العاملة للحرص على التعاون وتبادل المعلومات فيما يخص متطلبات سوق العمل والفرص الوظيفية المتاحة .
- الاجتماع مع لجان مجلس الأمة المعنية بخريجي الهيئة مثل لجنة الميزانيات الخاصة بالإحلال .
- عقد اجتماع مع اتحاد الصناعات الكويتية والمعهد الإنشائي والمعهد الصناعي (الشويخ) بالهيئة لتحديد أطر التعاون لتسهيل عملية انخراط الطلبة الخريجين في القطاع الصناعي والخاص .
- تنظيم معرض الفرص الوظيفية الثاني في نوفمبر 2018 .

- الإعداد والتنسيق لمعرض الفرص الوظيفية الثالث نوفمبر 2019 .
- مخاطبة الهيئة العامة للقوى العاملة لربطها إلكترونياً مع الهيئة .

التوعية والإعلام :

- التعاون والتنسيق مع إدارة العلاقات العامة لإبراز دور الإدارة عن طريق التصريحات الصحفية وتفعيل دور وسائل التواصل الاجتماعي .
- التعاون مع مكتب العلاقات العامة والإعلام للإعلان عن أخبار وفعاليات الإدارة .
- نشر وتحديث أخبار وفعاليات في جميع وسائل الاتصال الاجتماعي (إنستجرام وتويتر) الخاصة بالإدارة ونشر إعلانات الفرص الوظيفية من الجهات الحكومية والخاصة .
- عقد عدة لقاءات تلفزيونية في القنوات الرسمية لبيان أهمية ودور الإدارة وإبراز دور الفعاليات مثل معارض الفرص الوظيفية .
- التصريح في الصحف المحلية عن دور الإدارة في التنسيق بين خريجي الهيئة وإحتياجات سوق العمل .
- تغطية الفعاليات الخاصة بالإدارة إعلامياً عن طريق التوثيق المرئي والتسجيلي .
- التنسيق مع الجهات الإعلامية لتغطية دور الإدارة والمشاركة في الفعاليات التي تقام في الهيئة في مختلف المناسبات .
- تطوير الموقع الإلكتروني للإدارة وتحديثه بشكل دوري من خلال بث أخبار الإدارة بالموقع .
- تنظيم حلقات نقاشية و محاضرات ارشادية لتوعية الطلبة عن الفرص الوظيفية المتاحة في سوق العمل الوطني بعد التخرج .
- حضور الأنشطة والفعاليات المرتبطة بالخريجين في المؤسسات التعليمية المختلفة .

التنسيق مع جهات سوق العمل :

- تفعيل اتفاقية التعاون بين مجموعة الملا القابضة والهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب من أجل تدريب الطلبة المتوقع تخرجهم وتوفير الفرص الوظيفية لخريجي الهيئة .
- إبرام اتفاقية تعاون مع اتحاد الصناعات الكويتية لخدمة طلبة الهيئة من القطاعين لتدريبهم ميدانياً أثناء دراستهم بكليات ومعاهد الهيئة أو تسهيل عملية الحصول على الوظيفة الملائمة لهم في سوق العمل الأهلي .
- استقبال حاجة سوق العمل من طلبة وتخصصات الهيئة مثل ديوان المحاسبة وصناعات الغانم وهيئة المعلومات المدنية وغيرها من الجهات .

- التنسيق مع ديوان الخدمة المدنية للتعرف على حاجة الوزارات والهيئات الحكومية من مخرجات الهيئة على مدى السنوات الخمس القادمة .
- الإعداد والتنسيق لإبرام اتفاقية تعاون مع صناعات الغانم .
- إقامة فعالية " قد التحدي " بالتعاون مع صناعات الغانم بكلية الدراسات التكنولوجية وكلية الدراسات التجارية .

احصائيات واستطلاعات الخريجين :

- إعداد احصائيات دورية لخريجي الهيئة من جميع الكليات والمعاهد في نهاية كل فصل دراسي .
- متابعة توظيف الطلبة الخريجين من خلال برنامج (دأش بورد) المرتبط بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية .
- انشاء قاعدة بيانات حديثة خاصة بخريجي الهيئة عن طريق مخاطبة مركز تقنية المعلومات والحاسب الآلي لربط الكليات والمعاهد مع الجهات الخارجية .
- انشاء برنامج (الدأش بورد) الخاص بإدارة متابعة الخريجين الذي يحوي عدد الخريجين من الكليات والمعاهد حسب التخصص والجنسية وأماكن التوظيف بالتعاون مع المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية .
- متابعة التخصصات النادرة في الهيئة وارتباطها بحاجة سوق العمل .
- التنسيق مع الجامعات والمؤسسات التعليمية في تبادل الخبرات حول البرامج المتاحة للخريجين .
- إعداد استبيان خاص بتوقعات الطلبة بعد التخرج لتعبئته إلكترونياً مع استمارة التخرج .
- تزويد كافة الجهات الداخلية والخارجية بالبيانات والإحصائيات حسب احتياجاتهم .

الدراسة الميدانية لإدارة متابعة الخريجين وسوق العمل :

- اعداد استبيان للطلبة والمسؤولين لموضوع دراسة "خريجي كليات ومعاهد الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بين الواقع الوظيفي واحتياجات سوق العمل"
- القيام بعمل دراسة شاملة بنفس العنوان السابق على مدى 15 سنة ماضية .
- توزيع الاستبيان على عينة (6345) خريج من الهيئة في أماكن عملهم المختلفة في القطاعين الحكومي والخاص .
- توزيع الاستبيان على عينة 2018 مسنول لخريجي الهيئة في القطاعين العام والخاص .
- ادخال البيانات بعد جمع الاستبيانات من الطلبة الخريجين والمسؤولين .
- تحليل نتائج الاستبيان تمهيدا لكتابة الفصل الأخير من الدراسة .
- الانتهاء من الدراسة وتسليمها إلى مدير عام الهيئة تمهيدا لنشرها في المجلات العلمية المتخصصة .

معرض الفرص الوظيفية السنوي :

- الحصول موافقة المدير العام لإقامة معرض الفرص الوظيفية السنوي في نهاية نوفمبر من كل عام .
- مخاطبة كافة الجهات الحكومية بالدولة المعنية بالتوظيف وجهات القطاع الخاص والقطاع الصحي والقطاع النفطي وإدارات الهيئة الداخلية للمشاركة بالمعرض .
- التواصل مع الشركات المساهمة والداعمة من أجل تعاون مستمر .
- افتتاح معرض الفرص الوظيفية الثاني نوفمبر 2018 في قاعة متعددة الأغراض بديوان عام الهيئة .
- إقامة حفل تكريم المشاركين في معرض الفرص الوظيفية الثاني في شهر فبراير 2019 .
- التعاون مع إدارات الهيئة لترتيب وتنسيق قاعة المعرض .
- عقد عدة اجتماعات مع جهات القطاع الخاص للتعرف على الخدمات التي من الممكن توفيرها لإقامة المعرض .
- الإعداد والتنسيق لمعرض الفرص الوظيفية الثالث نوفمبر 2019 برؤية جديدة .
- البحث عن جهات جديدة من سوق العمل بقطاعه الحكومي والأهلي للمشاركة في معرض الفرص الوظيفية الثالث نوفمبر 2019 .

9/ الإنجازات في مجال تزويد مراكز العمل باحتياجاتها من أجهزة الحاسب الآلي

ومستلزمات التشغيل وتطور النظم :

تم وضع سياسات التطوير والدعم الفني (بناء على خطة الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات) ، وبناءً على أحدث التطورات التكنولوجية .

مراقبة تطوير النظم :

- تقدم مراقبة تطوير النظم الدعم الفني للأنظمة الحيوية في الهيئة وهي :

1. نظام البانر (قبول – تسجيل – مكافأة مالية)

2. نظام المراسلات الصادر والوارد والأرشفة

3. نظام شئون المتدربين

4. نظام التخريج

5. موقع الهيئة

6. الخدمات الإلكترونية (E-forms)

- يكون الدعم الفني شاملا :

1. تحسينات على النظام

2. إضافة مستخدمين

3. تدريب العاملين
4. تعديلات وإضافة صلاحيات
5. صيانة النظام
6. تحديث بيانات
7. تشغيل عمليات فصلية لأنظمة الطلبة

• الربط الإلكتروني مع الجهات الخارجية

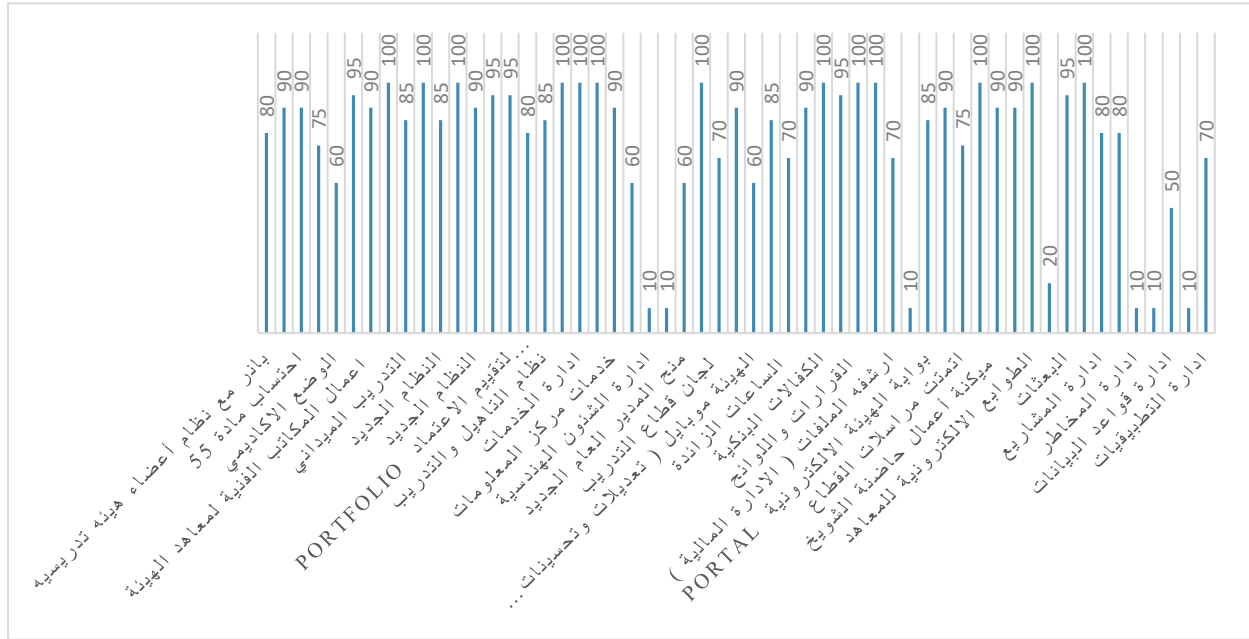
○ يكون الربط نوعان :

▪ المراسلات الحكومية G2G

- متابعة الأعطال وتحديث الأنظمة وإضافة جهات جديدة
- تدريب المستخدمين
- المتابعة المستمرة مع الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات
- جاهزية البيئة التشغيلية الحالية لأي تطورات أو تحسينات

▪ الربط الإلكتروني مع الجهات الحكومية

- حيث يكون الربط من خلال الإستفادة من البيانات بصورة مباشرة دون الحاجة الى عمل مراسلات وطلب مستندات للبيانات
- الجهات التي تم الربط معها خلال الفترة هي :
 - وزارة التربية
 - وزارة الشؤون
 - ديوان الخدمة المدنية (البصمة)
 - المجلس الأعلى للجامعات الخاصة
 - الهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة
 - القوى العاملة
 - وزارة الدفاع
 - الإدارة العامة للأطفاء
 - الجهاز المركزي لمعالجة أوضاع المقيمين بصورة غير قانونية
 - الحرس الوطني
 - بنك الاتمان
 - إعادة الهيكلة

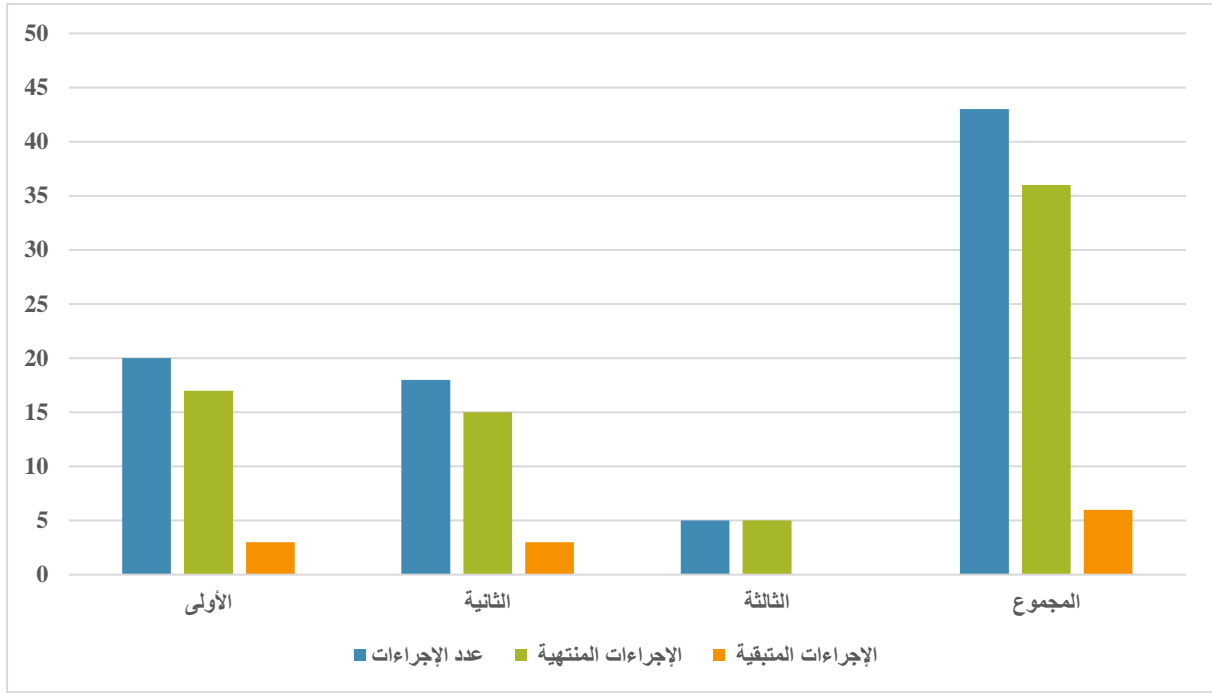


شكل (9 – 1) الأنظمة التي تم العمل عليها خلال الفترة 2018 / 4 / 1 إلى 2019 / 3 / 31

الحكومة إداريا (الفترة من 2018/4/1 وحتى 2019/3/31) :

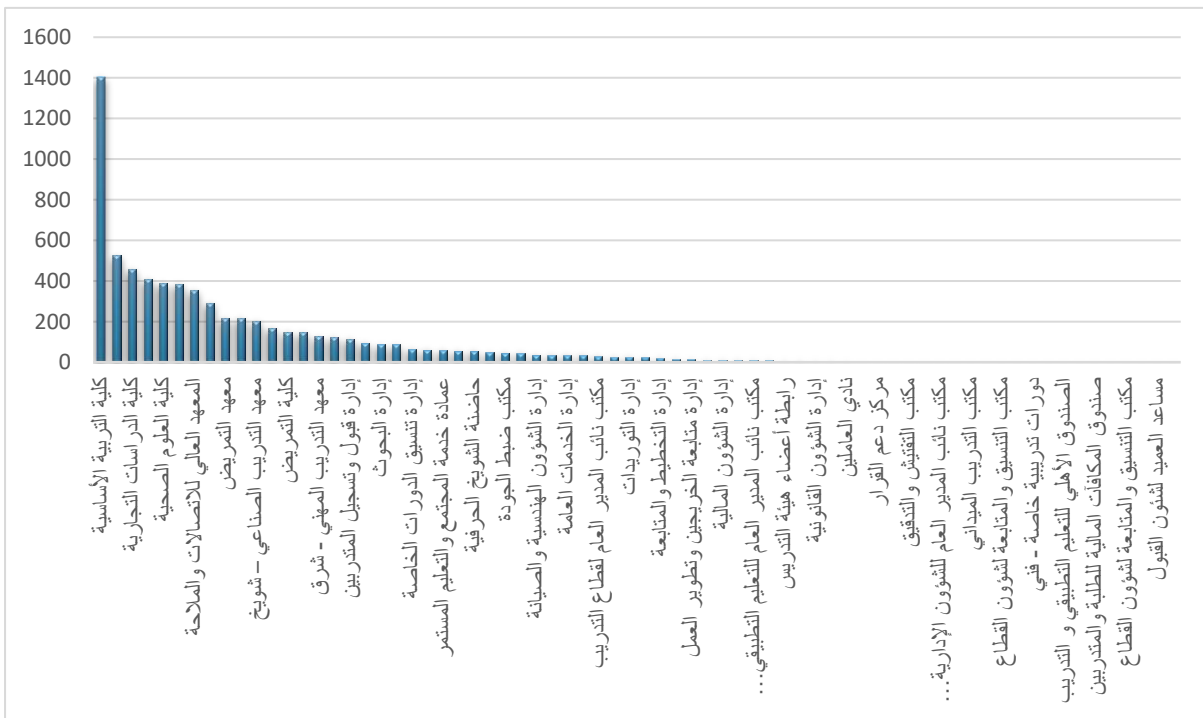
- تقوم المراقبة بتنفيذ تطبيق إجراءات و نماذج الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات بهدف ضبط جودة العمل في جميع مراكز المعلومات بالدولة .
- حيث تم تقسيم العمل الى ثلاث مراحل كالتالي :

المرحلة	عدد الإجراءات	الإجراءات المنتهية	الإجراءات المتبقية
الأولى	20	17	3
الثانية	18	15	3
الثالثة	5	5	0
المجموع	43	36	6



شكل (9 - 2) إنجازات الحوكمة للفترة من 1 / 4 / 2018 إلى 31 / 3 / 2019

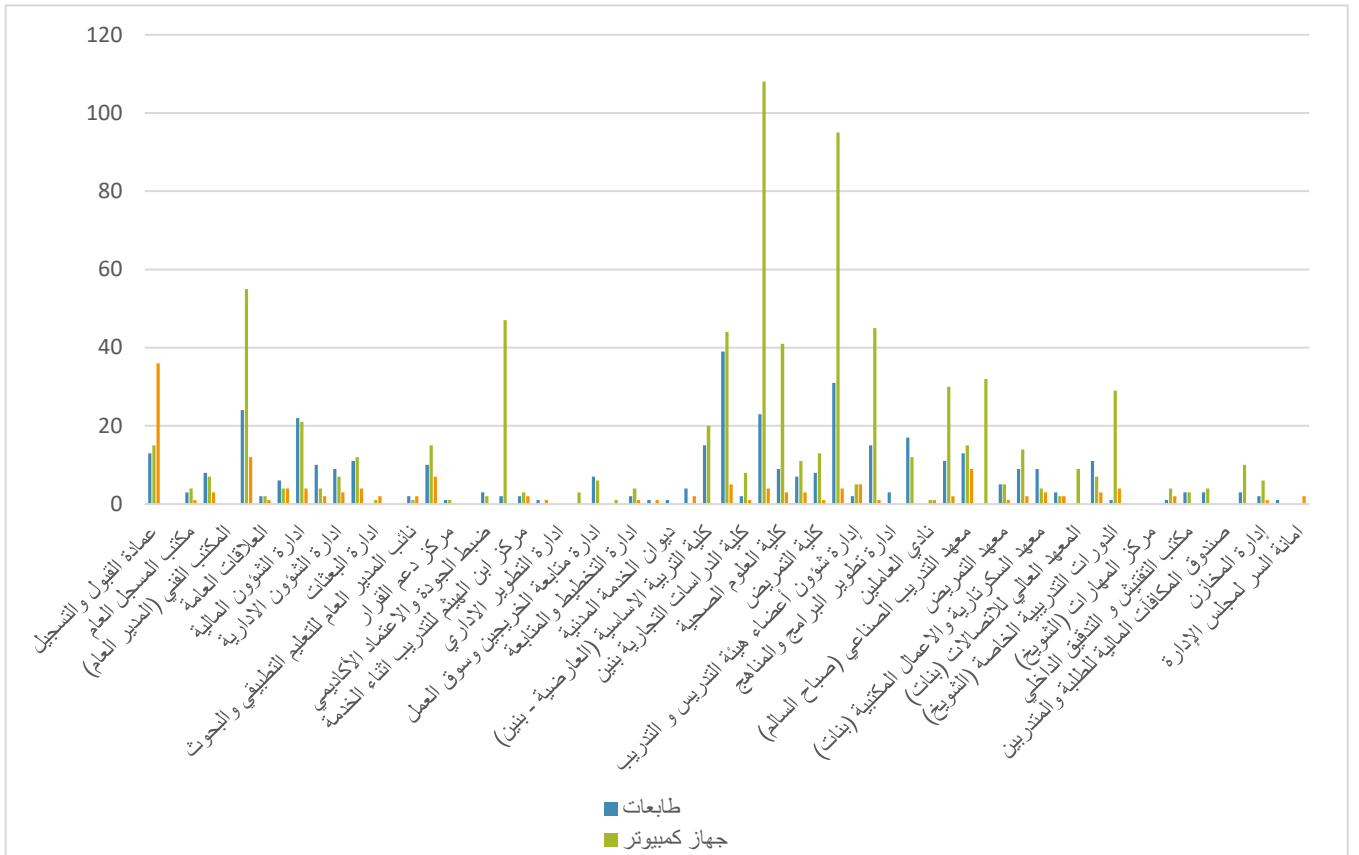
تقرير يوضح الطلبات في النماذج الالكترونية E-Forms المرسله من قبل الجهات في الهيئة الى مركز تقنية المعلومات والحاسب الآلي خلال الفترة من 2018/4/1 وحتى 2019/3/31 :



شكل (9 - 3) مجموع الطلبات الآلية للفترة من 1 / 4 / 2018 إلى 31 / 3 / 2019

إنجازات مراقبة الدعم الفني للعام 2019/2018 :

1. تطوير وحماية شبكة معلومات الهيئة لتحقيق مستوى الأمان المطلوب .
2. تطوير الشبكة اللاسلكية بجميع معاهد وكليات الهيئة لاستخدام أعضاء هيئة التدريس والتدريب .
3. الشروع في دراسة مشاريع البيئة السحابية والبيئة الافتراضية تماشيا مع مستقبل تكنولوجيا المعلومات .
4. تطوير خدمة الانترنت وانتقال المعلومات وزيادة السرعة المقدمة لجميع معاهد وكليات الهيئة .
5. تركيب مركز للمراقبة (SOC-NOC) الذي يقوم بمتابعة جميع أنظمة وبرامج الهيئة ومراقبة المراكز الحساسة في مركز تقنية المعلومات والحاسب الآلي .
6. تم تجديد شهادة (ISO) لمركز المعلومات لفترة ثلاث سنوات .
7. العمل على نقل العاملين والاجهزة والخدمات الى مبنى ديوان عام الهيئة الشويخ مع استمرار الخدمات المقدمة بنفس مستوى الجودة .
8. شراء تراخيص مايكروسوفت للبنية التحتية والتي تخدم جميع أجهزة الحاسب الآلي .
9. البدء في تشغيل نظام (REMEDAY) لاستلام الطلبات ومتابعتها .
10. تطوير مركز المعلومات البديل في وزارة التخطيط (الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات) .
11. توفير أجهزة وطابعات وسكانر لأغلب الموظفين في الهيئة .
12. استخدام نظام (E-Form) الذي يقوم بارسال واستقبال الكتب الرسمية الكترونيا بدلا من كونه ورقي وادخال نظام الاستاذانات للموظفين .
13. البدء في تشغيل نظام تجريبي لل CALL CENTER في العديلية .
14. تطوير وتبديل بعض اجهزة الشبكة والخوادم لتقديم الخدمات بشكل افضل .
15. ربط موقع الجهراء الجديد بالفايبر مع شبكة الهيئة .
16. تطوير بيئة الخوادم الي بيئة افتراضية .
17. تشغيل أحدث تقنيات Fire wall لحماية شبكة الهيئة من الاختراقات وتحقيق اعلى مستويات الحماية .
18. تقديم دورات تدريبية لموظفين المركز على أحدث التقنيات لمواكبة تطور العمل .
19. تطبيق جميع الاجراءات المقدمة من الجهاز المركزي والوصول الى آخر المراحل للحصول على شهادة الحوكمة .
20. تطبيق سياسات الحماية على غرف التحكم الرئيسية في العديلية والشويخ (ACCESS DOOR - CAMERS) .



شكل (9 - 4) توزيع الأجهزة على جميع الإدارات

10/ الانجازات في مجال التطوير الإداري :

1. التنسيق مع ديوان الخدمة المدنية في ما يختص بالهيكل التنظيمي والوحدات التنظيمية الإدارية و عملية إدراجها ضمن برنامج النظم المتكاملة.
2. التنسيق مع كليات ومعاهد وعمادات وإدارات ومراكز الهيئة لمراجعة واعداد الهياكل التنظيمية لها.
3. مراجعة الهيكل التنظيمي الخاص بمراكز العمل بالهيئة وتحديد اختصاصاتها.
4. التنسيق مع ديوان الخدمة المدنية ومراكز العمل في الهيئة في إعداد الوصف الوظيفي لوظائف الكادر العام في الهيئة.
5. التنسيق مع ديوان الخدمة المدنية في عملية تحديث البيانات الخاصة بالنظام المركزي لدليل الخدمات الحكومية بالتعاون مع مراكز العمل في الهيئة.

في مجال الهياكل التنظيمية :

جبرت إدارة التطوير الإداري كل امكانياتها البشرية والمادية خلال الفترة السابقة للقيام بالكثير من الأعمال والاجتماعات واللقاءات بهدف مراجعة وتنقيح وتطوير هياكل واختصاصات الوحدات التنظيمية لجميع مراكز العمل بالهيئة .

وأُسفرت جهود إدارة التطوير الإداري عن إرسال الهيكل التنظيمي المقترح للهيئة لعام 2017 إلى ديوان الخدمة المدنية شاملاً الهيكل الداخلي لجميع الإدارات والعمادات وكليات ومعاهد الهيئة ، وذلك بعد إجراء العديد من التعديلات في تبعية بعض مراكز العمل في الهيئة بناءً على توجيهات ديوان الخدمة المدنية أو توصيات السيد / مدير عام الهيئة أو رغبة بعض مراكز العمل .

وفي سبتمبر 2018 تم تزويد ديوان الخدمة المدنية بكافة الاختصاصات والمهام التفصيلية لجميع مراكز العمل بالهيئة والوحدات التنظيمية التابعة لها وذلك بناءً على طلب الديوان لدراسة الاختصاصات ومن ثم اعتمادها .

وفي ديسمبر 2018 تم إرسال كتاب إلى ديوان الخدمة المدنية يشمل بعض التعديلات الملحقة على الهيكل التنظيمي لطلب اعتمادها من الديوان .

وفي فبراير 2019 قام الديوان بمخاطبة الهيئة طالباً عقد اجتماع لمناقشة الهيكل التنظيمي للهيئة وذلك نظراً لورود العديد من المقترحات بشأن إعادة تنظيم الهيكل التنظيمي للهيئة وتضمنها الكثير من التعديلات التنظيمية .

في مجال اختصاصات الوحدات التنظيمية :

1. مخاطبة بعض الإدارات المعنية باختصاصاتها لإعادة تنقيحها وإبداء الرأي والملاحظات إن وجدت ، وذلك حسب توجيهات ديوان الخدمة المدنية .
2. تقسيم قطاعات الهيئة على موظفي إدارة التطوير الإداري لمراجعة وتنقيح اختصاصات كافة الوحدات التنظيمية التابعة لهذه القطاعات .
3. التعاون مع مراكز العمل المعنية لصياغة اختصاصات بعض الوحدات التنظيمية المستحدثة لديها والتي لم تكن مدرجة ضمن القرار الوزاري (2015/5) .
4. تم الانتهاء من مراجعة اختصاصات الوحدات التنظيمية حسب التعديلات المرسله للديوان .

في مجال تبسيط إجراءات العمل وتطوير أساليب الخدمة :

1. استمرار عمل الفريق الخاص بتحديث البيانات الخاصة بالنظام المركزي لدليل الخدمات الحكومية حسب توجيهات ديوان الخدمة المدنية ، وذلك لتوفير كافة البيانات المطلوبة في النظام والمذكورة في النموذج الخاص بحصر المعلومات الأساسية للخدمات، والمرسل من قبل ديوان الخدمة المدنية .
2. تم استلام رد من (18) مركز عمل في الهيئة توضح وتحدد الخدمات التي تقدمها وذلك لاستخدامها في تحديث البيانات الخاصة بالنظام المركزي لدليل الخدمات الحكومية .
3. العمل على إدخال مجموعة جديدة من النماذج المرسله من بعض مراكز العمل في الهيئة والتي توضح وتحدد الخدمات التي تقدمها تلك المراكز لتحديث البيانات الخاصة بالنظام المركزي لدليل الخدمات الحكومية .

في مجال الوصف الوظيفي :

تم عقد اجتماع مع ممثلي ديوان الخدمة المدنية استعداداً لحصر المسميات الوظيفية للكادر العام في الهيئة وتقسيمها وفق التخصص والاتفاق على نموذج موحد للاستقصاء الوظيفي تمهيداً لتوزيعه على مراكز العمل بالهيئة .

11 / إنجازات مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية :

أولاً: قسم شؤون اللجنة التنفيذية

- الموافقة على طلب سلطنة عمان زيادة عدد المقاعد الدراسية المخصصة لها في الهيئة بزيادة مقعدين دراسيين لتصبح اثني عشر مقعداً، وتشمل الزيادة كذلك دول الخليج التي تستفيد من هذه المنح .
- الموافقة على طلب جمهورية جزر القمر المتحدة تخصيص مقعدين دراسيين ضمن جدول المنح الدراسية للعام الدراسي 2021/2020 وفق الميزانية المتاحة للهيئة .
- الموافقة على استمرار صرف بدل التخصص النادر لتخصص فاصد دم (بنين) وتخصص تعقيم (بنات) وثنائية تمريرية (بنات) ضمن التخصصات النادرة بعد انتقال هذه التخصصات إلى معهد التمريض .
- يزود قطاع التخطيط والتنمية اللجنة بالدراسة والإحصائيات المطلوبة حسب قرار مجلس إدارة الهيئة في اجتماعه رقم 137 بتاريخ 2018/2/8 .
- الموافقة على زيادة المقاعد الدراسية (منح دراسية سنوية) لجمهورية مصر العربية من ثمانية إلى عشرة مقاعد دراسية .
- الموافقة على زيادة المقاعد الدراسية (منح دراسية سنوية) للجمهورية اليمنية من خمسة إلى عشرة مقاعد دراسية .
- الموافقة على تخصيص عدد عشرة مقاعد دراسية لبيت الزكاة الكويتي .
- الموافقة على المسمى الوظيفي لخريجي برنامج السلامة والصحة المهنية وبرنامج علوم بينية تطبيقية ، على أن تخاطب الهيئة ديوان الخدمة المدنية في هذا الشأن .

ثانياً : قسم مجلس الإدارة :

- الموافقة على تطبيق تعديل قرار الهيئة رقم 2005/2281 بتاريخ 2005/9/7 بشأن تشكيل لجنة الترقيات في القسم العلمي .
- الموافقة على تعديل نص المادة 32 من لائحة البعثات الدراسية الصادرة بالقرار رقم 1996/2100 .
- الموافقة على تعديل البند ثانياً (لجان الترقيات) بالقرار رقم 2005/2281 بشأن تعديل قرار الهيئة رقم 1997/440 فيما تضمنه من قواعد الترقية لأعضاء هيئة التدريس بكليات الهيئة .

- الموافقة على الخطط الدراسية المطورة بكلية الدراسات التكنولوجية لتصبح 75 وحدة دراسية بدلاً من 87 وحدة دراسية وتطبق بدأ من الفصل الأول للعام الدراسي 2019/2018 .
- الموافقة على ترقية أعضاء هيئة التدريس :
من درجة أستاذ مشارك إلى درجة أستاذ (عضوان) .
من درجة أستاذ مساعد إلى درجة أستاذ مشارك (14 عضو) .
- الموافقة على الهيكل التنظيمي المقترح للهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب على أن تخاطب الهيئة مجلس الخدمة المدنية بالموضوع .
- الموافقة على تعديل البند الأول من المادة السابعة من لائحة إجازة التفرغ العلمي في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب ليصبح على النحو التالي :
أن يخصص وقته خلال مدة الإجازة للعمل الذي تفرغ من أجله وأن لا يقبل أي عمل آخر بأجر أو بدون أجر ، عدا تقديم الإستشارات والمشاركة في عضوية مجالس الإدارات وكذلك المشاركة في عضوية اللجان في المؤسسات والجهات الحكومية خلال مدة الإجازة .
- الموافقة على ترقية أعضاء هيئة التدريس :
من درجة أستاذ مشارك إلى درجة أستاذ (عضوان) .
من درجة أستاذ مساعد إلى درجة أستاذ مشارك (عضو واحد) .

ملحق البحوث التطبيقية

كلية التربية الأساسية

بيان البحوث التطبيقية المنجزة والجارية وتكلفتها الإجمالية والمنصرف عليها

الأبحاث الممولة من الهيئة العامة للتعليم التطبيقي و التدريب للعام 2019/2018

منشور	المنصرف د.ك	الدعم المالي د.ك	حالة البحث			القسم العلمي
			المجموع	جاري	منجز	
0	130	6472	2	1	1	قسم علوم المكتبات و المعلومات
0	720	3550	1	1	0	قسم الاصول والادارة التربوية
0	2150	3550	1	1	0	قسم التربية الخاصة
0	0	2820	1	1	0	قسم التربية العلمية
0	4220	27176	3	2	1	قسم التربيه البدنية و الرياضيه
0	1127.250	5060	1	1	0	قسم التربيه الفنيه
0	100	3000	1	1	0	قسم التصميم الداخلى
0	2890	3540	1	1	0	قسم الدراسات الاسلاميه
1	6131	28750	7	6	1	قسم الرياضيات
0	5122.700	57695	8	7	1	قسم العلوم
1	6220	14564	4	2	2	قسم اللغة الانجليزيه
0	200	6500	2	2	0	قسم المناهج وطرق التدريس
0	0	9520	3	3	0	قسم علم النفس
2	1600	9976	3	1	2	قسم معلم الحاسوب
4	30610.950	182173	38	30	8	المجموع

البحوث التي تم إنجازها خلال الفترة 2018/04/01 إلى 2019/03/31

القسم	إسم الباحث	رقم البحث	عنوان البحث	مكان النشر
الرياضيات	ايمان جدعان صال العنزى	BE-16-06	On a new cipher system	JP Journal of, number theory and applications
اللغة الانجليزية	ندى عبدالمجيد احمد الغربلى	BE-17-01	Taming the Sting of The Use Evaluative Emojisby College Students in Kuwait	International Journal of Linguistics and Communication
علم الحاسوب	عبدالرحمن عبدالله محمد الكندرى	BE-17-07	Vehicle Accident Report Application for Solving Traffic Problems and the Ratio Reduce of Pollution	Indonesian journal of Electrical engineering and computer science
	محمد عبداللطيف حمد الاحمد	BE-17-06	Design and Analysis of a New - Hash Function Titanium hash function	Indonesian journal of Electrical engineering and computer science

كلية الدراسات التجارية

بيان البحوث التطبيقية المنجزة والجارية وتكلفتها الإجمالية والمنصرف عليها

الأبحاث الممولة من الهيئة العامة للتعليم التطبيقي و التدريب للعام 2019/2018

منشور	المنصرف د . ك	الدعم المالي د . ك	حالة البحث			القسم العلمي
			المجموع	جاري	منجز	
1	1550	13836	4	4	10	قسم الإدارة والسكرتارية
0	960	2910	1	1	0	قسم الاقتصاد
0	2620	6375	2	2	0	قسم التدريب المكتبي و الاختزال
0	6476	25405	7	5	2	قسم الحاسب الالى
0	40	3450	1	0	1	قسم القانون
1	1000	8210	3	1	2	قسم المحاسبة
0	0	3447	1	1	0	قسم آله كاتبة
0		3390	1	1	0	مركز اللغات التخصصي
2	12646	67023	20	15	5	المجموع

البحوث التي تم إنجازها خلال الفترة 2018/04/01 إلى 2019/03/31

مكان النشر	عنوان البحث	رقم البحث	إسم الباحث	القسم
Innovation: organization and- management - ISSIN:23040226	An Exploratory Study of Mobile Commerce Key Benefits and Barriers among Actual Users, Intentional Users and Intentional – Non users	BS-15-04	منال يوسف صال الدعيج	قسم الإدارة و السكرتارية
Wiley وايلى	Development of the Accounting 65 Regulation in the State of Kuwait	BS-15-01	هشام ابراهيم مبارك المجمد	قسم المحاسبه

كلية الدراسات التكنولوجية

بيان البحوث التطبيقية المنجزة والجارية وتكلفتها الإجمالية والمنصرف عليها

الأبحاث الممولة من الهيئة العامة للتعليم التطبيقي و التدريب للعام 2019/2018

منشور	المنصرف د.ك	الدعم المالي د.ك	حالة البحث			القسم العلمي
			المجموع	جاري	منجز	
2	8328	19484	7	5	2	قسم تكنولوجيا المختبرات
0	10717.500	57698	6	6	0	قسم تكنولوجيا الهندسة الإلكترونية
0	0	4720	1	1	0	قسم تكنولوجيا الهندسة المدنية
0	3770	24075	4	4	0	قسم تكنولوجيا الهندسة الكهربائية - آلات ونقل
1	1816	25167	3	1	2	قسم تكنولوجيا الهندسة الكيميائية
2	30052.900	73420	17	14	3	قسم تكنولوجيا الهندسة الميكانيكية - القوى والتبريد
0	480	27470	6	6	0	قسم تكنولوجيا الهندسة الميكانيكية - إنتاج ولحام
0	0	2450	1	1	0	قسم تكنولوجيا هندسة البترول
5	55164.400	234484	45	38	7	المجموع

البحوث التي تم إنجازها خلال الفترة 2018/04/01 إلى 2019/03/31

مكان النشر	عنوان البحث	رقم البحث	إسم الباحث	القسم
International Journal of Environmental Science and Technology	Indoor Air Quality in Kuwaiti Homes in the vicinity of Gasoline Dispensing Stations	TS-14-002	رسلان عجاج هيكال العنزي	الهندسة الكيميائية
Journal of thermal science and engineering applications	Enhancement of Heat Transfer in Tunnel Kilns	TS-16- 002	عيسى فاضل محمد المسرى	الهندسة الميكانيكية القوى و التبريد
International thermal science	Heat transfer characteristics of coupled film condensation and forced flow	TS- 16- 08	محمد السيد مصطفى مسعد	
Elsevier	A Model of two Viscoelastic Liquid Down Films Traveling in an Inclined Electrified Channel	TS- 17- 02	سامح احمد ابراهيم الخراشي	المختبرات
ELSEVIER	Evaluation of magnetic properties for the synthetically charged Bose gases employing classical -modified semi approximations	TS- 17- 01	عادل محمد محمود محمدين	

كلية العلوم الصحية

بيان البحوث التطبيقية المنجزة والجارية وتكلفتها الإجمالية والمنصرف عليها

الأبحاث الممولة من الهيئة العامة للتعليم التطبيقي و التدريب للعام 2019/2018

منشور	المنصرف د.ك	الدعم المالي د.ك	حالة البحث			القسم العلمي
			المجموع	جاري	منجز	
0	1040	3220	1	1	0	قسم السجلات الطبية
0	1248	14628	2	2	0	قسم العلوم الصيدلانية
0	554.400	5852	2	2	0	قسم العلوم الطبيعية
0	0	3380	1	1	0	قسم تكنولوجيا مختبرات طبية
1	1250	35520	2	1	1	قسم صحة البيئة
1	4092.400	62600	8	7	1	المجموع

البحوث التي تم إنجازها خلال الفترة 2018/04/01 إلى 2019/03/31

مكان النشر	عنوان البحث	رقم البحث	إسم الباحث	القسم
European Centre for Research Training and, Development	Photocatalytic Activity of loaded - WO3 TiO2 and - Graphene/WO3 loaded TiO2 Nanoparticles Towards the Degradation of phenolic – compounds Contaminated Wastewater	HS-15-01	حليمه على محمد الكندري	قسم صحة البيئة

كلية التمريض

بيان البحوث التطبيقية المنجزة والجارية وتكلفتها الإجمالية والمنصرف عليها

الأبحاث الممولة من الهيئة العامة للتعليم التطبيقي و التدريب للعام 2019/2018

منشور	المنصرف د.ك	الدعم المالي د.ك	حالة البحث			القسم العلمي
			المجموع	جاري	منجز	
1	5350	6730	2	2	0	قسم العلوم الطبية الحيوية
0	0	2920	1	1	0	قسم بكالوريوس التمريض
2	2000	5040	2	0	2	قسم دبلوم التمريض
0	0	2980	1	0	1	قسم وحدة العلوم العامة
3	7350.000	17670	6	3	3	المجموع

البحوث التي تم إنجازها خلال الفترة 2018/04/01 إلى 2019/03/31

مكان النشر	عنوان البحث	رقم البحث	إسم الباحث	القسم
Australasian Medical Journal	Kuwaiti Parents knowledge of their children's fever and their patterns of use of over the counter antipyretics	CN- 15- 01	د. نبيل أحمد كمال الدين	قسم العلوم الطبية الحيوية
Pharmacology Krager Publisher	_Effect of calcium channel blocker (verapamil) on kidney scintigraphy - Heating –induced contraction in airways smooth muscle : A possible causative factor of exercise induced bronchoconstriction - Effect of verapamil on kidney function using radionuclide imaging .pharmacology	CN- 16- 01	د. سهام مصطفى د. نبيل أحمد كمال الدين	
Medical Principle and Practice Krager Publisher	Dwelling,eldery-community prevalence and associated risk of polypharmacy among Kuwaiti patient	CN- 16- 02	د. نبيل أحمد كمال الدين د. شكرية عدلي لبيب د. مواهب السمدان أ. بدرية العازمي	
Journal of Education and Practice ISSN 1735-2222	A Qualitative Study on Factors Affecting the Clinical Learning of Nursing students in College of Nursing, Kuwait	CN- 17- 02	د. شكرية عدلي لبيب	قسم دبلوم التمريض المختبرات
Journal of Education and Practice ISSN 1735-2222	English Language Proficiency as a Predictor of Academic Performance in the College of Nursing, Kuwait	CN-17- 01	فيكتوريا لايجو فيدال	

ملحق التخصصات النادرة

التخصصات النادرة

مبلغ المكافأة بالشهر	التخصص	الكلية
100 دينار	اللغة العربية	التربية الأساسية
50 دينار	تربية موسيقية	
50 دينار	الرياضيات	
50 دينار	علوم	
50 دينار	الحاسوب	
50 دينار	لغة عربية تربية خاصة	
100 دينار	الحاسب الآلي	كلية الدراسات التجارية
50 دينار	اللحام	كلية الدراسات التكنولوجية
50 دينار	ألات كهربائية	
50 دينار	فيزياء تطبيقية	
50 دينار	كيمياء تطبيقية	
50 دينار	قوى محركه	
50 دينار	تكنولوجيا التبريد والتكييف	
50 دينار	طوارئ طبية	كلية العلوم الصحية
300 دينار	دبلوم التمريض	كلية التمريض
350 دينار	بكالوريوس التمريض	
350 دينار	بكالوريوس التمريض المدرسي	
مبلغ المكافأة بالشهر	التخصص	المعهد / الدورة
بنين		الدورات التدريبية الخاصة
50 دينار	فاصد دم	
50 دينار	تحفيظ قران	
50 دينار	تحضير مختبر علوم	
بنات		
50 دينار	تعقيم	
50 دينار	تفتيش جمركي	معهد التمريض
50 دينار	تدقيق جمركي	
250 دينار	تمريض عام	
50 دينار	مرجل وتوربينات	المعهد العالي للطاقة
50 دينار	معدات فندقية	
50 دينار	انظمة غازات طبية	
50 دينار	توربينات غازية	
150 دينار	ميكانيكا لحام	المعهد الصناعي / صباح السالم
150 دينار	النجارة والديكور	
150 دينار	سمكرة سيارات	
150 دينار	اللحام	المعهد الصناعي / الشويخ
150 دينار	النجارة والديكور	
50 دينار	صياغة برامج حاسب	المعهد العالي للاتصالات
50 دينار	مصائد اسماك	
50 دينار	معلومات طيران	
50 دينار	تسهيلات المطار	